

NOTAT Ledende sygeplejerskers oplevelser af bemandsingssituationen

I januar 2026 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt ledende medlemmerne af Dansk Sygeplejeråd. 1.089 af de i alt 3.833 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen, svarende til 28%. Dette notat præsenterer resultater vedrørende hvordan ledende sygeplejersker oplever bemandsingssituationen.

Hovedresultater

- 43% af de ledende sygeplejersker mangler sygeplejersker i deres enhed.
- 56% af ledende sygeplejersker som oplever mangel på sygeplejersker, vurderer i enten høj grad eller nogen grad, at bemandsingssituationen påvirker kvaliteten af sygepleje og behandling negativt.
- 23% af ledende sygeplejersker angiver, at det enten er svært eller meget svært at rekruttere sygeplejersker til ledige stillinger.

Ledende sygeplejerskers oplevelser af bemandsingssituationen

Tabel 1 viser, at 43% af de ledende sygeplejersker mangler sygeplejersker i deres enhed. Heraf svarer 4%, at de mangler mange sygeplejersker, 11% mangler flere sygeplejersker, og 28% mangler enkelte sygeplejersker. 54% angiver, at de har nok sygeplejersker, mens 3% har flere end, hvad de skal bruge.

Tabel 1. Hvordan oplever du den nuværende bemandsingssituation for sygeplejersker i din enhed?

	Alle	Region	Kommune
Mangler en eller flere	43%	47%	38%
Vi mangler mange sygeplejersker	4%	4%	4%
Vi mangler flere sygeplejersker	11%	14%	7%
Vi mangler enkelte sygeplejersker	28%	29%	27%
Vi har nok sygeplejersker	54%	50%	58%
Vi har flere sygeplejersker end behovet	3%	3%	2%
Ved ikke	1%	0%	1%
Total	100%	100%	100%
Antal	994	548	399

Anm. Ledende sygeplejersker ekskl. ledende sygeplejersker, som har ingen sygeplejersker ansat. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Forskelle mellem region og kommune er statistisk signifikante. Bemærk, at kolonnen med "Alle" inkluderer ledende sygeplejersker, som er ansat i regioner, kommuner, staten, det private. Kilde: DSR analyse.

Tabel 2 viser, at 56% af ledende sygeplejersker, som oplever mangel på sygeplejersker, vurderer i enten høj grad eller nogen grad, at bemandsingssituationen påvirker kvaliteten af sygepleje og behandling negativt. 30% vurderer, at konsekvenserne kun gør sig gældende i mindre grad, mens 13% oplever ingen negative effekter på kvaliteten af sygepleje og behandling.

Tabel 2. Har den nuværende bemandsingssituation for sygeplejersker haft negative konsekvenser for kvaliteten af sygepleje og behandling?

	Alle	Region	Kommune
Ja, i høj grad	12%	12%	12%
Ja, i nogen grad	44%	44%	47%
Nej, kun i mindre grad	30%	34%	25%
Nej, slet ikke	13%	10%	15%
Ved ikke	1%	0%	2%
Total	100%	100%	100%
Antal	412	250	148

Anm. Ledende sygeplejersker, som oplever mangel på sygeplejersker ekskl. ledende sygeplejersker, som har ingen sygeplejersker ansat. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Forskelle mellem region og kommune er statistisk signifikante. Bemærk, at kolonnen med "Alle" inkluderer ledende sygeplejersker, som er ansat i regioner, kommuner, staten, det private. Kilde: DSR analyse.

Det fremgår af tabel 3, at 23% af ledende sygeplejersker angiver, at det enten er svært eller meget svært at rekruttere sygeplejersker til ledige stillinger. 28% oplever, at det hverken er svært eller let og 44% vurderer rekruttering som let eller meget let.

Tabel 3. Hvor let eller svært er det for dig at rekrutterer sygeplejersker til ledige stillinger?

	Alle	Region	Kommune
Meget svært	4%	4%	6%
Svært	19%	17%	21%
Hverken svært eller let	28%	26%	32%
Let	26%	32%	21%
Meget let	18%	20%	13%
Ved ikke	4%	1%	8%
Total	100%	100%	100%
Antal	955	531	378

Anm. Ledende sygeplejersker ekskl. ledende sygeplejersker, som har ingen sygeplejersker ansat. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Forskelle mellem region og kommune er statistisk signifikante. Bemærk, at kolonnen med "Alle" inkluderer ledende sygeplejersker, som er ansat i regioner, kommuner, staten, det private. Kilde: DSR analyse.