

**Overenskomst**

**mellem**

**OK - Fonden**

**og**

**Dansk Sygeplejeråd**

**2007**



Kapitel 1	Overenskomstens område	3
§ 1	Overenskomstens område	3
Kapitel 2	Ansættelse	3
§ 2	Ansættelse	3
§ 3	Løn og tillæg	3
§ 4	Pension	5
Kapitel 3	Arbejdstid	5
§ 5	Arbejdstid	5
Kapitel 4	Øvrige bestemmelser	5
§ 6	Tjenestefrihed	5
§ 7	Kørselsgodtgørelse	5
§ 8	Tjenestedragt	5
§ 9	Sygdom	6
§ 10	Barns 1. sygedag	6
§ 11	Efteruddannelse/videreuddannelse	6
§ 12	Særlig opsparing	6
§ 13	Ferie	7
§ 14	Feriefridage	7
§ 15	Barsel, adoption og fravær af familiemæssige årsager	7
§ 16	Opsigelse	8
§ 17	Øvrige ansættelsesvilkår	9
Kapitel 5	Timelønnede	9
§ 18	Personafgrænsning	9
§ 19	Arbejdstid	9
§ 20	Sygdom, graviditet og barsel	9
§ 21	Barns 1. sygedag	10
§ 22	Afskedigelse	10
§ 23	Øvrige ansættelsesvilkår	10
Kapitel 6	Twistløsning m.v.	10
§ 24	Twistløsning	10
§ 25	Tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg	11
§ 26	Hovedaftale	11
§ 27	Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	11

## Kapitel 1 Overenskomstens område

### § 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem OK - Fonden og Dansk Sygeplejeråd, omfatter ved overenskomstens indgåelse stillinger for sygeplejersker og ledende sygeplejersker ansat af OK - Fonden.

*Bemærkning:*

Overenskomsten omfatter OK Hjemmet Lotte, OK Hjemmet Arendse, Helenes Minde, Betty Sørensen Parken, Dreyers Hus og Baeshøjgaard.

Pr. 1. april 2008 omfattes OK-Centret Enghaven af overenskomsten.

## Kapitel 2 Ansættelse

### § 2 Ansættelse

Sygeplejersken modtager inden ansættelsen et ansættelsesbrev/kontrakt med reference til nærværende overenskomst.

Ved fratreden har sygeplejersken krav på en skriftlig bekræftelse af ansættelsesforholdet, herunder stillingsbetegnelse samt perioden for ansættelsen.

### § 3 Løn og tillæg

#### Stk. 1

Sygeplejersker aflønnes som følger:

	1. april 2007	1. april 2008	1. april 2009
Nettoårsløn	310.845,72 kr.	320.171,09 kr.	329.776,22 kr.
Uddannelsestillæg	5.502,64 kr.	5.675,80 kr.	5.829,72 kr.
Særlig opsparing	1.317,14 kr.	2.034,98 kr.	2.794,71 kr.
I alt	317.665,50 kr.	327.881,87 kr.	338.400,65 kr.

Afdelingssygeplejersker/souschef for forstanderen aflønnes med en nettoårsløn på:

	1. april 2007	1. april 2008	1. april 2009
Nettoårsløn	359.875,08 kr.	370.671,33 kr.	381.791,47 kr.
Uddannelsestillæg	5.502,64 kr.	5.675,80 kr.	5.829,72 kr.
Særlig opsparing	1.524,90 kr.	2.355,96 kr.	3.235,52 kr.
I alt	366.902,62 kr.	378.703,09 kr.	390.856,71 kr.

*Bemærkning:*

Sygeplejersker, der konstitueres som souschef for forstander/afdelingssygeplejerske og dermed tillægges det sygeplejefaglige ansvar aflønnes som afdelingssygeplejersker.

Forstanderen aflønnes med en nettoårsløn på:

	1. april 2007	1. april 2008	1. april 2009
Nettoårsløn	488.004,96 kr.	502.645,11 kr.	517.724,47 kr.
Uddannelsestillæg	5.502,64 kr.	5.675,80 kr.	5.829,72 kr.
Særlig opsparing	2.067,81 kr.	3.194,78 kr.	4.387,49 kr.
I alt	495.575,41 kr.	511.515,69 kr.	527.941,68 kr.

når der i virksomheden er medarbejdere, maksimalt svarende til 50 fuldtidsstillinger.

Såfremt virksomheden har flere ansatte optages forhandling mellem OK-Fonden og Dansk Sygeplejeråd om tillæg til stillingen som forstander.

#### **Stk. 2**

Som kompensation for pligten til efter-/videreuddannelse ydes et efteruddannelsestillæg, som er indeholdt i lønnen, og dermed indgår i pensionsberegningsgrundlaget og ved beregning af ulempetillæg.

#### **Stk. 3**

Der ydes tillæg for relevant efter- og videreuddannelse. Tillæggets størrelse aftales mellem Dansk Sygeplejeråd og OK - Fonden.

Herudover kan forhandles pensionsgivende funktionsløn og kvalifikationsløn efter aftale mellem Dansk Sygeplejeråd og OK - Fonden.

Endvidere kan der mellem OK - Fonden og Dansk Sygeplejeråd indgås aftale om andre former for tillæg, f.eks. resultatløn.

Alle tillæg aftales i 31.03.00 niveau.

#### **Stk. 4**

Lønnen udbetales månedsvist bagud, således at den er til disposition for den ansatte i det anviste pengeinstitut senest den sidste bankdag i måneden.

#### **Stk. 5**

For deltidsansatte reduceres lønnen forholdsvis.

#### **Stk. 6**

Løn og tillæg reguleres hvert år pr. 1. april i henhold til Dansk Arbejdsgiverforenings konjunkturstatistik for funktionærer i servicebranchen. Reguleringen sker 1. gang i 2010.

Dansk Sygeplejeråd fremsender nævnte statistiske oplysninger.

## § 4 Pension

Sygeplejersken skal være medlem af Pensionskassen for Sygeplejersker og der foretages månedlig indbetaling af pensionsbidrag.

Det samlede pensionsbidrag udgør 16 % af de i § 3 nævnte lønde. Arbejdsgiveren udreder hele bidraget, og 1/3 af det samlede bidrag betragtes som det ansattes eget bidrag.

## Kapitel 3 Arbejdstid

### § 5 Arbejdstid

Arbejdstidsaftalen, jf. Bilag 1 er gældende. Såfremt en af parterne begærer det, optages tilpasningsforhandlinger ved ændring af de kommunale arbejdstidsbestemmelser pr. 01.04.2008.

## Kapitel 4 Øvrige bestemmelser

### § 6 Tjenestefrihed

Der ydes tjenestefrihed med fuld løn til kurser, konferencevirksomhed, møder m.v., som OK - Fonden og sygeplejersken er blevet enige om, at sygeplejersken skal deltage i.

Udgifter i forbindelse med nævnte virksomhed betales af OK - Fonden.

### § 7 Kørselsgodtgørelse

Der ydes kørselsgodtgørelse efter de til enhver tid gældende regler for kommunale tjenestemænd, når der i forbindelse med varetagelse af stillingens opgaver samt virksomhed i henhold til § 6 benyttes egen bil.

### § 8 Tjenestedragt

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt, inkl. vask, eller der ydes en kontant erstatning herfor. Fri tjenestedragt omfatter overdel og bukser/nederdel. Såfremt der ikke ydes fri tjenestedragt og/eller fra vask, betales følgende erstatning:

	31.03.00 niveau	01.04.2007 niveau
Ikke fri tjenestedragt og ikke fri vask	2.550,00 kr.	2.959,36 kr.
Ikke fri tjenestedragt men fri vask	1210,00 kr.	1.404,25 kr.
Fri tjenestedragt men ikke fri vask	1.340,00 kr.	1.555,12 kr.

Hvis der er planlagt tjeneste i borgerens hjem i distriktet stilles der overtøj til rådighed, eller der ydes en kontant erstatning herfor på 1.300 kr. i 31.03.00 niveau, svarende til 1.508,70 kr. i 01.04.2007 kr. p.a.

## **§ 9 Sygdom**

Den ansatte har ret til påregnelig løn under sygdom. Funktionærlovens bestemmelser om opsigelse efter 120 sygedage finder ikke anvendelse.

## **§ 10 Barns 1. sygedag**

Ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns 1. sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1.) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2.) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet,
- 3.) tjenestefrihed er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Under tjenestefriheden har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg. Såfremt der er behov for flere dages frihed kan anvendes feriefridage, afspadseringsdage m.v. eller der kan ydes tjenestefrihed med eller uden løn

## **§ 11 Efteruddannelse/videreuddannelse**

### **Stk. 1**

Der kan ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i videre- og efteruddannelse, der af arbejdsstedet og den enkelte medarbejder skønnes relevant for de forskellige arbejdsområder på arbejdsstedet. Uddannelsesplanlægning indgår som en del af virksomhedens overordnede planlægning, og OK-Fonden forpligter sig til at give medarbejderen mulighed for relevant efteruddannelse.

Pålagt undervisning uden for normal arbejdstid, honoreres som almindeligt dagarbejde. Honoreringen kan udbetales eller afspadseres.

### **Stk. 2**

Medarbejderen har pligt til 2 dages efteruddannelse pr. år med henblik på opkvalificering af sygeplejefaglige kompetencer.

## **§ 12 Særlig opsparing**

Den særlige opsparing som er aftalt ved overenskomstfornyelsen er indeholdt i den faste løn, jf. § 3, stk. 1.

## **§ 13 Ferie**

### **Stk. 1.**

Sygeplejersken er omfattet af den til hver tid gældende ferielov.

Sygeplejersken holder ferie med løn, og der ydes en særlig feriegodtgørelse på 1½ %. Den særlige feriegodtgørelse træder i stedet for ferielovens ferietillæg på 1 %.

Godtgørelsen beregnes af de i optjeningsåret (01.01. - 31.12.) oppebårne indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde.

## **§ 14 Feriefridage**

Medarbejdere, der har været beskæftiget i virksomheden i et fuldt kalenderår, er berettiget til 5 feriefridage, svarende til 37 timer pr. ferieår.

Medarbejdere, der ikke har været ansat i hele optjeningsåret og/eller er deltidsansat optjener retten forholdsvis.

Feriefridage omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret, og placeres efter samme regler som restferie, jf. ferieloven.

Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen inden tre uger rejse krav om kompensation svarende til løn under sygdom for hver feriefridag, der ikke er blevet afholdt. Kompensationen udbetales sammen med den næstfølgende lønudbetaling.

Ved fratræden afvikles resterende feriefridage eller udbetales med sædvanlig timeløn.

## **§ 15 Barsel, adoption og fravær af familiemæssige årsager**

### **Stk. 1**

Ved graviditet, barsel, adoption og orlov er medarbejderen omfattet af den til enhver tid gældende lovgivning med aftalte forbedringer, jfr. Vedlagte bilag 2.

### **Stk. 2**

Under fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel ydes moderen fuld sædvanlig løn fra det tidspunkt, der skønnes at være 8 uger til fødslen og indtil 24 uger efter fødslen.

Faderen har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 uger i forbindelse med fødslen, samt i yderligere 2 uger, der placeres inden barnets 46. uge. Desuden kan faderen og moderen dele retten til fravær med sædvanlig løn i ugerne 14 - 24.

### **Stk. 3**

Medarbejderen har ved adoption ret til orlov med sædvanlig løn i 24 uger efter modtagelsen af barnet.

Ved fravær til afhentning af barnet i udlandet har medarbejderen ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 8 uger, når afgiverlandets myndigheder stiller krav om ophold i afgiverlandet før modtagelsen af barnet. Dette fravær er ikke omfattet af reglerne i stk. 4.

#### **Stk. 4**

Arbejdsgiverens betaling af den fulde løn i orlovsperioder, jfr. stk. 2 og 3, er betinget af, at arbejdsgiveren modtager fuld dagpengerefusion.

#### **Stk. 5**

Der ydes orlov med fuld løn til pasning af alvorligt sygt barn (jf. dagpengelovens § 19 a) samt forskels løn til pasning af døende pårørende, når der er bevilget plejeorlov (jf. § 104 i lov om social service). Der ydes tjenestefrihed til pasning af børn med nedsat funktionsevne m.v. (jf. § 29 i lov om social service).

Den ansatte skal efter anmodning fra arbejdsgiveren fremskaffe eller bekræfte oplysninger, der er nødvendige ved bedømmelsen af arbejdsgiverens krav om udbetaling fra bopælskommunen af de barselsdagpenge, som den ansatte ellers ville have ret til.

#### **Stk. 6**

Den ansatte berettiges til to omsorgsdag pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

### **§ 16 Opsigelse**

Opsigelse af ansættelsesforholdet skal både fra arbejdsgiveren og sygeplejerskens side ske i henhold til Funktionærloven.

Opsigelse fra arbejdsgiverens side sker skriftligt og begrundet efter forudgående drøftelse/orientering af den ansatte. Kopi af den skriftlige opsigelse udleveres til den ansatte med henblik på evt. inddragelse af Dansk Sygeplejeråd.

Skønner Dansk Sygeplejeråd, at afskedigelsen af sygeplejersken ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan Dansk Sygeplejeråd inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingerne, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen, af Dansk Sygeplejeråd kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift, der består af 2 medlemmer som repræsenterer arbejdsgiveren samt 2 fra Dansk Sygeplejeråd, hvorefter disse i forening udpeger en opmand.

Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.



Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden. Voldgiftsretten kan foretage afhøring af parter og vidner. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse og i de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Der kan herved pålægges arbejdsgiveren, såfremt den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende erstatning, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved OK - Fonden i den nuværende stilling.

Voldgiftsrettens omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af voldgiftsretten og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående voldgiftsret finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget ved OK - Fonden i den nuværende stilling i mindst 8 måneder før afskedigelse.

## **§ 17 Øvrige ansættelsesvilkår**

Øvrige ansættelsesvilkår følger funktionærloven.

## **Kapitel 5 Timelønnede**

### **§ 18 Personafgrænsning**

Ansatte, som ikke har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen og er beskæftiget i fulde kalendermåneder aflønnes med timeløn.

Timelønnen er 1/1924 af lønnen i henhold til § 3.

Timelønnede har – hvor ingen anden afregning er aftalt – ret til ugentlig afregning.

### **§ 19 Arbejdstid**

Bilag 1 er gældende for timelønnede sygeplejersker.

### **§ 20 Sygdom, graviditet og barsel**

Timelønnede medarbejdere er omfattet af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv.

Timelønnede, der i en periode på 6 måneder i gennemsnit har haft 32 timers tjeneste pr. måned, har ret til løn under sygdom for de vagter der var planlagt/aftalt forud for sygdommens påbegyndelse.

## § 21 Barns 1. sygedag

Timelønnede har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løn på et barns 1 sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1.) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2.) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet,
- 3.) tjenestefrihed er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

## § 22 Afskedigelse

For timelønnede gælder følgende opsigelsesvarsler:

<b>Ansættelsestid</b>	<b>Fra arbejdsgiver</b>	<b>Fra den ansatte</b>
Op til 3 måneder	intet varsel	intet varsel
Efter 3 måneder	3 dage	3 dage
Efter 6 måneder	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

## § 23 Øvrige ansættelsesvilkår

For timelønnede gælder i øvrigt bestemmelserne om Overenskomstens område, Løn, Kørselsgodtgørelse, Efter-/videreuddannelse, Ferie, Tvistløsning og Tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg.

## Kapitel 6 Tvistløsning m.v.

### § 24 Tvistløsning

Proceduren for interesseløst tilrettelægges på denne måde:

- a. Såfremt der opstår en interesseløst føres der hurtigst muligt mellem OK - Fonden og tillidsrepræsentanten/ lokale repræsentanter fra Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.

- b. Bilægges tvisten ikke, kan repræsentanter fra OK - Fonden indkaldes med henblik på medvirken i en lokal forhandling mellem institutionen og lokale repræsentanter fra Dansk Sygeplejeråd. En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger efter forhandlingen som nævnt i pkt. a.
- c. Bilægges interesselvisten ikke lokalt, oversendes sagen af en af parterne inden for en frist af 14 dage efter den lokale forhandling til central forhandling mellem OK - Fonden og Dansk Sygeplejeråd.

Den centrale forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen.

- d. Bilægges interesselvisten ikke ved de centrale forhandlinger, finder Hovedaftalens bestemmelser om endelig afgørelse ved voldgift anvendelse.

## § 25 Tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg

På det tidspunkt hvor der er ansat 5 sygeplejersker på OK - Fonden træder Bilag 3 om TR og samarbejdsudvalgsbestemmelser i kraft.

## § 26 Hovedaftale

Hovedaftalen indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og OK - Fonden er gældende.

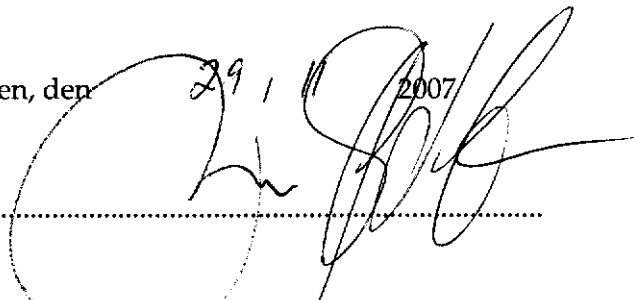
## § 27 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten træder i kraft 01.10.2007

Nærværende overenskomst kan af såvel OK - Fonden som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

For OK - Fonden, den

29 / 11 2007



For Dansk Sygeplejeråd, den 3 / 12 2007

