

# Beretning 2013

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden



## OmKreds H - nr. 3/2013

6. årgang

### ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:

Kredsformand Vibeke Westh

### JOURNALISTISK REDAKTION:

Vibeke Hvas og Anne G Poulsen, Team Politik og Kommunikation.  
Redaktionen står for tekst og fotos, hvor intet andet er angivet

### OPLAG:

21.500 eksemplarer

### DESIGN OG PRODUKTION:

vahle+nikolaissen, Aarhus

### FORSIDEFOTO:

Søren Svendsen  
Tak til personale og afdelingsledelse  
på MMA, Bispebjerg Hospital



### ADRESSE

DSR Kreds Hovedstaden  
Frederiksborggade 15, 4.  
1360 København K  
Tlf.: 7021 1662  
Fax: 7021 1661  
e-mail: hovedstaden@dsr.dk  
web: www.dsr.dk/hovedstaden

### ÅBNINGSTIDER

Kontoret er åbent for telefonisk og personlig henvendelse.  
Man-tirs, tors-fre 9-14. Onsdag 13-16  
Andre tidspunkter for personligt møde eller  
telefonrådgørelse kan aftales

### KONTAKT TIL TEAMS

Sekretariat og formandskab: hovedstaden@dsr.dk  
Team Hospital, Psykiatri og Stat: hovedstaden@dsr.dk  
Team Kommune og Privat: hovedstaden@dsr.dk  
Team Politik og Kommunikation: hovedstaden@dsr.dk  
Bogholderi: hov\_økonomi@dsr.dk

Kontakt det team, der dækker dit ansættelsesområde,  
hvis du er ansat i basissstilling. Se oversigt over medarbejderne  
i de enkelte teams på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden)

### LEDERFORENINGENS SEKRETARIAT

Som ledende sygeplejerske skal du kontakte sekretariatet i DSR's  
lederforening, tlf. 4695 3900, e-mail [lederforeningen@dsr.dk](mailto:lederforeningen@dsr.dk),  
hvis du ønsker at tale med en faglig konsulent inden for dit  
ansættelsesområde

### KREDSLEDELSE

Kredschef Anne Tovborg  
Teamleder Iben Frödin (sekundærteamet)  
Teamleder Anne Laulund (primærteamet samt det  
administrative team)

### KREDSFORMANDSKAB

Kredsformand Vibeke Westh  
1 kreds næstformand Vibeke Schaltz  
2 kreds næstformand Kristina Robins  
Kreds næstformand Charlotte Engell  
Kreds næstformand Lisbeth Torp Kastrop  
Kreds næstformand Ken Strøm Andersen  
Se hjemmesiden for kontaktinformation til kredsformand  
samt kreds næstformand

### SATELLITKONTOR BORNHOLM:

Haslevej 50, 3900 Rønne  
Tlf.: 7021 1662  
Fax: 5695 3812  
Telefonåbningstider som i København, se ovenfor.  
Kontoret er åbent for personlig henvendelse man-tirs og  
tors kl. 9-12. Andre tidspunkter for personligt møde eller  
telefonrådgørelse kan aftales

# INDHOLD

|   |                                          |              |
|---|------------------------------------------|--------------|
| ■ | <b>POLITISK TILBAGEBLIK</b>              | <b>2-3</b>   |
| ■ | <b>KREDSENS LIV OG HVERDAG</b>           | <b>4-7</b>   |
| ■ | <b>FAGLIG FORSVARLIGHED</b>              | <b>8-9</b>   |
| ■ | <b>AKTIVITETER OG ARRANGEMENTER</b>      | <b>10-14</b> |
| ■ | <b>LØN OG ANSÆTTELSE</b>                 | <b>15-17</b> |
| ■ | <b>UDDANNELSE OG FORSKNING</b>           | <b>18-19</b> |
| ■ | <b>SYGEPLEJE OG SAMFUND</b>              | <b>20-23</b> |
| ■ | <b>INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING</b> | <b>24</b>    |

## FAGLIGHED SKAL

# SIKRE

## GENNEMSLAG

Siden sidste beretning i efteråret 2012 har DSR Kreds Hovedstaden været vidne til et vedvarende pres på vilkår og faglighed, et udfordret arbejdsmiljø og stadigt snævrere økonomiske rammer for opgaveløsningen og tilbuddet til patienter og borgere i Region Hovedstaden. Vinterens massive og meget omtalte overbelægning er i vores optik udtryk for et sundhedsvæsen, der er presset til det yderste i hverdagen og derfor er dårligt rustet til at løfte ekstraordinære belastninger i længere tid.

Men som så ofte før udfører sygeplejerskerne kvalificeret sygepleje i en travl hverdag. Vi har også for anden gang i træk stemt overvældende Ja til et meget smalt overenskomstresultat og dermed vist samfundssind. Samtidig har en del af vores medlemmer måttet tåle lockout og stor uvished om deres fremtidige jobsituation.

Man må spørge sig selv, om den store krisebevidsthed er den rigtige vej at gå for vores fag og vores samfund. Der er altid et valg. I dag vinder

Kredsformand  
Vibeke Westh  
Dansk Sygeplejeråd  
Kreds Hovedstaden



effektivitet og økonomisk ansvarlighed ofte over optimal faglig kvalitet og arbejdsmiljø.

#### RESULTATER KRÆVER VEDHOLDENHED

Det kræver vedholdende politisk benarbejde at præge beslutningerne med fagligt funderede argumenter til region og kommuner, som tænker i nye veje for at løse deres udfordringer. I kredsens har vi prioriteret indsatsen for at bygge bro mellem forskellige interessenter, understøtte arbejdet med at skabe sammenhæng og tale velargumenteret for et stærkt, offentligt sundhedsvæsen med et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Derfor er det tilfredsstillende, når politikere i region og kommuner lytter og handler på vores budskab om, at investering i sygeplejerskers faglighed og kompetenceudvikling betaler sig. Det gælder f.eks. kommunal oprustning inden for hjemmesygepleje og forebyggelse, flere sygeplejersker i

frontfunktioner i akutområdet, et udvidet arbejdsfelt til sundhedsplejersker. Vi har også med glæde set et kommunalt budgetoplæg, som specifikt friholder sygeplejen fra besparelser.

#### TAK FOR INDSATS OG LÆRING

I kredsens stræber vi efter at være en vedkommende organisation for alle medlemmer. Derfor er vi stolte af at se tilbage på et år, hvor kredsens står bag 150 arrangementer, rettet mod en bred og differentieret skare af kredsens ca. 21.500 medlemmer.

I årets løb har vi set og mødt utroligt mange sygeplejersker til læring, debat og inspiration på arbejdspladserne, på kredsenskontoret eller andre steder. Tak for jeres interesse og aktive deltagelse. Det gælder selvfølgelig også alle kredsens tillidsvalgte og suppleanter, kredsbestyrelsen, ledere og medarbejdere i Kreds Hovedstaden. Uden jeres store engagement og viden havde arbejdet ikke været muligt.

På vegne af formandskab og kredsbestyrelse vil jeg gerne sige tak for al ris, ros og konstruktiv kritik, som vi har oplevet siden sidste beretning. Kredsens tager det hele med sig i det videre arbejde, når en ny kredsbestyrelse påtager sig det lokale politiske lederskab fra november 2013 og to år frem. ■

Vibeke Westh  
Kredsformand

# Kredsbestyrelsens arbejdsfelt



*Kredsbestyrelsen i DSR Kreds Hovedstaden 2011-2013. Enkelte medlemmer er fraværende.*

Kredsbestyrelsen er det demokratisk valgte bagland for den politiske kurs, som Dansk Sygeplejeråd beslutter. En vigtig del af arbejdet i kredsbestyrelsen har derfor været at komme med synspunkter til drøftelserne i DSRs hovedbestyrelse og dermed sikre, at sygeplejerskernes konkrete hverdag bliver bragt helt ind og helt op i organisationen. Alle kredsbestyrelsesmedlemmer er også delegerede på kongressen.

## Kredsbestyrelsen i Hovedstaden

### Medlemmer:

42 fordelt på 1 kredsformand,  
5 kreds næstformænd og  
36 ordinære medlemmer

### Mødeaktivitet august 2012 - oktober 2013:

10 heldagsmøder / 2 ekstraordinære møder  
2 aftenmøder / 1 DSR-kongres (OK13)

Se medlemmerne af kredsbestyrelsen 2011-13 på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden) → Kredsbestyrelsen. Der afholdes nyvalg til kredsbestyrelse og formandskab i efteråret 2013. Den ny kredsbestyrelse tiltræder 11. november og sidder frem til november 2015.

På de lokale bestyrelsesmøder har der været tid til både at gennemgå udvalgte punkter på hovedbestyrelsens dagsorden og til at prioritere egne indsatser.

Kredsbestyrelsen har også haft andre opgaver på dagsordenen i perioden, f.eks. overenskomstforløbet 2013, samarbejdet med tillidsvalgte og lokale problemstillinger som f.eks. overbelægning, arbejdspress og normeringer. Omfang og retning på lokale medlemsaktiviteter, godkendelse af kredsens økonomi osv. sker også i regi af kredsbestyrelsen.

### INDSATSER OG TEMAER

I beretningsperioden har kredsbestyrelsen valgt at arbejde særligt med flere specifikke indsatsområder: Arbejdstidsaftalen, Sygeplejens kerneområder samt Faglig forsvarlighed, som alle er omtalt andre steder i beretningen.

Derudover har kredsbestyrelsen haft en række temaer oppe til en mere grundig drøftelse: Psykisk arbejdsmiljø, Fra OK13 til OK15, Kommunal- og regionsvalg 2013, TR og indflydelse i MED.

Kredsbestyrelsen har aktivt arbejdet med kredsens deltagelse i Folkemødet på Bornholm (se s 13) og med revurdering af de sygeplejeetiske retningslinjer. Sidstnævnte tog udgangspunkt i en kongresbeslutning. En anden kongresbeslutning om at sætte fokus på fagbevægelsen i fremtiden medførte, at kredsbestyrelsen i foråret 2013 afviklede en halv temadag om "Fornyelse af fagbevægelsen", hvor analysechef Jens Jonatan Steen fra tænketanken Cevea holdt oplæg.

Endelig har kredsbestyrelsen i perioden haft to tematiserede aftenmøder. I september 2012 var direktør Beth Lilja fra Dansk Selskab for Patientsikkerhed på besøg og holdt oplæg. I november besøgte kredsbestyrelsen Christiansborg og mødte sundhedsordførerne Sophie Hæstorp-Andersen (Soc.) og Stine Brix (EL). ■

*Kredsbestyrelsen arbejder på flere forskellige måder, når den mødes for at drøfte DSRs politiske linje og holdninger.*



# NETVÆRK og interesse- grupper



Netværket for sygeplejersker med varige begrænsninger i arbejdsvejen har været velfungerende i hen ved to år og er et godt eksempel på kredsens ønske om at involvere medlem-

merne på nye måder og understøtte nye samarbejdsflader. Netværket har 15-20 medlemmer, som mødes jævnligt i kredsens lokaler til erfaringsudveksling og gensidig støtte. I efteråret 2013 skal netværket være sparringspartner med kredsen om at udarbejde infomateriale om gevinsten ved at ansætte fleksjobbere.

En anden netværksgruppe i kredsen retter sig mod nyuddannede sygeplejersker, som har 0-3 års anciennitet. Den opstod oprindelig, fordi arbejdsløsheden steg blandt sygeplejersker, og det var svært for nyuddannede uden erfaring at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Selvom situationen heldigvis er anderledes nu, er netværket stadig i gang og tilbyder aktiviteter, der særligt henvender sig til nyuddannede, men hvor alle medlemmer er velkomne. Kommunikation om aktiviteterne foregår især via en åben Facebook gruppe: [www.facebook.com/groups/NySygeplejerske](https://www.facebook.com/groups/NySygeplejerske)

Også interessegruppen for arbejdsmiljø fungerer som et åbent netværk med fokus på erfaringsudveksling og gensidig viden- deling. Interessegruppen mødes ca. hvert kvartal i kredsens lokaler, og møderne er åbne for alle interesserede.

Alle netværkene understøttes efter behov politisk og administrativt af kredsen, men udgangspunktet er medlemmernes eget engagement. Mødedatoer og aktiviteter annonceres i OmKreds H, tidsskriftet og på kredsens arrangementskalender på [www.dsr.dk/hovedstaden/kalender](http://www.dsr.dk/hovedstaden/kalender). ■

## FORMANDSKABETS ARBEJDSOMRÅDER



**VIBEKE WESTH**, kredsformand og overordnet politisk ansvarlig, medlem af DSRs hovedbestyrelse, økonomiudvalg og velfærdsudvalg. **Øvrige ansvarsområder:** Kommunikation, presse, strategisk-politisk indsats. **Udvalgte tillidshverv:** Næstformand RMU og FTF Region Hovedstaden, formand Sundhedskartellet i Hovedstaden, bestyrelsesmedlem i DSA og PKA samt UNICEF Danmark og Kvinformentor.



**VIBEKE SCHALTZ**, 1. kreds næstformand, politisk ansvarlig for virksomheder i arbejdsgiverområdet Region Hovedstaden, medlem af DSRs hovedbestyrelse, uddannelsesudvalg og Forskningsfondens bestyrelse. **Øvrige ansvarsområder:** Professionsudvikling, uddannelse, fagidentitet og ledighedsindsatsen, lederne, nyuddannede. **Udvalgte tillidshverv:** Medlem af RMU, næstformand for Professionshøjskolens Metropolis bestyrelse og medlem af uddannelsesudvalget.



**KRISTINA ROBINS**, 2. kreds næstformand, politisk ansvarlig for virksomheder i arbejdsgiverområdet Region Hovedstaden samt 8 kommuner, suppleant til DSRs hovedbestyrelse. **Øvrige ansvarsområder:** Arbejdsmiljøindsats og samarbejde med AMiR, alt vedr. Bornholm, Netværk for sygeplejersker med varig nedsat arbejdsveje. **Udvalgte tillidshverv:** Medlem af Region H-kontaktudvalget, medlem af bestyrelse og studiebestyrelse på Bornholm Sundheds- og sygeplejerskole.



**CHARLOTTE ENGELL**, kreds næstformand, politisk ansvarlig for virksomheder i arbejdsgiverområdet Region Hovedstaden samt hospices og privathospitaler, 2. suppleant til DSRs hovedbestyrelse. **Øvrige ansvarsområder:** Samarbejdet med SLS / sygeplejerskestuderende, dimittender, seniorer, konsultations-sygeplejersker og andre privatansatte samt faglige selskaber. Netværk for nyuddannede sygeplejersker og netværk for nyuddannede sygeplejersker uden job.



**KEN STRØM ANDERSEN**, kreds næstformand, politisk ansvarlig for det samlede psykiatriske område i Region Hovedstaden samt for 8 kommuner. **Øvrige ansvarsområder:** Seniorer i arbejde, mødestyring ift. formandskabet.



**LISBETH TORP KASTRUP**, kreds næstformand, politisk ansvarlig for 13 kommuner. **Øvrige ansvarsområder:** Samarbejdet med tillidsvalgte og mødestyring ift. kredsbestyrelse. **Udvalgte tillidshverv:** Medlem af uddannelsesudvalget på Professionshøjskolen UCC, suppleant i FTF Region Hovedstaden, CSO og KFF i København.

Find oversigten over hvem, der er politisk ansvarlig for hvilke hospitaler, virksomheder og kommuner på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden)

# Kreds Hovedstaden KORT OG GODT

Kredsens samlede medlemstal pr. 1.8. 2013: 21.406

- Heraf erhvervsaktive medlemmer inkl ledige: 16.323
- Studerende, seniorer og passive: 5.083
- Medarbejdere pr. 1.8. 2013: 31 (= 29,1 årsværk)
- Kredsens budget 2013: 26,7 mio. kr.



I beretningsperioden har kredskontoret midt i København og satellitkontoret på Bornholm dannet ramme om ca. 150 møder og aktiviteter rettet mod alle eller grupper af medlemmer, tillidsvalgte, kredsbestyrelsen etc. Kredsens administrative medarbejdere har fast base på de to kontorer.

## Medlemskommunikation

DSR har igen i 2012 undersøgt medlemmernes tilfredshed med organisationen. I kreds Hovedstaden glæder vi os over en stigende tilfredshed blandt kredsens medlemmer i forhold til sidste undersøgelse fra 2010. Især på områderne omdømme og loyalitet er der en positiv udvikling at spore, selvom der fortsat er plads til forbedring.

Medlemsfokus er et højt prioriteret indsatsområde for politisk valgte og administrative medarbejdere, og kredsen tilstræber kvalitet og relevans i alle former for dialog og interaktion med vores medlemmer – hvad enten det gælder den administrative sagsbehandling, den personlige dialog og mødet mellem medlemmer og organisation, den trykte og elektroniske medlemskommunikation, vores forskellige netværk og medlemstilbud osv. ■

## www og Facebook

Samtidig tilstræber kredsen at udsende korte og aktuelle nyheder med lokal relevans et par gange ugentligt. Et par tusinde kredsmedlemmer abonnerer på disse nyhedsmails, og kredsen arbejder målrettet på at øge antallet. Tilmeld dig kredsens nyhedsmail ved at følge linket på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden) og tjek samtidig, at dine medlemsoplysninger er korrekt registreret og opdateret på portalen.

Facebook er fortsat det mest populære sociale medie hos sygeplejersker – også til at debattere faget, organisationen og sundhedsvæsenet i det hele taget. Formandskab og mange øvrige medlemmer af kredsbestyrelsen er individuelt aktive på især Facebook. Kredsen opretter løbende grupper på Facebook, som opretholdes i kortere eller længere tid afhængigt af emne eller medlemsgruppens behov og ønsker. ■

Kredsens lokale hjemmeside under Dansk Sygeplejeråds portal på [www.dsr.dk](http://www.dsr.dk) bliver løbende styrket og udbygget som kredsens mest aktuelle forum for nyheder, arrangementer, kontaktoplysninger, baggrundsmateriale mv. Vi har lavet en overskuelig aktivitetskalender, som giver overblik og mulighed for elektronisk tilmelding til kredsens mange forskellige tilbud.

Se: [www.dsr.dk/hovedstaden/kalender](http://www.dsr.dk/hovedstaden/kalender).

## Seniorliv i Hovedstaden

De fire lokale kontaktudvalg for seniorer i kreds Hovedstaden har også i denne beretningsperiode haft et tæt samarbejde. Der har været stor opbakning til de fælles møder og arrangementer. Udvalgene har holdt fire fællesmøder, hvor også kontaktudvalget fra Bornholm har været repræsenteret hver gang. Udvalgene har haft flere fælles arrangementer: En udflugt til Køge Miniby og en fælles tur til Bornholm 19. september med stor tilslutning. Igen i år markerer seniorerne FN's internationale Ældredag 1. oktober. I år vil der være foredrag ved Arne Rolighed om emnet "Sundhedsvæsenets værdier - under pres". En gruppe seniorsygeplejersker tog på Odder Seniorhøjskole og deltog i den sygeplejefaglige dag og Seniorsammenslutningens generalforsamling i august. Det var en velbesøgt og meget god og energifyldt dag, hvor i alt 62 sygeplejersker fra hele landet deltog. På generalforsamlingen stemte et flertal for, at erhvervsaktive seniorer kan deltage i arrangementer. ■



# Samarbejdet med TR

Også i år har de tillidsvalgte spillet en vigtig rolle som det nærmeste bindeled til medlemmerne og dermed DSR's fortrøpper på den enkelte arbejdsplads. Kredsen arbejder vedvarende for at rekruttere tillidsvalgte - ikke mindst flere fællestillidsrepræsentanter i kommunerne, som har mange enligtsiddende tillidsvalgte.

Samarbejdet med de tillidsvalgte prioriteres meget højt i kredsen, både med den enkelte og med kollegierne. Her drøfter kredsen blandt andet lokale udfordringer og udmøntningen af kredsbestyrelsens indsatsområder, f.eks. er Arbejdstidsaftalen, som tages op i efteråret 2013.

## NY STRATEGI

Kredsbestyrelsen vedtog i juni 2013 en ny strategi gældende frem til 2015 omkring målsætninger og samarbejde mellem kredsen og de tillidsvalgte. Strategien er udviklet i tæt samarbejde med FTR, en udvalgt repræsentativ gruppe af TR og kredsbestyrelsen. Den skal

ses i sammenhæng med DSRs overordnede udviklingsretning for tillidsvalgte og skal følges op af en handlingsplan.

Blandt emnerne, som strategien berører, er kompetenceudvikling, vilkår, nyvalg/rekruttering, samarbejde, indflydelse, kommunikation mv. For hvert emne er mål og ansvarsfordeling mellem kreds, TR og FTR defineret. Se strategien på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden) under Politikker og strategier.

## MØDERÆKKER OM TR-UDVIKLING

Samtidig har kredsen valgt at sætte fokus på tillidsrepræsentantens lokale udviklings- og indflydelsesmuligheder og har afholdt to møderækker for TR om dette.

Første møderække havde fokus på, hvor og hvordan TR kunne øge deres lokale indflydelsesområde der, hvor de selv vurderer, at det giver mest mening. Anden møderække gav TR input til at vurdere deres rolle i fremtidens fagbevægelse og i fremtidens indflydelsesrum. ■

## Samarbejde med de studerende

DSR's relation med de sygeplejestuderende er vigtig. Kredsen kommer ud på skolerne i København, Hillerød og Bornholm, når de studerende nærmer sig afslutningen af deres uddannelse for at give en introduktion til DSR og overgangen til arbejdslivet. Kredsen arbejder løbende med at udvikle besøgets form og indhold og møde de studerende på deres præmisser. Formålet er at sikre, at de studerende har viden om, hvad de kan bruge organisationen til, når de forlader SLS (Sygeplejerskestuderendes Landssammenslutning) efter endt studietid.

Kreds Hovedstaden holder halvårlige møder med de lokale SLS-bestyrelser og samarbejder om at løse de studerendes udfordringer. De studerende sidder typisk kun et par år på bestyrelsesposter i SLS, hvilket kan gøre det lidt vanskeligt at gennemføre større aktiviteter. Gennem det seneste år kan vi heldigvis se tilbage på et historisk godt og vellykket samarbejde med Hovedstadens SLS-bestyrelser, præget af gensidig støtte og arbejdsindsats.

Samarbejdet har bl.a. handlet om produktion af materialer, besøg på skolen samt planlægning og gennemførelse af en stor karrieredag for ca. 110 studerende (se om-talen s 19). ■

## Omkreds H og Orientering

Kredsens lokale fagblad OmKreds H udkommer fire gange årligt med 24 sider i 21.500 eksemplarer, hvoraf blad nr. 3 er kredsens årsberetning. Bladet er det eneste af kredsens medier, der automatisk havner helt hjemme i samtlige medlemmers postkasse. I beretningsperioden har bladet haft følgende temaer: Borgeren i centrum?, Tjek på arbejdstiden samt Uddannelse, viden og forskning.

Kredsens nyhedsbrev Orientering udkommer på tryk fire gange årligt afvekslende med OmKreds H og distribueres på arbejdspladserne via de tillidsvalgte. ■

## ANTAL TILLIDSVALGTE I KREDSEN opgjort på sektorer pr. 1.8. 2013

### Kommune, stat og privat

20 fællestillidsrepræsentanter, 5 suppleanter  
154 tillidsrepræsentanter, 44 suppleanter

### Hospitaler / andre regionale virksomheder

14 fællestillidsrepræsentanter, 11 suppleanter  
248 tillidsrepræsentanter, 42 suppleanter

### Arbejdsmiljøområdet

353 AMiR (repræsenterer alle faggrupper på en arbejdsplads)



Alle kredsens tillidsvalgte inviteres til jævnlige møder, seminarer og andre aktiviteter på kredskontoret lokalt, ligesom der afholdes større aktiviteter i DSR- og FTR-regi og mange tillidsvalgte sidder i MED-udvalg på lokalt og virksomhedsniveau.



Region Hovedstaden satte overbelægningen meget højt på dagsordenen og satte en række initiativer i gang. Kreds Hovedstaden har deltaget i disse initiativer på flere måder. Blandt andet har kredsens formand og 1. kreds næstformand som repræsentanter i RMU (det tidligere H-MED) deltaget i en referencegruppe, som har rådgivet og fulgt regionens indsats. Formålet er at udarbejde en konkret strategi for at nedbringe overbelægningen.

På Nordsjællands Hospital har et stærkt politisk pres fra kreds en i samarbejde med tillidsvalgte som følge af vinterens massive overbelægning haft betydning for ledelsens beslutning om at opnormere på både de medicinske og de akutte modtagelser på Nordsjællands Hospital (i Hillerød og Frederikssund).

### FAM'ER PRESSER SYSTEMET

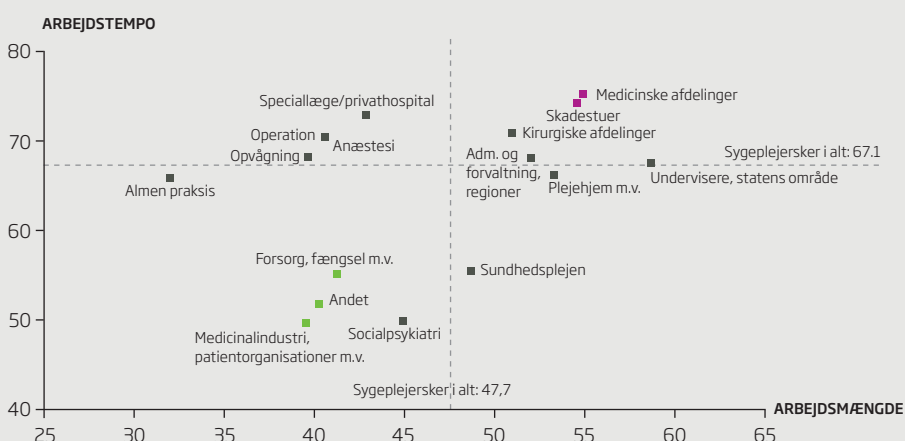
Omlægningen af akutmodtagelser på de store områdehospitaler til såkaldte Fælles Akutmodtagelser (FAM'er) har betydet et stort pres på disse afdelinger. Ombygninger, ændring af arbejdsgange og optageområder er i fuld gang, samtidig med at en travl hverdag skal fungere. Det har resulteret i, at arbejdspresset for både læger og sygeplejersker på FAM'erne er blevet meget stort, og den faglige forsvarlighed ind imellem har lidt overlast. Kreds en har i beretningsperioden begæret faglige drøftelser på direktionsniveau på Herlev og Nordsjællands Hospitaler, hvor FAM'erne er indgået i drøftelserne.

FAM'erne er et vigtigt element i at indfri regionens ambitioner om et stærkt regionalt akutberedskab, hvor patienter skal vurderes og visiteres så effektivt som muligt for at sikre god sammenhæng i patientforløbene. I kredsens optik indebærer det, at FAM'erne får en stærk organisatorisk funktion, blandt andet ved øget tilstedeværelse af speciallægekompetencer og plejepersonale aften og nat. ■

# Sygeplejerskes psykiske arbejdsmiljø

Sygeplejerskers egen vurdering af deres arbejdsmiljø er for 3. gang (2002, 2007, 2012) blevet undersøgt for DSR af uafhængige forskere. I den seneste rapport om sygeplejerskers psykiske arbejdsmiljø fra maj 2013 fremgår det, at der er stor forskel på vurderingen af arbejdsmiljøet afhængig af arbejdspladsens type. Mange steder går det bedre end sidst, men som skemaet her på siden viser, ligger især de medicinske og akutte afdelinger højt, målt på arbejdsmængde og arbejdstempo. Også de psykiatriske afdelinger fremstår problematiske i undersøgelsen, men det skyldes i højere grad udfordringer med ledelse, anerkendelse og lav forudsigelighed. ■

**Figur:** Arbejdsmængde og tempo. De 16 pmråder, der ligger enten særlig højt eller særlig lavt på de to dimensioner.



Kilde: "Psyisk arbejdsmiljø blandt sygeplejersker", rapport v/ Tage Søndergård Kristensen, København, maj 2013.

## Et løsningsforslag: Projekt Fagligt begrundet arbejdsdeling

Klarhed i tildelingen af opgaver og sammenhæng i de tilstedeværende kompetencer på arbejdspladsen er nogle af forudsætningerne for at udføre fagligt forsvarligt arbejde som sygeplejerske. Derfor er det også grundelementerne i projekt "Fagligt begrundet arbejdsdeling", som på FOAs og Kreds Hovedstadens foranledning er sat i værk i Region Hovedstaden.

Efter et succesfyldt pilotprojekt i 2012 har projektet i 2013 fået en større bevilling og er spredt til flere afdelinger:

- Bornholms Hospital medicinsk og kirurgisk afdeling
- Amager Hospital lungemedicinsk afdeling L
- Herlev Hospital afd. O
- Glostrup Hospital, Apopleksiafdeling N45

Region Hovedstadens Uddannelseshus (HRU-virksomheden) har udviklet en 10 dages uddannelse af de ambassadører, som i samarbejde med den daglige ledelse driver projektet på de udvalgte afdelinger.

Læs mere om projektet på [www.dsr.dk/hovedstaden/fagidentitet](http://www.dsr.dk/hovedstaden/fagidentitet)

**Kredsbestyrelsen** har i beretningsperioden prioriteret at fastholde og fortsat udvikle det faglige aktivitetsniveau. Derfor tilbyder vi en lang række forskellige medlemsarrangementer som videnscaféer, faglige temadage, debattmøder med politiske temaer osv. Dertil kommer aktiviteter som emblemoverrækkelser ved dimissionerne, deltagelse i Copenhagen Pride, 1. maj og Grundlovsdag og selvfølgelig de faste mødeaktiviteter rettet mod kredsbestyrelse, tillidsrepræsentanter, AMiRer osv. Alt i alt når vi op på knapt 150 møder og aktiviteter i perioden.

## Videnscaféer



Kredsen afholder 5-6 videnscaféer hvert år. I beretningsperioden har emnerne for disse fyraftensmøder været KOL og telemedicin, palliation og dyspnø, livsstilssamtaler, kliniske retningslinjer og medicineringsfejl

På videnscafé om livsstilssamtaler afprøvede konsulent Rikke Ager (tv) sammen med en af deltagerne konceptet Respons, som Rikke Ager har udviklet i forhold til at føre livsstilssamtaler med kronisk syge, og som især konsultationssygeplejersker var mødt op til.

46 medlemmer deltog i videnscafé den 23. april 2013 om medicineringsfejl. Specialkonsulent Rikke Hollesen fra Enheden for Patientsikkerhed fortalte om medicineringsfejl, og hvad sygeplejersker kan gøre for at undgå dem. ■

## Skab plads til sygeplejen

Hvordan skal man i hverdagen finde argumenterne for at prioritere de sygeplejefaglige opgaver, når mængden af opgaver alt i alt er for stor? Kredsbestyrelsen arrangerede i forbindelse med indsatsområdet faglig forsvarlighed et medlemsmøde i januar 2013 herom.

25 medlemmer hørte konsulent Susanne Richter, DSR, fortælle, hvordan man kan finde argumenter med udgangspunkt i vejledning om sygeplejefaglige optegnelser. Vicedirektør Bente Ourø, Nordsjællands Hospital, fortalte om, hvordan arbejdet med patientsikkert sygehus og PDSA-metoden er med til at understøtte faglige prioriteringer i en travl hverdag. ■

## Debat om den danske model

Der var livlig debat på mødet i kredsen den 16. januar 2013, hvor DSR-formand Grethe Christensen, formand for FTF Bente Sorgenfrey og chefforhandler for Danske Regioner Jens Stenbæk hver især gav deres bud på den danske model, dens betydning, styrker og svagheder og ikke mindst på dens fremtid. Medlemsmødet fandt sted i lyset af forhandlingerne om en ny overenskomst 2013, som netop var sparket i gang. ■



**Hånd i hånd** med et stort arbejdspress går ængstelsen for at begå fejl. På to meget velbesøgte medlemsmøder i årets løb var underviser og forfatter, cand.jur Anna Murphy, der til daglig er sektionsleder i Sundhedsstyrelsen, med til at sætte mere klare grænser for hvorfra og hvortil sygeplejerskers juridiske ansvar går. I OmKreds H 4-2012 bragte vi en artikel om Anna Murphys anbefalinger. Du kan læse bladet på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden).

# Det juridiske ansvar





## Jubilæumsfester

I 2012 besluttede kredsbestyrelsen at markere medlemmernes jubilæum. 25 år efter autorisationsåret inviteres medlemmer til en middag og en hyggelig aften i kredsens lokaler. 40, 50, 60 og 70 års jubilare fejres med kaffe og kagebord. Den enkelte modtager en personlig invitation samt en lille markering i form af en særlig

jubilæums-nål, når jubilæumstidspunktet nærmer sig. Kredsens initiativ er blevet positivt modtaget blandt medlemmerne.

Der har udviklet sig en tradition for at få taget "klassebilleder" ved kredsens fejring af 25 års jubilare, når dette kan lade sig gøre.

Se billederne på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden) → **Dit jubilæum.** ■

*Der bliver grinet og snakket igennem, når sygeplejersker fejrer deres jubilæum i Kreds Hovedstaden. Her mindes 40, 50, 60 års jubilare elevtiden og de mange oplevelser gennem et langt liv med sygeplejen. Til denne fest havde kredsens fornøjelsen af at kunne invitere hele to 70 års jubilare med. Desværre kunne de ikke være med og fik derfor i stedet tilsendt en flot buket blomster.*

## Fest og farver til Copenhagen Pride

Lørdag 24. august deltog feststemte kredsmedlemmer samt venner og familie i kredsens morgenmadsarrangement med efterfølgende fælles afgang mod Frederiksberg Rådhusplads. Herfra deltog en række af sygeplejerskerne aktivt i den store Copenhagen Pride parade gennem København, som i år satte rekord med 17.000 deltagere.

DSR bakker arrangementet op for at vise aktiv støtte til mangfoldighed og tolerance, også i sundhedsvæsenet. Se flere billeder på Facebook og [www.dsr.dk](http://www.dsr.dk) ■



## ICN-kongres i Melbourne

Sygeplejens verdensomspændende konference ICN bliver holdt hvert 4. år og tiltrækker sygeplejefaglig viden fra hele kloden. Kreds Hovedstadens bestyrelse besluttede i efteråret 2012 at bevilge 150.000 kr. til at uddele 10 legater efter ansøgning til medlemmer af kredsens. Formålet var at give medlemmer støtte til at opleve kongressen, få faglig inspiration og møde kolleger fra hele verden. Sygeplejersker fra Hovedstaden var generelt stærkt repræsenteret med poster og oplægsholdere på konferencen i Australien. Flere legatmodtagere præsenterer efterfølgende deres poster og deler deres erfaringer med andre medlemmer på kredsens generalforsamling og fagdag. Her ses nogle af legatmodtagerne med repræsentanter for kredsens formandskab. ■



# RECOVERY FOR BORGERE i den grå zone

På billedet til højre lytter en af deltagerne på det komplet udsolgte og årligt tilbagevendende todageskursus i kredsens regi for sygeplejersker, der arbejder med samfundets mest udsatte i eksempelvis psykiatrien, misbrugscentre, fængsler og socialpsykiatrien.

I år var emnet recovery, og samspillet mellem patient og behandler blev undersøgt og udfordret af en række oplægsholdere, blandt andet filosof Ole Thyssen, CBS og sygeplejerske og post.doc Mari Holen, RUC. Som altid blev kurset afsluttet med en debat med politikere med indsigt i området. ■



## Grundlovs- arrangement om ytringsfrihed

For anden gang var kredsens værter ved et grundlovsmøde om ytringsfrihed 5. juni. Ca. 20 deltagere hørte forfatter og ekspert i offentlig ansattes ytringsfrihed Rasmus Willigs oplæg og deltog i diskussionerne med regionsrådsmedlem Charlotte Fischer (R) og sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen (SF), Københavns kommune. ■

## Folkemøde på Bornholm

Flere medlemmer af kredsbestyrelsen deltog på sommerens store Folkemøde på Bornholm, hvor kredsens for tredje gang af tre mulige var repræsenteret. Deltagerne sørgede for at bringe sygeplejerskernes spørgsmål og synsvinkler ind i de mange debatter om sundhedsvæsen og velfærd, der fandt sted på det velbesøgte møde. ■



## Emblemer på dimissionsdagen

Kredsens har mulighed for at være til stede ved de fleste af professionshøjskolernes dimissioner, så de nyuddannede sygeplejersker, som er medlem af DSR, kan få overrakt deres emblem med indgraveret medlemsnummer på selve deres festdag.

Dimissionen er altid en stor og glædelig dag for de nyuddannede, og kredsens formandskab værdsætter lejligheden til at møde de mange nye sygeplejersker. Her ses medlemmer af formandskabet sammen med nyuddannede sygeplejersker fra Metropol i juni 2013. ■



**Efterår  
2012****SEPTEMBER****Korte kurser / basal sygepleje:**

Stomipleje  
Sårpleje  
Farmakologi

**Videnscafé:**

KOL og telemedicin

**Fagidentitet:**

Temadag for tovholdere

**OKTOBER****Korte kurser / basal sygepleje:**

Psykatri  
Hygiejne

**Videnscafé:**

Kliniske retningslinjer

**Fagidentitet:**

Temadag for tovholdere

**NOVEMBER****Korte kurser / basal sygepleje:**

Hudpleje

**Videnscafé Bornholm:**

KOL og telemedicin

**Faglig forsvarlighed:**

Det juridiske ansvar

**Socialt arrangement:**

Vinsmagning

**Fagidentitet:**

Temadag for tovholdere

**Foredrag:**

Styringen af den offentlige sektor

**Jubilæumsfest****Vinter  
2012****DECEMBER****Videnscafé:**

Palliation og dyspnø

**Fagidentitet:**

Temadag for tovholdere

**JANUAR****Faglig forsvarlighed:**

Skab plads til sygeplejen i hverdagen

**Politisk debat:**

Den danske model i et OK13-perspektiv

**Grå Zone:**

Recovery

**Socialt arrangement:**

Besøg på Københavns Rådhus  
og hos Frank Jensen

**FEBRUAR****Foredrag:**

Konflikt håndtering

**Videnscafé:**

Livsstilelsamtaler med metoden Respons

**CV og jobsøgning for nyuddannede****Forår  
2013****MARTS****Sygeplejens kerneområde:**

Bidrager sygeplejen til sammenhæng?

**Korte kurser / basal sygepleje:**

Hygiejne  
Hudpleje  
Stomipleje

**For sygeplejersker på plejecentre:**

Sygeplejerskers rolle på plejecentre.

**Jubilæumsfest****Stormøde om OK13****APRIL****For konsultations-sygeplejersker:**

Konflikt PLO / Regionerne

**Videnscafé:**

Medicineringsfejl – hvordan kan  
vi undgå dem?

**Sosulærer konflikt:**

Lockout-café to gange ugentligt.

**Korte kurser / basal sygepleje:**

Sårbehandling  
Psykatri  
Farmakologi

**MAJ****Faglig forsvarlighed:**

Det juridiske ansvar

**Foredrag:**

Humor og arbejdsmiljø

**Politisk debat:**

1. maj arrangement

**Studerende:**

Karrieredag

**For konsultations-sygeplejersker:**

Konflikt PLO / Regionerne

**ICN:**

Formøde for sygeplejersker der  
deltager på ICN.

**Sommer  
2013****JUNI****Politisk debat:**

De sygeplejeetiske retningslinjer.

**Grundlovsarrangement om  
ytringsfrihed****Folkemøde på Bornholm****Konsultationssygeplejersker:**

Orientering om konflikt mellem PLO /  
Regioner (ditto på Bornholm)

**Jubilæumsfest****Fagidentitet:**

Startmøde

**AUGUST****Copenhagen Pride****Konsultationssygeplejersker:**

Opsamling efter PLO / Regions konflikten.

**Fagidentitet:**

Startmøde.

2012  
2013

# Sosu-lockout

Som en udløber af overenskomstforhandlingerne 2013 blev underviserne på statens område ramt af lockout i april 2013. Hele vejen igennem forløbet opfordrede DSR parterne til at respektere den danske model og indgå i realitetsforhandlinger med det formål at aftale sig ud af uenigheden.

Omkring 80 lokale sygeplejersker, som underviser på social- og sundhedsassistentskolerne i kredsens, blev berørt. Kredsens åbnede kontorets mødelokaler som fast tilholdssted for de lockoutede medlemmer to dage om ugen i perioden og besluttede, at andre

berørte faggrupper også var velkomne. De mange fremmødte satte pris på muligheden for kollegafællesskab og tæt dialog med kredsens politikere og praktisk hjælp fra de ansatte under det godt tre uger lange forløb.

Omfanget af konfliktunderstøttelsen til de lockoutede sygeplejersker blev kraftigt debatteret internt, men kredsens repræsentanter i hovedbestyrelsen kæmpede hårdt for en ordning, hvor de lockoutede ikke skulle nøjes med dagpenge, og det lykkedes. Kredsbestyrelsen opfordrede dog repræsentanterne til at sikre, at retningslinjerne



*Kredsens faste lockout café gav underviserne mulighed for at drøfte situationen og planlægge aktiviteter i fællesskab.*

for støtte fra Garantifonden under konflikt var helt på plads i god tid inden OK2015. ■

## Arbejdstidsaftalen – et KB-indsatsområde

I beretningsperioden arbejdede en gruppe under kredsbestyrelsen med arbejdstidsaftalen i lyset af de da forestående OK13-forhandlinger.

Formålet med indsatsen var at gøre flere medlemmer bekendt med, at der findes en arbejdstidsaftale, hvad den faktisk indeholder og hvordan den kan bruges i hverdagen. KB-gruppen besluttede derfor i samarbejde med at udvikle et undervisningsmateriale om aftalen rettet mod arbejds-

pladserne. Hensigten med materialet er at skabe et værktøj, så de lokale tillidsrepræsentanter kan komme i dialog med og evt. undervise kollegerne på arbejdspladsen.

Foruden undervisningsindsatsen tog kredsbestyrelsen initiativ til, at OmKreds H 1-2013 bragte et tema om netop arbejdstidsregler og læsning af lønsedler, rettet bredt mod medlemmerne. ■

*Mange konsultationssygeplejersker har haft løbende dialog med kredsens i 2013, fordi deres jobs kom i klemme i de fastlåste forhandlinger om en ny aftale mellem de praktiserende læger og Danske Regioner.*

## Konsultations-sygeplejersker i klemme

Forsommerens hårde strid mellem Danske Regioner og Praktiserende Lægers Organisation om den fremtidige struktur og styring af praksissektoren skabte uvished om den fremtidige jobsituation for mange konsultations-sygeplejersker. Kredsens var i løbende dialog med medlemmerne og stod klar med beredskab, hvis den tilspidsede

situation skulle ende med, at lægerne afleverede deres ydenumre. Nogle medlemmer blev ulovligt varslet ned i tid, og denne og andre overenskomststridige hændelser blev håndteret af kredsens konsulenter.

Over 70 konsultationssygeplejersker mødte i juni op til et af kredsens annoncerede medlemsmøder i København

og på Bornholm. Her var der rig lejlighed til at informere, stille spørgsmål og få svar. Og selv om situationen endte med, at parterne indgik en aftale og en konflikt blev afblæst, blev der skabt tættere relationer mellem medlemmer og organisation. ■



# OK13

Forløbet om OK13 var præget af hårde krav fra arbejdsgiverside og begrænset fleksibilitet og vilje til at finde forhandlingsløsninger. Kredsbestyrelsen var som altid tæt involveret i holdningsdrøftelserne med synspunkter til forhandlerne i Sundhedskartellet, og flere fra formandskab og kredsbestyrelse var synlige i medierne i forbindelse med forhandlingerne. Blandt andet inviterede dagbladet Arbejderen formandskabet til at bidrage med tre længere reflekterende kommentarer gennem forløbet.

I marts måned inviterede kredsens til tre orienterings- og debatmøder om resultatet af OK13. DSR-formand Grete Christensen deltog i et af disse. Grete besøgte også kredsens i januar 2013, hvor kredsens holdt debatmøde

om den danske arbejdsmarkedsmodel og perspektiverne for de dengang forestående OK13-forhandlinger (se s 10)

For kredsens vedkommende lå valgdeltagelsen ved urafstemningen om OK13-resultatet på 35 pct. På landsplan stemte i alt 38 pct. af DSRs medlemmer.

Hele 87,5 pct. af deltagerne stemte ja til resultatet, som blandt andet indebærer lønforbedringer på basisområdet på knapt to pct. i den to-årige OK-periode fra april 2013. Pensionsforbedringer for sygeplejersker i basisstillinger er på 0,24 pct. i regionerne og 0,23 pct. i kommunerne. ■

*Kredsbestyrelsen var mødt talstærkt op på DSRs OK13-kongres i marts måned, hvor resultatet blev stemt hjem af kongressen forud for udsendelsen af urafstemningsmaterialet.*



## Rådgivning, vejledning og sagsbehandling

En vigtig kerneopgave i kredsens er rådgivning, vejledning og sagsbehandling. Kredsens er hver dag i telefonisk, mail eller direkte kontakt med medlemmer, som har brug for de faglige konsulenters hjælp til at besvare spørgsmål eller løse udfordringer vedrørende løn, arbejdsmiljø, uddannelsesmuligheder, sygdom m.m.

Kredsens faglige konsulenter oplever meget tydeligt, at arbejdsmiljøet er under pres på rigtig mange arbejdspladser, at arbejdsgiverne presses økonomisk, og at der særligt i begyndelsen af beretningsperioden var arbejdsløshed blandt medlemmerne.

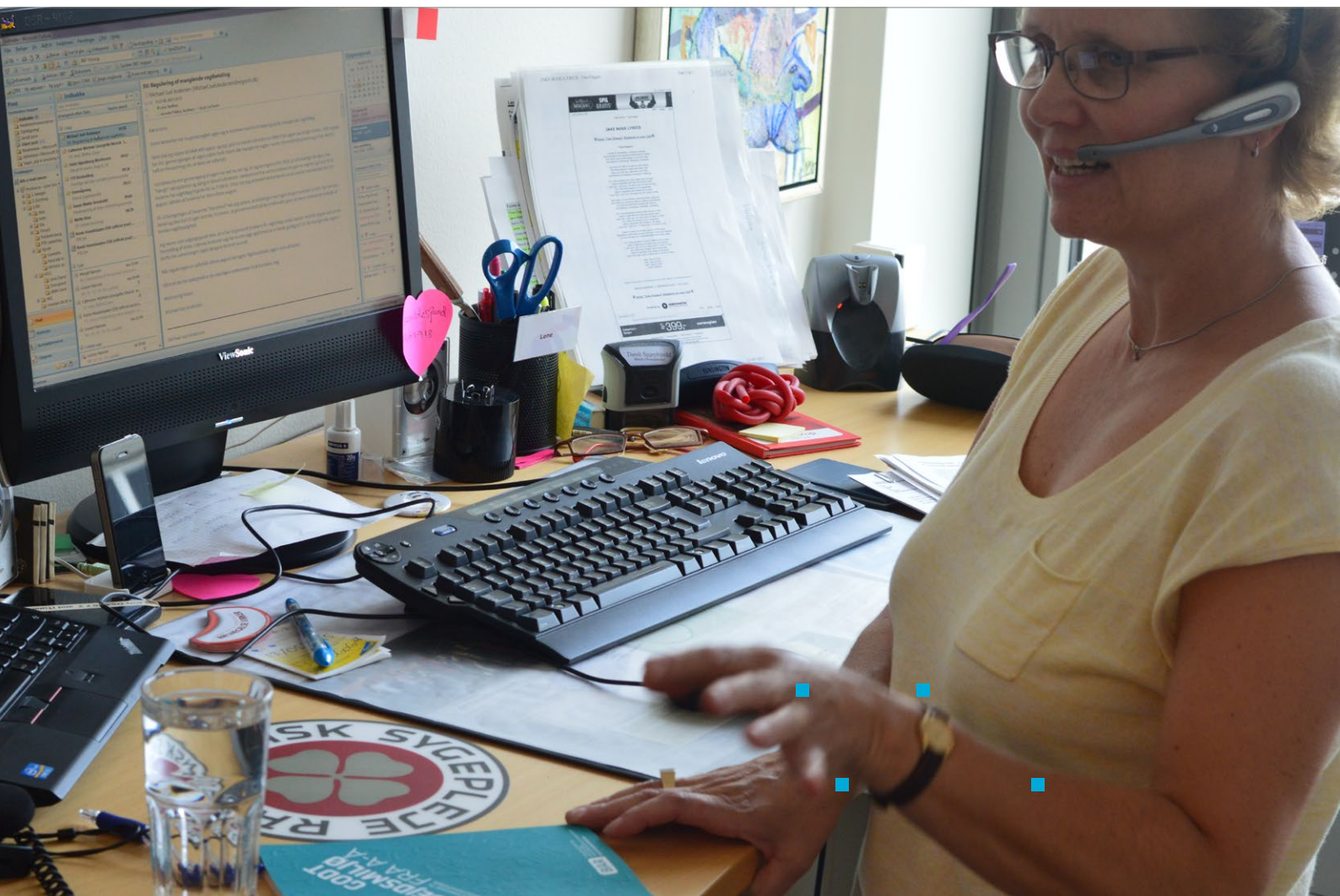
Som et vigtigt redskab for konsulenterne arbejder alle i Dansk Sygeplejeråd med et medlems- og sagssystem, som understøtter den Gode Administrative Sagsbehandling. Der sker løbende udvikling af de systemmæssige muligheder for at give medlemmerne god kvalitet og service. ■

## Ledigheden atter i bund

Efter et par år med vanskelige forhold for kredsens ledige sygeplejersker er beskæftigelsen igen ved at være tilbage på det "normale" leje for faget. Siden årsskiftet har ledigheden ligget stabilt på omkring 1 pct.

Nyuddannede sygeplejersker har ikke længere så svært ved at finde ansættelse efter deres dimission, og kredsens har kendskab til, at enkelte arbejdspladser i regionen har måttet genopslå sygeplejerske-jobs, fordi der ikke er søgning til stillingerne.

Det rekordstore antal ansøgere til sygeplejerskeuddannelsen er endnu et tegn på den positive jobudvikling. Det samlede antal ansøgere på landsplan er steget med 11 pct. siden 2012. Alene i Kreds Hovedstadens område søgte 1.543 studerende optagelse på 1. prioritet, hvoraf 1.170 kom ind. ■



# Lokale forhandlinger

Det har i beretningsperioden været svært at få en del af arbejdsgiverne til at indgå i forhandlinger om lokalløn. Dette skyldes formentlig stram økonomistyring og øget krisebevidsthed. Der er dog nogle steder indgået aftaler med gode resultater for medlemmerne. Her er et par eksempler.

## **FORHÅNDSAFTALE I GLOSTRUP KOMMUNE**

Med virkning fra årsskiftet 2012-13 er ca. 30 sygeplejersker ansat på plejecentre og i hjemmesygeplejen i Glostrup kommune blevet omfattet af en forhåndsaf tale, der har vægt på uddannelse og udvikling af medarbejderne.

Aftalen understøtter Glostrup kommunes strategi for udvikling i ældreplejen. Et resultat af aftalen er blandt andet, at kommunen honorerer de sygeplejersker, som har gennemført længere videre- og efteruddannelse.

## **AKADEMISKE SYGEPLEJERSKER**

I gennem beretningsperioden har der været en tydelig udvikling at spore i forhold til sygepleje med afsæt i akademiske kompetencer. Antallet af stillinger, som forudsætter, at ansøgerne har akademiske kompetencer i forhold til forskning og udvikling, er steget gennem perioden og stiger fortsat. Samtidig kan kredsens konstatere, at størstedelen af regionens hospitaler nu har sygeplejersker ansat i denne type af stillinger.

Hidtil har kredsens fokus især været på lønforhandlinger til individuelle ansættelser og på indplacering af de akademiske stillinger på acceptable lønniveauer. I lyset af den fortsatte udvikling på området har kredsens nu igangsat et arbejde for at afdække, hvordan DSR bedst kan understøtte medlemmernes behov i forhold til koordinering, faglige tilbud og naturligvis løn og vilkår. ■

# Fokus på kompetence

På generalforsamlingen 2012 fik sygeplejerske Karen Margrethe Jørgensen, Bispebjerg Hospital, vedtaget sit forslag om, at kredsens skulle arbejde for at afdække ubalancen mellem det, de nyuddannede sygeplejersker kan, og det, som arbejdspladserne forventer, at de kan.



Forslagsstilleren, en gruppe under kredsbestyrelsen og en repræsentant for SLS har derfor arbejdet på flere måder for at afdække temaet i løbet af året, som det fremgår her på siderne.

## ØGET TILFREDSHED MED NYUDDANNEDE

Professionshøjskolerne har undersøgelser, der monitorerer aftagernes tilfredshed med de nyuddannedes kompetencer, når de efter endt uddannelse får job<sup>1)</sup>. Den viser, at den generelle tilfredshed med de nyuddannedes kompetencer er steget i perioden 2010-12 hos aftagerne.

Samtidig viser undersøgelsen, at der er visse områder, hvor de studerende oplever problemer med at leve op til forventningerne på arbejdspladsen. Det gælder blandt andet evnen til at kunne planlægge plejen, observere og handle relevant på observationerne. Det er samtidig det område, som aftagerne anser for vigtigst, når de vurderer de nyuddannedes kompetencer.

*Det store flertal af landets kommende sygeplejersker uddannes på en af de fire uddannelsesinstitutioner i kredsens område.*

## KLINISK UDDANNELSE HALTER

For at få bragt fælles viden i spil etablerede kredsens et møde mellem lærere og rektor på professionshøjskolen Metropol, forslagsstilleren og kliniske vejledere og uddannelsesansvarlige på et udvalg af arbejdspladser. Problematikken omkring gensidige forvetninger kan genkendes både på skolen og blandt de uddannelsesansvarlige. Mødet viste også, at det er en kompleks problemstilling uden enkle løsninger. Det står dog helt klart, at ca. 40 pct. af en sygeplejerskes uddannelse finder sted i klinikken, og at det primært er der, man kan lære de ting, som aftagere ikke er tilfredse med hos de nyuddannede: Observation, planlægning og evaluering af plejen. Det kræver et kikk på uddannelsesforholdene i klinikken.

Der er for kredsens ingen tvivl om, at det øgede arbejdspress i klinikken er en væsentlig årsag til, at den praktiske uddannelse af sygeplejerskerne halter flere steder. Der er ikke plads til refleksion over og en fælles evaluering af den sygepleje, der er sat i værk. ■

<sup>1)</sup> Aftagerundersøgelse Metropol 2012

## Sådan arbejder DSR med ubalancen

- Samarbejde med regionens Uddannelseshus (HRU-virksomheden), professionsuddannelserne i regionen, sygehusledelserne og Kreds Hovedstaden om at indføre kompetencekort i den kliniske uddannelse. For at sikre et kommunalt perspektiv på arbejdet, har kredsens også indbudt kommunale repræsentanter på uddannelsesområdet til samarbejdet. Målet er at sikre, at procedurer og forskellige sygeplejehandlinger øves i klinikken, også mere end en enkelt gang. Samarbejdet henter inspiration i Regions Sjællands arbejde med kompetencekort.
- I forbindelse med henvendelse til regionen (se s. 8) om det generelle arbejdspress og om indsatsen på det akutte og medicinske område har områderne introduktion og kompetenceudvikling høj prioritet.
- Kreds Hovedstaden har meldt sig som forsøgs-kreds i et projekt, som går ud på, at nyuddannede, som har været uddannede i op til to år, tildeles en erfaren sygeplejerske som mentor. Mentor vil modtage relevant kompetenceudvikling til opgaven. Projektet

## Mere sygeplejeforskning

Som led i DSR's forskningsstrategi har Kreds Hovedstaden i 2013 samlet forskningsledere med sygeplejefaglig baggrund inden for Region Hovedstaden. I første omgang var målet at få drøftet hvordan kredsens og forskningslederne gensidigt kan støtte hinanden i målet om mere sygeplejeforskning.

Kredsens har haft en drøftelse med regionsdirektør Hjalte Aaberg om tildelingen af midler til sygeplejeforskningen i Region Hovedstaden. For på sigt at kunne konkurrere på lige

vilkår med den eksisterende stærke og især lægefaglige forskning, vil kredsens arbejde for, at der i en periode skal være positiv særbehandling i fordelingen af forskningsmidler, indtil kvalitet og omfang af sygeplejeforskningen kan konkurrere på lige fod med øvrig forskning. ■

## Kliniske vejledere

Danske Regioner har på DSR's foranledning sat en landsdækkende undersøgelse i gang, som undersøger de kliniske vejlederes kompetencer og roller. Kredsens følger arbejdet og afventer resultaterne af undersøgelsen.

Kredsens mål er, at de kliniske vejledere får bedre rammer for deres arbejde, og at der bliver flere kliniske vejledere. De skal kunne medvirke til at præge det faglige miljø for alle sygeplejersker på arbejdspladsen. ■

## Uddannelsesfagligt Råd

Det krævede hårdt politisk arbejde for kredsformand Vibeke Westh og 1. kreds næstformand Vibeke Scholtz at få sat præg på samarbejdet i regionen omkring uddannelse, udvikling og arbejdsmiljø.

Men resultatet udeblev ikke: På regionens budget 2013 blev der afsat penge til et Uddannelsesfagligt Råd. Rådet skal være rådgivende i forhold til regionens strategier på uddannelsesområdet og komme med input til regionens årlige uddannelseshandleplaner. Arbejdet er nu sat i gang. ■



## Karrieredag

### for studerende

Det var en stor succes, da SLS og Kreds Hovedstaden 28. maj 2013 afholdt den første karrieredag for studerende. Omkring 100 fremmødte studerende lyttede til de 21 sygeplejersker, der villigt stillede op og fortalte om deres job og karriere.

Evalueringen fra både oplægsholdere og studerende var meget positiv, og derfor vil SLS og Kreds Hovedstaden arbejde for at gentage dagen. ■

starter i efteråret 2013, og der er stadig plads til flere mentees. Læs mere på [www.dsr.dk/hovedstaden/mentor](http://www.dsr.dk/hovedstaden/mentor).

- Se mere om kredsens indsats omkring uddannelse og forskning på [www.dsr.dk/hovedstaden](http://www.dsr.dk/hovedstaden) og læs temaet i OmKreds H 2-2013 om samme emne.



- Kredsens afholdt en stor Fagdag i september 2013 med fokus på uddannelse, viden og forskning i sygeplejen for 300 tilmeldte medlemmer. Flere workshopholdere var inviteret, fordi de kunne præsentere nyeste viden inden for uddannelse i klinikken. Se mere om arrangementet på [www.dsr.dk/hovedstaden/fagdag2013](http://www.dsr.dk/hovedstaden/fagdag2013).





*De store forskelle i kommunernes indsats og praksis omkring pleje af ældre, syge, børn og socialt udsatte giver rum til sundhedspolitisk dialog.*

# Kommunal-politisk dialog

Som led i arbejdet med det nære sundhedsvæsen i et kommunalt valgår og ønsket om at komme i tættere politisk dialog med kommunerne om konkrete lokale sundhedspolitiske forhold, har kredsens i år taget hul på en særlig indsats. Intentionen er at nå rundt om samtlige 29 kommuner i kredsens område i de kommende år. I indenværende periode blev kommunerne Gladsaxe, Frederiksberg, Halsnæs, Herlev, Høje-Taastrup, Lyngby-Taarbæk og Rødovre valgt. Kredsens formandskab har kikket grundigt på disse kommuners nøgletal, sundhedstilbud mv. i tæt samarbejde med

lokale FTR og/eller tillidsvalgte. Den målrettede indsats har i flere tilfælde betydet, at DSR er blevet styrket som sparrings- og samarbejdspartner ift. kommunen. Kredsens har fået lejlighed til at dagsordensætte og argumentere omkring blandt andet sygeplejersker på plejecentre, sundhedspleje, tilbud til udsatte og handicappede mv.

## KOMMUNAL UDLICITERING

Flere kommuner afsøger mulighederne for udlicitering af ydelser. Høje Taastrup kommune ønskede i august 2013 at konkurrenceudsætte driften af et plejecenter til en privat leverandør,

men politisk pres fra kredsens betød, at forslaget blev taget af bordet.

Kredsens pegede i et høringssvar med andre organisationer på risikoen for dårligere arbejdsvilkår, lavere faglighed og manglende økonomisk gevinst. Høringsvaret ligger på hjemmesiden.

## VALGINDSAT

Kredsens har i forår og sommer 2013 forberedt en indsats for at komme i dialog med kandidater, spidskandidater og partier til valget til kommunalbestyrelser og regionsråd i Hovedstaden i november 2013. ■

## Sundhedsplejersken tidligt på banen

Kredsen har arbejdet for at bevare og styrke sundhedsplejerskernes rolle i det forebyggende arbejde hos familierne. DSR har blandt andet fået positiv respons fra Københavns børne- og ungeborgmester på en opfordring til øget samarbejde om faglig dokumentation og forskning.

Vi har i samme regi foreslået hyppigere og mere fokuserede besøg og tilsyn fra sundhedsplejerskerne, blandt andet et førskolebesøg og tilknytning til ungdomsuddannelserne. I et debatindlæg i maj 2013 slog formandskabet til lyd for at bevare sundhedsplejerskernes besøg som brede tilbud for at sikre, at alle familier kender og benytter tilbuddet. ■



*Både i oktober og marts var mere end 60 kommunalt ansatte sygeplejersker samlet til medlemsmøder for at drøfte deres rolle, og hvordan den kan understøttes.*

## Styrket psykiatri-indsats

Der er fokus på psykiatrien i disse år, og DSR kom med et større udspil på området før sommeren 2013. I forlængelse heraf er kredsen nu i gang med at lave en strategi for, hvordan vi lokalt styrker arbejdet med det psykiatriske område frem mod 2015. 1.500 sygeplejersker er ansat inden for psykiatrien i Region Hovedstaden, og dertil kommer ca. 150 i kommunerne.

Flere fællestillidsrepræsentanter har samarbejdet om at fastholde interessen blandt somatiske og nyuddannede sygeplejersker for psykiatrien som arbejdsplads, blandt andet gennem en artikel i OmKreds H 2-2013 om intensive afsnit som fagligt udviklende.

Kredsen ser det som en særlig udfordring, at der ikke længere er sygeplejefaglig ledelse på højt niveau i psykiatriveirksomheden. Derfor har kredsens formandskab presset på for at etablere en fast mødefrekvens med Region Hovedstadens Psykiatri på direktionsniveau, hvilket er lykkedes. Samtidig har udviklingscheferne på virksomhederne i psykiatrien været mål for dialog fra kredsen for at understøtte det lokale sygeplejefaglige fokus på højt niveau. ■

## Flere sygeplejersker på plejecentre

Der bliver flere ældre i Danmark og flere ældre med en eller flere kroniske lidelser. Komplexiteten i ældreplejen er steget betydeligt og vil fortsat stige. Kredsens holdning er, at der bør være flere sygeplejersker på plejecentre, og at de skal have en meget central rolle. Mange kommuner har indset, at kompetencerne blandt de ansatte i ældreplejen skal øges, og at det betyder flere sygeplejersker.

Men hvilken rolle skal sygeplejerskerne mere præcist spille? Og hvad skal der til, for at sygeplejerskernes kompetencer kommer meningsfuldt i spil på plejecentrene? Kredsen vil fortsat understøtte videndelingen ved at invitere plejecentersygeplejersker til halvårlige møder i kredsen og fortsætte den politiske indsats (se side 20). ■

*Konsultationssygeplejerskerne spiller en vigtig rolle i det nære sundhedsvæsen.*

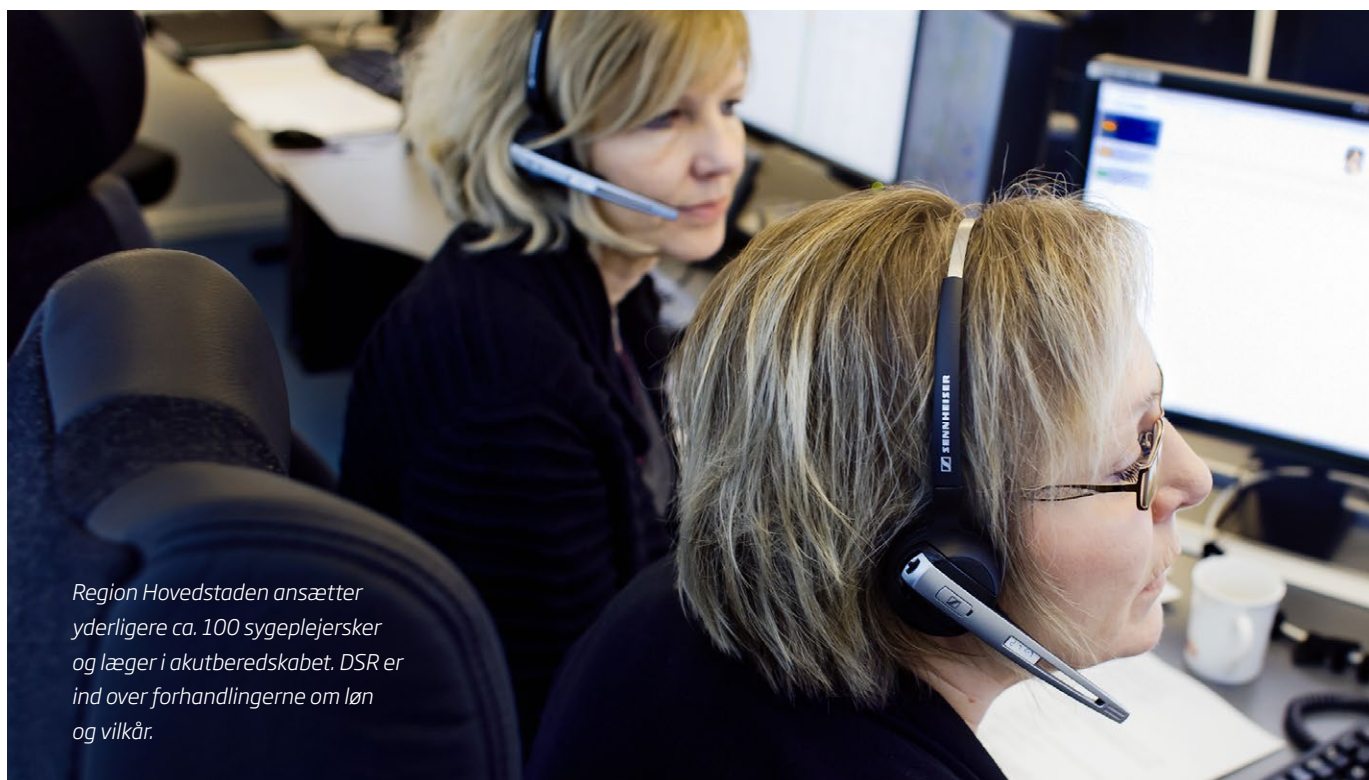


## Konsultationssygeplejersker er **vigtige brikker** i forebyggelsen

Konsultationssygeplejerskernes rolle som spydspids, når borgerne besøger deres praktiserende læge, er stadig mere i fokus, efterhånden som flere og flere sundhedsopgaver flytter over i praksissektoren og det kommunale sundhedsvæsen.

Kredsen ønsker at understøtte og udvikle praksissygeplejerskernes vigtige rolle og deres muligheder for at håndtere sundhedsfremmende opgaver, tage sig af samtaler om livsstil mv., hvor kommunikation og dialog er i centrum.

Det seneste år har budt på flere lejligheder til at få medlemsgruppen i tale, blandt andet gennem videnscafeer, som har tiltrukket mange konsultationssygeplejersker og medlemsmøder med fokus på arbejdsmiljø og vilkår. ■



*Region Hovedstaden ansætter yderligere ca. 100 sygeplejersker og læger i akutberedskabet. DSR er ind over forhandlingerne om løn og vilkår.*

# Priser til sygeplejersker

Anerkendelse i form af officielle priser,  
uddelt i beretningsperioden

## **Florence Nightingale medaljen 2013:**

Nete Wrona Olsen, tuberkulosesygeplejerske,  
Gentofte Hospital

## **Florence Nightingale medaljen 2013:**

Nina Brunës, faglig rådgiver for socialsygeplejerskerne  
i Region Hovedstaden

## **Christiane Reimann Prisen 2013 (ICN):**

Kirsten Stallknecht, DSR-formand 1968-96 og  
ICN-formand 1997-2001

## **DSR Kreds Hovedstadens**

### **Sygeplejerskepris 2012:**

Marianne Østerskov, Videnscenter for  
Transkulturel Psykiatri

## **Nordsjællands Hospitals**

### **Sygeplejerskepris 2012,**

### **Nordsjællands Hospital:**

Anne Marie Kodal,  
projektsygeplejerske, Hillerød

## **Herlev Hospitals Sygeplejerskepris 2013:**

Lene Koldborg, klinisk sygeplejespecialist

## **Rigshospitalets Nightingalepris 2013:**

Lise Bjerrum Thisted, kræftrehabiliterings-  
sygeplejerske

*Listen indeholder prisoverrækkelser,  
som er redaktionen bekendt.*



*Nina Brunës holder takketale.*



## Det **præhospitale** område

Det seneste år har akutberedskabet i Region Hovedstaden været i kraftig fokus, og den Præhospitale Virksomhed er blevet til en selvstændig virksomhed. Akuttelefonen 1813, som er bemandet med sygeplejersker, blev lanceret i 2012 og står nu foran yderligere udvidelse. Tilbuddet er blevet positivt evalueret i undersøgelser. Det synes let at rekruttere erfarne sygeplejersker til funktionen. Skadestuerne er omlagt til akutmodtagelser og -klinikker, og året har i den forbindelse budt på en række organisationsændringer, hvor kredsens har været involveret. I forbindelse med udvidelsen på 1813 er der taget hul på en forhandlingsproces med regionen om løn og vilkår for sygeplejerskerne i Den Præhospitale Virksomhed. Formandskabet er i den forbindelse særligt opmærksom på fraværet af

sygeplejefaglig ledelse på højt niveau i organisationen.

Region Hovedstadens beslutning i marts 2013 om at opsige aftalen med lægevagten og hjemtage funktionen pr. 1.1. 2014, har skabt dønninger hos de praktiserende læger og banet vej for andre funktioner for sygeplejersker ansat i regionen. Kredsen har via formandskabet og RMU (regionens MED-udvalg) været tæt på flere af beslutningsprocesserne og har både i pressen og overfor regionen udtrykt tilfredshed med beslutningen om at ændre strukturen i akutberedskabet og om i endnu højere grad at indtænke sygeplejerskefaglige kompetencer. Kredsen ser frem til et udviklende samarbejde med praksissekretøren om akutberedskabet. ■

# INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING 2013

Alle medlemmer af DSR Kreds Hovedstaden er meget velkomne i

**DGI-Byens konferencecenter**  
**Tietgensgade 65 (bag Hovedbanegården)**  
**1704 København V**  
**Onsdag den 30. oktober kl. 17.00 - 22.00**

- Kl. 16.00 - 17.00** Indtjekning og mulighed for at besøge forskellige stande i forhallen
- Kl. 17.00 - 18.20** Dagsorden ifølge lovene. Den kan hentes på [www.dsr.dk/hovedstaden/generalforsamling](http://www.dsr.dk/hovedstaden/generalforsamling)
- Kl. 18.20** Generalforsamlingen suspenderes
- Kl. 18.20 - 19.00** "Muligheder og barrierer for at anvende det sygeplejefaglige og forskningsbaserede "Magnet-program" ind i Den Danske Kvalitetsmodel." Oplæg v/ forskningsleder Susan Rydahl-Hansen, adjungeret lektor, Ph.D., cand.cur., Enhed for Sygeplejeforskning og Evidensbaseret, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Kl. 19.00 - 20.00** Der serveres en anretning i restauranten
- Kl. 20.00** Overrækkelse af Sygeplejerskeprisen 2013
- Kl. 20.00 - 22.00** Generalforsamlingen genoptages. Afslutningsvis trækkes der lod om gavekort til bl.a. Hotel Koldingfjord blandt tilmeldte medlemmer. Bemærk, at vinderne skal være til stede i salen eller på Bornholm ved lodtrækningen. I modsat fald trækkes en anden vinder



Såfremt du ønsker at deltage i spisning og lodtrækning, skal du tilmelde dig senest **onsdag 23. oktober** via [www.dsr.dk/hovedstaden/generalforsamling](http://www.dsr.dk/hovedstaden/generalforsamling).

Bornholmske medlemmer har mulighed for at deltage i generalforsamlingen fra kredskontoret i Rønne via interaktiv transmission på storskærm.

Fra uge 42 vil relevante bilag ligge tilgængelige på [www.dsr.dk/hovedstaden/generalforsamling](http://www.dsr.dk/hovedstaden/generalforsamling). Vi opfordrer dig til at medbringe denne årsberetning til generalforsamlingen.

