

# Sygeplejerskers bevægelser mellem brancher og sektorer

Rapporten er udarbejdet af HBS Economics  
for Dansk Sygeplejeråd

OKTOBER 2022

# Forord

Dansk Sygeplejeråd har bedt HBS Economics om at undersøge sygeplejerskers mobilitet mellem brancher og sektorer og lønpræmien ved at skifte job.

Denne rapport præsenterer undersøgelsens resultater.

Undersøgelsen ser alene på beskæftigede sygeplejerskers bevægelser på arbejdsmarkedet. Den vedrører således ikke tilgangen af fx nyuddannede sygeplejersker eller sygeplejerskers afgang fra arbejdsmarkedet.

Undersøgelsen er baseret på Danmarks Statistiks registerdata. Mobiliteten mellem brancher og sektorer vedrører perioden 2012-2021. Lønpræmien er beregnet på baggrund af data for perioden 2012-2020.

København, oktober 2022

Esben Anton Schultz  
Partner, HBS Economics



# 01 Sammenfatning



# Sammenfatning

## Det overordnede billede

Fra 2013 til 2021 er der kommet godt 4.600 flere sygeplejersker i beskæftigelse.

## Større og større andel arbejder i den private sektor

Der er en større andel af sygeplejerskerne, der arbejder i den private sektor i dag end tidligere. I 2013 arbejdede knap 13 pct. af sygeplejerskerne i den private sektor. I 2021 var denne andel steget til knap 16 pct. Der er samtidig en stigende andel af de sygeplejersker, som skifter til den private sektor, der bliver inden for faget.

## Flere søger væk fra det offentlige

Der er flere sygeplejersker, der skifter job fra den offentlige sektor til den private sektor, end den anden vej. Og tendensen har været stigende i perioden fra 2013 til 2021. Særligt i 2021 ses et stort skift, hvor godt 1.500 skifter job til den private sektor, mens knap 700 skifter job til den offentlige sektor.

## Flere og flere skifter væk fra offentlige hospitaler

Antallet af sygeplejersker, der skifter job væk fra de offentlige hospitaler, er steget. Næsten 2.400 forlod i 2021 deres job på et offentligt hospital. Det er det højeste antal i perioden 2013-2021. I 2013 lå antallet på knap 1.400.

## Flere skifter til den kommunale sygepleje

Der er flere sygeplejersker, som skifter til et job i den kommunale sygepleje, end der forlader den. Fx var der i 2021 ca. 1.500 sygeplejersker, som skiftede til et job i den kommunale sygepleje, mens det var godt 1.200, der forlod den kommunale sygepleje.

## Mange med lav erfaring skifter væk

Der er tendens til, at sygeplejersker med lav anciennitet i højere grad end tidligere søger væk fra det offentlige og især de offentlige hospitaler. Fx er andelen af sygeplejersker med tre års anciennitet, der forlader de offentlige hospitaler, steget fra ca. 5 pct i 2013 til knap 9 pct i 2021.

## Større lønpræmie ved jobskifte til det private

Den gennemsnitlige lønpræmie ved at skifte job fra den offentlige sektor til den private sektor lå på godt 6 pct. i 2021. Omvendt lå den gennemsnitlige lønpræmie på godt 2 pct., hvis man skiftede til et andet job i det offentlige.

Hvis skiftet var fra et offentligt hospital til den private sektor lå den gennemsnitlige lønpræmie på 7 pct i 2021. Omvendt lå den gennemsnitlige lønpræmie på knap 4 pct. ved skift fra den kommunale sygepleje til den private sektor.

# 02 Generel mobilitet blandt sygeplejersker

# En større andel af sygeplejerskerne er i dag beskæftiget i den private sektor og uden for faget end tidligere

Tabel 1: Udvikling i antallet af sygeplejersker

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	61.417	62.230	62.726	63.303	63.769	64.338	64.723	65.017	66.034
- Andel i det offentlige	87,2%	87,0%	86,7%	86,4%	86,2%	85,7%	85,3%	85,3%	84,2%
- Andel uden for det offentlige	12,8%	13,0%	13,3%	13,6%	13,8%	14,3%	14,7%	14,7%	15,8%
- Andel inden for faget	92,2%	92,1%	92,2%	92,0%	92,0%	91,9%	91,6%	91,5%	91,1%
- Andel uden for faget	7,8%	7,9%	7,8%	8,0%	8,0%	8,1%	8,4%	8,5%	8,9%

Anm.: Total angiver antallet af beskæftigede sygeplejersker i det pågældende år. Definitioner af offentlig og privat sektor og arbejde inden for og uden for faget fremgår af metodebilaget.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.



Antallet af beskæftigede sygeplejersker er steget fra knap 61.500 i 2013 til godt 66.000 i 2021.

I samme periode er en gradvis større andel af sygeplejerskerne beskæftiget i den private sektor og arbejder uden for faget.

# 03 Sygeplejerskers bevægelser ud af den offentlige sektor

# Kapitlets delkonklusion

## Flere sygeplejersker søger til det private

Der er flere sygeplejersker, som skifter job væk fra det offentlige, end som skifter til det offentlige. Det gælder alle årene fra 2013 til 2021, og forskellen mellem til- og afgang har været stigende.

Særligt i 2021 sker der et stort skift, hvor godt 1.500 offentligt ansatte sygeplejersker skiftede til et job i den private sektor, mens ca. 700 kom den anden vej.

## Flest finder job inden for faget

Sygeplejersker, der forlader den offentlige sektor, finder ofte job hos alment praktiserende læger og speciallægepraksisser samt vikarbureauer og privathospitaler.

## Sygeplejersker bliver kortere tid i det offentlige

Der er en tendens til, at sygeplejersker med kortere anciennitet i højere grad end tidligere, søger væk fra den offentlige sektor.

Særligt er andelen af sygeplejersker med mindre end seks års anciennitet, der forlader den offentlige sektor, mere end fordoblet fra 2013 til 2021.

Fx forlod knap 2 pct. af sygeplejerskerne med 3 års anciennitet den offentlige sektor i 2013. I 2021 lå dette tal på ca. 5 pct.

## Højere lønstigning ved jobskifte til det private

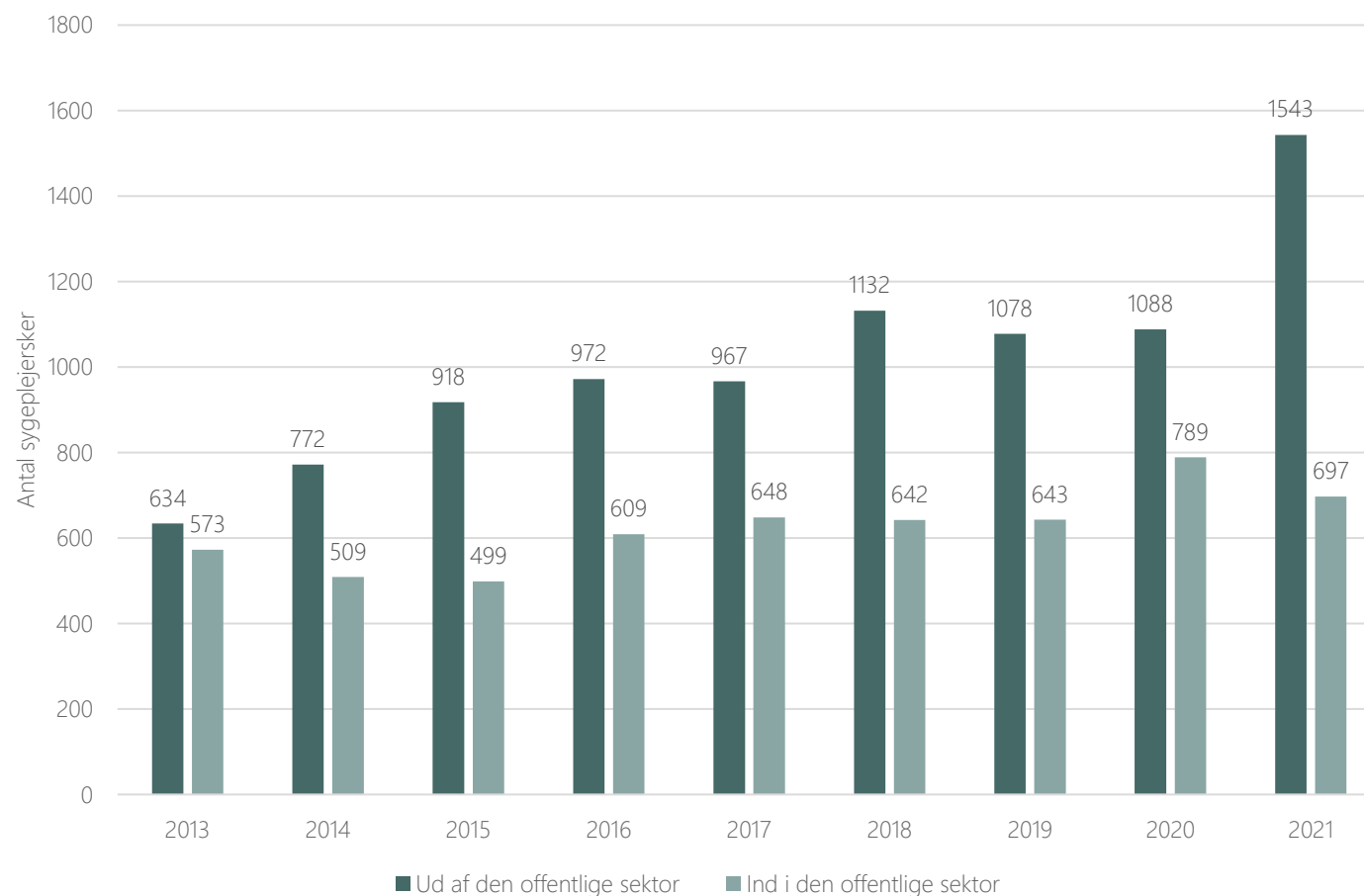
Den gennemsnitlige lønpræmie ved at skifte job fra det offentlige til det private er på ca. 6 pct. i 2021. Til sammenligning er lønpræmien ved at skifte job inden for det offentlige godt 2 pct.

Særligt er den gennemsnitlige lønpræmie i 2019 fem gange så stor for et skifte til den private sektor sammenlignet med et skifte inden for den offentlige sektor.



# Flere sygeplejersker skifter væk fra den offentlige sektor

Figur 1: Sygeplejerskers jobskifter ind og ud af den offentlige sektor



Der er flere sygeplejersker, der forlader et job i den offentlige sektor til fordel for et job i den private sektor, end det modsatte. Tendensen har været stigende fra 2013 til 2021.

I 2021 var forskellen særlig markant, idet godt 1.500 sygeplejersker forlod den offentlige sektor til fordel for den private sektor, mens knap 700 skiftede den anden vej.

Anm.: Skift ud af den offentlige sektor omfatter personer, der skifter fra et job i den offentlige sektor til et job i den private sektor. Skift ind i den offentlige sektor omfatter personer, der skifter fra et job i den private sektor til et job i den offentlige sektor. Sygeplejersker, der forlader arbejdsmarkedet (både midlertidigt og permanent) og nyuddannede sygeplejersker indgår således ikke i opgørelsen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# Flere skifter til job inden for faget i den private sektor

Tabel 2: Sygeplejerskers afgang fra den offentlige sektor

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total antal, der forlader den offentlige sektor	634	772	918	972	967	1.132	1.078	1.088	1.543
- Alment praktiserende læge- eller speciallæge	19%	22%	23%	23%	22%	25%	27%	24%	23%
- Den private sektor inden for faget i øvrigt, fx privathospitaler og vikarbureauer	43%	44%	40%	41%	39%	45%	41%	44%	47%
- Den private sektor udenfor faget	38%	34%	37%	35%	39%	30%	31%	31%	30%

Anm.: Definitionen af brancher inden for og uden for faget fremgår af metodebilaget.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.



Antallet af sygeplejersker, der skifter fra et job i den offentlige sektor til et job i den private sektor, er mere end fordoblet fra 2013 til 2021.

En større andel af sygeplejerskerne, der skifter til et job i den private, arbejder inden for faget end tidligere, fx i vikarbureauer og på privathospitaler.

# Sygeplejersker fra det offentlige skifter især til alment praktiserende læger og vikarbureauer

Tablet 3: Top-5 hyppigste brancher for jobskifte ud af den offentlige sektor

Branche	Antal	Andel (pct.)
2013		
Private vikarbureauer	116	18
Alment praktiserende læger	74	11
Praktiserende speciallæger	49	8
privathospitaler	32	5
Foreninger, legater og fonde med sygdomsbekæmpende, sociale og velgørende formål	32	5
2019		
Alment praktiserende læge	224	22
Private vikarbureauer	171	16
Privathospitaler	74	7
Praktiserende speciallæge	74	7
Privat plejehjem	63	6
2020		
Alment praktiserende læge	202	18
Private vikarbureauer	179	16
Privathospitaler	99	9
Praktiserende speciallæge	67	6
Privat hjemmehjælp	48	4
2021		
Private vikarbureauer	303	20
Alment praktiserende læge	252	16
Privathospitaler	148	10
Praktiserende speciallæge	100	6
Privat plejehjem	58	4

Anm.: Tabellen angiver de fem hyppigste brancher i den private sektor, som sygeplejersker fra den offentlige sektor skiftede til i årene 2019-2021.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

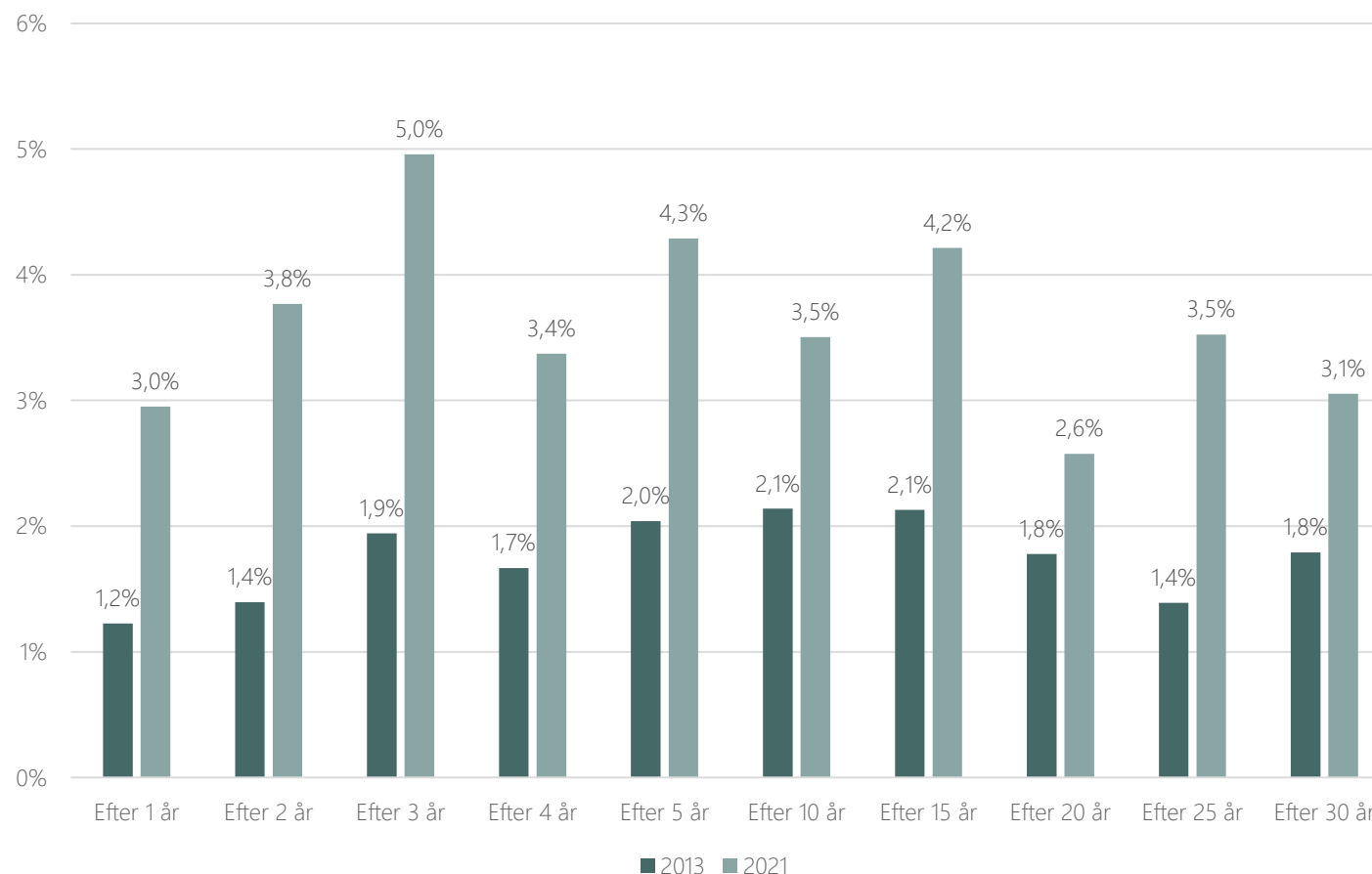


Fra 2019 til 2021 er de hyppigste brancher, som sygeplejersker fra det offentlige skifter job til, alment praktiserende læger, praktiserende speciallæger, vikarbureauer og privathospitaler. I 2013 var det vikarbureauer, privathospitaler, foreninger, alment praktiserende læger og speciallæger

Andelen, der skifter job til vikarbureauer og privathospitaler er steget i perioden.

# En stigende andel af nyuddannede sygeplejersker skifter til den private sektor

Figur 2: Andel sygeplejersker, der skifter ud af den offentlige sektor, opdelt på år efter endt uddannelse

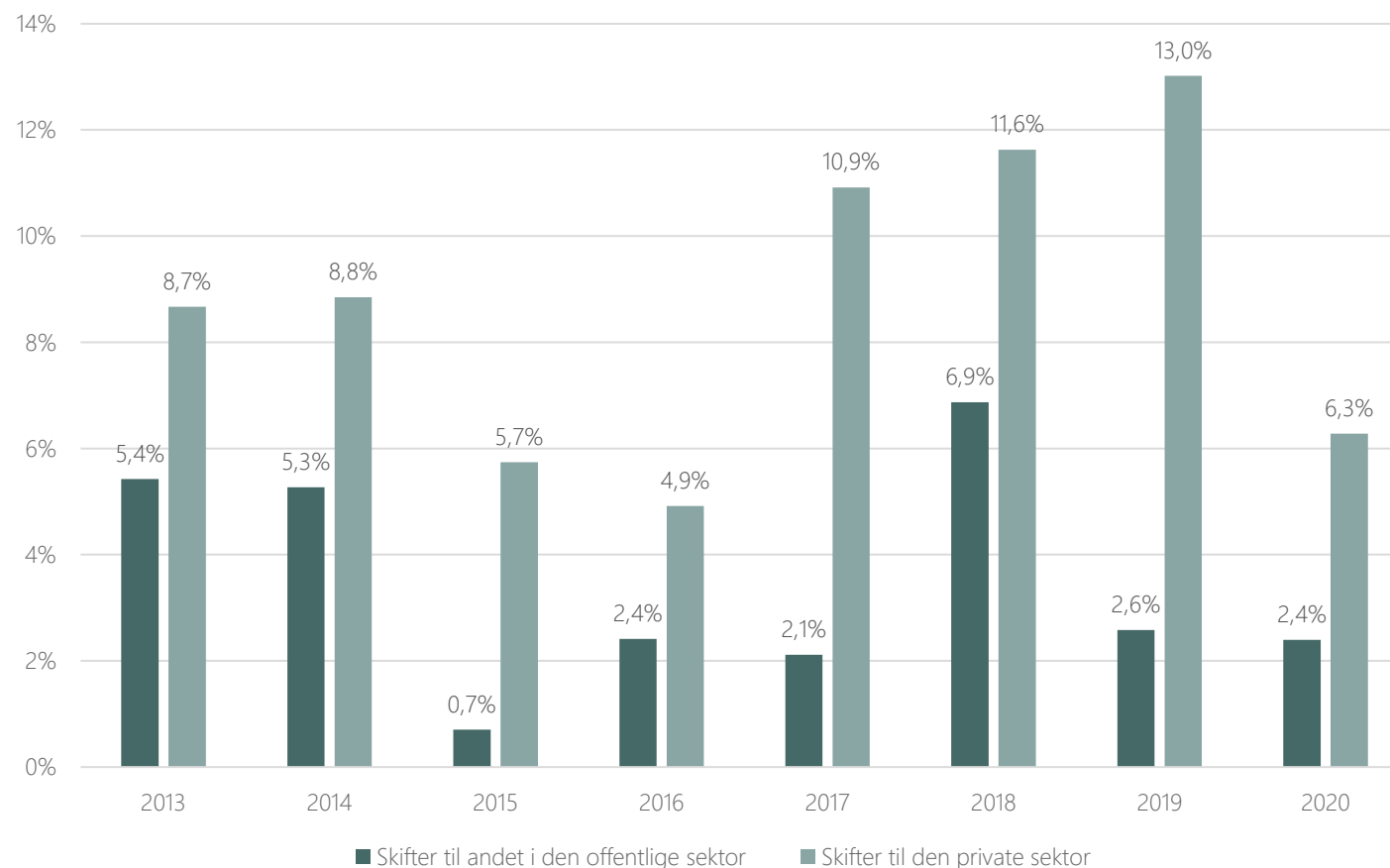


Andelen af sygeplejersker, der skifter til det private indenfor fem år efter endt uddannelse er mere end fordoblet fra 2013 til 2021 fra 2 pct. til godt 4 pct.

Anm.: Efter 1-30 år angiver antallet af år (nedslagspunkter) siden endt uddannelse. Fx. angiver efter 15 år, andelen af sygeplejersker med 15 års anciennitet, der skifter job fra den offentlige sektor til den private sektor.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# Størst lønpræmie ved at skifte til et job i den private sektor

Figur 3: Gennemsnitlig lønpræmie ved jobskifte blandt sygeplejersker i den offentlige sektor



Lønpræmien er større forbundet med jobskifte ud af den offentlige sektor sammenlignet med et skift indenfor den offentlige sektor. Særligt er den gennemsnitlige lønpræmie i 2019 fem gange så stor ved jobskifte ud af den offentlige sektor sammenlignet med jobskifte inden for den offentlige sektor.

Anm.: Lønpræmien angiver, hvor meget mere (mindre) en sygeplejerske får i løn ved at skifte job i forhold til at blive i sit nuværende job. Lønpræmien er opgjort i det år, sygeplejersken skifter job. Det anvendte lønbegreb omfatter ikke genetillæg. Hvis genetillæg inkluderes i lønbegrebet, vil det som udgangspunkt reducere de målte lønpræmier, men lønpræmien ville stadig være størst ved jobskifte til den private sektor. I metodebilaget er der en nærmere beskrivelse af, hvordan lønpræmien er beregnet og af det anvendte lønbegreb.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# 04 Sygeplejerskers bevægelser ud af offentlige hospitaler



# Kapitlets delkonklusion

## Flere sygeplejersker forlader offentlige hospitaler

Antallet af sygeplejersker, der skifter job væk fra de offentlige hospitaler, er steget fra 2013 til 2021. Næsten 2.400 sygeplejersker forlod i 2021 deres job på et offentligt hospital. Det er det højeste antal for perioden 2013 til 2021. I 2013 lå antallet på knap 1.400.

Samtidigt har antallet af sygeplejersker, der skifter til et job på de offentlige hospitaler, ligget på et stort set uændret niveau på ca. 1.000 i perioden.

## En stigende andel skifter til den private sektor

Omkring halvdelen af de sygeplejersker, der forlader de offentlige hospitaler, skifter til et job i den kommunale sygepleje.

Andelen, der skifter job til den private sektor, er steget fra ca. 30 pct. i 2013 til lidt over 40 pct. i 2021. Stigningen er især stor for privathospitaler og vikarbureauer, som i 2021 udgør hhv. 6 pct. og 9 pct. af jobskiftene.

## Sygeplejersker forlader hurtigere de offentlige hospitaler end tidligere

Andelen af sygeplejersker, der forlader de offentlige hospitaler, er steget væsentligt fra 2013 til 2021.

Det gælder især for sygeplejersker med lav anciennitet. Fx er andelen af sygeplejersker med tre års anciennitet, der forlader offentlige hospitaler, steget fra ca. 5 pct i 2013 til knap 9 pct i 2021.

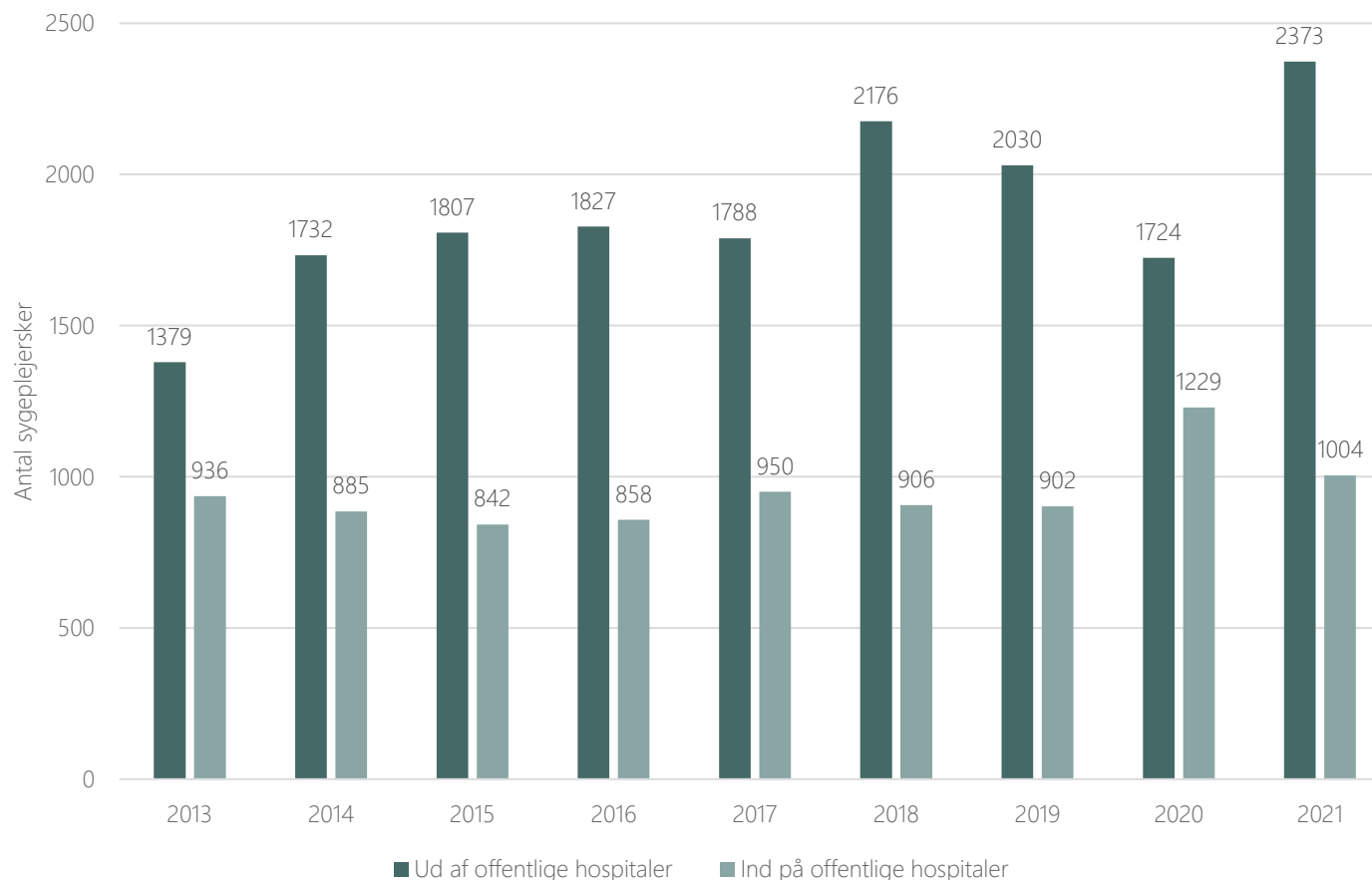
## Størst lønpræmie ved at skifte væk fra offentlige hospitaler

Sygeplejersker, der skifter job til et andet offentligt hospital, får i gennemsnit en mindre lønpræmie ud af deres jobskifte, end de sygeplejersker, der skifter til et andet job i den offentlige sektor (fx i en kommune) eller til den private sektor.

I 2020 var lønpræmien ved jobskiftet mellem offentlige hospitaler minimal, mens den var ca. 7 pct. for sygeplejersker, der forlod offentlige hospitaler.

# Flere sygeplejersker forlader offentlige hospitaler

Figur 4: Sygeplejerskers jobskifter ind og ud af offentlige hospitaler



Der er flere sygeplejersker, der forlader offentlige hospitaler til fordel for anden beskæftigelse, end der kommer ind på offentlige hospitaler den anden vej.

I løbet af 2021 forlod næsten 2.400 sygeplejersker offentlige hospitaler, mens tilgangen var 1.000. Det er det højeste antal, som har forladt de offentlige hospitaler i perioden 2013-2021.

Anm.: Skift ud af offentlige hospitaler omfatter personer, der skifter fra et job på et offentligt hospital til et andet job uden for offentlige hospitaler. Skift ind på offentlige hospitaler omfatter personer, der skifter fra et job, som ikke er på et offentligt hospital, til et job på et offentligt hospital. Sygeplejersker, der forlader arbejdsmarkedet (både midlertidigt og permanent) og nyuddannede sygeplejersker indgår således ikke i opgørelsen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# En stigende andel skifter til den private sektor

Tabel 4: Sygeplejerskers afgang fra offentlige hospitaler

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total antal, der forlader offentlige hospitaler	1.379	1.720	1.806	1.827	1.788	2.176	2.030	1.724	2.373
- Kommunal sygepleje*	51%	56%	58%	53%	55%	57%	56%	51%	47%
- Offentlig sektor inden for faget i øvrigt, fx fængselssygeplejersker og undervisere	10%	8%	7%	6%	6%	7%	7%	6%	7%
- Offentlig sektor uden for faget, fx offentlig administration	9%	8%	4%	5%	4%	4%	6%	6%	5%
- Alment praktiserende læge- eller speciallæge	7%	7%	7%	9%	8%	8%	10%	9%	9%
- Privathospitaler	2%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	5%	6%
- Privat sektor inden for faget i øvrigt, fx privat hjemmehjælp og privat hjemmepleje	4%	3%	4%	5%	4%	4%	5%	6%	6%
- Private vikarbureauer	5%	6%	5%	7%	6%	6%	4%	5%	9%
- Privat sektor uden for faget	11%	11%	11%	12%	14%	10%	9%	11%	12%



Den største afgang fra offentlige hospitaler er til den kommunale sygepleje, men andelen af sygeplejersker der skifter til privathospitaler er tredoblet fra 2013 til 2021, og andelen der skifter til vikarbureauer er næsten fordoblet.

Der er i det hele taget en stigende andel af sygeplejersker fra offentlige hospitaler der skifter til anden beskæftigelse i den private sektor.

Anm.: Definitionen af brancher inden for og uden for faget fremgår af metodebilaget.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

\* Kommunal sygepleje omfatter brancherne: Plejehjem, Hjemmehjælp og Sundhedspleje og hjemmesygepleje

# Sygeplejersker på offentlige hospitaler skifter især job til plejehjem, sundheds- og hjemmesygepleje

Tabel 5: Top-5 hyppigste brancher for jobskifte ud af offentlige hospitaler

Branche	Antal	Andel (pct.)
2013		
Privat og offentlig plejehjem	265	19
Privat og offentlig sundhedspleje og hjemmesygepleje	262	19
Privat og offentlig hjemmehjælp	106	8
Private vikarbureauer	75	5
Generelle offentlige tjenester	75	5
2019		
Privat og offentlig plejehjem	389	19
Privat og offentlig sundhedspleje og hjemmesygepleje	348	17
Privat og offentlig hjemmehjælp	244	12
Alment praktiserende læge	139	7
Privat og offentlig sundhedsvæsen i øvrigt	108	5
2020		
Privat og offentlig sundhedspleje og hjemmesygepleje	273	16
Privat plejehjem	269	16
Privat og offentlig hjemmehjælp	226	13
Alment praktiserende læge	108	6
Private vikarbureauer	86	5
2021		
Privat og offentlig sundhedspleje og hjemmesygepleje	370	16
Privat og offentlig plejehjem	360	15
Privat og offentlig hjemmehjælp	255	11
Private vikarbureauer	202	9
Privathospitaler	133	6

Anm.: Tabellen angiver de fem hyppigste brancher, som sygeplejersker på offentlige hospitaler skiftede til i årene 2019-2021.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

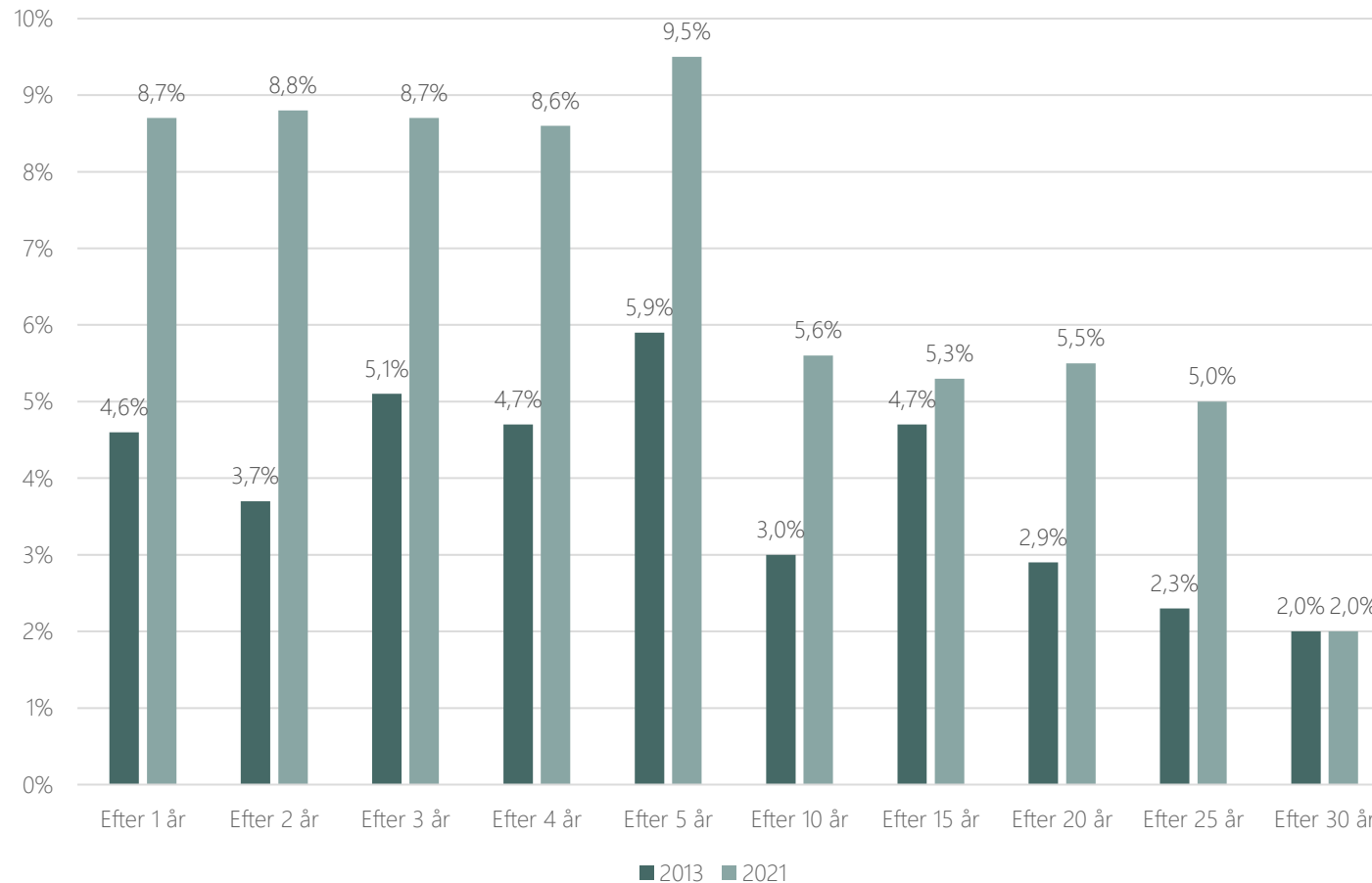


I 2013 og fra 2019 til 2021 er plejehjem, hjemmehjælp, sundhedspleje og hjemmesygepleje (både offentligt og privat) de tre hyppigste brancher, som sygeplejersker fra offentlige sygehuse skifter til.

I 2021 er vikarbureauer og privathospitaler begge blandt de fem hyppigste brancher, som sygeplejersker fra offentlige sygehuse skifter til.

# En stigende andel af sygeplejersker skifter job væk fra offentlige hospitaler

Figur 5: Andel sygeplejersker, der skifter væk fra offentlige hospitaler, opdelt på år efterendt uddannelse



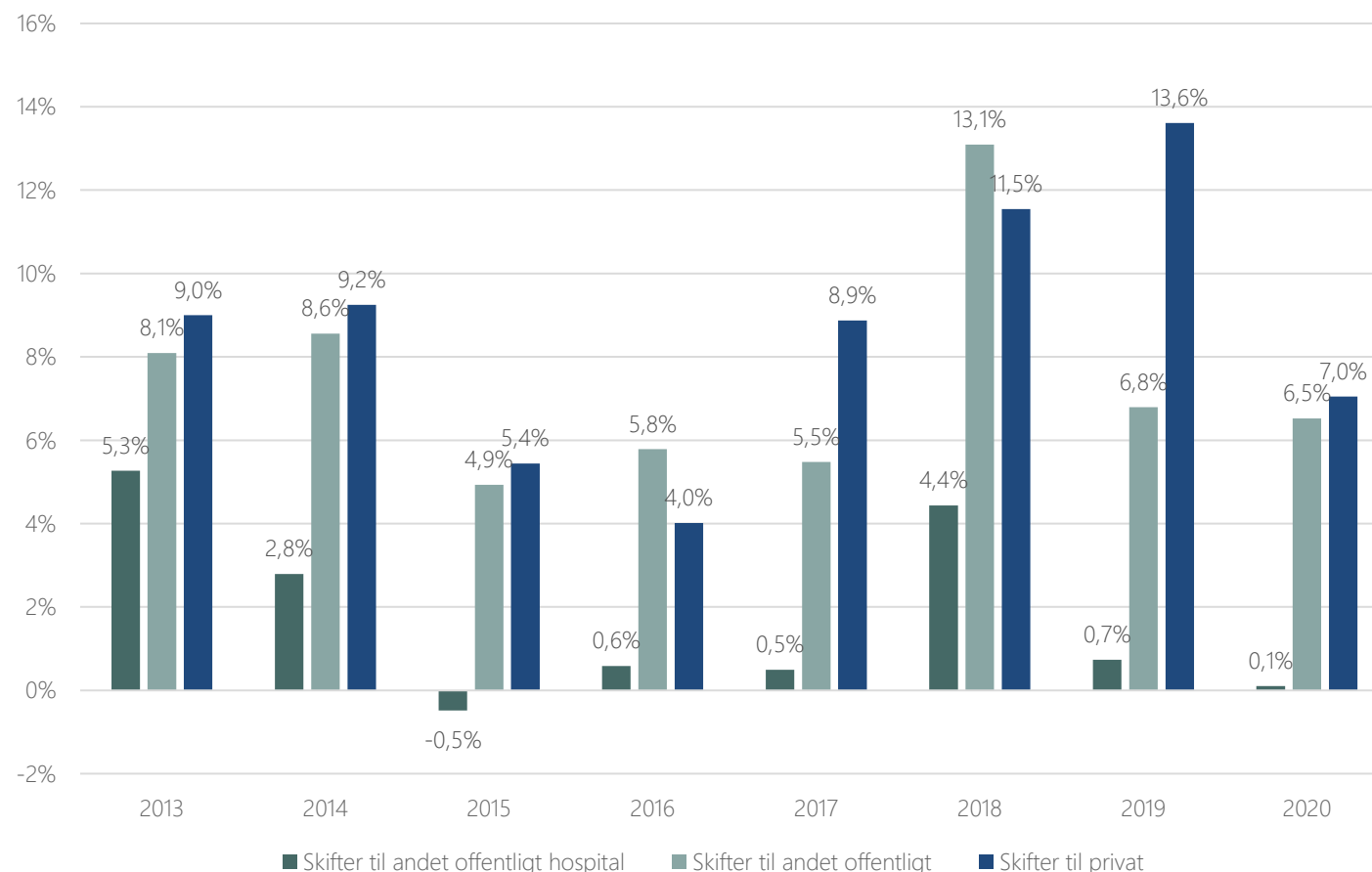
Andelen af sygeplejersker, der skifter væk fra de offentlige hospitaler, er steget væsentligt fra 2013 til 2021.

Det gælder især for sygeplejersker med lav anciennitet. Fx er andelen af sygeplejersker med tre års anciennitet, der skifter væk fra offentlige hospitaler, steget fra ca. 5 pct i 2013 til knap 9 pct i 2021.

Anm.: Efter 1-30 år angiver antallet af år (nedslagspunkter) siden endt uddannelse. Fx. angiver efter 15 år, andelen af sygeplejersker med 15 års anciennitet, der skifter job fra offentlige hospitaler til anden beskæftigelse uden for offentlige hospitaler.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# Størst lønpræmie ved at skifte job til den private sektor eller andet job i det offentlige end hospitaler

Figur 6: Gennemsnitlig lønpræmie ved jobskifte blandt sygeplejersker på offentlige hospitaler



Sygeplejersker, der skifter job til et andet offentlige hospital, får i gennemsnit en mindre lønpræmie ud af deres jobskifte, end de sygeplejersker, der skifter til et andet job i den offentlige sektor (fx i en kommune) eller til den private sektor.

I 2020 var lønpræmien ved jobskiftet mellem offentlige hospitaler minimal, mens den var ca. 7 pct. for sygeplejersker, der skifter væk fra offentlige hospitaler.

Anm.: Lønpræmien angiver, hvor meget mere (mindre) en sygeplejerske får i løn ved at skifte job i forhold til at blive i sit nuværende job. Lønpræmien er opgjort i det år, sygeplejersken skifter job. Det anvendte lønbegreb omfatter ikke genetillæg. Hvis genetillæg inkluderes i lønbegrebet, vil det som udgangspunkt reducere de målte lønpræmier, men lønpræmien ville stadig være størst ved jobskifte til den private sektor. I metodebilaget er der en nærmere beskrivelse af, hvordan lønpræmien er beregnet og af det anvendte lønbegreb.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.



# 05 Sygeplejerskers bevægelser ud af kommunal sygepleje

# Kapitlets delkonklusion

## Flere skifter til kommunerne end der søger væk

Der er flere sygeplejersker, der skifter til den kommunale sygepleje, end ud af den.

Forskellen mellem til- og afgang i den kommunale sygepleje er blevet mindre i perioden 2013-2021, da afgang er steget fra godt 800 i 2013 til ca. 1.200 i 2021, mens tilgangen i 2021 var på ca. 1.500.

## Flere søger mod den private sektor

Omkring halvdelen af de sygeplejersker, der skifter væk fra den kommunale sygepleje, skifter til et job på et offentligt hospital. Denne andel har ligget nogenlunde stabil fra 2013 til 2021.

Samtidigt er der en stigende andel som forlader den kommunale sygepleje til fordel for den private sektor. I 2013 gik 24 pct. af jobskiftene til det private. I 2021 var dette steget til næsten 40 pct.

Siden 2013 er tilgangen til alment praktiserende læger og speciallæger mere end tredoblet fra 3 pct. til 9 pct. Andelen, der skifter til et job i det private uden for faget, er næsten fordoblet i perioden fra 6 pct. til 11 pct.

## Sygeplejersker skifter ikke lige så hurtigt væk fra kommunal sygepleje som tidligere

I 2013 var der en større andel med under seks års anciennitet, som skiftede væk fra den kommunale sygepleje. I 2021 er der ikke tydelig forskel på, hvornår sygeplejerskerne søger væk fra den kommunale sygepleje.

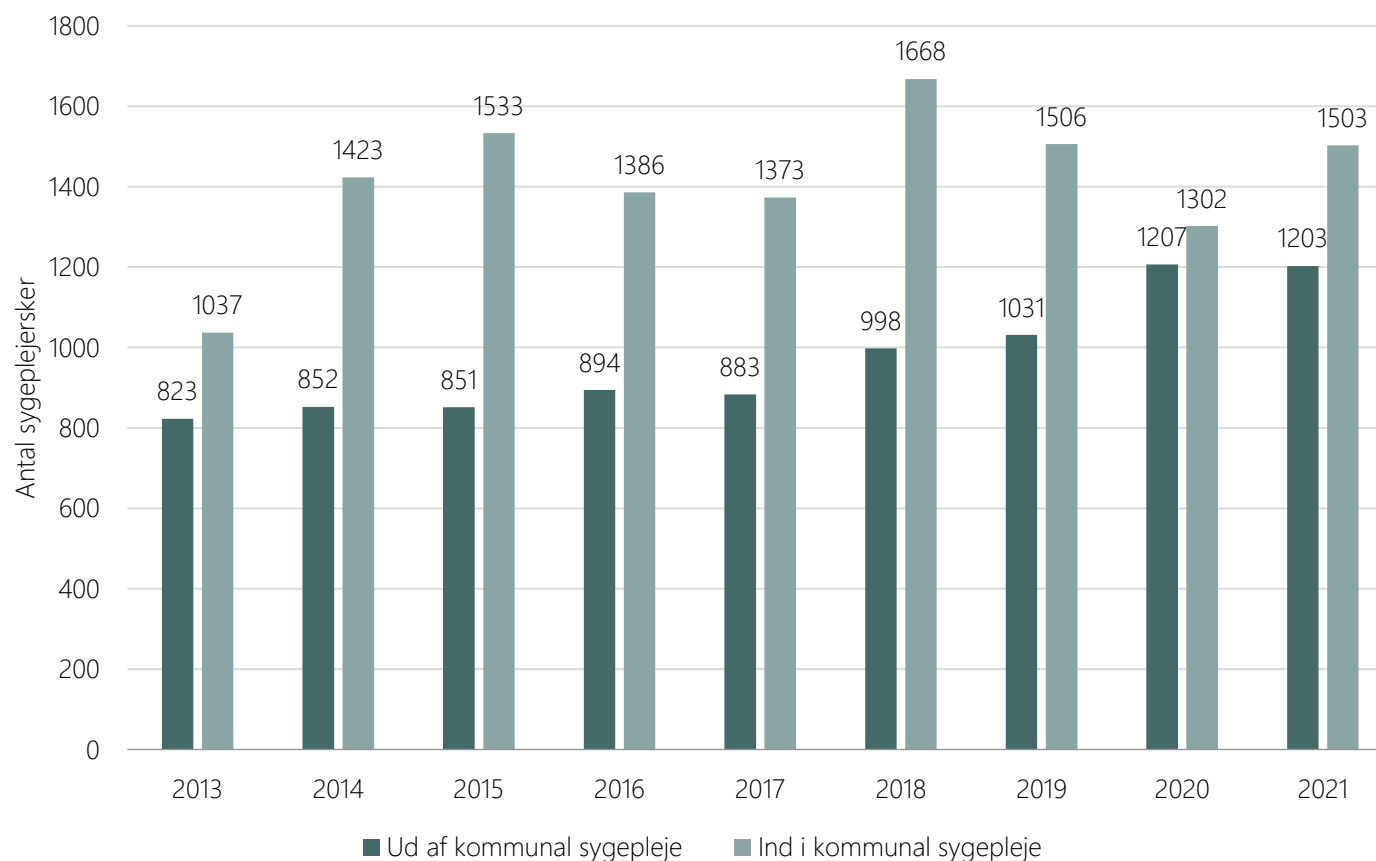
## Fald i løn ved at skifte til et andet offentligt job

Lønpræmien ved at skifte job inden for den kommunale sygepleje lå på knap 3 pct. i både 2013-2016 og 2017-2020.

Jobskifte til andet job i den offentlige sektor (typisk hospitaler) giver i 2017-2020 et fald i lønpræmie på godt 1 pct., mens skift til det private giver en gevinst på knap 4 pct.

# Flere sygeplejersker skifter job til den kommunale sygepleje end der forlader den

Figur 7: Sygeplejerskers jobskifter ind og ud af kommunal sygepleje



Der er flere sygeplejersker, der skifter job til den kommunale sygepleje, end der er sygeplejersker der forlader den kommunale sygepleje.

Forskellen mellem til- og afgang er blevet mindre i løbet af årene, fordi afgang er steget fra godt 800 i 2013 til ca. 1.200 i 2021.

Anm.: Jobskift ud af kommunal sygepleje omfatter personer, der skifter fra et job i den kommunale sygepleje til et andet job uden for den kommunale sygepleje. Jobskift ind i kommunal sygepleje omfatter personer, der skifter fra et job som ikke er i den kommunale sygepleje, til et job i den kommunale sygepleje. Sygeplejersker, der forlader arbejdsmarkedet (både midlertidigt og permanent) og nyuddannede sygeplejersker indgår således ikke i opgørelsen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# En stigende andel skifter til den private sektor

Tabel 6: Sygeplejerskers afgang fra den kommunale sygepleje

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total antal, der forlader den kommunale sygepleje	823	852	851	894	883	998	1.031	1.207	1.203
- Offentligt hospital	52%	45%	49%	52%	53%	47%	47%	53%	46%
- Offentlig sektor inden for faget i øvrigt, fx fængselssygeplejersker eller undervisere	7%	6%	7%	7%	4%	6%	7%	6%	8%
- Offentlig sektor uden for faget, fx offentlig administration	17%	17%	10%	10%	6%	7%	6%	7%	8%
- Alment praktiserende læge- eller speciallæge	3%	6%	7%	6%	8%	9%	9%	8%	10%
- Private sektor inden for faget i øvrigt, fx privathospitaler og vikarbureauer	15%	20%	16%	15%	18%	21%	19%	17%	18%
- Private sektor uden for faget	6%	7%	11%	10%	11%	10%	10%	9%	11%

Anm.: Definitionen af brancher inden for og uden for faget fremgår af metodebilaget.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.



Omkring halvdelen af de sygeplejersker, der forlader den kommunale sygepleje, skifter til et job på et offentligt hospital. Denne andel har ligget nogenlunde stabil fra 2013 til 2021.

Samtidigt er der en stigende andel som forlader den kommunale sygepleje til fordel for den private sektor. I 2013 gik 24 pct. af jobskiftene til det private. I 2021 var dette steget til næsten 40 pct.

# Sygeplejersker i den kommunale sygepleje skifter især til offentlige og private hospitaler

Tabel 7: Top-5 hyppigste brancher for skift ud af kommunal sygepleje

Branche	Antal	Andel (pct.)
2013		
Private og offentlige hospitaler	431	52%
Administration af sundhedsvæsen, undervisning, kultur og sociale forhold undtagen social sikring	43	5%
Private vikarbureauer	36	4%
Børnehaver	33	4%
Privat og offentlig hjemmehjælp	23	3%
2019		
Private og offentlige hospitaler	491	48%
Private vikarbureauer	87	8%
Alment praktiserende læger	83	8%
Private plejehjem	40	4%
Tekniske skoler og fagskoler	31	3%
2020		
Private og offentlige hospitaler	658	55%
Alment praktiserende læger	91	8%
Private vikarbureauer	83	7%
Privat plejehjem	40	3%
Administration af sundhedsvæsen, undervisning, kultur og sociale forhold undtagen social sikring	28	2%
2021		
Private og offentlige hospitaler	565	47%
Alment praktiserende læger	101	8%
Private vikarbureauer	88	7%
Tekniske skoler og fagskoler	43	4%
Sundhedsvæsen i øvrigt	39	3%

Anm.: Tabellen angiver de fem hyppigste brancher, som sygeplejersker i den kommunale sygepleje skiftede til i årene 2019-2021.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

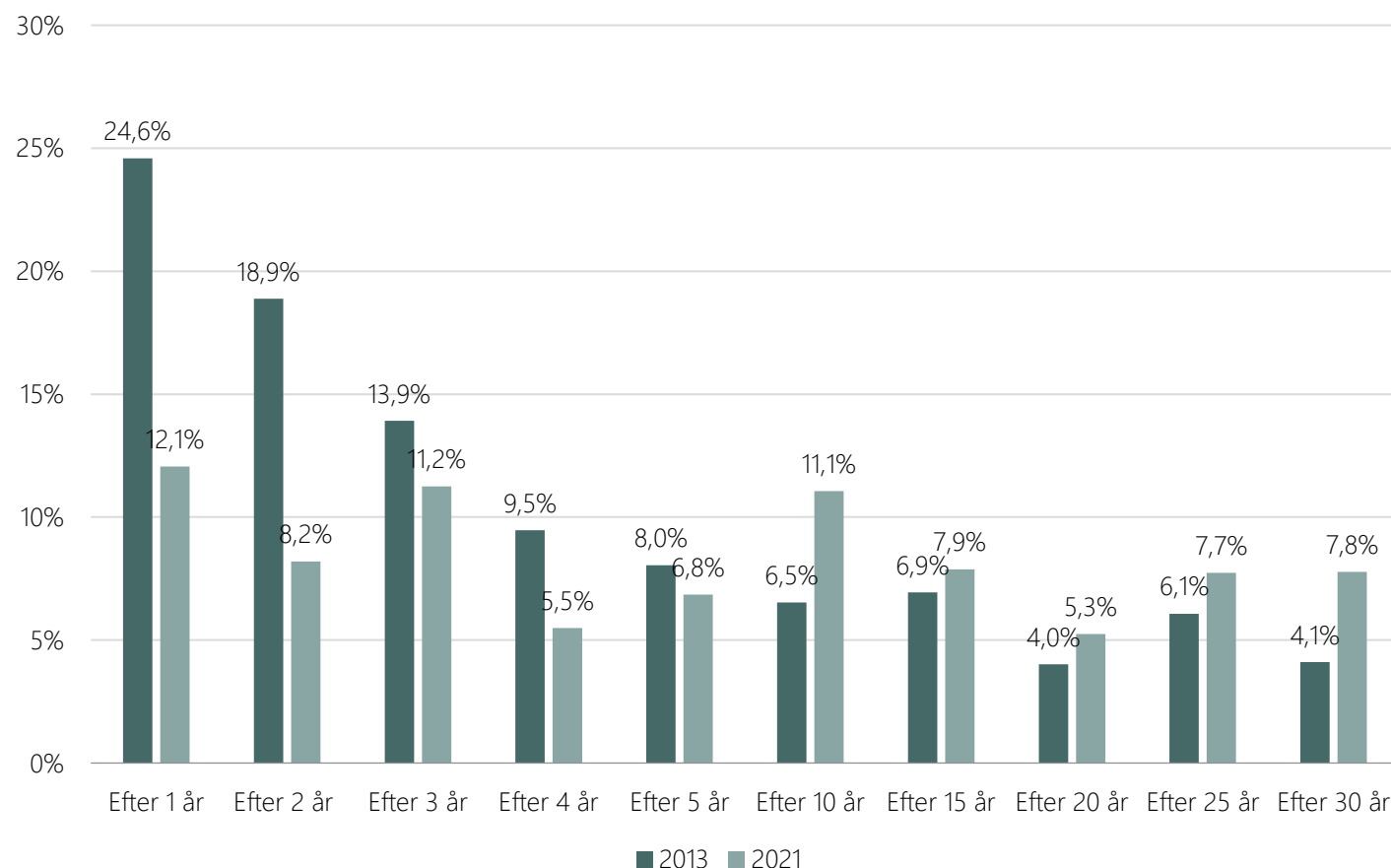


Blandt de sygeplejersker der forlod den kommunale sygepleje i både 2013, 2019, 2020 og 2021 skiftede ca. halvdelen til hospitaler, som både omfatter offentlige hospitaler og privathospitaler.

I perioden 2019-2021, skifter 8 pct. til alment praktiserende læger, og mellem 7-8 pct. til vikarbureauer. I 2013 skiftede 4 pct.

# Færre sygeplejersker med lav anciennitet forlader den kommunale sygepleje

Figur 8: Andel sygeplejersker, der skifter ud af kommunal sygepleje, opdelt på år efter endt uddannelse



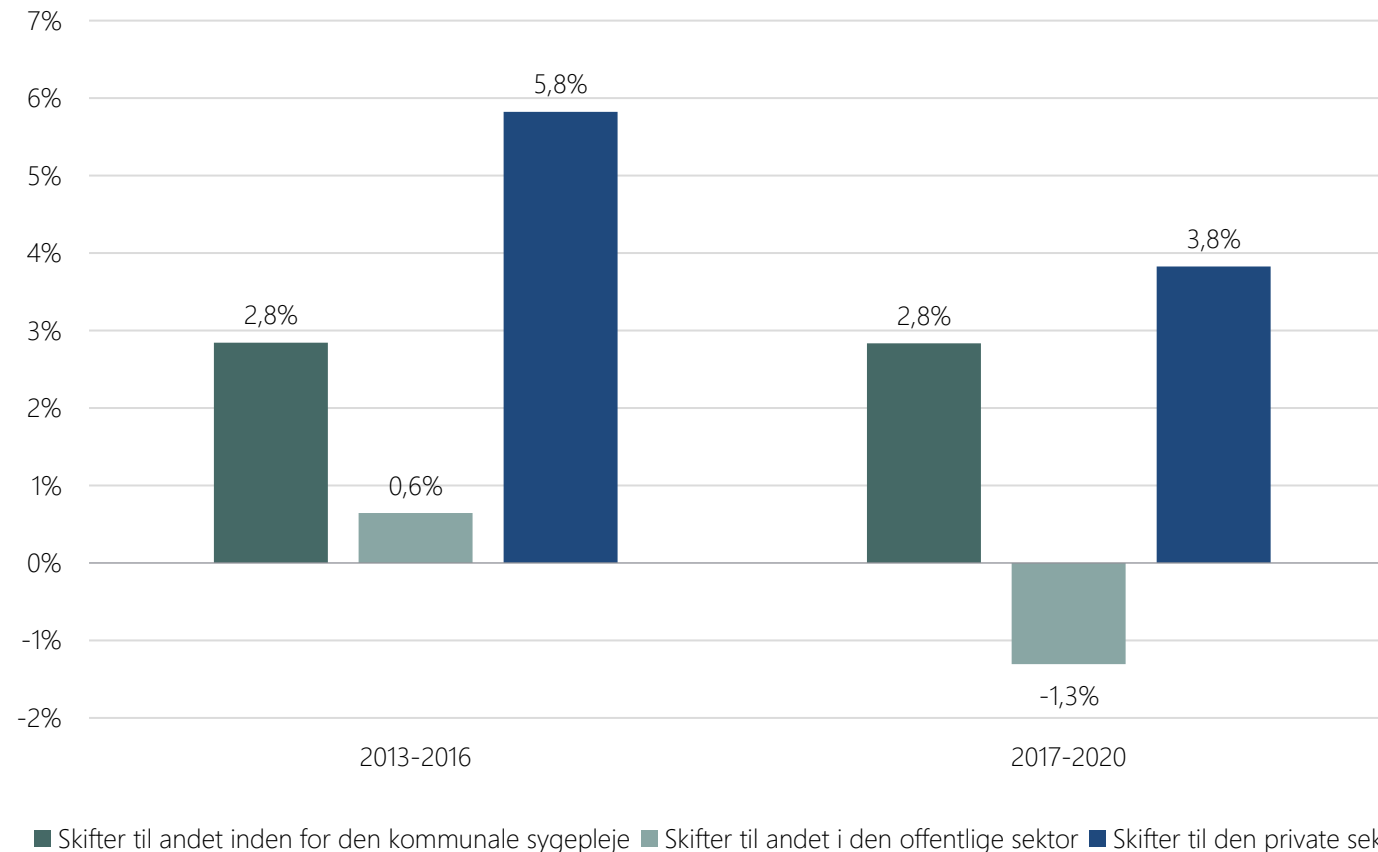
I den kommunale sygepleje er der en mindre andel af sygeplejersker, der skifter til anden beskæftigelse indenfor fem år efter endt uddannelse fra 2013 til 2021. Bl.a. er andelen af sygeplejersker, der forlader den kommunale sygepleje til fordel for anden beskæftigelse indenfor to år efter endt uddannelse, mere end halveret.

Anm.: Efter 1-30 år angiver antallet af år (nedslagspunkter) siden endt uddannelse. Fx. angiver efter 15 år, andelen af sygeplejersker med 15 års anciennitet, der skifter job fra den kommunale sygepleje til anden beskæftigelse uden for den kommunale sygepleje.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.



# Størst lønpræmie ved jobskifte til den private sektor – fald ved skift til øvrig offentlig sektor

Figur 9: Gennemsnitlig lønpræmie ved jobskifte blandt sygeplejersker i den kommunale sygepleje



Anm.: Lønpræmien angiver, hvor meget mere (mindre) en sygeplejerske får i løn ved at skifte job i forhold til at blive i sit nuværende job. Lønpræmien er opgjort i det år, sygeplejersken skifter job. Det anvendte lønbegreb omfatter ikke genetillæg. Hvis genetillæg inkluderes i lønbegrebet, vil det som udgangspunkt reducere de målte lønpræmier (undtagen skifte til andet i den offentlige sektor i perioden 2017-2020), men lønpræmien ville stadig være størst ved jobskift til den private sektor. Der har været for få jobskift til at kunne opgøre lønpræmien for hvert enkelt år. Derfor er lønpræmien summeret for to perioder. I metodebilaget er der en nærmere beskrivelse af, hvordan lønpræmien er beregnet og af det anvendte lønbegreb.  
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.



Den gennemsnitlige lønpræmie forbundet med et jobskifte fra den kommunale sygepleje er størst for jobskifte til den private sektor og mindst for jobskifte til anden offentlig beskæftigelse.

Lønpræmien ved at skifte til andet job i den kommunale sygepleje er uændret fra 2013 til 2020, hvor lønpræmien er faldet for skift til det private og øvrig offentlig sektor. Faktisk er der i gennemsnit tale om et fald i løn, for sygeplejersker, der skifter fra kommunal sygepleje til andre job i det offentlige (fx hospitaler) i 2017-2020.

# 06 Overblik – samlede antal jobskifte for perioden 2020-2021

# Størst mobilitet mellem offentlige hospitaler

Figur 10: Mobilitet mellem forskellige brancher og sektorer,

		Skifter fra									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Skifter til	1. Offentlige hospitaler	4.457	1.199	152	141	119	131	75	122	238	6.634
	2. Kommunalt sygepleje	2.005	4.219	111	103	84	163	24	148	163	7.031
	3. Offentligt indenfor faget i øvrigt	261	178	140	41	32	17	6	14	45	734
	4. Offentligt udenfor faget	238	172	65	257	16	22	5	19	62	856
	5. Almen prak. læge- og speciallæger	368	211	29	7	418	15	18	17	40	1123
	6. Privat vikarbureau	288	171	10	13	24	154	8	30	37	735
	7. Privathospital	216	24	3	4	21	11	78	10	12	379
	8. Privat indenfor faget i øvrigt	244	207	16	12	13	28	10	111	52	693
	9. Privat udenfor faget	477	237	34	57	80	36	19	34	790	1.764
	10. Total	8.554	6.629	560	635	807	577	243	505	1.439	19.949



Der var i alt knap 20.000 jobskift blandt sygeplejersker, når man ser på jobskift fra 2019 til 2020 og fra 2020 til 2021. Heraf skiftede knap 4.500 sygeplejersker fra et offentligt hospital til et andet offentligt hospital, og godt 200 skiftede fra et offentligt hospital til et privathospital.

Anm.: Tabellen angiver antal skift mellem forskellige brancher og sektorer. Skifter fra angiver hvilken branche/sekter der skiftes fra, hvor 1 angiver offentlige hospitaler og 10 angiver total. Skifter til angiver hvilken branche/sekter der skiftes til. For at få nok observationer omfatter tabellen både jobskifte fra 2019 til 2020 og jobskifte fra 2020 til 2021.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

# 07 Metodebilag

# Anvendte definitioner og begreber 1/3

## Sygeplejersker

Sygeplejersker er personer, hvis højest fuldførte uddannelse er én af følgende:

- Sygeplejerske, prof.bach.
- Sundhedsplejerske
- Afdelingssygeplejerske
- Sygeplejevidenskab, cand.scient.
- Ledende hjemme- og plejehjemssygeplejerske, diplomeksamen
- Undervisende sygeplejerske
- Ledende sygeplejerske
- Sygeplejerske, diplomeksamen
- Klinisk, sygepleje, master
- Sundhedsfaglig diplomuddannelse
- Sygepleje supplerings, adgangsgivende til videre uddannelse
- Sundheds- og sygeplejerske, videreuddannelse
- Sygeplejerske, suppleringsuddannelse

## Sygeplejefaget

Sygeplejersker inden for sygeplejefaget er sygeplejersker, der er beskæftiget i én af følgende brancher:

- Hospitaler
- Vikarbureauer

- Forsvar
- Domstole og fængselsvæsen
- Alment praktiserende læger
- Praktiserende speciallæger
- Sundhedspleje, hjemmesygepleje og jordemødre mv.
- Plejehjem
- Institutionsophold med sygepleje i.a.n.
- Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap
- Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede
- Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap
- Beskyttede boliger o.l.
- Andre former for institutionsophold
- Hjemmehjælp
- Dagcentre mv.
- Fysio- og ergoterapeuter
- Specialskoler for handicappede
- Tekniske skoler og fagskoler
- Videregående uddannelser ikke på universitetsniveau
- Sundhedsvæsen i øvrigt i.a.n.
- Andre sociale foranstaltninger uden institutionsophold i.a.n.
- Døgninstitutioner for børn og unge
- Revalideringsinstitutioner
- Flygtninge- og asylcentre

# Anvendte definitioner og begreber 2/3

## Den kommunale sygepleje

Sygeplejersker inden for den kommunale sygepleje er sygeplejersker, som er ansat i én følgende branche:

- Sundhedspleje, hjemmesygepleje
- Plejehjem
- Hjemmehjælp

## Beskæftigelse

Sygeplejerskers beskæftigelse er opgjort på baggrund af deres beskæftigelse i november måned i året.

## Jobskifte

Et jobskifte er defineret ved, at en persons arbejdsstedsnummer er ændret i forhold til sidste år.

*Ud af den offentlige sektor* er jobskifte fra den offentlige sektor til den private sektor.

*Ud af offentlige hospitaler* er jobskifte fra offentlige hospitaler til beskæftigelse uden for offentlige hospitaler.

*Ud af den kommunale sygepleje* er jobskifte fra den kommunale sygepleje til beskæftigelse uden for den kommunale sygepleje.

## Lønpræmie

Lønpræmien angiver, hvor meget mere (mindre) en sygeplejerske får i løn ved at skifte job i forhold til at blive i sit nuværende job.

Lønpræmien er opgjort i det år, sygeplejersken skifter job. Den måler således alene den umiddelbare lønpræmie, sygeplejersker opnår ved at skifte job.

Lønpræmien er beregnet i tre trin:

Trin 1: Først beregnes lønændringen for de sygeplejersker, der skifter fra et job i år  $t$  til et andet job i år  $t+1$ .

Trin 2: En sygeplejerske, der skifter job, kunne også have fået en lønfremgang ved at blive et år mere i sit nuværende job. For at tage højde for dette, beregnes den gennemsnitlige lønændring mellem år  $t$  og år  $t+1$  for sygeplejersker, der arbejder i samme branche/sector i år  $t$  som sygeplejersken, der skifter job, men som ikke skifter job mellem år  $t$  og år  $t+1$ . Denne lønændring bruges som mål for den forventede lønændring, som sygeplejersken, der skifter job, ville have fået, hvis vedkommende var blevet i sit job et år mere.

# Anvendte definitioner og begreber 3/3

Trin 3: Endeligt trækkes den forventede lønændring ved at blive i sit nuværende job (trin 2) fra lønændringen ved at skifte job (trin 1).

## Lønbegreb

Til at måle lønpræmien anvendes den standardberegnete timefortjeneste ekskl. genetillæg.

Dette lønbegreb omfatter følgende:

- Grundløn
- Ferie- og søgnehelligdagsbetaling
- Personalegoder
- Uregelmæssige betalinger
- Pensionsbidrag
- Særlig feriegodtgørelse (kun fastlønnede)

For at kunne sammenligne lønnen for sygeplejersker på tværs af brancher og sektorer, hvor brugen af bl.a. aften-, natte- og weekendvagter kan variere betydeligt, er genetillæg ikke inkluderet i det foretrukne lønbegreb.

Der er gennemført følsomhedsberegninger af lønpræmien, hvor lønbegrebet har omfattet genetillæg. Billedet er generelt det samme; dog er der en tendens til, at lønpræmien ved at skifte job er en smule mindre end hvis der anvendes et lønbegreb uden genetillæg.