



Ny politisk organisering

– for et stærkt og handlekraftigt DSR



Ekstraordinær
Kongres 2025

Ekstraordinær kongres 2025, Dansk Sygeplejeråd,

Ny politisk organisering – for et stærkt og handlekraftigt DSR

Layout: 25-16

Copyright © Dansk Sygeplejeråd marts 2025. Alle rettigheder forbeholdes.

Indhold

Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering	4
5.1 Antal af kredse, Sammensætning af hovedbestyrelsen, Overgangsordning for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden og Model for fordeling af økonomi mellem kredsene.....	6
5.2 Størrelsen på kredsbestyrelserne	12
5.3 Antallet af frikøbte kredspolitikere	16
5.4 Ved forfald for frikøbte kredspolitikere.....	18
5.5 Antallet af politikere i DSR's landspolitiske ledelse, Lederforeningen og SLS.....	20
5.6 Valg ved direkte eller indirekte valg af forpersoner, næstforpersoner, kredsforpersoner og kreds næstforpersoner	22
5.7 Valgbarhedskrav for politisk frikøbte i kredsene	25
5.8 Harmonisering af valghandlinger	27
5.9 Beskrivelse af roller, funktion og ansvar for kredspolitikere og politikere i Lederforeningen og SLS.....	29
5.10 Kongrespladser til DASYS, faglige selskaber og Sygeplejeetisk Råd	30
5.11 Sammensætning af kongressen	33

Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering

”Dansk Sygeplejeråd skal til enhver tid have en politisk organisation, som understøtter realiseringen af DSR’s formål, vision og værdigrundlag.

Den politiske organisering skal understøtte sammenhæng, handlekraft og resultater gennem tydelige og hurtige beslutningsprocesser med efterfølgende implementering. Samtidig skal organiseringen understøtte involverende, handlekraftige og forpligtigende fællesskaber både lokalt og centralt gennem stærke relationer og let adgang til indflydelse for medlemmerne og tillidsvalgte

DSR’s fremtidige politiske organisering skal udvikles med udgangspunkt i politiske, organisatoriske og økonomiske perspektiver, så DSR sikrer en indflydelsesrig organisation, der skaber resultater til medlemmer, en organisation med et stærkt medlemsdemokrati og med en effektiv udnyttelse af ressourcerne.”

Med disse overordnede ord fastlagde kongressen i 2024 formålet med at igangsætte et arbejde med Dansk Sygeplejeråds fremtidige politiske organisering. Formålet har derfor været retningsgivende for hovedbestyrelsens arbejde med at udarbejde de udvalgte kongresforslag.

Udgangspunktet er medlemmerne: Hvad forventer medlemmerne af DSR – nu og i fremtiden? Hvordan skaber vi resultater til og sammen med medlemmerne? Og hvordan afspejler vi bredden og mangfoldigheden i medlemmerne?

For at leve op til medlemmernes forventninger skal Dansk Sygeplejeråd stå stærkt, både landsdækkende og lokalt. Dansk Sygeplejeråd skal have en stærk landsdækkende organisation, bl.a. for at sikre fælles politiske beslutninger og strategier, som sætter en tydelig politisk retning. Samtidig skal Dansk Sygeplejeråd have en stærk lokal organisering, da det i høj grad er her, at medlemmerne ser, at det er attraktivt at være medlem af Dansk Sygeplejeråd. Nærhed er en forudsætning for stærk medlemsopbakning. En stærk lokal organisering giver også indflydelse på medlemmernes vegne i regioner og kommuner og ikke mindst i de nye sundhedsråd.

Hovedbestyrelsen har haft mange og lange drøftelser om, hvad der har været vigtigt at få med i kongresforslagene i forhold til, at DSR skal være en indflydelsesrig organisation, der skaber resultater til medlemmer, en organisation

med et stærkt medlemsdemokrati og med en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Ved siden af kongresforslagene har hovedbestyrelsen også nogle ambitioner med fremtidens politiske organisering, som ikke kræver kongressens beslutning, men som hovedbestyrelsen vil arbejde videre med. De er beskrevet længere nede i dette dokument.

Ambitioner med kongresforslagene

Hovedbestyrelsen har naturligvis været optaget af den sundhedsreform, som træder i kraft 1. januar 2027. Når sundhedsvæsenets organisering skal gennemgå den største forandring i 20 år, er det nødvendigt at forholde sig til, hvordan det skal have indflydelse på Dansk Sygeplejeråds organisering.

Dansk Sygeplejeråds kredse har igennem mange år været organiseret med afsæt i regionerne og før da amterne. Alle kommuner har været organiseret, så ingen kommunegrænser krydser regionsgrænserne, og dermed har det også passet med Dansk Sygeplejeråds kredse.

Hovedbestyrelsen har valgt at fastholde dette princip, og derfor lægges der i kongresforslagene op til, at Dansk Sygeplejeråd overgår til at have fire kredse, som fortsat følger den regionale afgrænsning. Fire kredse har den fordel, at kredsene en-til-en matcher afgrænsningen af regioner og kommuner. Det er hovedbestyrelsens vurdering, at det giver det bedste udgangspunkt for forhandlinger med disse og dermed vil give de bedste vilkår for at være en resultat-skabende organisation, som kan gøre sin indflydelse gældende over for både regioner, kommuner og de kommende sundhedsråd såvel som på landsplan.

Det giver en stor kreds, to mellemstore kredse og en lille kreds, og der er således ret stor forskel på de rammer og vilkår, der gælder for de fire kredse. Derfor er der i kongresforslagene også indbygget tiltag, der skal tage højde for netop det.

Et centralt princip for hovedbestyrelsen har været, at vi står sammen som organisation – og dermed står stærkt som Dansk Sygeplejeråd over hele Danmark. Derfor skal der både tages særlige hensyn og laves gode vilkår for de to kredse, der foreslås fusioneret til en stor kreds, og samtidig skal der tages hånd om den mindste kreds, som

skal sikres vilkår til at have en bæredygtig drift og være en attraktiv kreds for medlemmerne.

Hovedbestyrelsen har også haft drøftelser om at reducere antallet af politisk valgte i organisationen, både i kongressen og blandt de frikøbte. Hovedbestyrelsen har i overvejelserne blandt andet haft fokus på, hvad antallet af politisk valgte koster og samtidig at finde den rette balancegang mellem at skabe handle- og beslutningskraftige bestyrelser og sikre mulighed for bred medlemsrepræsentation. Med de stillede forslag er der lagt op til en drøftelse på kongressen om, hvor stor eller lille reduktionen skal være.

Hovedstyrelsen har derudover et ønske om at øge kongressens og organisationens fokus på professionen og fagpolitiske emner. I 2024 fik Dansk Sygeplejeråd sin nye professionsstrategi. Med kongresforslaget vil hovedbestyrelsen gerne gå endnu et skridt og foreslår derfor, at der gives pladser i kongressen til medlemmer fra DASYS, faglige selskaber og Sygeplejeetisk Råd i forhold til professionsfaglige emner. Det har også til formål at styrke sammenhængskraften i organisationen.

Hovedbestyrelsen har derudover lyttet til medlemmernes stemme om, at der skal være direkte valg til de politiske poster, men også gerne færre valg. Hovedbestyrelsen har også lyttet til de stemmer fra kongressen, der ønsker at drøfte indirekte valg, og derfor er der stillet forslag om både direkte og indirekte valg. Samtidig har hovedbestyrelsen stillet et forslag om at sammenlægge nogle af valgene.

Ambitioner som supplement til kongresforslagene

Kongresforslagene danner fundamentet for fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd, men kan ikke stå alene for at nå det formål, som kongressen har formuleret. Derfor har hovedbestyrelsen haft en række drøftelser i forhold til, hvordan Dansk Sygeplejeråd fremover også kan arbejde for at styrke sammenhængs- og handlekraften i organisationen.

Et af målene med fremtidens politiske organisering er at styrke sammenhængen på tværs af organisationen – både mellem det landsdækkende og lokale niveau og mellem alle enheder i organisationen (kredse, SLS, Lederforeningen og DSR-C). Som opfølgning på kongressen vil hovedbestyrelsen arbejde videre med, hvordan koordineringen mellem kredse, SLS, Lederforeningen og DSR-C i forhold til konkrete indsatser kan styrkes. En del af dette arbejde vil foregå lokalt med afsæt i de enkelte kredse i samarbejde med SLS og Lederforeningen. Hovedbestyrelsen er også optaget af at skabe øget sammenhængskraft mellem de frikøbte politisk valgte i Dansk Sygeplejeråds enheder. Derfor vil hovedbestyrelsen have fokus på, hvordan alle næstforpersoner i kredse, SLS og Lederforeningen kan komme tættere på hovedbestyrelsens drøftelser, fx ved at have flere politiske drøftelser i 'den udvidede politiske ledelse'. Her vil der også være fokus på at skabe en fælles grobund for vigtige politiske drøftelser.

Hovedbestyrelsen har også et ønske om at styrke TR og FTR's rolle i organisationen. Fremtidens politiske organisering skal skabe et stærkere Dansk Sygeplejeråd, hvor vi hænger bedre sammen som organisation, og hvor vi lokalt er mere synlige på arbejdspladserne og står stærkere over for arbejdsgiverne i den politiske interessevaretagelse. Her har TR og FTR en nøglerolle som repræsentant for Dansk Sygeplejeråd og som dem, der kender medlemmerne bedst. Som opfølgning på kongressen vil hovedbestyrelsen derfor også arbejde videre med at styrke TR og FTR's rolle, fx i forhold til kompetenceudvikling og kredsenes understøttelse af TR og FTR i det daglige. I denne sammenhæng er det også relevant at have et fokus på AMIR og deres rolle.

Om kongresforslagene og processen indtil nu

Hovedbestyrelsen har på nogle områder kun stillet ét forslag, som efter hovedbestyrelsens vurdering er det, der bedst muligt kan indfri formålet med fremtidens politiske organisering. På andre områder har hovedbestyrelsen valgt at stille flere kongresforslag, som er udtryk for, at hovedbestyrelsen på de områder ikke er enige om, hvilken vej Dansk Sygeplejeråd skal gå. Disse kongresforslag har samlet set bred opbakning i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen har også valgt at stille kongresforslag, som ikke har bred opbakning i hovedbestyrelsen, men hvor hovedbestyrelsen ønsker at give kongressen mulighed for at drøfte emnerne. Hvor det er tilfældet, fremgår det af bemærkningerne til forslaget.

Hovedbestyrelsen har i drøftelserne stået på et solidt grundlag, nemlig den rapport med anbefalinger, som kongresarbejdsgruppen har udarbejdet. Nogle anbefalinger kan genfindes i kongresforslagene. Andre anbefalinger er fulgt delvist eller ikke fulgt, men alle anbefalinger har været drøftet grundigt og har været til god inspiration for hovedbestyrelsens arbejde.

Det har været en del af kongresarbejdsgruppens arbejde at tilvejebringe et solidt datagrundlag for arbejdet. Der er således mange bilag til rapporten. Af særlig betydning har været den omfattende medlemsundersøgelse, som er besvaret af 2.860 medlemmer. Det har givet et godt indblik i medlemmernes ønsker og forventninger til Dansk Sygeplejeråd og deres arbejdsliv.

Hovedbestyrelsen vil gerne takke kongresarbejdsgruppen for et flot arbejde – og de mange medlemmer, der har bidraget til både spørgeskemaundersøgelse, interviews m.v.

Vi ser frem til en god kongres, hvor vi skal træffe nogle både vigtige og svære beslutninger for at fremtidssikre Dansk Sygeplejeråd.

På hovedbestyrelsens vegne



Dorthe Boe Danbjørg, forkvinde for Dansk Sygeplejeråd

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.1

Titel på kongresforslaget 5.1 **Antal af kredse, Sammensætning af hovedbestyrelsen, Overgangsordning for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden og Model for fordeling af økonomi mellem kredsene**

Forslagsstiller Hovedbestyrelsen

Kongresforslagets ordlyd Følgende fire områder (A, B, C og D) behandles samlet:

- A. **Antal af kredse:** Antallet af kredse fastlægges til 4 kredse. Afgrænsningen af kredsenes område følger regionernes.
- B. **Sammensætning af hovedbestyrelsen:** Hovedbestyrelsen sammensættes som i dag, dog så den største kreds får 3 mandater. Hovedbestyrelsen vil således bestå af 3 personer fra den landspolitiske ledelse, 2 fra Kreds Nordjylland, Kreds Syddanmark og Kreds Midtjylland, 3 fra Kreds Østdanmark og 1 fra henholdsvis SLS og Lederforeningen. Det giver 14 medlemmer i hovedbestyrelsen. (13, hvis det besluttes at reducere antallet i den landspolitiske ledelse).
- C. **Overgangsordning for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden:** Overgangsordning for fusionen af Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden til Kreds Østdanmark. Sammenlægningen af to kredse til en ny Kreds Østdanmark sker med afsæt i nedenstående overgangsordning og tidspunkter for ikrafttrædelse.

Princippet for overgangsordning og tidspunkt for ikrafttrædelse følger i vid udstrækning de principper, der også gælder for dannelsen af den nye Region Østdanmark.

Hovedprincippet er, at den nye Kreds Østdanmark træder i kraft 1. januar 2027. I perioden indtil da er der fortsat en Kreds Sjælland og en Kreds Hovedstaden.

Ved kredsvalget i 2025 vælges ved samme valg både til de eksisterende Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden og til den kommende Kreds Østdanmark.

Valget til den kommende Kreds Østdanmark træder i kraft samtidig med valget til de to kredse, således at man er valgt til to funktioner på samme tid. Dels har man opgaver og ansvar i forhold til enten Kreds Sjælland eller Kreds Hovedstaden, hvor man primært træffer beslutninger om drift og forhold, der ikke har et fremadrettet perspektiv efter fusionen pr. 1. januar 2027. Og dels har man opgaver og ansvar i forhold til at træffe beslutninger om fusionen til Kreds Østdanmark og udviklingsperspektiver, der skal gælde efter 1. januar 2027.

Valget i 2025 foregår på denne måde i Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden / kommende Kreds Østdanmark:

- i. **Kredsforperson:** Der laves ét samlet valg til kredsforperson i Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden og til den kommende Kreds Østdanmark. Kandidater til kredsforperson stiller op i to opstillingskredse svarende til de nuværende kredsgrænser. Alle medlemmer i de to kredse kan stemme på alle kandidater. Den person med flest stemmer er valgt som kredsforperson i den kreds, vedkommende er stillet op i, og vedkommende er samtidig valgt som kommende kredsforperson for Kreds Østdanmark. Den kandidat fra den anden kreds, der derefter har flest stemmer, er valgt som kredsforperson for den anden kreds og er samtidig valgt som kommende 1. kreds næstforperson for Kreds Østdanmark. De to valgte har således to funktioner frem til 31. december 2026, hvorefter de overgår til at være valgt som kredsforperson og 1. kreds næstforperson i den nye Kreds Østdanmark.
- ii. **Kredsnæstforpersoner:** Der laves ét samlet valg til kredsnæstforpersoner i Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden og til den kommende Kreds Østdanmark ud fra det samlede antal

kredsnæstforpersoner, kongressen beslutter for Kreds Østdanmark. Man stiller op i to opstillingskredse svarende til de nuværende to kredse, og alle medlemmer kan stemme på alle. Der laves en fordelingsnøgle mellem de to kredse ud fra medlemstal pr. 1. januar 2025, således at hver af de to kredse er sikret et bestemt antal kredsnæstforpersoner. De valgte er samtidig kommende kredsnæstforpersoner for den kommende Kreds Østdanmark. De valgte har således to funktioner frem til 31. december 2026, hvorefter man overgår til at være valgt som kredsnæstforperson i den nye Kreds Østdanmark. Som valgt i enten Kreds Sjælland eller Kreds Hovedstaden er man valgt i rækkefølge startende med 1. Som valgt til den kommende Kreds Østdanmark er man valgt i rækkefølge startende med 2. Man vil dermed typisk have to forskellige "numre" i overgangsperioden. I kongresforslag 5.3 bliver fordelingsnøglen 2-5 mellem de to kredse. Hertil lægges de to kredsforpersoner for at få det samlede antal i den politiske ledelse.

- iii. **Kredsbestyrelsen:** Hvis forslag 5.2.1 vedtages, beregnes et antal kredsbestyrelsesmedlemmer for hver af de to nuværende kredsbestyrelser, hvor man er valgt til og med 31. december 2026. De to grupper udgør i samme periode i fællesskab en forberedende kredsbestyrelse for det kommende Kreds Østdanmark. Efter 1.1.2027 udgør gruppen den samlede kredsbestyrelse i Kreds Østdanmark. Hvis forslag 5.2.2 besluttet (trappemodellen), beregnes en kredsbestyrelsesstørrelse for de to nuværende kredse ud fra medlemstal pr. 1. januar 2025, som gælder i perioden til og med 2026. I forslaget har den kommende kredsbestyrelse for Kreds Østdanmark 30 pladser, hvilket giver en fordelingsnøgle på 9-21.
 - iv. Hovedbestyrelsen er sammensat med to medlemmer for hver af de to kredse til og med 31. december 2026, og fra 1. januar 2027 med 3 medlemmer for den fælles Kreds Østdanmark.
- D. **Model for fordeling af økonomi mellem kredsene:** Ændring i beregning af rådighedsbeløb for kredsene. Fra 2027 sker der en ændring i principperne for beregning af rådighedsbeløbene for kredsene, så der indarbejdes et grundbeløb på 1 mio.kr. pr. kreds.

Motivation for kongresforslaget

Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner for Fremtidens Politiske organisering"

A: Antal af kredse

Sundhedsvæsenet står overfor den største strukturelle forandring i 20 år med den sundhedsreform, der træder i kraft pr. 1. januar 2027. Det har rejst behovet for at vurdere bl.a. antallet af kredse i DSR.

Hovedbestyrelsen har drøftet forskellige modeller for antallet af kredse, og der er fordele og ulemper ved dem alle. Fire kredse har den fordel, at kredsene en-til-en matcher regionernes opdeling og dermed geografisk og størrelsesmæssigt flugter med sygeplejerskernes primære arbejds-giver, hvor cirka 60 procent af DSR's erhvervsaktive medlemmer er ansat. At den enkelte kreds fx i en forhandlingssituation størrelsesmæssigt/geografisk flugter med modparten, giver det bedst mulige udgangspunkt for en forhandling, da der ikke er usikkerhed om, hvem den anden part er, hvem denne repræsenterer, hvilket mandat vedkommende står på, og hvem man skal kontakte for at følge op på en aftale. Både i en samarbejds- og forhandlingssituation skal der være mindst mulig tvivl om, hvem modparten repræsenterer, og dermed hvilket mandat modparten mødes på. Herudover er det hovedbestyrelsens vurdering, at fire kredse har færrest ulemper.

En organisering med fire kredse giver samtidig en entydig afgrænsning i forhold til kommunernes opdeling, hvor cirka 25 % af DSR's erhvervsaktive medlemmer er ansat.

Hovedbestyrelsen har aftalt en særskilt finansiering til at forberede og gennemføre fusionen i øst. Beslutningen fremgår af referatet fra det ekstraordinære HB-møde d. 3.-4. marts 2025.

B: Sammensætning af hovedbestyrelsen

Sammensætningen af Hovedbestyrelsen fastholdes med få justeringer, som den kendes i dag. Der tages et særligt hensyn til den største kreds, således at denne kreds får 3 medlemmer af hovedbestyrelsen. Det er kredsens 2. kreds næstforperson, der således også får en plads.

Hovedbestyrelsens opgave er at lede den samlede organisation med afsæt i lovene og kongressens beslutninger. Hovedbestyrelsen har bl.a. ansvar for at sikre politikudvikling og sammenhæng i organisationens virke. Forslaget ændrer ikke ved de nuværende rammer om hovedbestyrelsens kompetence og ansvar.

C: Overgangsordning for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden

Den særlige overgangsordning for valget til den kommende Kreds Østdanmark ved valget i 2025 skrives som bilag til DSR's love, der udgår når overgangsperioden er ovre.

Overgangsordningen og ikrafttrædelsestidspunkter er illustreret i nedenstående oversigt:

	1. december 2025 til 31. december 2026	1. januar 2027
Kredse	Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden eksisterer.	Kreds Østdanmark eksisterer.
Kredsforperson	Nye kredsforpersoner for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden tiltræder. De to personer vil samtidig være 'kommende kredsforperson og kommende 1. kreds næstforperson for Kreds Østdanmark' og har opgaver og ansvar i den forbindelse.	De to valgte overgår til at være kredsforperson og 1. kreds næstforperson for Kreds Østdanmark.
Kredsnæstforpersoner	Nye kredsnæstforpersoner for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden tiltræder med nummerering fra 1. osv. efter valgtal beregnet ud fra de valgte i opstilling-skredsen. De valgte personer vil samtidig være 'kommende kredsnæstforperson for Kreds Østdanmark' med en anden nummerering startende med 2. og efter valgtal og har opgaver og ansvar i den forbindelse.	De valgte overgår til at være kredsnæstforperson i Kreds Østdanmark med nummerering startende med 2.
Kredsbestyrelser	Nye kredsbestyrelser for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden tiltræder. De to grupper udgør tilsammen den 'forberedende kredsbestyrelse for den kommende Kreds Østdanmark' og har opgaver og ansvar i den forbindelse.	De valgte overgår til at være kredsbestyrelsen for Kreds Østdanmark.
Hovedbestyrelsen	Kreds Sjællands og Kreds Hovedstadens to kredsforpersoner og to 1. kredsnæstforpersoner indgår i hovedbestyrelsen.	Kreds Østdanmarks kredsforperson, 1. kredsnæstforperson og 2. kredsnæstforperson indgår i hovedbestyrelsen.

D: Model for fordeling af økonomi mellem kredsene

Den nuværende model for fordeling af rådighedsbeløb mellem kredsene blev besluttet af Kongressen i 2008 med virkning fra året 2009. Det fremgår af DSR's love §39, stk. 6, at "Kongressen fastsætter principperne for beregning af rådighedsbeløbet til kredsene".

Der har i en længere årrække været løbende drøftelser i om at særligt de mindste kredse har haft vanskelige økonomiske rammer for opgaveløsningen. Som en del af Fremtidens politiske organisering ønsker hovedbestyrelsen, at der skabes et mere bæredygtigt økonomiske grundlag for den mindste kreds. Med andre ord at det solidariske element, der allerede i dag findes i den økonomiske fordeling mellem kredsene, styrkes yderligere.

I dag består det solidariske element i, at en række udgifter afholdes solidarisk blandt kredsene, inden rådighedsbeløbene fordeles til de enkelte kredse. De udgifter, der afholdes solidarisk, er: Honorarer til kredsforpersoner og -næstforpersoner og hensættelse til fratrædelsesforpligtelse m.v., løn til kredschefer, bestyrelsespersoner, revision, FH-lokalkontingent og videreuddannelsespulje. Efter det samlede rådighedsbeløb er fratrukket de solidariske udgifter, fordeles den resterende del til kredse p.t. udelukkende på medlemstal (beskæftigede og studerende).

Hovedbestyrelsens forslag indebærer, at det solidariske element styrkes yderligere ved, at der fremover fordeles et grundbeløb på 1 mio. kr. pr. kreds, før den resterende del som hidtil fordeles efter medlemstal (beskæftigede og studerende).

Nedenfor er lavet beregninger på, hvordan et grundbeløb på 1 mio.kr. vil påvirke rådighedsbeløbene for de enkelte kredse. Der er taget udgangspunkt i budgettet for 2025.

Grundbeløb 1 mio. kr.	Nuværende model (t.kr.) (A)	Model med grundbeløb (t.kr.) (B)	Nuværende model (indeks) (C)	Model med grundbeløb (t.kr.) (D)	Ændring af t.kr. (B-A)	Ændring i indeks (D-C)
Fællesudgifter Fordeling	Solidarisk Medlemstal	Solidarisk Grundbeløb	Solidarisk Medlemstal	Solidarisk Grundbeløb		
	Rådigheds- beløb	Rådigheds- beløb	Rådigheds- beløb	Rådigheds- beløb	Rådigheds- beløb	Rådigheds- beløb
Lokale aktiviteter	118.717	118.717	100	100	0	0
Fællesudgifter	-28.266	-28.266	100	100	0	0
Lokale aktiviteter til fordeling	90.451	90.451	100	100	0	0
<i>Hovedstaden</i>	26.274	25.612	100	97	-662	-3
<i>Sjælland</i>	11.480	11.472	100	100	-8	0
<i>Østdanmark</i>	37.753	37.084	100	98	-670	-2
<i>Syddanmark</i>	19.815	19.938	100	101	124	1
<i>Midtjylland</i>	22.564	22.566	100	100	2	0
<i>Nordjylland</i>	10.319	10.862	100	105	544	5

Kilde – budget 2025 og egen bearbejdning.

Som det ses, sker der en omfordeling, når der indarbejdes et grundbeløb. Kreds Nordjylland vil få et større rådighedsbeløb svarende til indeks 105 og Kreds Syddanmark får et lidt større rådighedsbeløb svarende til indeks 101. Kreds Midtjylland er nogenlunde uændret og Kreds Østdanmark får et mindre rådighedsbeløb.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at organiseringsgraden påvirker rådighedsbeløbene. Kreds Nordjylland er den kreds med den højeste organiseringsgrad pr. 1. januar 2023 og har dermed mindre muligheder for at forbedre deres økonomiske ramme end de øvrige kredse.

Nedenfor er vist en sammenligning mellem organiseringsgraden 1. januar 2021 og 1. januar 2023. Af den ses at alle kredse har et potentiale. Kreds Nordjylland har med den højeste organiseringsgrad det mindste potentiale for at øge indtægterne. Kreds Østdanmark har det største potentiale. Det skal bl.a. ses i lyset af, at det er her, det største medlemsfald har været efter OK21.

Det skal nævnes at medlemstallet er steget siden 1. januar 2023, og organisationsgraden derfor må formodes at være højere pr. 1. januar 2025. Vi har blot ikke disse tal på nuværende tidspunkt (primo marts 2025).

	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Org.% pr. 1.1.21					
... færdiguddannede i faget	80%	82%	85%	87%	91%
... nyuddannede i faget (årgang 2000)	85%	91%	89%	91%	95%
... studerende	62%	75%	76%	68%	71%
Org.% pr. 1.1.23					
... færdiguddannede i faget	72%	75%	77%	80%	85%
... nyuddannede i faget (årgang 2000)	67%	75%	78%	80%	85%
... studerende	51%	63%	63%	56%	51%
Org.% udvikling fra 1.1.21 til 1.1.23					
... færdiguddannede i faget	-8%	-7%	-8%	-7%	-6%
... nyuddannede i faget (årgang 2000)	-18%	-16%	-11%	-11%	-10%
... studerende	-11%	-12%	-13%	-12%	-20%
Org.% forskel 1.1.23 til median 1.1.21					
... færdiguddannede i faget	13%	10%	8%	5%	0%

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.1	
Nuværende tekst	Ny tekst
§ 14 stk. 1 Landet opdeles i 5 politiske kredse	Landet opdeles i 5 politiske kredse frem til 31.12.2026. Per 1.1.2027 gælder følgende: Landet opdeles i 4 politiske kredse
§ 14 stk. 3 Hver kreds inddes i et antal opstillingskredse: • Kreds Nordjylland: 2 • Kreds Midtjylland: 4 • Kreds Syddanmark: 4 • Kreds Sjælland: 3 • Kreds Hovedstaden: 4	Frem til 31.12.2026 gælder følgende: Hver kreds inddes i et antal opstillingskredse: • Kreds Nordjylland: 2 • Kreds Midtjylland: 4 • Kreds Syddanmark: 4 • Kreds Sjælland: 3 • Kreds Hovedstaden: 4 Per 1.1.2027 gælder følgende: Hver kreds inddes i et antal opstillingskredse: • Kreds Nordjylland: 2 • Kreds Midtjylland: 4 • Kreds Syddanmark: 4 • Kreds Østjylland: 7
§ 26 stk. 1 Hovedbestyrelsen består af: • Dansk Sygeplejeråds forperson • Dansk Sygeplejeråds næstforpersoner • Kredsforpersoner • 1. Kreds næstforpersoner • Forperson for Sygeplejestuderendes Landssammen- slutning og • Forperson for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd	Frem til 31.12.2026 gælder følgende: Hovedbestyrelsen består af: • Dansk Sygeplejeråds forperson • Dansk Sygeplejeråds næstforpersoner • Kredsforpersoner • 1. Kreds næstforpersoner • Forperson for Sygeplejestuderendes Landssammen- slutning og • Forperson for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd Per 1.1.2027 gælder følgende: Hovedbestyrelsen består af: • Dansk Sygeplejeråds forperson • Dansk Sygeplejeråds næstforpersoner • Kredsforpersoner • 1. kreds næstforpersoner • 2. kreds næstforpersonen for Kreds Østjylland • Forperson for Sygeplejestuderendes Landssammen- slutning og • Forperson for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd

Hertil kommer redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.2

Titel på kongresforslaget 5.2 Størrelsen på kredsbestyrelserne

Forslagsstiller Hovedbestyrelsen

Kongresforslagets ordlyd **Forslag 5.2.1:**

Kredsbestyrelsernes størrelse fastlægges ud fra antallet af stemmeberettigede medlemmer i kredsens opstillingskredse, opgjort uden kredsforperson og kreds næstforpersoner, således at der vælges 1 kredsbestyrelsesmedlem per påbegyndt 800 stemmeberettigede medlemmer i opstillingskredse, dog minimum 2 fra hver opstillingskreds. Antallet af kredsbestyrelsesmedlemmer genberegnes forud for ordinært valg med afsæt i medlemstal pr. 1. august.

Forslag 5.2.2

Kredsbestyrelsernes størrelse fastlægges ud fra en trappemodel ud fra antallet af stemmeberettigede medlemmer i kredsens. Der er fortsat opstillingskredse, hvor hver opstillingskreds er sikret mindst to medlemmer af kredsbestyrelsen. På kongressen stemmes med stemmevægte. Stemmevægte gælder kun for de kongresmedlemmer, der er valgt til kredsbestyrelserne, og stemmevægtene skal sikre, at gennemsnittet af disse stemmer er 1. Kredsens frikøbte politikere samt kongresmedlemmer fra SLS, Lederforeningen og DSR's landspolitiske ledelse stemmer ikke med stemmevægte. Formålet er, at de kredsvalgte kongresmedlemmers stemme svarer til kredsens relative medlemstal opgjort ved seneste ordinære valg. Trappens trin er defineret efter følgende model:

- Op til 11.999 medlemmer = 15 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)
- 12.000-15.999 medlemmer = 20 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)
- 16.000-19.999 medlemmer = 25 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)
- 20.000 og flere medlemmer = 30 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)

Det giver følgende størrelse med afsæt i forslag 5.1 om fire kredse:

	Antal stemmeberettigede medlemmer pr. 1.1.2025	Antal kredsbestyrelsesmedlemmer i forslag 5.2.1 – per 800 stemmeberettigede medlemmer	Antal kredsbestyrelsesmedlemmer i forslag 5.2.2 – trappemodel	Antal ved nuværende beregningsprincip og medlemstal 5/2-25 til sammenligning*
Øst	28.995	41 + frikøbte	30 + frikøbte	45 + 10 frikøbte
Midt	17.397	24 + frikøbte	25 + frikøbte	27 + 5 frikøbte
Syd	14.997	21 + frikøbte	20 + frikøbte	23 + 5 frikøbte
Nord	7.989	11 + frikøbte	15 + frikøbte	12 + 3 frikøbte
I alt	69.378	97 + frikøbte	90 + frikøbte	107 + 23 frikøbte

*Beregningsprincip i dag for kredsbestyrelsesmedlemmer (uden frikøb) er 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 medlemmer i opstillingskredsen, dog minimum 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds (§15 stk. 2). Tallet afviger fra de nuværende antal kredsbestyrelsesmedlemmer, da der er sket en ændring i medlemstal siden sidste kredsvalg.

Motivation for kongresforslaget

Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".

Der stilles to kongresforslag, som følger hvert sit princip og giver lidt forskellige størrelser.

Hovedbestyrelsen har haft drøftelser om, at kredsbestyrelserne kan have fordel af at blive mindre end i dag. Årsagen til dette er et ønske om at skabe mere beslutningskraftige kredsbestyrelser, hvor den største kredsbestyrelse i dag vurderes at være for stor. Hovedbestyrelsen har også haft drøftelser om kredsbestyrelsernes størrelse i forhold til at sikre en bred repræsentation af medlemmer.

Kredsbestyrelsernes rolle

Kredsbestyrelsernes rolle er uændret. Jf. DSR's love §19 vil kredsbestyrelsen fortsat skulle arbejde lokalt for realisering af Dansk Sygeplejeråds formål. Og kredsbestyrelserne vil fortsat have politisk ansvar og kompetence i alle lokale spørgsmål og skal sikre sammenhæng mellem medlemmernes interesser og de lokalpolitiske prioriteringer, strategier og indsatser. Kredsbestyrelsens opgave vil også fortsat være tæt på medlemmerne og opfange signaler, der bringes i spil i forhold til politiske indsatser og beslutninger lokalt og landsdækkende på tværs af Dansk Sygeplejeråd.

Uddybning af forslag 5.2.1

Forslag 5.2.1 tager afsæt i, at antallet af kredsbestyrelsesmedlemmer har en direkte sammenhæng med medlemstallet for kredsen. Dermed sikrer det dels samme mulighed for medlemsrepræsentation i kredsbestyrelsernes, og dels at medlemmerne repræsenteres ensartet i kongressen.

Uddybning af forslag 5.2.2 inkl. stemmewægte

Forslag 5.2.2 tager afsæt i en trappemodel, hvor den mindste kredsbestyrelse er på 15 medlemmer plus frikøbte og den største på 30 medlemmer plus frikøbte. Forslaget med en trappemodel indebærer også, at der stemmes med stemmewægte på kongressen. Stemmewægtene beregnes forholdstalsmæssigt, således at gennemsnittet fortsat er 1 blandt de stemmeberettigede kongresmedlemmer valgt i kredsene (ikke for- og næstforpersoner).

En beregning af stemmewægte for kongressen medlemmer med afsæt i medlemstallet for januar 2025 giver nedenstående oversigt. Stemmewægte vil skulle genberegnes, ligesom antallet af kredsbestyrelsesmedlemmer genberegnes forud for ordinære valg.

Overblik over stemmewægte i forslag 5.2.2

	Medlemmer	Pladser	Andel medlemmer	Vægt pr. plads	Vægtede pladser
Forkvinden	69378	1		1	1
Næstforpersoner	69378	1/2		1	1/2
Kredsforpersoner	Se kreds	4		1	4
Kredsnæstforpersoner	Se kreds	18/15		1	18/15
Lederforeningens to frikøbte	3779	2		1	2
SLS' to frikøbte	6276	2		1	2
Lederforeningen øvrige kongresmedlemmer	3779	5		1	5
SLS's øvrige kongresmedlemmer	6276	4		1	4
Kredsbestyrelsesmedl.	69378	90	100%	1	90
Østdanmark	28995	30	42%	1,25	37,6
Midtjylland	17397	25	25%	0,90	22,5
Syddanmark	14997	20	22%	0,97	19,4
Nordjylland	7989	15	12%	0,69	10,3
Medlemmer fra DASYS, FS og SER		10		1	10
Total i alt	69378	138/134		1	138/134

Note: I tabellen er indregnet alle kongresforslag, og der tages forbehold for, hvad der vedtages på kongressen på de øvrige forslag. Det gælder fx forslaget om kongresmedlemmer fra DASYS, FS og SER. Der regnes med medlemstal fra 1. januar 2025.

Der vil skulle indføres et digitalt afstemningssystem, der anvendes ved alle afstemninger, og som kan håndtere afstemninger med stemmewægte. Systemet skal samtidig give åbenhed om, hvem der stemmer hvad i form af at vise, hvem der har stemt hvad 'rullende' hen over skærmen i takt med, at stemmerne løber ind.

Opstillingskredse

Det er ligesom i dag fortsat tanken, at der er opstillingskredse, der sikrer geografisk bred repræsentation i kredsbestyrelserne, og i begge forslag er opstillingskredsen sikret mindst to pladser i kredsbestyrelsen.

Skæringsdatoen for opgørelse af antal kredsbestyrelsesmedlemmer har ved seneste kredsbestyrelsesvalg været 1. august ud fra praktiske hensyn om klargøring af valgmodul til kandidatopstilling senest 30. september. Tidsfrist for kandidatopstilling er senere ændret til 10. oktober i DSR's love. Med forslaget fastlægges det formelt, at 1. august er skæringsdatoen for opgørelse af antal kredsbestyrelsesmedlemmer i de år, hvor der er ordinært valg.

Økonomisk vurdering af forslaget:

De økonomiske konsekvenser ved de to forslag er en estimeret besparelse på imellem 80.000 og 340.000 kr. pr. år for den samlede organisation, afhængig af hvilken model der besluttes. Beregningen er lavet ud fra princippet om, at udgiften til et KB-medlem pr. KB-møde i gennemsnit er imellem ca. 1.000 kr. og 2.500 kr. pr. person, hvilket bl.a. dækker forplejning, transport og frikøb. I beregningen antages det, at der er det samme antal ordinære KB-møder som i dag dvs. 8 møder pr. år.

Den endelige besparelse afhænger af geografiske forskelligheder i forhold til udgiften til transport samt frikøb m.v.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.2.1	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 15 stk. 2 I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettigede medlemmer. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusive kredsforperson og kreds næstforpersoner. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.</p>	<p>I hver opstillingskreds vælges 1 kredsbestyrelsesmedlem per påbegyndt 800 stemmeberettigede medlemmer i opstillingskredsen. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusive kredsforperson og kreds næstforpersoner. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.</p>
5.2.2	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 15 stk. 2 I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettigede medlemmer. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusive kredsforperson og kreds næstforpersoner. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds</p>	<p>Kredsbestyrelsernes størrelse fastlægges ud fra antallet af stemmeberettigede medlemmer i kredsen efter denne model:</p> <ul style="list-style-type: none">• Op til 11.999 medlemmer = 15 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)• 12.000-15.999 medlemmer = 20 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)• 16.000-19.999 medlemmer = 25 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte)• 20.000 og flere medlemmer = 30 medlemmer af kredsbestyrelsen (hertil frikøbte) <p>Der vælges mindst 2 kredsbestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds. På kongressen stemmes med stemmevægte. Stemmevægtene opgøres hvert år pr. 1.1.</p>

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.3

Titel på kongresforslaget

5.3 Antallet af frikøbte kredspolitikere

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

Kongresforslagets ordlyd

Antallet af frikøbte politikere i kredsene fastlægges, så alle kredse har en kredsforperson plus en kreds næstforperson pr. påbegyndt 4000 stemmeberettigede medlemmer i DSR fordelt forholdstalsmæssigt. Antallet af frikøbte i kredsene fastlægges på den ekstraordinære kongres og reguleres ikke automatisk op eller ned som følge af de kommende års medlemstalsudvikling.

Fordelingen af de frikøbte i kredsene vil fordele sig således:

	Antal stemmeberettigede medlemmer pr. 1.1.2025	Antal frikøbte i forslag 5.3 (4000) fordelt forholdstalsmæssigt*	Antal frikøbte i dag
Øst	28.995	9 (1+8)	6+4
Midt	17.397	5 (1+4)	5
Syd	14.997	5 (1+4)	5
Nord	7.989	3 (1+2)	3
I alt	69.378	22	23

* Fordelt efter d'Hondts metode.

Motivation for kongresforslaget

Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".

Der er stillet et forslag om, at antallet af frikøbte i kredsene reduceret med i alt 1, nemlig en kredsforperson i Kreds Østdanmark, hvor der fremover kun er én.

Hovedbestyrelsen har haft drøftelser om at stille to forslag, så der også er et forslag om at reducere antallet af kreds næstforpersoner, så der samlet set er færre frikøbte. Der har ikke været enighed om, hvordan et sådan forslag skulle se ud.

Det stillede forslag er udregnet efter en model, der tager afsæt i medlemstal. Det er en væsentlig forudsætning, at fordelingen 'låses'. Det vil både økonomisk og politisk være vanskeligt at håndtere en model, hvor antallet af frikøbte genberegnes forud for hvert ordinært valg.

Økonomisk vurdering af forslaget:

De økonomiske konsekvenser af forslaget er en estimeret besparelse på 1,0 mio. kr. om året. I den estimerede besparelse er kun indregnet udgiften til honorar. Det må forventes, at der hertil er udgifter til transport, repræsentation, deltagelse i møder og øvrige udgifter. Den årlige udgift til frikøbte kreds næstforpersoner og kredsforpersoner er som nedenfor og udgør alene politikernes honorar inkl. pension og særlig feriegodtgørelse pr. 2024:

- Kredsforperson - ca. 1 mio. kr.
- Kreds næstforperson - ca. 0,8 mio. kr.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.3	
Nuværende tekst	Ny tekst
§ 15 stk. 3 Antallet af kreds næstforpersoner er som følger: <ul style="list-style-type: none">• Kreds Nordjylland: 2• Kreds Midtjylland: 4• Kreds Syddanmark: 4• Kreds Sjælland: 3• Kreds Hovedstaden: 5	Antallet af kreds næstforpersoner er som følger: <ul style="list-style-type: none">• Kreds Nordjylland: 2• Kreds Midtjylland: 4• Kreds Syddanmark: 4• Kreds Østjylland: 8

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.4

Titel på kongresforslaget	5.4 Ved forfald for frikøbte kredsfolkere
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	<p>Hvis en kredsforperson har varigt forfald i valgperioden, afholdes nyvalg, hvis der er mere end seks måneder tilbage af valgperioden. Hvis der er mindre end seks måneder tilbage af valgperioden, indtræder 1. kreds næstpersonen som fungerende kredsforperson.</p> <p>Såfremt kredsforpersonen har midlertidigt forfald kan første kreds næstforpersonen fungere som kredsforperson, når der er behov for det.</p> <p>Hvis en kreds næstforperson har varigt forfald, konstituerer kredsbestyrelsen en ny kreds næstforperson. Hvis der er mindre end seks måneder tilbage af valgperioden, kan kredsbestyrelsen vælge at lade posten stå ubesat.</p> <p>Såfremt en kreds næstforperson har midlertidigt forfald, sker der kun en konstituering, hvis fraværet er langvarigt.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".</p> <p>Forslaget har til hensigt at styrke det direkte demokrati og give medlemmerne indflydelse på, hvem der repræsenterer dem som forperson, også hvis der er varigt eller midlertidigt forfald i løbet af en valgperiode.</p> <p>Det er op til en lokal vurdering, hvornår der er behov for at konstituere ved langvarigt midlertidigt forfald. Det vil afhænge af den konkrete situation.</p> <p>Som frikøbt politiker er man fortsat valgt af medlemmerne til kredsbestyrelsen, men konstitueres ind i funktionen som frikøbt (indirekte valg). Efter sædvanlig foreningspraksis er det den gruppe, der har valgt indsættelsen af en politiker, der også kan afsætte vedkommende, medmindre andet aftales eller følger af fortolkning af vedtægter og praksis. Ved denne konstitueringsmodel (indirekte valg) vil det være kredsbestyrelsen, der kan udpege og tilbagetrække mandat til kredsforpersoner og kreds næstforpersoner.</p> <p>Økonomisk vurdering af forslaget:</p> <p>De økonomiske konsekvenser ved at gennemføre et valg til kredsforperson eller kreds næstforperson i en kreds beløber sig til ca. 0,1 mio. kr. pr. valg. I den estimerede udgift er der ikke indregnet interne ressourcer til afvikling af valget.</p>

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.4	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 17 stk. 1 I tilfælde af kredsforpersonens fratræden eller midlertidige forfald, indtræder 1. kreds næstforpersonen som forperson for kredsens 2. kreds næstforperson indtræder herefter som 1. kreds næstforperson</p>	<p>I tilfælde af kredsforpersonens varige forfald, afholdes nyvalg. Opstår situationen mindre end 6 måneder inden udløbet af valgperioden, indtræder 1. kreds næstforpersonen som kredsforperson.</p> <p>I tilfælde af kredsforpersonens midlertidige forfald kan 1. kreds næstforpersonen fungere som kredsforperson.</p>
<p>§ 17 stk. 2 Når der ikke er det i lovene fastsatte antal kreds næstforpersoner, konstituerer kredsbestyrelsen ny kreds næstforperson af og blandt kredsbestyrelsens medlemmer. Disse træder ind i rækkefølge efter den/de allerede valgte/konstituerede kreds næstforpersoner. Opstår situationen mindre end 6 måneder inden udløbet af valgperioden, kan kredsbestyrelsen undlade konstituering.</p>	<p>I tilfælde af en kreds næstforpersons varige forfald konstituerer kredsbestyrelsen ny kreds næstforperson af og blandt kredsbestyrelsens medlemmer. Disse træder ind i rækkefølge efter den/de allerede valgte/konstituerede kreds næstforpersoner. Opstår situationen mindre end 6 måneder inden udløbet af valgperioden, kan kredsbestyrelsen undlade konstituering.</p> <p>I tilfælde af en kreds næstforpersons længerevarende midlertidige forfald kan kredsbestyrelsen konstituere ny kreds næstforperson af og blandt kredsbestyrelsens medlemmer.</p>

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.5

Titel på kongresforslaget	5.5 Antallet af politikere i DSR's landspolitiske ledelse, Lederforeningen og SLS
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	<p>Forslag 5.5.1:</p> <p>Antallet af frikøbte i DSR's landspolitiske ledelse, Lederforeningen og SLS fastholdes uændret på 3+2+2.</p> <p>Forslag 5.5.2:</p> <p>Antallet af frikøbte i DSR's landspolitiske ledelse reduceres med en næstforperson. Antallet af frikøbte i Lederforeningen og SLS fastholdes på 2 ud fra en vurdering af, at mindre end 2 kan blive for sårbart. Det betyder, at antallet er 2+2+2.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".</p> <p>Der er stillet to forslag. Det ene indebærer ikke en ændring i forhold til i dag, men er stillet for at synliggøre, at der er to modeller at vælge mellem.</p> <p>I det andet forslag reduceres antallet af politikere i DSR's landspolitiske ledelse, hvilket har den hensigt at frigøre ressourcer til at styrke medlemsrettede indsatser og samtidig understøtte politikere med fx sagsbehandling, mødeforberedelse, kommunikationsrådgivning, politisk rådgivning mv</p> <p>Økonomisk vurdering af forslaget:</p> <p>Det estimeres, at forslag 5.5.2 vil medføre en årlig besparelse på 1,2 mio. kr.</p> <p>Den estimerede årlige udgift til frikøbte næstforpersoner i DSR's landspolitiske ledelse udgør alene politikernes honorar inkl. pension og særlig feriegødtgørelse pr. 2024.</p> <p>Heri er ikke indregnet udgifter til transport, repræsentation, deltagelse i møder og øvrige udgifter.</p>

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.5.2	
Nuværende tekst	Ny tekst
§ 29 stk. 1 Valg af forperson og 1. og 2. næstforperson sker ved direkte valg blandt Dansk Sygeplejeråds aktive medlemmer.	Valg af forperson og næstforperson sker ved direkte valg blandt Dansk Sygeplejeråds aktive medlemmer.
§ 29 stk. 8 Er der kun opstillet 2 kandidater, skal det afgøres, hvem af de to kandidater, der skal være henholdsvis 1. og 2. næstforperson. Den, der opnår flest stemmer, er valgt som 1. næstforperson. Er der flere kandidater, er de to kandidater, der opnår flest stemmer, valgt. Den, som opnår flest stemmer, er valgt som 1. næstforperson. Ved stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.	Er der kun opstillet en kandidat til posten, er denne valgt uden afstemning. Afholdes der valg, er den kandidat, der opnår flest stemmer, valgt. Ved stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.6

Titel på kongresforslaget	5.6 Valg ved direkte eller indirekte valg af forpersoner, næstforpersoner, kredsforpersoner og kreds-næstforpersoner
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	<p>Forslag 5.6.1:</p> <p>Valg til forperson og næstforpersoner samt kredsforpersoner og kreds-næstforpersoner sker ved direkte valg.</p> <p>Forslag 5.6.2:</p> <p>Valg til forperson og kredsforpersoner sker ved direkte valg. Valg til næstforpersoner og kreds-næstforpersoner sker ved indirekte valg. Valg til næstforpersoner sker på kongressen af og blandt kongressen medlemmer. Valg til kreds-næstforpersoner sker ved, at kredsbestyrelsen konstituerer af og blandt sine medlemmer.</p> <p>Forslag 5.6.3:</p> <p>Valg til forperson og næstforpersoner samt kredsforpersoner og kreds-næstforpersoner sker ved indirekte valg. Valg til forperson og næstforpersoner sker på kongressen af og blandt kongressens medlemmer. Valg til kredsforperson og kreds-næstforpersoner sker ved, at kredsbestyrelsen konstituerer af og blandt sine medlemmer.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".</p> <p>Hovedbestyrelsen har i drøftelserne samlet set foretrukket direkte valg til alle poster. Hovedbestyrelsen stiller dette forslag for at give kongressen mulighed for at drøfte direkte eller indirekte valg på den ekstraordinære kongres.</p> <p>Fordelen ved direkte valg er, at medlemmerne har direkte indflydelse på, hvem der repræsenterer dem, og det kan give medlemmerne mulighed for at tilkendegive, hvad der er vigtigt for dem. Som valgt politiker er det også tydeligt, at det er medlemmerne, man er valgt af og står til ansvar overfor.</p> <p>Fordelen ved indirekte valg er, at personer med større kendskab til kandidaterne står for at vælge, hvem der er bedst for medlemmerne. Disse personer er selv valgt af medlemmerne, og medlemmerne skal stemme færre gange.</p> <p>Fra medlemsundersøgelsen ved vi, at flest medlemmer foretrækker direkte valg i DSR. Medlemsundersøgelsen viser blandt andet, at 66% foretrækker direkte valg og 9% indirekte valg til posten som forperson for DSR. I forhold til posten som næstforperson for DSR foretrækker 54% direkte valg og 16% indirekte valg. I forhold til posten som kredsforperson foretrækker 58% direkte valg og 13% indirekte valg, hvor 49% foretrækker direkte valg og 18% indirekte valg til posten som kreds-næstforperson.</p>

Stemmeprocenterne ved de seneste valg (2017-2024) ser sådan ud:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Forpersonvalg				Fredsvalg			44,8%	Fredsvalg
Næstforpersonvalg		29%				30,3%		20,1%
Kredsbestyrelsesvalg	32%				36,6%			

Bemærk: I 2020 og 2024 blev der ikke afholdt formandsvalg, da der kun var opstillet én kandidat.

Økonomisk vurdering af forslaget:

Forslag 5.6.1: Ingen økonomiske konsekvenser, da dette forslag afspejler praksis i dag.

Forslag 5.6.2: De økonomiske konsekvenser ved forslaget er 0,5 mio. kr. i kongresperioden, idet der ikke er udgift til næstforpersonvalg.

Forslag 5.6.3: De økonomiske konsekvenser ved forslaget er 1,0 mio. kr. i kongresperioden, idet der ikke er udgifter til forpersons- og næstforpersonvalg.

Da der skal være kredsbestyrelsesvalg i forslag 5.6.2 og 5.6.3, er der fortsat udgifter til valg af kredsbestyrelsesmedlemmer.

De estimerede udgifter til valgene er hentet fra det seneste udarbejdede budget.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.6.1	
Nuværende tekst	Ny tekst
	Som nu.
5.6.2	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 14 stk. 1 Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgbare og valgberettigede til forpersonposten for kredsbestyrelsen. Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende opstillingskreds, er valgbare og valgberettigede til kredsbestyrelsen.</p> <p>...</p>	<p>Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgbare og valgberettigede til posten som kredsforperson. Valg til posterne som kreds næstforperson sker ved konstituering i kredsbestyrelserne.</p> <p>Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende opstillingskreds, er valgbare og valgberettigede til kredsbestyrelsen.</p> <p>...</p>
<p>§ 15 stk. 2 I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettiget medlem. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusiv kredsforperson og kreds næstforpersoner. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.</p>	<p>I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettigede medlemmer. Desuden vælges antallet af kreds næstforpersoner til kredsbestyrelsen. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusiv kredsforperson. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.</p>
<p>§ 29 stk. 1 Valg af forperson og 1. og 2. næstforperson sker ved direkte valg blandt Dansk Sygeplejeråds aktive medlemmer.</p>	
5.6.3	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 14 stk. 1 Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgbare og valgberettigede til forpersonposten for kredsbestyrelsen. Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende opstillingskreds, er valgbare og valgberettigede til kredsbestyrelsen.</p>	<p>Valg til kredsforperson og kreds næstforperson sker ved konstituering i kredsbestyrelserne.</p> <p>Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende opstillingskreds, er valgbare og valgberettigede til kredsbestyrelsen.</p>
<p>§ 15 stk. 2 I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettiget medlem. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusiv kredsforperson og kreds næstforpersoner. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.</p>	<p>I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettigede medlemmer plus antallet af kreds. Desuden vælges antallet af kreds næstforpersoner og kredsforpersonen til kredsbestyrelsen. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.</p>
<p>§ 29 stk. 1 Valg af forperson og 1. og 2. næstforperson sker ved direkte valg blandt Dansk Sygeplejeråds aktive medlemmer.</p>	<p>Valg af forperson og 1. og 2. næstforperson sker ved valg på DSR's kongresser af og blandt kongressens medlemmer.</p> <p>Såfremt forslag 5.10 vedtages: Repræsentanter i kongressen for DASYS, Faglige selskaber og Sygeplejeetisk råd er ikke valgbare eller valgberettigede til posterne</p>
<p>§ 29 stk. 9 Valg af forperson og næstforpersoner finder sted i en periode på minimum 1 uge, der afsluttes 08.11 i lige år</p>	<p>Valg af forperson og næstforperson sker i forbindelse med DSR's kongresser.</p>

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.7

Titel på kongresforslaget	5.7 Valgbarhedskrav for politisk frikøbte i kredsene
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	<p>Forslag 5.7.1:</p> <p>Der indføres valgbarhedskrav til kredsforpersoner, så man kun er valgbar, hvis man sidder i kredsbestyrelsen.</p> <p>Forslag 5.7.2:</p> <p>Der indføres valgbarhedskrav til kredsforpersoner og kreds næstforpersoner, så man kun er valgbar, hvis man sidder i kredsbestyrelsen.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".</p> <p>Hovedbestyrelsen stiller dette forslag for at give kongressen mulighed for at drøfte valgbarhed på den ekstraordinære kongres. Hovedbestyrelsen anbefaler ikke forslaget.</p> <p>Indførelse af valgbarhedskrav kan have til formål at styrke den lokale organisering, både i forhold til medlemmer og i forhold gennemslagskraft. Derfor foreslås det at indføre krav om, at man skal have forudgående erfaring fra kongressen og kredsbestyrelsesarbejdet i DSR for at være valgbar til en så vigtig funktion som kredsforperson. I forslag 5.7.2 udvides dette princip til alle politisk valgte i kredsene.</p> <p>Forslaget matcher det allerede eksisterende krav om, at man skal være medlem i 6 måneder.</p>

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.7.1	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 14 stk. 4 Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgbare og valgberettigede til forpersonposten for kredsbestyrelsen.</p> <p>...</p>	<p>Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgberettigede til posten som kredsforperson.</p> <p>Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgbare og valgberettigede til posten som kreds næstforperson.</p> <p>...</p>
<p>§ 14 stk. 5 For at være valgbar til posten som kredsforperson, kreds næstforperson eller til kredsbestyrelsen kræves minimum 6 måneders medlemskab af Dansk Sygeplejeråd eller SLS forud for valghandlingen.</p>	<p>For at være valgbar til posten som kredsforperson, kreds næstforperson eller til kredsbestyrelsen kræves minimum 6 måneders medlemskab af Dansk Sygeplejeråd eller SLS forud for valghandlingen.</p> <p>Til posten som kredsforperson er man valgbar hvis man er medlem af kredsbestyrelsen i den pågældende kreds.</p>
5.7.2	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 14 stk. 4 Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgbare og valgberettigede til forpersonposten for kredsbestyrelsen.</p> <p>...</p>	<p>Alle aktive medlemmer, hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende kreds, er valgberettigede til posterne som kredsforperson og kreds næstforperson.</p> <p>...</p>
<p>§ 14 stk. 5 For at være valgbar til posten som kredsforperson, kreds næstforperson eller til kredsbestyrelsen kræves minimum 6 måneders medlemskab af Dansk Sygeplejeråd eller SLS forud for valghandlingen.</p>	<p>For at være valgbar til posten som kredsforperson, kreds næstforperson eller til kredsbestyrelsen kræves minimum 6 måneders medlemskab af Dansk Sygeplejeråd eller SLS forud for valghandlingen.</p> <p>Til posten som kredsforperson eller kreds næstforperson er man valgbar hvis man er medlem af kredsbestyrelsen i den pågældende kreds.</p>

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.8

Titel på kongresforslaget	5.8 Harmonisering af valghandlinger
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	<p>Valg til DSR's landspolitiske ledelse skal foregå samme år hvert fjerde år og forskudt fra valg til de politiske ledelser i kredsene og kredsbestyrelser, således at der er kredsvalg året efter valg til den landspolitiske ledelse.</p> <p>Der laves en overgangsordning, så valgperioden for næste valg til næstforpersoner til den landspolitiske ledelse i 2026 afkortes til to år, så næste valg er i 2028, hvor der også vælges forperson til den landspolitiske ledelse. Her er valgperioden igen fire år.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".</p>

Der er valg til ledende funktioner i DSR tre ud af fire efterår. Det trækker mange ressourcer hos både medlemmerne, politikere og sekretariat, når der er valg, og visse opgaver må træde i baggrunden under et valg. Ved at samle valgene på færre år, frigives kræfter til at løfte vigtige opgaver i forhold til medlemmerne, og samtidig kan det give større interesse for valgene, da de foregår med større mellemrum.

Det er muligt at stille op til flere poster ved samme valg.

Det tager noget tid at indfase en harmonisering af valgene, da nuværende valgperioder skal udløbe først. Den sidste valgperiode, der udløber, er valget til forperson, hvor der var valg i 2024.

I denne model er harmoniseringen af de nye valgperioder indfaset med afvikling af valget i 2028.

Forslaget inkl. overgangsordning er illustreret i nedenstående figur:



Økonomisk vurdering af forslaget:

Ved gennemførelse af forslaget vil de økonomiske konsekvenser være en besparelse på ca. 0,5 mio. kr. per kongresperiode svarende til udgiften til et næstforpersonsvalg.

De estimerede udgifter til valgene er hentet fra det seneste udarbejdede budget.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.8	
Nuværende tekst	Ny tekst
§ 16 stk. 1 Valg til bestyrelsen finder sted i en periode på minimum 1 uge, der afsluttes 8.11. på ulige år på baggrund af de senest pr. 10.10 til kredsen anmeldte kandidater ...	Uændret.
§ 29 stk. 3 Valg af forperson og næstforpersoner finder sted i lige år med forskudte valgperioder for henholdsvis forpersonen og næstforpersonerne	Udgår
§ 29 stk. 9. Valg af forperson og næstforpersoner finder sted i en periode på minimum 1 uge, der afsluttes 08.11 i lige år.	Valg af forperson og næstforpersoner finder sted i en periode på minimum 1 uge, der afsluttes 08.11 i lige år. Der er valg til forperson og næstforpersoner samme år.

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.9

Titel på kongresforslaget	5.9 Beskrivelse af roller, funktion og ansvar for kredspolitikere og politikere i Lederforeningen og SLS
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	Der udarbejdes en profilbeskrivelse for kredspolitikeres rolle, funktion og ansvar, herunder både kredsforperson, kreds næstforpersoner og kredsbestyrelsesmedlemmerne samt politikere i Lederforeningen og SLS. Profilbeskrivelserne udarbejdes og besluttet af hovedbestyrelsen.
Motivation for kongresforslaget	Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".

Der skal udarbejdes profilbeskrivelser for kredspolitikere og for de politiske valgte i SLS og Lederforeningen. Det handler om at sikre forståelse og gennemsigtighed i forhold til de forskellige roller, funktioner og ansvar. Derudover har profilbeskrivelser det formål, at man som kandidat til en politisk post ved, hvad man stiller op til. I beskrivelserne skal også indgå forventninger til forudgående kendskab til politisk og organisatorisk arbejde.

Forslaget om at sikre klare beskrivelser om roller, funktion og ansvar for de politisk valgte i kredsene skal også ses i lyset af anbefalingerne givet til DSR i arbejdet med *Samværsværdier for politisk valgte* om, at klare beskrivelser af roller, funktioner og ansvar mindsker konfliktniveauet i en politisk ledelse og styrker arbejdsmiljøet.

Der er allerede udarbejdet en profilbeskrivelse DSR's forperson og næstforperson(er), som er anvendt ved tidligere valg. Denne beskrivelse er lagt på kongresforum til inspiration. Flere kredse har også beskrivelser, der kan tages afsæt i, når en ny rollebeskrivelse skal omsættes i konkrete profilbeskrivelser.

Profilbeskrivelserne skal være overordnede, sådan som det i dag er for den landspolitiske ledelse, og så der skal være rum til, at de valgte finder en god måde at udfylde dem på.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.9	
Nuværende tekst	Ny tekst
§ 12 Sygeplejestuderende	Nyt stk. Hovedbestyrelsen udarbejder en profilbeskrivelse for rolle, funktion og ansvar for politikere i SLS
§ 13 Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd	Nyt stk. Hovedbestyrelsen udarbejder en profilbeskrivelse for rolle, funktion og ansvar for politikere i Lederforeningen
§ 17 Kredsforperson og Kreds næstforperson	Nyt stk. Hovedbestyrelsen udarbejder en profilbeskrivelse for rolle, funktion og ansvar for kredsforpersoner og kreds næstforpersoner
§ 19 Kredsbestyrelsens opgaver	Nyt stk. Hovedbestyrelsen udarbejder en profilbeskrivelse for rolle, funktion og ansvar for kredsbestyrelsesmedlemmerne
§ 30 Forpersonens og næstforpersonernes opgaver	Nyt stk. Hovedbestyrelsen udarbejder en profilbeskrivelse for rolle, funktion og ansvar for forpersonen og næstforpersonerne.

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.10

Titel på kongresforslaget	5.10 Kongrespladser til DASYS, faglige selskaber og Sygeplejeetisk Råd
Forslagsstiller	Hovedbestyrelsen
Kongresforslagets ordlyd	<p>Kongressen skal fremover også have medlemmer fra faglige selskaber, DASYS og Sygeplejeetisk råd (faglig repræsentation). Der skal derfor vælges i alt 10 kongresmedlemmer, der repræsenterer faglige selskaber, DASYS og Sygeplejeetisk Råd. De faglige repræsentanter i kongressen har taleret, forslagsret og stemmeret i forhold til professionsfaglige emner, og de deltager på ordinære kongresser samt ekstraordinære kongresser, hvis der er professionsfaglige emner til debat.</p> <p>Jf. DSR's love §23 stk. 9 er kongressen beslutningsdygtig, når 2/3 af medlemmerne er til stede. Denne bestemmelse vil skulle ændres, så kravet gælder stemmeberettigede medlemmer.</p> <p>Forpersonen for DASYS og Sygeplejeetisk Råd er selvskrevne medlemmer af kongressen. Der skal vælges yderligere otte fra de faglige selskaber. Det er en forudsætning, at forpersonen for DASYS er medlem af DSR for at kunne være kongresmedlem. Ellers overgår pladsen til næstforpersonen. Man kan ikke have dobbeltmandat, hvis man er valgt til kongressen på anden vis.</p> <p>De faglige selskaber stemmer om deres repræsentation på den årlige FS-konference. Der stemmes kun hvert andet år i ulige år. Alle medlemmer af en FS-bestyrelse kan stille op. De fremmødte bestyrelsesmedlemmer har stemmeret.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".</p> <p>Ønsket med forslaget er at øge sammenhængskraften i organisationen og de sygeplejefaglige stemmer.</p> <p>Sygeplejeetisk Råd (SER) og de faglige selskaber (FS) er dannet med afsæt i DSR's love, men fungerer som selvstændige enheder. Man skal være medlem af DSR for at være medlem af SER eller FS. Forslaget laver ikke om på dette. Det er vigtigt at holde fast i selvstændigheden, bl.a. så de kan udtale sig med høj faglig legitimitet og uafhængigt af forhandlingspolitiske interesser m.v.</p> <p>DASYS er en selvstændig organisation, der ikke har et ophæng i DSR's love, og der er således ikke formelt et krav om, at DASYS' forperson eller øvrige bestyrelsesmedlemmer er medlemmer af DSR, idet DASYS også kan optage andre medlemmer end faglige selskaber. Derfor indeholder forslaget en bestemmelse om, at man kun kan være medlem af kongressen som DASYS-forperson, hvis man er medlem af Dansk Sygeplejeråd.</p> <p>Med forslaget skal der ændres i DSR's krav til kongressens beslutningsdygtighed, så det er de stemmeberettigede medlemmer, der tælles. De 10 medlemmer tæller således kun med i forhold til beslutningsdygtighed på professionsfaglige beslutningspunkter.</p> <p>Det er hovedbestyrelsen, der forud for kongressen vurderer, hvilke emner der er professionsfaglige. Ved tvivlsspørgsmål er det dirigerterne, der på kongressen træffer den endelige beslutning.</p> <p>Et professionsfagligt punkt kan fx være vedtagelsen af et nyt holdningspapir for fx arbejdsmiljø eller uddannelse. Det kan også være valg til Sygeplejeetisk Råd. Beslutning om overenskomst-mæssige emner er ikke professionsfaglige; heller ikke selv om et deleme i overenskomsten handler om noget professionsfagligt, fx kompetenceudvikling.</p>

DSR-C har ansvaret for at kongresforberede de 10 medlemmer. Det vil ske som led i den løbende understøttelse af og dialog med DASYS, faglige selskaber og Sygeplejeetisk Råd.

Norsk Sygepleieforbund har i deres øverste myndighed en faglig repræsentation svarende til vores SER, DASYS og alle deres 34 faglige selskaber. Deres pendant til DASYS er dog en del af NSF. Det er forpersonerne, der er medlem, men kun med forslags- og taleret, ikke stemmeret. Det er således ikke relevant med et valg. Der deltager en enkelt faglig repræsentant i deres pendant til kredsbestyrelserne, men det fremgår kun, at det vælger de selv i de lokale faglige selskaber.

Økonomisk vurdering af forslaget:

De økonomiske konsekvenser ved at gennemføre forslaget er en merudgift på ca. 0,1 mio. kr. kr. per kongres. Derudover afhænger den samlede udgift også af den geografisk placering, frekvens for kongres, kongressens varighed og om repræsentanterne for de faglige selskaber skal frikøbes fra deres arbejdsplads.

De estimerede udgifter pr. deltager på en kongres er hentet fra det seneste budget.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

5.10	
Nuværende tekst	Ny tekst
<p>§ 22 stk. 1 Kongressen består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kredsforpersoner, kreds næstforpersoner og kredsbestyrelsesmedlemmer • Dansk Sygeplejeråds forperson • Dansk Sygeplejeråds næstforpersoner • 6 repræsentanter for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning og • 7 repræsentanter for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd 	<p>Kongressen består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kredsforpersoner, kreds næstforpersoner og kredsbestyrelsesmedlemmer • Dansk Sygeplejeråds forperson • Dansk Sygeplejeråds næstforpersoner • 6 repræsentanter for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning og • 7 repræsentanter for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd • Forpersonen for DASYS, såfremt denne er medlem af DSR. Ellers indtræder næstforpersonen, såfremt denne er medlem af DSR. • Forpersonen for Sygeplejeetisk Råd • 8 repræsentanter for Faglige Selskaber oprettet i henhold til § 32
	<p>Repræsentanter for DASYS, Sygeplejeetisk Råd og Faglige selskaber fungerer alene som kongresdelegerede når kongressen behandler professionsfaglige emner på ordinære eller ekstraordinære kongresser. De har taleret, stemmeret og forslagsret vedr. professionsfaglige emner. DSR's Hovedbestyrelse beslutter hvilke emner, der kan kategoriseres som professionsfaglige. Repræsentanter for de Faglige selskaber vælges for en 2-årig periode på den årlige FS-konference. Der stemmes hvert andet år i ulige år. Alle medlemmer af en FS-bestyrelse kan stille op. De fremmødte bestyrelsesmedlemmer har stemmeret</p>
<p>§ 23 stk. 2 Ekstraordinær kongres afholdes, såfremt hovedbestyrelsen finder det påkrævet, eller såfremt 1/3 af kongressens medlemmer fremsætter anmodning herom over for hovedbestyrelsen ledsaget af et forslag til motiveret dagsorden</p>	<p>Ekstraordinær kongres afholdes, såfremt hovedbestyrelsen finder det påkrævet, eller såfremt 1/3 af kongressens medlemmer fremsætter anmodning herom over for hovedbestyrelsen ledsaget af et forslag til motiveret dagsorden. Kongresdelegerede valgt som repræsentanter for DASYS, Sygeplejeetisk Råd samt Faglige selskaber kan være med til at fremsætte forslaget og indgår i beregning af om 1/3 er opnået, hvis den dagsorden, der ønskes behandlet, er af professionsfaglig karakter.</p>
<p>§ 23 stk. 4 Forslag til behandling på den ordinære kongres kan fremsættes af hovedbestyrelsen, kredsbestyrelserne, bestyrelsen for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning og bestyrelsen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd. Kongressens delegerede kan fremsætte forslag, såfremt forslagene forinden har været drøftet i hovedbestyrelsen, kredsbestyrelsen, bestyrelsen for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning eller bestyrelsen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd. Forslag stiles til hovedbestyrelsen og skal være Dansk Sygeplejeråds sekretariat i hænde inden arbejdstids ophør den 15.03 på lige år.</p>	<p>Forslag til behandling på den ordinære kongres kan fremsættes af hovedbestyrelsen, kredsbestyrelserne, bestyrelsen for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning, bestyrelsen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd og af gruppen af de valgte repræsentanter for DASYS, Sygeplejeetisk Råd og Faglige selskaber. Kongressens delegerede kan fremsætte forslag, såfremt forslagene forinden har været drøftet i hovedbestyrelsen, kredsbestyrelsen, bestyrelsen for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning eller bestyrelsen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd. Forslag stiles til hovedbestyrelsen og skal være Dansk Sygeplejeråds sekretariat i hænde inden arbejdstids ophør den 15.03 på lige år</p>
<p>§ 23 stk. 9 Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af medlemmerne er til stede. ...</p>	<p>Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af de stemmeberettigede medlemmer til et forslag er til stede. Kun ved behandling af professionsfaglige emner indgår de valgte repræsentanter for DASYS, Sygeplejeetisk Råd og Faglige selskaber derfor i beregningen af om kongressen er beslutningsdygtig. ...</p>

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.

Kongresforslag til ekstraordinær kongres maj 2025

Forslag 5.11

Titel på kongresforslaget

5.11 **Sammensætning af kongressen**

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

Kongresforslagets ordlyd

Kongressen består af: Dansk Sygeplejeråds landspolitiske ledelse, kredsforpersoner, kreds næstforpersoner, kredsbestyrelsesmedlemmer, en forperson og en næstforperson for Lederforeningen og SLS, 4 øvrige repræsentanter fra SLS og 5 øvrige repræsentanter fra Lederforeningen samt 10 repræsentanter fra DASYS, faglige selskaber og Sygeplejeteetisk Råd.

Det giver følgende størrelse på kongressen:

	Antal jf. øvrige forslag	Antal i dag
Landspolitisk ledelse	3/2	3
Kredsforpersoner	4	5
Kredsnæstforpersoner	18/15	18
Kredsbestyrelsesmedlemmer (uden frikøbte)	97/90	117
Lederforeningens politiske ledelse	2	2
SLS' politiske ledelse	2	2
Øvrige repræsentanter fra Lederforeningen	5	5
Øvrige repræsentanter fra SLS	4	4
Repræsentation af FS, SER og DASYS*	10	0
Antal i alt i kongressen	145/134	156

*Har kun stemmeret på faglige emner.

Motivation for kongresforslaget

Forslaget er stillet med henvisning til "Hovedbestyrelsens ambitioner med Fremtidens politiske organisering".

Antallet af kongresmedlemmer er afhængigt af de øvrige kongresforslag. Der er dog ikke i andre forslag taget stilling til antallet af repræsentanter fra SLS og Lederforeningen i kongressen. Forslaget indebærer, at antallet af kongresmedlemmer fra SLS og Lederforeningen fastholdes som i dag.

Antallet af Lederforeningens medlemmer af kongressen svarer til forperson og næstforperson samt 5 pladser til de bestyrelsesmedlemmer, der har opnået flest stemmer i hver af de 5 valgkredse. Valgkredsene svarer til de nuværende fem kredse.

Antallet af SLS's medlemmer af kongressen svarer til forperson og næstforperson samt de fire øvrige medlemmer.

Økonomisk vurdering af forslaget:

De økonomiske konsekvenser ved at gennemføre forslaget er en besparelse på mellem ca. 60.000 kr. og 120.000 kr. per kongres, afhængig af den valgte model. Beløbet dækker forplejning, overnatning, transport og frikøb mv.

Derudover afhænger besparelsen i nogen grad af den geografisk placering, frekvens for kongres og om kongressen er på 2 eller 3 dage.

Forslaget medfører følgende ændringer af DSR's love:

Forslaget kan medføre forskellige ændringer af DSR's love som beskrevet i de øvrige kongresforslag.

Hertil kan komme redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller andre kongresforslag.



Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk www.dsr.dk