



## 10.14 Kongresforslag

<b>Titel</b>	Strategisk projekt- og honoreringspulje til faglige udviklingsopgaver
<b>Forslagsstillere</b>	Bjarke Brandt og Trine Stougaard Madsen
<b>Forslagets ordlyd</b>	<p>Kongressen beslutter at afsætte 150.000 kr. årligt i en 2-årig forsøgsperiode til en ansøgningsbaseret pulje, som faglige selskaber kan søge til tidsafgrænsede projekter eller opgaver, der understøtter DSR's vedtagne strategier og politiske prioriteringer med henblik på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Honorering ved deltagelse i nationale udviklingsopgaver</li><li>• Udarbejdelse af analyser og redegørelser med politisk relevans</li><li>• Bidrag til nationale arbejdsgrupper og Myndighedssamarbejder</li><li>• Projekter der understøtter DSR's vedtagne strategier</li></ul> <p>Midlerne tildeles efter konkret vurdering af hovedbestyrelsen og ændrer ikke selskabernes organisatoriske selvstændighed.</p> <p>Ansøgningen om honorering af arbejde tager udgangspunkt i timesats med en sats svarende til den timeløn, de vil få fra deres primære arbejdsgiver. Puljen omfatter ikke drift eller varig finansiering. Ordningen evalueres efter to år med henblik på eventuel videreførelse.</p>
<b>Motivation for forslaget</b>	<p>DSR ønsker at være dagsordenssættende i udviklingen af sundhedsvæsenet.</p> <p>Men det kræver kapacitet.</p> <p>I dag løfter mange faglige selskaber opgaver sammen med Sundhedsstyrelsen, regioner, kommuner og DSR – ofte baseret på frivilligt arbejde.</p> <p>Hvis vi mener alvor med at styrke sygeplejefagligheden som magtfaktor, må vi investere i den.</p> <p>En årlig investering på 150.000. kr. er en målrettet og ansvarlig satsning, der styrker DSR's faglige fundament, politiske gennemslagskraft samt viser, at vi sætter faget i fokus.</p> <p>En strategisk pulje:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Øger DSR's indflydelse i nationale processer</li><li>• Understøtter politisk prioriterede indsatser</li><li>• Forebygger, at faglig udvikling afhænger af gratis arbejdskraft, som kan fluktuere en del.</li></ul> <p>Puljen er ikke en driftssubsidiering – men en strategisk investering i politisk gennemslagskraft og fagets udvikling.</p>



De faglige selskaber udfører arbejde som er til sygeplejerskers fordel og noget vi i Dansk Sygeplejeråd er glade for bliver gjort. Dette er eksempelvis udviklingen af den nye akut sygeplejerskeuddannelse, som udviklede vores fag men også blev brugt som løftestang til at hæve lønnen for sygeplejersker, der allerede udførte opgaven på gulvet.

ansøgningspulje projektet skal evalueres til næste planlagte kongress.

Selve proceduren bag ansøgning om midler fra puljen skal vedtages af hovedbestyrelsen inden udgangen af 2026.

Faglige selskabers bidrag til Dansk Sygeplejeråds faglige og sundhedspolitiske arbejde

De faglige selskaber leverer allerede et omfattende fagligt og sundhedspolitisk arbejde, der styrker DSR's indflydelse i udviklingen af sundhedsvæsenet og sikrer, at sygeplejerskers faglige perspektiv indgår i nationale beslutninger.

Eksempler:

- Deltagelse i følgegruppen til Kræftplan V i Sundhedsstyrelsen, som omfattede seks heldagsmøder over et år. Her bidrager sygeplejersker direkte til udformningen af fremtidens kræftindsats – et område med stor politisk og offentlig bevågenhed.
- Repræsentation i ministerielt råd for implementering af 10-årsplanen for psykiatrien, hvor sygeplejefaglige perspektiver bringes ind i nationale prioriteringer.
- Deltagelse i arbejdsgrupper i Sundhedsstyrelsen om akutområdet, herunder udvikling af akuttelefoner og udekørende indsatser.
- Deltagelse i forfattergruppe for nationale multidisciplinære psykiatriske retningslinjer (DMPG). Arbejdet er i stigende grad flyttet fra Sundhedsstyrelsens ansatte til faglige eksperter – herunder bestyrelsesmedlemmer fra faglige selskaber, der bidrager frivilligt.
- Arbejde med kliniske retningslinjer for perioperativ sygepleje samt andre nationale faglige anbefalinger.
  
- Deltagelse i arbejdsgrupper om vejledning for læger, der behandler patienter med substitutionsmedicin, samt faglig support i Nationalt Kompetencecenter for substitutionsbehandling.
- Årligt to-dages landskursus for sygeplejersker, med omkring 140 deltagere og venteliste.
- Nationale temadage og kongresser for specialer, eksempelvis operationssygeplejersker, med over 100 deltagere.



- Planlægning og gennemførelse af faglige webinarer og undervisningsmateriale i samarbejde med DSR.
- deltagelse i nordiske samarbejder og kongresplanlægning inden for operationssygepleje
- deltagelse i internationale konferencer i bl.a. Norge, Frankrig og Spanien
- deltagelse i nordiske forsknings- og Ph.d.-netværk
- deltagelse i møder i Sundhedsstyrelsen, konferencer og samarbejds møder kan alene udgøre omkring 10 arbejdsdage årligt for enkelte formænd
- løbende bestyrelsesarbejde, møder og mailhåndtering udføres ofte i fritiden – eksempelvis ugentligt bestyrelsesarbejde og møder efter arbejdstid
- I Forretningsudvalget i SundK i DMPG-regi – altså lige under Dorthe B.D. Bare i år indkaldt til fire møder, hvoraf det ene er et 30-timers seminar.
- I Sofie Løhdes råd, der skal sikre implementeringen af 10-årsplanen for psykiatrien.

Faglige selskaber leverer også løbende faglige bidrag til lovgivning og nationale vejledninger, i mange tilfælde på opfordring eller i direkte samarbejde med DSR-C.

Eksempler på områder hvor selskaber har afgivet høringssvar:

- kvalitetsstandarder for sundheds- og omsorgspladser
- vejledning til ældreloven
- regler for medicinhåndtering i patienters eget hjem
- kliniske guidelines for behandling af børn og unge med opioider
- et utal af flere høringssvar.

Alt arbejde er frivilligt og uden løn på nuværende tidspunkt.

En del af den forudgående historie er at selskaberne tidligere har været tilbageholdende med at få midler af DSR bla fordi der var bekymring om det gjorde dem inhabile i deres arbejde og følte sig forpligtet til at følge den politiske linje frem for den faglige uden at kunne sætte modkrav.

Ved at give selskaberne mulighed for selv at vælge hvad de ville søge om midler til fjerner man en del af denne bekymring og der laves en konkret forventningsafstemning ift omfanget af støtten og hvad det skulle gå til.

Som del af en god økonomisk organisation ledelse består det politiske mandat i at beslutte, prioritere og initiere. Vi får mulighed for som politisk forum at forholde os til og se meget konkret hvad vi får ud af pengene vi investerer.



Udover de krav til selskaberne, som fremgår af DSR's love, forventes der i forlængelse af nærværende Samarbejdsaftale at:

- Der afholdes årlig temadag og/eller landskonference (på egen regning - oftest resulterer dette i et økonomisk underskud for selskabet)
- Være synlige for sine medlemmer via egen underside, som ligger på <https://dsr.dk/faglige-selskaber>, på SoMe og andre digitale medier. Her har Selskaberne et selvstændigt ansvar for det indhold, de lægger på sin underside og sociale medier
- Informere DSR om udviklingen inden for deres fagområde og bistå ved undersøgelser vedrørende det pågældende fagområde og input til fx nye indsatser, behov for uddannelse mv.
- Arbejde for en stemme, på lige fod med andre faggrupper, i udviklingen af sundhedsvæsenet fx via læserbreve, debatindlæg, mv - når deres felt er i medierne
- Bidrage med ekspertviden til DSR
- Orienter DSR om ændringer i bestyrelsens sammensætning efter sin årlige generalforsamling og ved evt. ændringer undervejs.

Det er høje krav at sætte til frivilligt arbejde, og det er svært at argumentere for at arbejdsgiver skal betale for sygeplejefagligheden når vi ikke som fagforening ikke selv gør.

Selskaberne bør derfor have en mulighed for at søge om støtte eller midler til afvikling af alt det arbejde de foretager sig.

## Hovedbestyrelsens bemærkninger

De 34 faglige selskaber (FS) varetager en bred række af opgaver af såvel organiserende som faglig karakter. Det følger af samarbejdsaftalen mellem DSR-C og FS, at selskaberne bl.a. afholder årlige temamøder, kommunikerer aktivt til medlemmerne, arbejder professionspolitisk og videndeler med den resterende organisation om deres fagområde. FS'erne er kendetegnet ved betragtelige forskelle i størrelse og aktiviteter.

FS' økonomi er bygget op om medlemskontingenter, som selskaberne selv fastsætter. FS'erne kan årligt søge DSR-C om tilskud til samarbejde med lignende selskaber udenfor Danmark (ca. 19.000 kr. pr. samarbejde).

DSR-C bistår FS med en række opgaver, funktioner og faciliteter. Blandt andet planlægning og afholdelse af en årlig fælles konference, planlægning af virtuelle møder mellem FS og DSR-C, adgang til mødelokaler og årlige medlemslister.

Samarbejdsaftalen giver desuden FS'erne mulighed for at tilkøbe regnskabsfunktion og arrangementspakke til en attraktiv pris set i forhold til de faktiske omkostninger.

Hovedbestyrelsen (HB) anerkender, at der lægges et stort frivilligt arbejde i FS, hvilket er afgørende for driften og udviklingen af selskaberne. HB har derfor som et af målene i handlingsprogrammet for



**Kongres**  
2026

2026-2028, at styrke de faglige medlemstilbud til medlemsgrupper, bl.a. i samarbejde med FS.

Forslaget, som det er formuleret, vil medføre en række udfordringer af såvel administrativ som principiel karakter.

En række af de nævnte aktiviteter, som FS udfører, hører under opgaver, som HB mener, at arbejdsgiverne i udgangspunktet skal finansiere gennem frikøb, fx deltagelse i følgegruppe til Kræftplan V eller udvikling af kliniske retningslinjer.

HB mener dernæst, at forslagens kriterier for ansøgningspuljen bør være mere tydelige. Det vurderes samtidig, at 150.000 kr. ikke vil være tilstrækkeligt til at afhjælpe de ressourcemæssige udfordringer, som forslaget beskriver.

Rent administrativt vil det være ressourcetungt at behandle og godkende ansøgninger om frikøb til så relativt små og afgrænsede formål, såvel for FS som for DSR-C. Der lægges eksempelvis op til, at det er HB, som på baggrund af konkrete vurderinger tildeler midler.