

## 10.7 Kongresforslag

Titel på kongresforslag	Nedsættelse af national arbejdsgruppe for at belyse aspekter ved rådighedsvagter
Fulde navn/navne på forslagsstiller/forslagsstillere/kreds/kredse/SLS/Lederforeningen	Kredsbestyrelsen, Kreds Hovedstaden
Kongresforslagets ordlyd	Dansk Sygeplejeråd nedsætter en arbejdsgruppe, som kan inddrage perspektiver på rådighedsvagter på tværs af kredsene. Arbejdsgruppen skal have kompetencer til at komme med konkrete og målbare initiativer, som der kan arbejdes målrettet politisk med.
Motivation for kongresforslaget	<p>Igennem mange år har rådighedsvagter været behandlet stedmoderligt til stor frustration for de mange sygeplejersker som har rådighedsvagter.</p> <p>Rådighedsvagter ses på mange forskellige afdelinger i hele landet, bl.a. operations-, anæstesi-, dialyseafsnit, kardiologisk laboratorium etc.</p> <p>Uanset ansættelsessted har rådighedsvagter stor betydning for den enkelte sygeplejerske, som ikke får kompensation for vagter ved; Sygdom, ferie, graviditet eller barsel, en sikkerhed, der ellers er overenskomstsikret for andre.</p> <p>Vagttypen bliver nogle steder brugt til at tage planlagte procedurer fremfor akutte procedurer, som ellers oftest er meningen med vagten.</p> <p>Det ønskes, at der nedsættes en national arbejdsgruppe til en grundig gennemgang af betydningen af rådighedsvagter for den enkelte sygeplejerske herunder den økonomiske betydning ved overnævnte livsbegivenheder samt arbejdsmiljømessigt.</p> <p>Det skal medtages i vurderingen, at der er flere typer af rådighedsvagter (tilkald fra vagtværelse, fra hjemmet).</p> <p>Med i vurderingen skal også EU domme/lovgivning på området.</p>

## HB's bemærkninger

I den regionale arbejdstidsaftale findes der fire rådighedsvagttyper. De fire typer er:

- rådighedsvagt fra hjemmet,
- rådighedsvagt fra vagtværelset,
- døgnvagt fra hjemmet og
- døgnvagt fra vagtværelset.

Rådighedsvagterne indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med en vis brøkdel for hver time rådighedsvagt afhængig af vagttypen.

Der kan lokalt indgås aftaler om honorering af rådighedsvagter og døgnvagter samt honorering af tilkald under rådighedsvagt. Hvis der ikke er indgået en lokal aftale, gælder arbejdstidsaftalens honoreringsbestemmelser.

Under sygdom, ferie og lønnet barsel, honoreres rådighedsvagter alene med den planlagte tjeneste af rådighedsvagten. Der honoreres således ikke for tilkald til effektiv tjeneste under sygdom, ferie og lønnet barsel.

Rådighedsvagter/døgnvagter med høj aktivitet kan generelt give anledning til, at der skal kigges på vagttilrettelæggelsen. Hvis der kontinuerligt er mange og/eller lange tilkald, bør TR/FTR/kredsene optage drøftelse med arbejdsgiverne, om hvorvidt der er behov for at arbejde med en anden vagttilrettelæggelse.

EU-domme og arbejdstidsdirektivet regulerer som udgangspunkt ikke spørgsmålet om løn, men primært spørgsmålet om de arbejdsmiljømæssige aspekter hviletid, fridøgn og maximal ugentlig arbejdstid (48 timers reglen).

Arbejdstidsdirektivet er aftaleimplementeret på det regionale område, og det har ikke på tidspunktet for implementeringen givet anledning til, at parterne har aftalt eller drøftet en anden honoreringsform af rådighedsvagter/døgnvagter.

En ændring af reglerne for honorering af rådighedsvagter må forventes at være omkostningstung, og den skal aftales ved overenskomstforhandlingerne.

Der er fra HB's side fokus på rådighedsvagter og de udfordringer, som bliver belyst. HB forstår intentionen med forslaget, men kan ikke bakke op om kongresforslaget i den nuværende form.