

Mødereferat

HB-referat nr. 8/2022



24. januar 2023

Hovedbestyrelsesmøde

Tid: Onsdag d. 7. december 2022 fra kl. 10.00 til 17.00 og torsdag d. 8. december 2022 fra 9.00 til 10.30

Sted: Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Dagsorden:

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 2. november 2022
- 3 Sager til behandling:**
 - 3.1 HB's forretningsorden
 - 3.2 ØU's forretningsorden
 - 3.3 DSR's repræsentationer
 - 3.4 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser
 - 3.5 OK24: Drøftelse af status og temaerne '*Et fleksibelt og holdbart arbejdsliv*' og '*Faglighed og kompetenceudvikling i et overenskomst- og aftalespor*'
 - 3.6 Indplacering af kandidater i sundhedsfaglige stillinger
 - 3.7 Overblik: Internationale sygeplejefaglige indsatser/aktiviteter 2023
 - 3.8 Idekatalog til alternativ genopfyldning af Garantifonden
 - 3.9 DSR's budget 2023
 - 3.10 Administrationsaftale mellem DSR og DSA for 2023
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Lønstrukturkomiteen
 - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand

DSR's 1. næstformand

DSR's 2. næstformand

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Kredsformand for Kreds Syddanmark

Kredsformand for Kreds Midtjylland

Grete Christensen

Harun Demirtas

Dorthe Boe Danbjørg

Kristina Helen Robins

Anne Marie Holst Sommer

John Christiansen

Anja Toftbjerglund Laursen

Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland
1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Christina Windau Hay Lund
Christian Buonaventsen Kummerfeldt
Michelle Gulbæk Servé
Camilla Duus Guldborg Smith
Jacob Gøtzsche
Caroline Kronborg Grøn
Irene Hesselberg
Charlotte Gøtstad Sørensen

Om mødedeltagere:

Charlotte Graungaard Falkvard, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punktet 3.5 og 4.2.

1 Mødets åbning

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Formanden ønskede Harun Demirtas og Dorthe Boe Danbjørg tillykke med henholdsvis valget som 1. næstforperson og genvalget som 2. næstforperson ved næstforpersonvalget i november. Den politiske ledelse orienterede kort om opgavedelingen imellem dem.

Herudover bød formanden velkommen til Christian Buonaventsen Kummerfeldt som nyt medlem af HB for Kreds Hovedstaden.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 2. november 2022

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling:

3.1 HB's forretningsorden

Indstilling:

- At HB godkender HB's forretningsorden.

Sammenfatning

HB fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DSR's love § 28 stk. 2.

Da der med næstforpersonvalget er sket en udskiftning i HB, skal HB derfor godkende sin forretningsorden.

Sagen vedrører en del af fundamentet for Dansk Sygeplejeråd og er dermed grundlaget for den nye visions fokus på at stå stærkere sammen.

Behandling på mødet

Formanden motiverede sagen.

HB drøftede punktet.

Der var på HB-mødet enighed om at ændre teksten i forretningsordenens punkt 2.4, så det fremover gælder, at *"HB-medlemmet kan ved fravær på én af dagene på HB-mødet sende en suppleant"*.

Det blev i drøftelsen understreget, at det er vigtigt at værne om det fysiske fremmøde på de ordinære HB-møder.

Formanden konkluderede, at HB godkendte HB's forretningsorden med ændring af forretningsordenens punkt 2.4, så det fremover gælder, at "HB-medlemmet kan ved fravær på én af dagene på HB-mødet sende en suppleant".

3.2 ØU's forretningsorden

Indstilling:

- At HB godkender ØU's forretningsorden

Sammenfatning

Økonomiudvalget (ØU) fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DSR's love § 31 stk. 1. Forretningsordenen skal godkendes af HB.

Da Harun Demirtas med næstforpersonvalget indtræder i ØU, skal ØU derfor godkende sin forretningsorden.

En systematisk og struktureret forretningsorden for ØU er med til at understøtte DSR's vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Formanden refererede til behandlingen af punktet på ØU-mødet, hvor der var opbakning til den fremlagte forretningsorden for ØU.

HB drøftede sagen.

Formanden konkluderede, at HB godkendte ØU's forretningsorden.

3.3 DSR's repræsentationer

Indstilling:

At HB udpeger 1. næstforperson Harun Demirtas til følgende repræsentationer:

- Forhandlingsfællesskabet – repræsentantskab
- Sygeplejerskernes Samarbejde i Norden – suppleant til styret
- The European Federation of Public Service Unions (EPSU)

At HB udpeger 2. næstforkvinde Dorthe Boe Danbjørg til følgende repræsentationer:

- European Federation of Nurses Association (EFN)
- Forbrugsforeningen af 1886 – repræsentantskab

Sammenfatning

HB udpeger repræsentationer, når der har været valg og ellers løbende, når der er nye repræsentationer. HB kan udpege politisk valgte eller særligt fagligt kyndige personer alt afhængig af repræsentationens karakter.

Som en konsekvens af næstforpersonsvalget og som følge af opgavefordelingen i Politiske Ledelse skal der ske en række nye udpegninger/repræsentationer.

Idet en række udpegninger ikke kunne afvente HB-mødet d. 7.- 8. december 2022, har HB allerede godkendt følgende udpegninger i skriftlig høring:

Den 16. november 2022 udpegede HB følgende repræsentanter til FH's hovedbestyrelse.

- Formand Grete Christensen,
- 1. næstforperson Harun Demirtas
- Kredsformand John Christiansen

Den 18. november 2022 udpegede HB 1. næstforperson Harun Demirtas til følgende repræsentationer:

- Kandidat til formand, DSA.
- Beskæftigelsesrådet (BER)
- Arbejds miljørådet.
- Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES)
- BrancheFællesskabet for Arbejds miljø - for Velfærd og Offentlig Administration (BFA).
- Bestyrelsen, LB Forsikring A/S.
- Bestyrelsen i Dansk Selskab for Patientsikkerhed.

DSR's repræsentationer opdateres løbende på DSR.dk, når der sker udskiftninger eller vedtages nye beslutninger.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet, og orienterede herunder om, hvordan Politisk Ledelse har fordelt de fem FH-udvalg iblandt sig:

1. Forpligtende Fællesskab om Organisering (FFO) – Harun Demirtas
2. Udvalg for Vækst, Velfærd og Beskæftigelse (VVB) – Harun Demirtas
3. Udvalg for Uddannelse og Kompetenceudvikling (UK) – Dorthe Boe Danbjørg
4. Udvalg for Arbejdsret, Ligestilling og EU (ALE) – Dorthe Boe Danbjørg
5. Arbejds miljøpolitisk Udvalg (AMPU) – Harun Demirtas

Formanden nævnte hertil, at DSR har op til to pladser i hvert FH-udvalg, og at der nu er mulighed for HB-medlemmerne at melde ind på disse.

Formanden nævnte hertil, at der er en klar forventning om, at FH igen nedsætter et Lederforum.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen blev der blandt andet spurgt ind til bredden og afgrænsningen i FH's udvalg. Formanden nævnte, at der efter HB-mødet udsendes en opklarende mail.

Forkvinden for Lederforeningen i DSR orienterede om, at hun ikke længere er DSR's repræsentant i *Foreningen til fremskaffelse af boliger for ældre og enlige* (FremBo). Hun nævnte hertil, at det skal overvejes, om DSR fremover forsat skal være en aktiv del af FremBo.

Der var herudover enkelte sproglige bemærkninger til den udsendte oversigt.

Formanden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingen. Formanden nævnte hertil, at der udsendes mere information om de fem FH-udvalg med deadline for tilbagemelding ift. besættelse af pladser.

3.4 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser

Indstilling:

- HB drøfter, hvordan medlemstallet har udviklet sig i de syv enheder.
- HB deler viden og inspiration inden for indsatsområdet ”*Styrke relationerne med medlemmerne på arbejdspladsen*”

Sammenfatning

På HB-mødet i september 2022 under punktet ”*Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser frem mod sommeren 2023*” drøftede HB den seneste medlemsudvikling, organisationsgrader fra 2021 og fælles indsatser frem til medio 2023. Der var i HB bred enighed om, at det er afgørende, at alle enheder fokuserer på medlemsorganiseringen. Medlemssituationen er alvorlig, og der skal prioriteres et særligt fokus på en systematisk tilgang til indsatser vedr. organisering af medlemmer. HB har besluttet på hvert HB-møde at drøfte udviklingen i medlemssituationen samt dele viden og inspiration ift. lokale og fælles tiltag.

Det fremgår af HB's handlingsprogram 2022-26, *Sygeplejerske – for livet*, at et af de fire fokusområder er: *Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab*. Under dette fokusområde står der:

Dansk Sygeplejeråd vil i kongresperioden 2022-26 arbejde for at gøre DSR til et endnu større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab. Det skal vi gøre ved:

- *At få flere sygeplejestuderende og sygeplejersker med i fællesskabet, styrke relationerne til medlemmerne og involvere dem i det daglige arbejde og i de politiske indsatser.*
- *At skabe flere indgange og platforme til, at medlemmer kan engagere sig i det faglige, politiske og organisatoriske arbejde.*
- *At styrke det repræsentative demokrati og medlemmernes netværk, aktivisme og hverdagsengagement.*

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet. Herefter gav han ordet til organisationschefen, der orienterede om formen på HB's drøftelse af punktet.

Kredsformanden for Kreds Syddanmark holdt et kort oplæg om deres erfaringer med indsatsområdet ”*Styrke relationerne med medlemmerne på arbejdspladsen*”.

HB drøftede emnet i grupper.

Der var i HB bred enighed om, at det er godt at dele erfaringerne om medlemsorganiseringen med hinanden.

I opsamlingen på drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det har god værdi at lave 'generiske nyhedsbreve', dvs. at både en kredspolitiker, FTR og TR skriver et fælles nyhedsbrev til medlemmerne.
- Det er vigtigt igen og igen at øve 'elevatortalen' og andre korte DSR-hovedbudskaber. De skal sidde på rygraden, til når der bliver behov for dem.
- FTR og TR skal være gode til at nedbryde vores målsætninger og tage dem i bidder. Fx kan der sættes delmål om at tale med 3-4 medlemmer hver uge frem for at have en målsætning om at 'skulle tale med alle medlemmer hvert år'.
- Der er forskel på TR. Nogen TR er ikke trygge ved at gå ind i et konfliktfyldt rum. Her skal en kredspolitiker måske træde til i stedet.

- Hvad gør vi, hvis det viser sig, at der er dér, hvor TR ikke er aktive, at medlemmerne smutter? Det skal vi drøfte og have en plan for.

Herudover drøftede HB initiativet til nedsættelse af *Forum for Medlemsorganisering*. HB besluttede ikke at iværksætte tiltaget på nuværende tidspunkt.

1. næstforpersonen takkede for en god drøftelse af medlemstallets udvikling og oplægget om indsatsområdet ”Styrke relationerne med medlemmerne på arbejdspladsen”.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB besluttede, at der ikke tages initiativ til et tværorganisatorisk Forum for Medlemsorganisering som beskrevet i sagsfremstillingen set ud fra en samlet prioritering af de igangværende aktiviteter vedr. medlemsorganisering.

3.5 OK24: Drøftelse af status og temaerne ’Et fleksibelt og holdbart arbejdsliv’ og ’Faglighed og kompetenceudvikling i et overenskomst- og aftalespor’
Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.6 Indplacering af kandidater i sundhedsfaglige stillinger

Indstilling:

- At HB drøfter håndteringen af den eksisterende grænseaftale mellem Sundhedskartellet og Akademikerne med udgangspunkt i nedenstående svar på tre konkrete spørgsmål vedrørende indplacering af sygeplejersker med kandidatgrader, som er fuldt grænsedraget til Akademikerne.

Sammenfatning

I henhold til grænseaftalen mellem Sundhedskartellet og Akademikerne skal sygeplejersker, der har en kandidatgrad, som er fuldt grænsedraget til Akademikerne, omfattes af Akademikernes overenskomst, uanset at den konkrete akademiske stilling har et tydeligt sygeplejefagligt indhold. Det vil derfor i disse tilfælde være i strid med aftalen at indplacere denne type sygeplejefaglige kandidater på Sundhedskartellet's basislønskala.

HB drøftede følgende tre konkrete spørgsmål vedrørende indplacering af sygeplejersker med kandidatgrader:

- Bør Kreds Midtjylland kræve, at alle sygeplejersker med en kandidatgrad, der hører under SHK's dækningsområde, lønindplaceres på SHK's A-skala? Hvis ja – også alle dem, der for nuværende er indplaceret på SHK's basislønskala?
- Bør Kreds Midtjylland opsøge de medlemmer med kandidatgrader, der nu er indplaceret på SHK's basislønskala, men falder ind under Akademikernes dækningsområde, med henblik på at få dem overført til Akademikernes overenskomst - og samtidig opfordre til medlemskab af Akademikerne?
- Skal Kreds Midtjylland fremtidigt acceptere, at arbejdsgivere frit disponerer mellem indplacering på Akademikernes- eller SHKs overenskomster?

Svarene på spørgsmålene fremgår af sagsfremstillingen.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Formanden gav herefter ordet til HB-medlemmerne fra Kreds Midtjylland for yderligere motivering af sagen.

HB drøftede punktet.

Der var i HB en nærmere drøftelse af grænsedragingsaftalen, og hvornår et medlem kan overenskomstdækkes af DSR eller ej.

Der var i HB enighed om, at det på baggrund af selve stillingsopslaget ikke altid er muligt at konkludere, efter hvilken overenskomst den ansatte med udgangspunkt i grænsedragingsaftalen mellem Sundhedskartellet og AC kan overenskomstdækkes. Dette beror på en konkret vurdering af den enkelte sygeplejerske og dennes kandidatgrader.

Der var herudover enighed om, at den vedlagte illustration/oversigt giver et godt udgangspunkt for forståelsen af indplacering af kandidater i henhold til grænseaftalen.

Formanden takkede HB for en god drøftelse af håndteringen af den eksisterende grænseaf tale mellem Sundhedskartellet og Akademikerne med udgangspunkt i svarene på tre konkrete spørgsmål vedrørende indplacering af sygeplejersker med kandidatgrader, som er fuldt grænsedraget til Akademikerne.

3.7 Overblik: Internationale sygeplejefaglige indsatser/aktiviteter 2023

Indstilling:

- At HB drøfter de internationale aktiviteter og indsatser i 2023

Sammenfatning

I sagsfremstillingen gives et overblik over de forventede internationale aktiviteter og indsatser i 2023. Formålet er, at HB får overblik over og mulighed for at drøfte de internationale aktiviteter for det kommende år, som må forventes også at præge DSR. På den måde kan det nationale og internationale arbejde bindes tættere sammen – også over for medlemmerne.

Sagen vedrører bredden i vores nye vision, da DSR gennem et stærkt nordisk og internationalt samarbejde opnår viden og et skærpet fokus i vores organisatoriske, faglige og politiske arbejde.

DSR's internationale aktiviteter understøtter HBs handlingsprogram for 2022-2026 samt relevante kongresbeslutninger.

Behandling på mødet

Formanden motiverede sagen. Formanden orienterede heri om situationen i Storbritannien og udsigterne til den historiske strejke d. 15. og 20. december 2022. Formanden nævnte, at DSR d. 11. november 2022 havde fremsendt en støtteerklæring.

HB drøftede punktet.

HB drøftede mulighederne for at lave et fælles tiltag på Den Internationale Sygeplejerskedag d. 12. maj 2023.

Der var i HB enighed om, at sygeplejerskernes strejke i Storbritannien på en række punkter understreger værdien af at have en stærk fagforening. HB drøftede mulighederne for at markere strejken i Storbritannien d. 15. og 20. december på DSR's sociale medier.

Formanden takkede for drøftelsen af de internationale aktiviteter og indsatser i 2023.

3.8 Administrationsaftale mellem DSA og DSR for 2023

Indstilling:

- At HB/ØU godkender administrationsaftalen.

Sammenfatning

Der skal hvert år indgås en administrationsaftale mellem DSA og DSR. Det fremgår af bekendtgørelse nr. 982 af 29. juni 2016. Administrationsaftalen skal indsendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inden regnskabsårets start, og forinden skal aftalen være godkendt af DSA's og DSR's hovedbestyrelser.

Sagen vedrører DSR's økonomi og dermed grundlaget for DSR's indsatser ift. at forfølge den nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede sagen.

HB drøftede punktet.

Formanden konkluderede, at HB godkendte administrationsaftalen mellem DSR og DSR for 2023.

3.9 Idekatalog til alternativ genopfyldning af Garantifonden

Indstilling:

- At HB beslutter, at de beskrevne ideer ud fra en samlet vurdering af potentiale, risici og ressourceforbrug ikke iværksættes.

Sammenfatning

Efter OK21 har en gruppe idégenereret om, hvorvidt der kan findes alternative muligheder for at genopfylde Garantifonden.

Deltagere til 1. møde: Anni Pilgaard, Marie Rosbjerg, Rikke Wiwe, Ditte Marie Hammer, Rikke Boje Witt og Sanne Fuglsang Nyquist.

Forfald til 1 møde: Jette Nørr Mølbjerg, Anja Didriksen, Carina Moos, Marietta Petersen, Caroline Kronborg Grøn.

Deltagere til 2. møde: Anni Pilgaard, Rikke Wiwe, Sanne Fuglsang Nyquist og Bjarke Hørby Brandt (SLS-næstformand).

Forfald til 2. møde: Jette Nørr Mølbjerg, Anja Didriksen, Carina Moos, Marietta Petersen, Caroline Kronborg Grøn, Marie Rosbjerg, Ditte Marie Hammer og Rikke Boje Witt.

Behandling på mødet

Formanden motiverede sagen.

HB drøftede punktet.

Der var i HB opbakning til indstillingen med bemærkning om, at der samtidig skal lyde en stor tak til de medlemmer, der deltog i arbejdet i gruppen.

Formanden konkluderede, at HB godkendte, at de beskrevne ideer ud fra en samlet vurdering af potentiale, risici og ressourceforbrug ikke iværksættes, og at der skal lyde en stor tak til de deltagende medlemmer i gruppen.

3.10 DSR's budget 2023

Indstilling:

- At HB godkender det foreslåede detailbudget for 2023.

Sagsfremstilling

Organisationens samlede detailbudget 2023 foreligger nu til HB's godkendelse (jævnfør lovenes § 39, stk. 2).

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Formanden refererede heri til ØU's godkendelse af budgettet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB opbakning til budgettet for 2023.

Der var i HB en drøftelse af balancen mellem på den ene side at investere sig ud af medlemsnedgangen og på den anden side at holde blikket fast rettet på at sikre en økonomisk veldreven organisation. Samtidig var der i HB en fælles opmærksomhed på, hvad henholdsvis kongressen og HB kan træffe beslutning om ift. at tage beslutninger med effekt for budgettet for 2023.

Der var herudover i HB en drøftelse af flere af de punkter, der indgår i DSR's detailbudget for 2023. HB drøftede blandt andet mulighederne for og dilemmaerne i at stoppe overførelserne til Garantifonden samt at sætte konfliktkontingentet i bero. Der var i HB enighed om at fortsætte denne drøftelse på et kommende møde.

Det blev i HB besluttet, at formuleringerne i sagsfremstillingen om, at *"Økonomiafdelingen på samme vis er i færd med at se aftalerne ... efter i sømmene"* omformuleres i det endelige budget.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelsen:

- Andre fagforeninger har en TR-app, som umiddelbart ser inspirerende ud for DSR også at tage i brug.
- Kan vi få en beregning for, hvad det ville koste, hvis hver kreds betalte for sine egne kreds næstforpersoner?
- Solidaritet og retfærdighed er ikke det samme. Det er vigtigt, at vi i DSR har fokus på solidariske løsninger på tværs af enhederne.
- Kan vi stoppe for medlemmernes konfliktkontingent, eventuelt blot for et par måneder? Omvendt: Hvis vi gør det, hvordan får vi så fyldt Garantifonden op til OK24?

Formanden konkluderede, at HB godkendte det foreslåede detailbudget for 2023 med bemærkning om, at formuleringen om, at *"Økonomiafdelingen på samme vis er i færd med at se aftalerne ... efter i sømmene"* omformuleres i det endelige budget.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Regeringsforhandlinger

Formanden orienterede om de aktuelle regeringsforhandlinger og nævnte vores fokus på en kommende helhedsplan og en akutplan. Begge dele har stået centralt i valgkampen og forventes at komme med i et regeringsgrundlag.

Formanden orienterede også om dialogen med de politiske partier

HB drøftede punktet.

Der var i HB enighed om, at det er vigtigt at have en tæt dialog med alle politiske partier, da alle – uanset politisk overbevisning – har brug for en dybere forståelse af sygeplejerskesituationen og sygeplejerskernes holdninger til løn og arbejdsvilkår.

Danske Regioners handlingsplan for reduktion i anvendelse af eksterne vikarer

Formanden orienterede om Danske Regioners handlingsplan for reduktion i anvendelse af eksterne vikarer. Formanden orienterede om dialogen med Danske Regioner på politisk og sekretariatsniveau, samt de spørgsmål, DSR har rejst til handlingsplanen.

HB drøftede punktet.

Der var i HB enighed om, at emnet også er relevant at drøfte i Forhandlernetværket.

Mere ligelig fordeling af vagter

Formanden orienterede om Danske Regioner plan om at dele alle aften, nattevagter samt weekender mere ligeligt mellem alle sygeplejersker. Ifølge regionernes hjemmeside peger Danske Regioner helt konkret på "at flere kan lade sig inspirere af Region Syddanmarks pejlemærker for fastholdelse og rekruttering".

HB drøftede punktet

Fejring af Kvindernes Internationale Kampdag 8. marts 2023.

Formanden orienterede om, at det er besluttet, at DSR takker ja til at være medsponsor for KVINFOs tilsvarende arrangement fra 2022 til fejring af Kvindernes Internationale Kampdag d. 8. marts næste år. Som medsponsor får vi 10 tilhørende VIP-billetter, som fordeles med tre billetter til den politiske ledelse i DSR-c og en billet til hver af de syv enheder. Eventuelt overskydende billetter udloddes til medlemmerne.

HB drøftede punktet.

De studerende, Professionshøjskolerne og DSR's muligheder for dialog med de studerende

HB drøftede de aktuelle udfordringer med at få en mere direkte dialog med de studerende på professionshøjskolerne. Flere uddannelsesinstitutioner modsætter dig besøg af DSR.

HB drøftede emnet.

HB drøftede blandt andet også behovet for at se på nye måder at etablere traineeforløb på.

HB drøftede de verserende eksempler på uacceptable løsninger, som der tages lokalt ift. studerende i praktik.

SLS-forpersonen orienterede om status på uddeling af praktikprisen. Uddelingen sker i januar 2023. Der er indsendt 81 nomineringer i år mod 141 sidste år.

Nedsættelse af et prioriteringsråd

HB drøftede Lægeforeningens initiativ til nedsættelse af et prioriteringsråd.

4.2 Lønstrukturkomiteen

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.3 Forhandlingssituationen

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.4 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt på dagsordenen.

5. Eventuelt

Under eventuelt drøftede HB DSR's aktiviteter i forbindelse med 6. januar 2023-demonstrationerne mod EU's regulering af mindstelønnen i Danmark. Det blev i drøftelsen nævnt, at det er oplagt for FH-sektionerne at involvere sig i demonstrationerne.

Mødet blev afsluttet kl. 10.30 d. 8. december 2022.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Harun Demirtas

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo