

Forhåndsaf tale pr. **1. september 2024** om lokal løndannelse for sygeplejersker an-
sat i basisstillinger indenfor Ældreområdet, indgået mellem Favrskov
Kommune og Dansk Sygeplejeråd.

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomst for sygeplejersker m.fl. (70.01)

Tillæg baseret på funktion

Tillægsart	Trin Tillæg (1/1 06-niv.)
Superbruger i omsorgsjournalen	6.100 kr.
Centersygeplejersker på plejecentrene	12.000 kr.
Depot sygeplejerske	6.100 kr.
Hygiejne sygeplejerske	8.100 kr.
Palliation sygeplejerske	12.000 kr.
Vagtplanlægger	6.100 kr.
Superbrugere KMD Opus Vagtplan ³⁾	(6.100 + 2.300) 8.400 kr.
Demenskoordinator	12.000 kr.
Sygeplejefaglig koordinator	12.000 kr.
Kontinens- og stomisygeplejerske	15.000 kr.
Sår sygeplejerske	12.000 kr.
Klinisk vejleder	12.000 kr.
Ansatte i akutteamet der har en diplomudd. som behandlersygeplejerske	12.000 kr.
Ansatte i akutteamet der har en diplomudd. som akutsygeplejerske	12.000 kr.
Den ansvarshavende nattevagt i hjemmeplejen (én sygeplejerske), der udelukkende har nattevagter, og har det sygeplejefaglige ansvar i hele kom- munen	Løntrin 7 + 40.000
Uddannelsesansvarlig, demenskonsulent og sygeplejersker i akutteamet	¹⁾ Løntrin 8 + 7.500 (gælder kun sygeplejer- sker med mindre end 4 års beskæftigelse)
Uddannelsesansvarlig, demenskonsulent og sygeplejersker i akutteamet	Løntrin 9 (gælder kun sygeplejer- sker med mere end 4 års beskæftigelse)
Ansvarshavende aftensygeplejersker (+ dagvagt i weekends/SH-dage) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	²⁾ 70 kr. pr. vagt
Tillæg til dagvagter og aftenvagter, der afløser i nattevagt (tillægget gives ikke til faste nattevagter) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden	²⁾ 200 kr. pr. vagt

- 1) Til sygeplejersker med mindre end 4 års beskæftigelse gives der p.t. et centralt aftalt tillæg på 3.100 kr. årligt (1/1 2006 niv.). Hvis det centralt aftalte tillæg ændres, ændres den samlede aflønning tilsvarende så den svarer til løntrin 9.
- 2) Tillæggene er, som øvrige tillæg, anført i 1/1 2006 niveau og pensionsgivende. Tillæggene udbetales ikke ved ferie, sygdom og lignende.
- 3) Er man Superbruger KMD Opus Vagtplan er man samtidig også Vagtplanlægger

Generelt

- tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, medmindre andet er nævnt.
- **årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **tillæg (kvalifikation):** lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- alle løndelev reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006-niveau, medmindre andet er nævnt.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1. september 2024** erstatter forhåndsftale af 1. april 2022

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Bem: Forhåndsftalen er fornyet med virkning fra **1. september 2024**.

Sundhedsambassadør: funktionen falder bort med virkning fra 1. sept. 2024

Opmåling af kompressionsstrømper: funktionen falder bort med virkning fra 1. sept. 2024.


Begge funktioner varsles bort for den enkelte medarbejder med 3 måneders varsel.

Palliation sygeplejerske: funktionstillægget forhøjes fra 8.100 kr. til 12.000 kr. årligt

Centersygeplejerske: funktionstillægget forhøjes fra 6.100 kr. til 12.000 kr. årligt

Favrskov Kommune

Dansk Sygeplejeråd

29/5-24 
Dato Underskrift

22/5-24 
Dato Underskrift