

NOTAT Sammenhæng mellem sygeplejerskers indflydelse på arbejdsplan ift. omfang af deres arbejde

I perioden 14. maj til 9. juni 2023 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2023) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42% af de inviterede deltog i undersøgelsen.

Dette notat er en udvidelse af resultaterne fra DSR analyses notat om sygeplejerskers fleksibilitet og forudsigelighed ift. arbejdstid og opgaver¹, og præsenterer resultater om sammenhæng mellem sygeplejerskernes indflydelse på deres vagtplan og omfang af deres arbejde. Det er vigtigt at bemærke, at der ikke er tale om kausale sammenhænge.

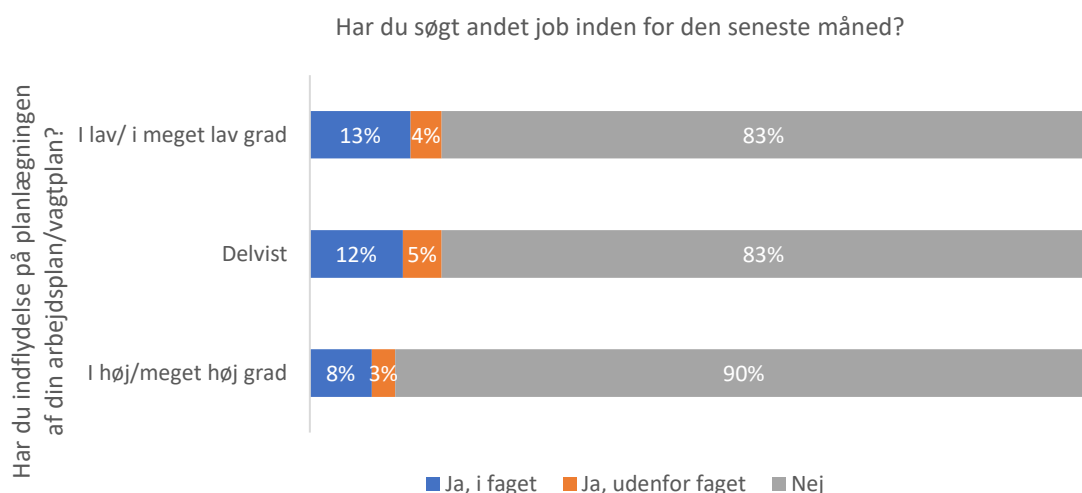
Hovedresultater

- Sygeplejersker, der i høj eller meget grad har indflydelse på planlægning af deres arbejdsplan/vagter, angiver sjældnere end dem med en lavere grad af indflydelse:
 - o at have søgt nyt arbejde inden for den seneste måned
 - o at der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til deres pensionsalder
 - o at have haft sygefravær grundet arbejdsrelateret stress inden for det seneste år
- Mens de oftere angiver:
 - o at regne med at være på deres arbejdsplads om 3 år
 - o at ville anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads

Sammenhæng mellem indflydelse på planlægning af vagtplanen og jobskifte samt sygefravær grundet stress

Af figur 1 fremgår det, at færre af de sygeplejersker, der i høj eller meget høj grad har indflydelse på planlægningen af deres arbejds-/vagtplan, har søgt nyt arbejde end dem, der har en lavere grad af indflydelse. Mens 17% af dem, der i lav eller meget lav grad har indflydelse, har søgt nyt arbejde i eller udenfor faget, gælder det hver 10. af dem, der i høj eller meget høj grad har indflydelse.

Figur 1. At have søgt nyt arbejde og indflydelse på planlægning af vagtplan



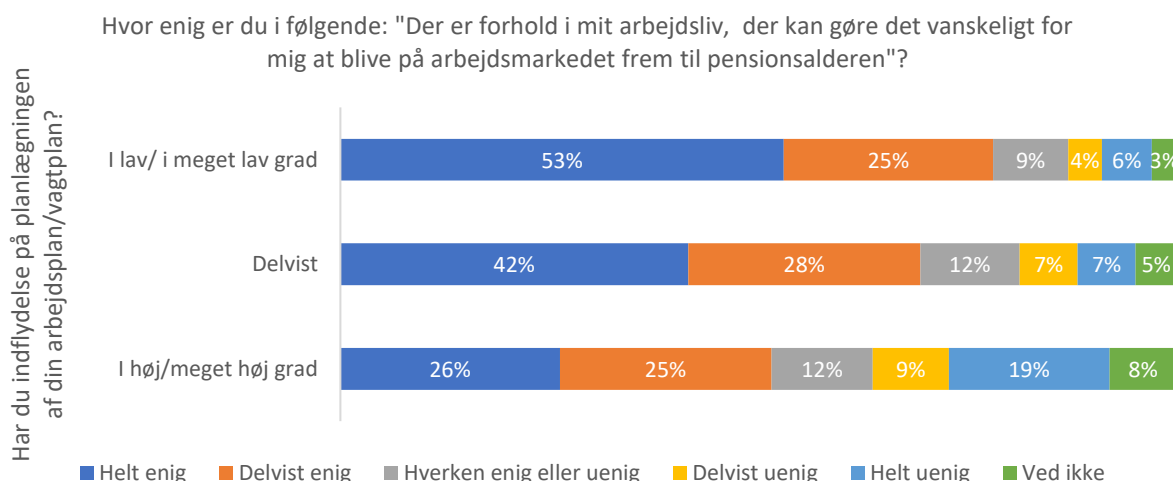
Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrundinger. Data er vægtet. N=2.928. Der er statistisk signifikant forskel på grupperne, da $p < 0,05$. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

¹ <https://dsr.dk/media/dvedkrhu/notat-fleksibilitet-sath-2023.pdf>

Sygeplejerskerne med højere indflydelse oplever også i mindre grad, at der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen.

Figur 2 viser at mens hver fjerde af sygeplejerskerne, der i høj eller meget høj har indflydelse på deres vagtplan, angiver, at de er helt enige i, at der forhold i deres arbejdsliv, der gør det vanskeligt at blive til pensionsalderen, svarer lidt over halvdelen af dem med lav indflydelse det samme.

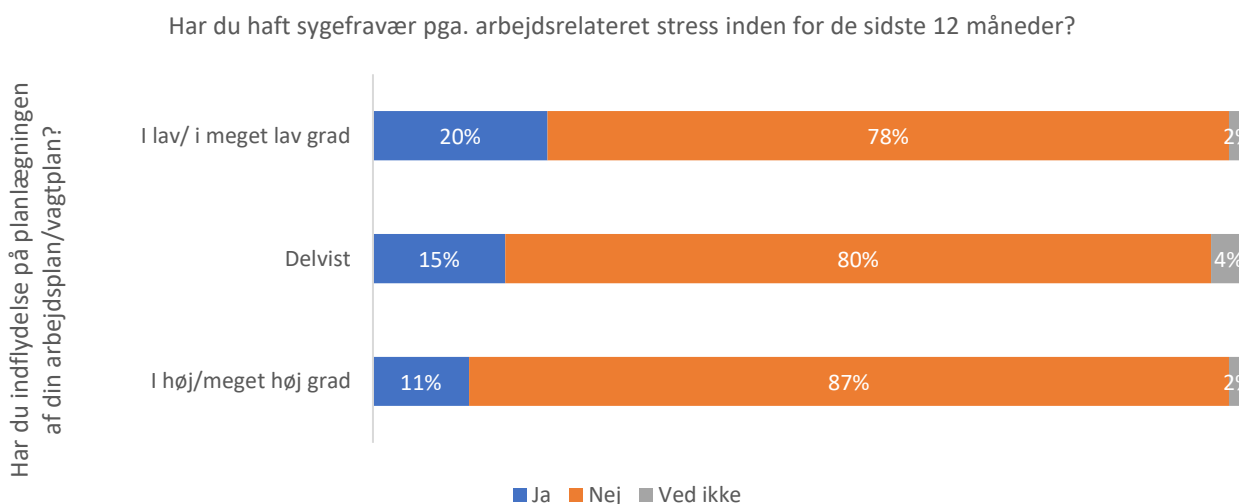
Figur 2. Tidlig tilbagetrækning og indflydelse på planlægning af vagtplan



Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrundinger. Data er vægtet. N=2.898. Der er statistisk signifikant forskel på grupperne, da $p < 0,05$. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår af figur 3, at sygeplejerskerne med en høj grad af indflydelse på deres vagtplan også i mindre omfang har haft sygefravær som følge af arbejdsrelateret stress inden for det seneste år. Mens hver femte (20%) af sygeplejerskerne med en lav grad af indflydelse har haft sygefravær pga. stress, gælder det samme ca. hver tiende (11%) af dem med en høj grad af indflydelse.

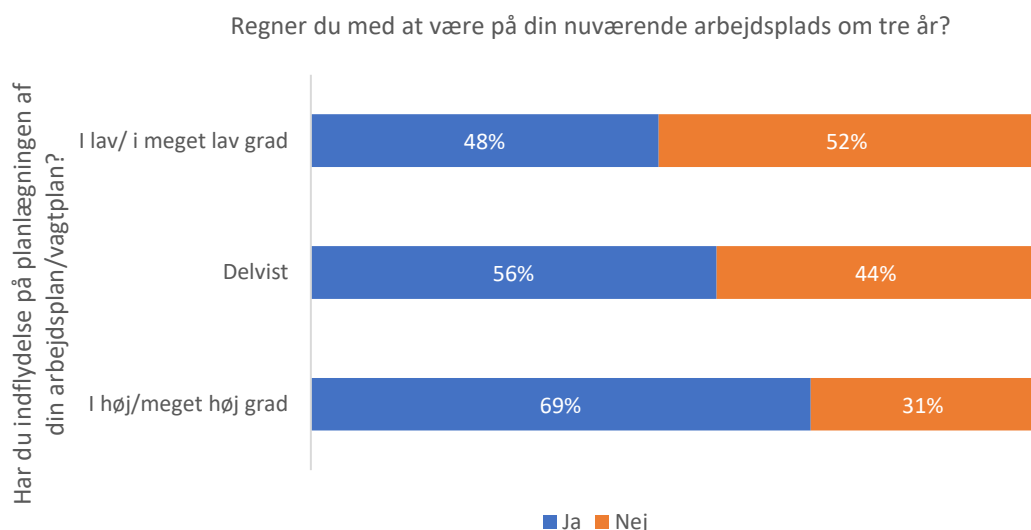
Figur 3. Stressrelateret sygefravær og indflydelse på planlægning af vagtplan



Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrundinger. Data er vægtet. N=2.928. Der er statistisk signifikant forskel på grupperne, da $p < 0,05$. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Mens 69% af sygeplejerskerne med en høj eller meget høj grad af indflydelse på deres vagtplan forventer at være på deres arbejdsplads om tre år, gælder det samme lidt under halvdelen (48%) af dem med en lav eller meget lav grad af indflydelse. Det fremgår af figur 4.

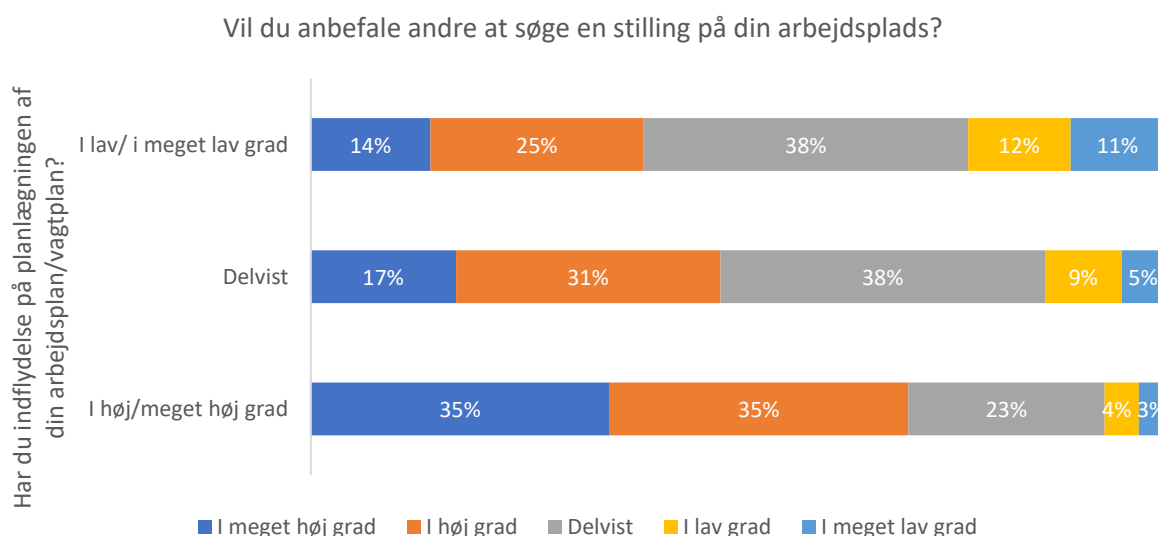
Figur 4. Forventning om at blive på arbejdsplads og indflydelse på planlægning af vagtplan



Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrundinger. Data er vægtet. N=2.880. Der er statistisk signifikant forskel på grupperne, da $p < 0,05$. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 5 viser, at 70% af sygeplejerskerne med høj indflydelse på planlægningen af deres vagtplan i høj eller meget høj grad vil anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads. Til sammenligning gælder det samme 39% af dem med en lav eller meget lav grad af indflydelse.

Figur 5. Anbefaling af arbejdsplads og indflydelse på planlægning af vagtplan



Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrundinger. Data er vægtet. N=2.915. Der er statistisk signifikant forskel på grupperne, da $p < 0,05$. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i maj-juni 2023, hvor 8.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 42% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om arbejdsvilkår såsom vagtbelastning og sygeplejerskerne arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægtet. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.