

**Forhåndsftale mellem
Region Midtjylland og Dansk Sygeplejeråd
om
honorering af sygeplejersker der bliver uddannet til
og varetager kolo- og gastroskopi funktioner**

(Denne aftale træder i stedet for tidligere aftale af 15. oktober 2013
om koloskoperende sygeplejersker)



1. Aftalen omfatter

Sygeplejersker, der varetager funktioner med koloskopi og gastroskopi på somatiske sygehuse i Region Midtjylland.

2. Honorering

Ved ansættelsen i stillingen som koloskoperende sygeplejerske ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 13.900 (grundbeløb i 1.1.2006 niveau). Dette tillæg gives også i uddannelsestiden.

Et år efter bestået uddannelse som koloskopi sygeplejerske og varetagelse af funktionen hæves tillægget til et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 20.000 (grundbeløb i 1.1.2006 niveau).

Efter bestået uddannelse til gastroskoperende sygeplejerske, øges ovennævnte tillæg til et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 33.900 (grundbeløb 1.1.2006 niveau). Det forudsættes at man har kompetencer til at kunne udføre begge skopiformer og at man anvender mindst en af dem.

3. Klausuler

Der kan kun oppebæres et tillæg ad gangen efter denne aftale.

Tillæggene reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen erstatter tidligere indgået regional aftale om tillæg til sygeplejersker der varetager funktion som koloskoperende sygeplejerske på somatiske sygehuse i Region Midtjylland.

Tidligere indgået lokale aftaler om tillæg med indholdsmæssigt samme begrundelse modregnes og bortfalder. Med henblik på at

Dato 15-02-2018

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-15-1-103-1-17

sikre, at der er tale om tillæg aftalt med samme begrundelse, høres Dansk Sygeplejeråd før der konkret foretages modregning.

Såfremt tidligere indgåede aftaler medfører en højere honorering, bevares differencen som en personlig ordning for de allerede omfattede medarbejdere.

De her aftalte funktionstillæg bortfalder til førstkommende månedsskifte, såfremt funktionen/grundlaget for aftalen bortfalder.

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige centralt aftalte lønstigninger, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

Der er med denne aftale ikke taget stilling til honorering, ifald funktionen udbygges efter de lokale muligheder og behov.

De omhandlende sygeplejersker er ikke med denne aftale undtaget fra mulighederne for lokalt forhandlede tillæg, eksempelvis i henhold til lokalt aftalte kompetencemodeller.

4. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. februar 2018.

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


Underskrifter:

Dato: 28.02.2018



For Region Midtjylland

Dato: 28.2.2018



For Dansk Sygeplejeråd