



Herning
Kommune

HR Jura
Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf.: 9628 2828
Lokal 9628 2551

hrjmb@herning.dk
www.herning.dk

Sagsnummer.:
81.15.17-P27-1-14

Kontaktperson:
Martin Buur Petersen

Dato: 17-03-2014

Forhandlingsreferat

Dato: 17. marts 2014
Sted: Herning Rådhus
Emne: Løn for akut-sygeplejersker
Deltagere:

- Bente Rasmussen, DSR
- Kirsten Linde, DSR
- Jani Sørensen, FTR for sygeplejerskerne
- Gitte Nørgaard, områdeleder, Sundhed og Ældre, Herning Kommune
- Anja Bach, centerleder, Sundhed og Ældre, Herning Kommune
- Helle Munk, Sundhed og Ældre, Herning Kommune
- Martin Buur Petersen, Koncern HR, Herning Kommune

Parterne genoptog tidligere forhandling vedrørende lønforhold for sygeplejersker, der ansættes i Herning Kommunes nye Akut-team.

Der opnåedes enighed om følgende:

- Sygeplejerske i Akut-teamet indplaceres på løntrin 7, også selv om de ikke har opnået 4 års sammenlagt beskæftigelse som sygeplejersker (fremrykket erfaring).
- Herning Kommune tilkendegav, at sygeplejerskerne vil få diplomuddannelse i akutsygepleje, hvis de ikke i forvejen har dette.
- Sygeplejerskerne i teamet får funktionstillæg på 16.000 kr. årligt (2006-niveau). Tillægget gives uafhængigt af beskæftigelsesgrad (de opslåede stillinger er på 30 og 32 timer ugentligt).

Herning Kommune tilkendegav, at ingen af de sygeplejersker i Akut-teamet, der i forvejen er ansat i Herning Kommune, vil få lønnedgang ved overgang til Akut-teamet.

DSR tilkendegav, at man vil rejse krav om kvalifikationsløn for de sygeplejersker, der får efter- og videreuddannelse.

For Herning Kommune:

For DSR: