



Forhånds aftale gældende for vicedriftschefer m.fl, ledere og viceledere

20. juni 2025
Side 1 af 3

Parterne er enige om at indgå nærværende forhånds aftale, der er gældende for vicedriftschefer m.fl., leder og viceledere i forståelsen af at:

Vicedriftschefer m.fl. (MSO-ledelsesniveau 4+) omfatter vicesundhedschefer, vicehjemmeplejechefer, viceplejehjemschefer og overforstanderstillingen ved Specialplejehjemmet Skovvang.

Sundhed og Omsorg
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

Ledere (MSO-ledelsesniveau 4) omfatter sundhedsenhedsledere, hjemmeplejeledere, forstandere samt ledere af specialteams.

Viceledere (MSO-ledelsesniveau 5) omfatter vicesundhedsenhedsledere, vicehjemmeplejeledere og viceforstandere.

HR-Team
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

som er omfattet af ældreområdetets lederoverenskomster:

Direkte telefon: 41 85 52 45

- (71.01) Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.
- (71.21) Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
- (72.01) Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv.

Sagsbehandler:
Marianne Nicholaisen

og som er ansat i Sundhed og Omsorg ved Sundhed og Forebyggelse (Sundhedsenheder, specialenheder, samt Vikærgården – omfattende korttidspladser og Rehabiliteringshøjskolen samt akut- og natsygeplejen), Ældre og Omsorg (Plejehjem, herunder Specialplejehjemmet Skovvang), samt Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen og specialenheder).

Forhånds aftalen gælder tillige ved Generationernes Hus – omfattende Sundhed og Forebyggelse (Sundhedsenhed), Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen) og Ældre og Omsorg (Plejehjemmet).

Generelle vilkår:

- Forhånds aftalen er gældende fra 1. april 2025.
- Med indgåelsen af nærværende forhånds aftale bortfalder alle tidligere forhånds aftaler for vicedriftschefer m.fl., ledere og viceledere indgået mellem parterne.
- Forhånds aftalen, helt eller delvist, kan af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.



- For alle stillingers klassificering gælder, at forhåndsaftalen *ikke* beskriver eventuelle supplerende og gældende løndele i de enkelte overenskomster ex. grundlønstillæg eller pension.
- Der kan ikke lokalt på Sundhed og Omsorgs arbejdspladser indgås aftaler, der fraviger denne aftales bestemmelser. Eventuelle lokale forhånds-aftaler, der strider mod nærværende aftale, bortfalder ved nærværende aftales ikrafttræden.
- Der kan ikke lokalt indgås individuelle aftaler om funktionsløn, der ikke er dækket af forhåndsftalen. Individuelle aftaler om funktionsløn kan alene ske ved inddragelse af Sundhed og Omsorgs HR-afdeling. Dette for at sikre ensartethed på tværs af organisationen.

20. juni 2025
Side 2 af 3

Klassificering af vicedriftschefer m.fl.:

Omfattet af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., eller Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

- Grundlønssindplacering på L14
- + 1 funktionstrin
- + kr. 34.000 (06-niv.) funktionstillæg

Omfattet af Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv.:

- Grundlønssindplacering på trin 49
- + 2 funktionstrin
- + kr. 30.200 (00-niv.) funktionstillæg

Klassificering af ledere:

Omfattet af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., eller Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

- Grundlønssindplacering på L12
- + 1 funktionstrin
- + enten kr. 24.000 (06-niv.) i funktionstillæg for ledelse af op til og med 50 medarbejdere, eller
- + kr. 39.700 (06-niv.) i funktionstillæg for ledelse af +50 medarbejdere.

Omfattet af Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv.:



- Grundlønssindplacering på trin 49
- + enten kr. 21.324 (00-niv.) i funktionstillæg for ledelse af op til og med 50 medarbejdere, eller
- + kr. 35.134 (00-niv.) i funktionstillæg for ledelse af +50 medarbejdere.

20. juni 2025
Side 3 af 3

Klassificering af viceledere:

Omfattet af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., eller Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

- Grundlønssindplacering på L10
- + 1 funktionstillæg
- + kr. 16.000 (06-niv.) funktionstillæg

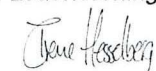
Omfattet af Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv.:

- Grundlønssindplacering på trin 47
- + kr. 14.300 (00-niv.) funktionstillæg

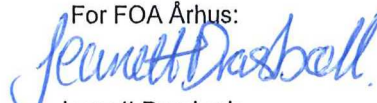
For Sundhed og Omsorg:


Patrick Kruse Tryk

For DSR-Lederforeningen:


Irene Hesselberg

For FOA Århus:


Jeanett Drasbæk

For Ergoterapeutforeningen:


Darlene Kyrø

For Danske Fysioterapeuter:


Maria Rosenberg Schiørring

