

Favrskov Kommune Løn- og Personaleafdelingen

Forhåndsftale pr. **1. april 2025** om lokal løndannelse for sygeplejersker ansat som **områdeledere** (ledelsesniveau 3) på ældreområdet.

Aftalen er indgået mellem Favrskov Kommune og **Lederforeningen i DSR** (ovk. 71.01)

Grundløn: L 14 + 11.560 kr. årligt (1/1 2006 niveau)

Funktioner

Ud over grundløn vil den samlede løndannelse bestå af følgende funktionstillæg (årlige tillæg, i 1/1 2006 niveau)

- A. Generelt **stillingstillæg** med virkning fra 1. april 2025 på 15.300
- B. **Ledelseskompleksitet** - hvor der gives et fast tillæg mellem 10.000 kr. og 34.000 kr.

Kvalifikationer

Som udgangspunkt vil følgende personlige kvalifikationstillæg (årlige tillæg, i 1/1 2006 niveau) indgå i den samlede aflønning:

- A. **Ledelseserfaring** - hvor der kan gives op til 12.800 kr.
Tillægget vil afhænge af længden af ledelseserfaring, og hvilken ledelseserfaring den pågældende har.
- B. **Lederuddannelse** – DOL, Master i Ledelse eller lignende (normalt minimum 60 ECTS-point) - hvor der kan gives op til 11.400 kr. Tillægget afhænger af niveauet og karakteren af den uddannelsesmæssige baggrund.

Jfr. overenskomst 71.01 og i aftale om lokal løndannelse med KL er der mulighed for, at områdeledere én gang årligt kan forhandle løn.

Generelt

- tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
 - 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 - 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 - 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- tillæg (kvalifikation): lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006-niveau, med mindre andet er nævnt.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1. april 2025** og erstatter forhåndsftale af 1. april 2024.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Bem: Udover de centralt aftalte lønstigninger pr. 1/4 2024 (trepartsmidler) og 1/4 2025, er der tillagt 15.300 kr. (1/1 2006 niveau) i årlig lønstigning pr. 1. april 2025 (stillingstillæg)

Favrskov Kommune

Lederforeningen i DSR

f. Jeanette Rokbøl



Dato

Underskrift

09.04.25



Dato

Underskrift