

Forhåndsftale om lokal løndannelse: Klassificering af afdelingsledelser indenfor DSRs forhandlingsområde

Ledende oversygeplejersker og -radiografer – Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

BEGRUNDELSE:

Grundlønindplacering for ledende oversygeplejersker og -radiografer

IKRAFTTRÆDELSE:

Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2019.

INDHOLD:

- Overenskomstansatte oversygeplejersker og -radiografer indplaceres på grundløn L14.
- Tjenestemandsansatte oversygeplejersker og -radiografer indplaceres efter individuel forhandling ved tiltrædelsen.

Herudover ydes:

- Pensionsgivende tillæg på 21.200 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau) for ledelsesansvar for mellem 100 og 200 normerede fuldtidsstillinger
- Pensionsgivende tillæg på 31.200 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau) for ledelsesansvar for mere end 200 normerede fuldtidsstillinger

Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

MODREGNING:

Denne aftale erstatter følgende aftaler:

- Aftale af den 5/7-18 - Klassificering af afdelingsledelser
- Aftale af den 29/6-09 - Ledelsesansvar i mindre afdelinger (50-100 fuldtidsstillinger)
- Aftale af den 29/6-09 - Ledelsesansvar i mellemstore eller komplekse afdelinger (100-200 fuldtidsstillinger)
- Aftale af den 29/6-09 - Ledelsesansvar i store og komplekse afdelinger (mere end 200 fuldtidsstillinger)

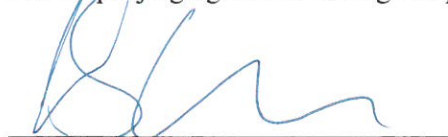
OPHØR/OPSIGELSE:

Denne aftale kan opsiges efter enighed parterne imellem eller med 3 måneders varsel.

Grundlønindplacering og tildeling af tillæg for ledelsesansvar i henhold til denne aftale bortfalder, når arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder, og kan i øvrigt opsiges med et varsel svarende til det individuelle opsigelsesvarsel.

d. 31. oktober 2018

For Bispebjerg og Frederiksberg Hospital



For Dansk Sygeplejeråd Lederforening

