

Forhåndsftale for sygeplejefaglige ledere ved Center for Sundhed og Omsorg indgået mellem Struer Kommune og Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Generelle bestemmelser

Denne aftale er et supplement til overenskomsten og omfatter sygeplejefaglige ledere (71.01) ansat ved Struer Kommune med tjeneste ved Center for Sundhed og Omsorg.

Alle lønændringer aftales i hele løntrin eller i grundbeløb 01.01.2006-niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.

Hvis der i de centralt aftalte overenskomster/aftaler ved kommende forhandlinger bliver aftalt samme kvalifikationsløntrin/-tillæg og/eller samme funktionsløntrin/-tillæg, som der lokalt er indgået aftale om, er parterne enige om, at der ikke skal ydes dobbelt honorering for samme kvalifikation og/eller funktion. Hvis situationen opstår, tages lønaftalen op til drøftelse.

Grundløn

Grundlønnen dækker de opgaver og funktioner, der knytter sig til den pågældende stillingsgruppe og som en nyansat eller uerfaren vil være i stand til at varetage.

Ved ansættelse indplaceres lederne på grundløn L12.

Der vil være mulighed for at forhandle individuel forhøjelse af pensionsprocenten, udover det centralt aftalte niveau.

Funktionsløn

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger, som medarbejderen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

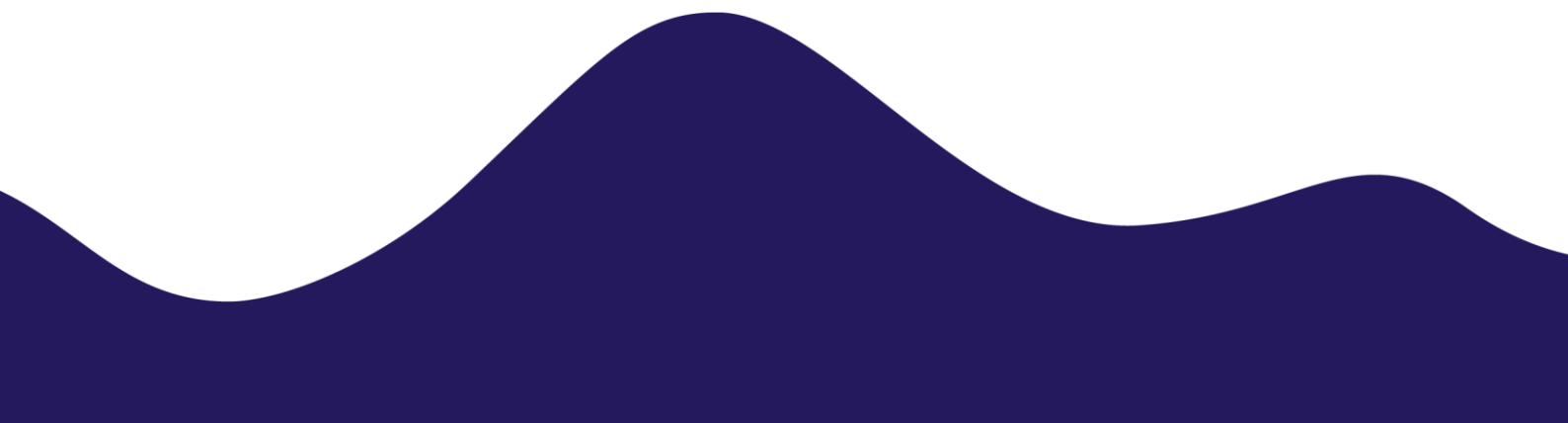
Funktionsløn gives kun så længe funktionen varetages og ophører uden yderligere varsel.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis fleksibilitet, uddannelse, erfaring og kompetencer.

Der er en forventning om, at hvis lederne ikke har en lederuddannelse, påbegyndes diplomuddannelse i ledelse senest efter 2 års ansættelse.

For 3 gennemførte moduler ydes et årligt tillæg på 10.800 kr.



For gennemført diplomuddannelse ydes et årligt tillæg pr 20.000 kr.

Der ydes kun et samlet tillæg på 20.000 kr.

For relevant specialuddannelse, master- eller kandidatuddannelse sker der en individuel forhandling. Dog honoreres der minimum med et tillæg på 30.000 kr.

Resultatløn

Aftale om resultatløn er gældende. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Aftaler skal som hovedregel være fremadrettet.

Lokale forhandlinger:

Efter 1 års ansættelse ved Center for Sundhed og Omsorg sker der en forhandling med henblik på drøftelse af eventuelle individuelle tillæg.

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse får højere faste tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, bibeholder den lønmæssige værdi af disse, som en personlig ordning.

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse, får lavere tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, vil i stedet få udbetalt tillæg efter denne aftale.

Gyldighed

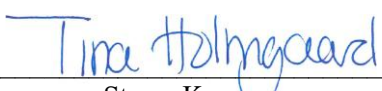
Aftalen træder i kraft den 1. april 2025, hvor intet andet er anført.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 28. maj 2025

11.9.25



Struer Kommune



Lederforeningen, DSR

Lederforeningen i DSR
Sankt Annas Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900