

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

AUH / Bedøvelse og Operation 2

2. Overenskomstnummer:

3217

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Dansk Sygeplejeråd

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

Medarbejdere, der tilkaldes udenfor normal arbejdstid for at deltage i akutte mikro-kirurgiske re-operationer indenfor det plastikkirurgiske område

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet

Forhåndsaftale

Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer

Resultatløn

Aftalen træder i kraft pr.

1. december 2022

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau)

Kr.

Tillæg for tjenestemænd

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (31/3 2018-niveau)

Kr. 2.290

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Tillægget ydes for tilkald fra hjemmet udenfor normal planlagt fremmøde for at deltage til akutte mikro-kirurgiske re-operationer indenfor det plastic kirurgiske speciale.

Tillægget ydes pr gang.

Uden for normal fremmøde def.: man-ons-fre- lør og søndag, hvor der ikke i forvejen er tilkaldevagt. Reoperationer som er startet i dagtid anses for overarbejde.

Tillægget ydes desuden på arbejdsdage, hvor personalet indkaldes efter at AUH er forladt og/eller, hvis akutte mikrokirurgiske re-operationer meldes i dagtid, men startes efter planlagt arbejdstids ophør.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Tilkald honoreres efter overenskomstens almindelige bestemmelser om tilkald uden for planlagt tjeneste. Tilkald på fridage honoreres for mindst 6 timer. Øvrige tilkald (eksempelvis mellem 2 vagter) honoreres for mindst 3 timer.
Deltidsansatte sidestilles i disse særlige situationer med de fuldtidsansatte, således at deltidsansatte honoreres, som fuldtidsansatte.

For regionen/institutionen

6.2.2023



Dato

Underskrift

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

06.02.2023



Dato

Underskrift