

NOTAT Beskæftigede sygeplejerskers alder 2023

- Antallet af beskæftigede sygeplejersker på 60 år eller derover er steget med 192% i perioden 2009-2023.
- I 2023 var gennemsnitsalderen for de beskæftigede sygeplejersker 46,1 år. Det er en stigning på 1,7 år i perioden 2009-2023.
- For dimittenderne er gennemsnitsalderen 28,1 år for årgang 2022 - et fald på 1,3 år sammenlignet med årgang 2008.
- Sygeplejerskerne trækker sig 3,7 år senere tilbage i 2022/2023 i forhold til 2009/2010.

Antallet af beskæftigede sygeplejersker er steget med 22% siden 2009

Tabel 1 viser antallet af beskæftigede sygeplejersker i årene 2009-2023¹. I den viste periode er antallet af sygeplejersker steget med 22%. I 2009 var 62.862 sygeplejersker i beskæftigelse, mens antallet var steget til 76.440 i 2023.

Tabel 1. Udvikling i antal autoriserede sygeplejersker i beskæftigelse

2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2022	2023	Ændring 2009-2022	2023
62.862	64.406	65.652	67.710	69.740	72.012	73.816	75.487	76.440	13.578	22%

Anm.: Se metodeboks for afgrænsning. Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS.

Flere af de ældste og yngste sygeplejersker

I 2023 var gennemsnitsalderen for de beskæftigede sygeplejersker 46,1 år, hvilket er højere end året før. Over perioden 2009-2023 er gennemsnitsalderen steget med 1,7 år, jf. tabel 2.

Stigningen i gennemsnitsalderen blandt sygeplejerskerne skal især tilskrives den kraftige stigning af ældre sygeplejersker, der bliver længere på arbejdsmarkedet. Således er antallet af beskæftigede sygeplejersker på mindst 60 år er steget med 192% i samme periode, som svarer til 8.677 personer. Antallet af sygeplejersker mellem 50-59 år er samlet set steget med 11% siden 2009, men antallet har været faldende siden 2017.

Samtidig er antallet af yngre sygeplejersker under 30 år steget med 2.889 personer fra 2009 til 2023. Det er en stigning på 52%.

Tabel 2. Aldersfordeling blandt autoriserede sygeplejersker i beskæftigelse, 1. januar i året

Alder	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021	2022	2023	Udv 09-23
Under 30 år	5.517	5.662	5.966	6.697	7.290	8.034	8.275	8.385	8.406	52%
30-39 år	16.104	16.334	15.775	15.478	15.432	15.713	16.415	17.043	17.836	11%
40-49 år	19.689	18.980	18.574	18.387	18.311	18.450	18.607	18.425	18.064	-8%
50-59 år	17.021	18.374	19.512	20.098	20.179	19.929	19.244	18.979	18.926	11%
60 år+	4.531	5.056	5.825	7.050	8.528	9.886	11.275	12.655	13.208	192%
I alt	62.862	64.406	65.652	67.710	69.740	72.012	73.816	75.487	76.440	22%
Aldersnit	44,4	44,8	45,2	45,4	45,6	45,7	45,9	46,1	46,1	1,7 år

Anm.: Se metodeboks for afgrænsning. Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS

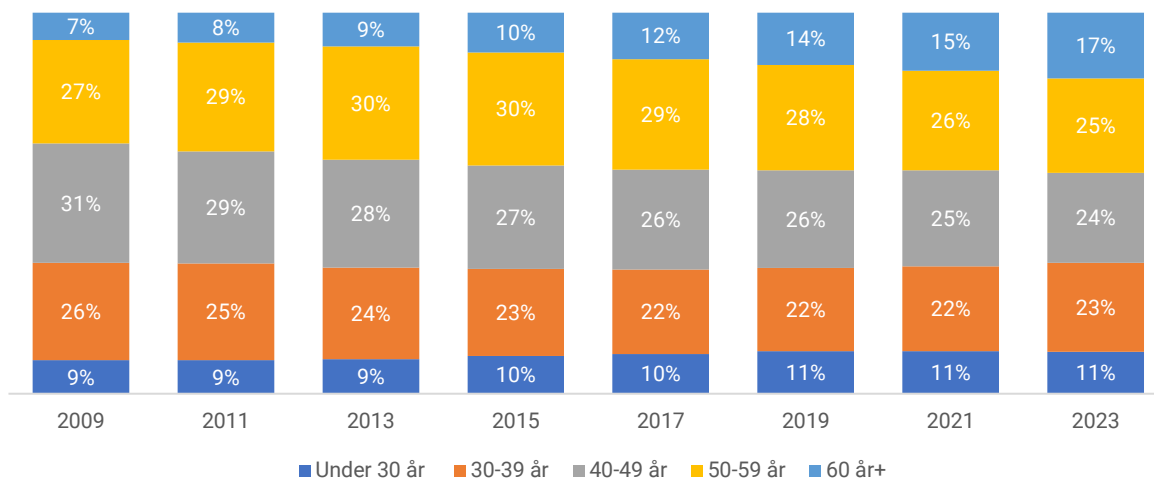
¹ Der kan forekomme ændringer af tallene oplyst i dette notat sammenlignet med tidligere udgivne notater. Dette skyldes årlige opdateringer af de bagvedliggende datakilder. Disse databrud vurderes til kun at have af marginal betydning for de overordnede konklusioner.

42% af beskæftigede sygeplejersker er mindst 50 år i 2023

Figur 1 viser aldersfordelingen blandt sygeplejersker i beskæftigelse fra 2009 til 2023. Samlet er 42% af de beskæftigede sygeplejersker 50 år eller derover i 2023, mens andelen i 2009 var 34%. Konkret betyder det, at der er 10.582 flere sygeplejersker på 50+ år i 2023 sammenlignet med niveauet i 2009. Det svarer til en vækst på 49% i perioden blandt sygeplejersker på 50 år eller derover.

Sygeplejersker mellem 50-59 år udgjorde 27% i 2009 og er faldet marginalt til 25% i 2023. De beskæftigede sygeplejersker på 60 år eller derover udgør 17% i 2023 fra at udgøre 7% i 2009. Sygeplejersker på under 30 år er gået fra at udgøre 9% i 2009 til 11% i 2023.

Figur 1. Aldersfordeling for beskæftigede sygeplejersker, 2009-2023



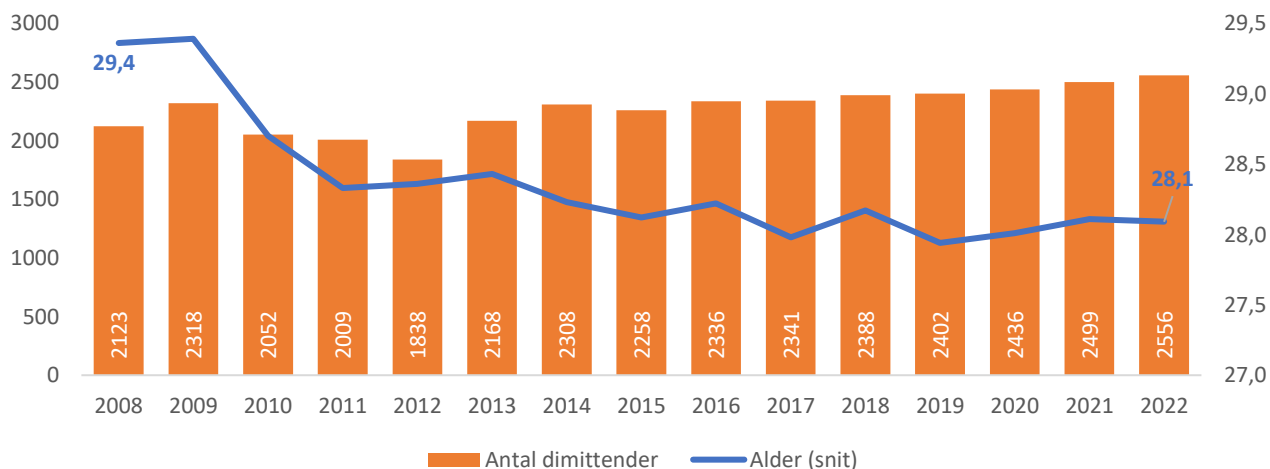
Anm.: Se metodeboks for afgrænsning

Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS

Dimittender bliver generelt yngre

Figur 2 viser antallet af dimittender, der blev færdige med uddannelsen i pågældende kalenderår og deres gennemsnitsalder pr. januar året efter. Således ses det, at der var 2.556 sygeplejerskestuderende, der blev færdige som årgang 2022², og deres aldersgennemsnit pr. januar året efter var 28,1 år. Ser vi på udviklingen over tid, så er aldersgennemsnittet blandt dimittenderne generelt nedadgående.

Figur 2. Antal fuldførte studerende i året, årgange 2008-2022



Anm.: Se metodeboks for afgrænsning.

Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS

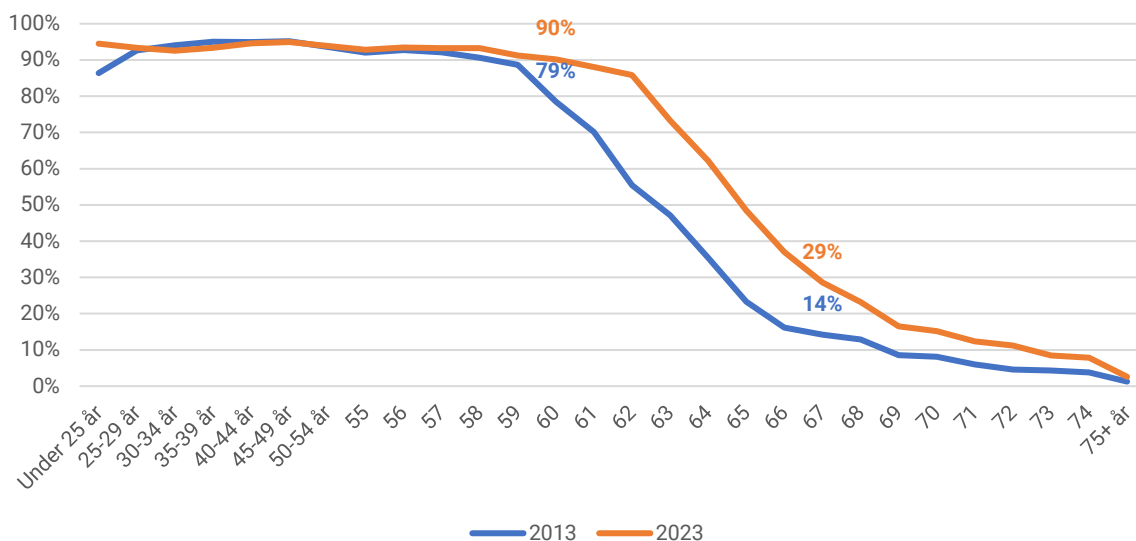
² Årgang 2021 er afgrænset til dem med autorisationer mellem 01-10-2020 til 30-09-2021. Tilsvarende for andre årgange

Sygeplejersker bliver længere på arbejdsmarkedet

I figur 3 ser vi andelen af alle autoriserede sygeplejersker i hhv. 2013 og 2023, der var i beskæftigelse. Figuren viser at ca. 90-95 % af uddannede sygeplejersker er i beskæftigelse i den erhvervsaktive alder (18-60 år). Andelen af beskæftigede falder fra ca. 60-års alderen, hvor sygeplejersker begynder at forlade arbejdsmarkedet. Således var 29% fortsat i beskæftigelse i 2023 når de er 67 år³. Og 11%, når de er 72 år.

Sammenligner vi tallene for 2023 med 2013, så ser vi desuden en tydelig forskydning i andelen, der fortsat er tilbage på arbejdsmarkedet blandt de 60-67-årige. Sygeplejersker bliver altså længere tid på arbejdsmarkedet end tidligere. Hvad enten det skyldes de senere års reformer på tilbagetrækningsområdet, stigende lyst og evne til at blive på arbejdsmarkedet eller øvrige faktorer kræver dog yderligere analyser på området.

Figur 3. Andel i beskæftigelse 2013 og 2023



Anm.: Se metodeboks for afgrænsning

Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS

Tilbagetrækningsalderen er steget med 3,7 år siden 2009

Vi ser i tabel 3 og 4 antallet og gennemsnitsalderen blandt de beskæftigede sygeplejersker pr. januar i året efter de er afgået fra arbejdsmarkedet. Således viser tabellen, at blandt de beskæftigede sygeplejersker i 2022, er 1.624 personer enten gået på efterløn, folkepension eller de øvrige tilbagetrækningsmuligheder (førtidspension, fleks ydelse og anden pensionstype) året efter. Ser vi udelukkende på disse 5 permanente tilbagetrækningsmuligheder, er aldersgennemsnittet steget med 3,7 år fra perioden 2009-2010 til 2022-2023.

Vi ser også i tabellen, at den primære årsag til stigningen i den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder skyldes, at flere går på folkepension fremfor de øvrige muligheder for (tidligere) tilbagetrækning. En nærmere undersøgelse på området er nødvendig før vi kan fortælle om årsagen eller årsagerne til at der er flere sygeplejersker, der afgår fra arbejdsmarkedet gennem folkepensionen og ikke de øvrige former for tilbagetrækning.

³ Alder pr. januar i året

Tabel 3. Overgangen fra beskæftigede i starten af perioden til afgang fra arbejdsmarkedet året efter – Gennemsnitsalderen pr. januar året efter

	Førtids-pension	Efterløn	Fleks-ydelse	Folke-pension	Anden pension	I alt
2009-2010	52,8	61,0	60,3	67,4	61,2	62,2
2010-2011	53,3	60,9	60,3	67,1	60,9	62,3
2011-2012	52,3	60,9	60,4	66,4	61,4	62,3
2012-2013	52,2	61,0	60,6	66,7	61,9	62,7
2013-2014	55,0	60,9	60,7	66,7	61,1	63,0
2014-2015	55,6	61,2	60,5	66,8	61,9	63,5
2015-2016	54,0	61,4	60,7	66,6	61,3	63,5
2016-2017	55,8	61,6	61,2	66,7	61,1	63,9
2017-2018	54,6	61,9	61,3	66,6	61,2	64,0
2018-2019	55,9	62,2	62,1	66,8	61,8	64,6
2019-2020	56,8	62,8	62,1	67,4	61,6	64,5
2020-2021	60,2	63,0	62,7	68,2	62,6	64,9
2021-2022	52,7	63,2	62,9	68,4	62,7	64,7
2022-2023	55,3	63,8	63,7	69,2	62,7	65,9
Udv. fra 09-10 til 22-23	2,5	2,8	3,4	1,8	1,5	3,7

Anm.: Se metodeboks for afgrænsning

Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS

Tabel 4. Overgangen fra beskæftigede i starten af perioden til afgang fra arbejdsmarkedet året efter – Antal

	Førtids-pension	Efterløn	Fleks-ydelse	Folke-pension	Anden pension	I alt
2009-2010	87	678	28	328	42	1163
2010-2011	111	600	23	395	33	1162
2011-2012	90	620	13	436	31	1190
2012-2013	69	587	22	454	48	1180
2013-2014	51	604	37	509	46	1247
2014-2015	51	583	11	566	39	1250
2015-2016	39	555	25	549	50	1218
2016-2017	57	525	15	655	67	1319
2017-2018	48	533	15	699	76	1371
2018-2019	36	455	11	775	104	1381
2019-2020	61	498	14	578	93	1244
2020-2021	123	633	24	665	126	1571
2021-2022	47	602	19	555	238	1461
2022-2023	54	448	10	787	325	1624
Udv. fra 09-10 til 22-23	-33	-230	-18	459	283	461

Anm.: Se metodeboks for afgrænsning

Kilde: Særkørsel på Danmarks Statistik, autorisations-, uddannelses-, elev- og kvalifikationsregisteret og RAS

Metode og afgrænsning

Denne analyse er lavet på baggrund af en særkørsel på Danmarks Statistiks registre. Analysens population er alle autoriserede sygeplejersker i perioden 2009-2022, der er herboende i Danmark koblet op på Danmark Statistiks oplysninger om deres autorisation, uddannelse og arbejdsmarkedstilknytning.

Beskæftigede sygeplejersker omfatter alle beskæftigede inklusiv beskæftigede på orlov eller på sygedagpenge. Der er tale om befolkningen pr 1. januar med arbejdsmarkedsoplysninger november året før. **Dimittender** omfatter de autoriserede sygeplejersker i de enkelte årgange, og som er herboende i landet pr. 1. januar året efter. Således dækker dimittend årgang 2021 over dem, der fik autorisationen mellem 01-10-2020 til 30-09-2021. Tilsvarende for andre årgange.