

ARBEJDER VI GRATIS?

Tag testen sammen med dine kolleger

29% af sygeplejersker med fast arbejdstid i regioner og kommuner arbejder gratis.

De arbejder i gennemsnit gratis i **43 minutter** om ugen.

Det svarer til **290** fuldtidsstillinger.*

**DISKUTÉR
UDSAGNENE**

	JA	NÆSTEN/ IKKE HELT	NEJ
Vi går først i gang med opgaverne, når vagten starter			
Vi støtter hinanden i, at vi skal gå til tiden			
Vi noterer altid merarbejde og overarbejde			
Vi har en kultur, hvor vi ikke læser arbejdsmails hjemmefra			
Ledelsen signalerer og støtter, at vi skal have betaling for al arbejdstid			
Vores arbejde er tilrettelagt på en måde, så vi ikke føler os presset til at arbejde gratis			
Vi er enige om, hvad gratisarbejde er			

Er I ikke tilfredse med, hvordan jeres svar fordeler sig?

Inddrag jeres TR, AMiR og leder i dialogen om, hvordan I kan sikre, at alle får løn for deres arbejde. Brug eventuelt skemaet her til at følge op på udviklingen.

* DSR analyse: Ukompenseret arbejde blandt sygeplejersker (2017)



DSR'S HOLDNING:

DERFOR ER GRATISARBEJDE ET PROBLEM

- **Gratisarbejde sænker din løn.** I regnestykket mellem din arbejdstid og løn – så udhuler gratisarbejde den løn, som vi har forhandlet ved overenskomsten. Det får desværre også kedelige konsekvenser for din livsløn.
- **Nedskæringer bliver usynlige.** Konsekvenserne af nedskæringer skjules, når sygeplejersker giver efter for pres til at arbejde gratis for at kunne nå at løse opgaverne. Dermed banes vejen for yderligere nedskæringer.
- **Gratisarbejde skjuler et dårligt arbejdsmiljø.** Har I ikke tid til at forberede jer i arbejdstiden? Eller udføre fagligt forsvarligt arbejde? Det tyder på et usundt arbejdsmiljø. Sygeplejersker skal ikke løse arbejdsmiljøproblemer ved at arbejde uden at få løn.
- **Man kan ufrivilligt presse hinanden.** Undgå en gratis-kultur ved at tale om det i personalegruppen. Så kan I også afdække, om nogen føler sig alene med ansvaret for at kunne nå sine opgaver.

SÅDAN SIGER DIN OVERENSKOMST

Hvis du arbejder ud over den planlagte arbejdstid, skal tiden noteres og aflønnes.

Arbejde ud over den daglige planlagte arbejdstid, er enten *overarbejde* eller *merarbejde*.

For fuldtidsansatte:

Hvis du arbejder ud over den daglige planlagte arbejdstid, skal det *altid* noteres som *overarbejde*.

For deltidsansatte:

Hvis du arbejder ud over den planlagte arbejdstid (for den pågældende dag), er det *merarbejde* op til den daglige norm for en fuldtidsansat. Herefter er det *overarbejde*.

Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig, hvis du har spørgsmål til din arbejdstid.



Vi arbejder gratis, når vi udfører arbejde uden at få løn for det.

Mange er ikke selv opmærksomme på, at de arbejder gratis.