

Sundhedskartellets specielle forlig - Danske Regioner



Sundhedskartellet

Løn – sygeplejersker

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)
Sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker	+ 7.900 kr. fra 0 til og med 7 år
Specialuddannede sygeplejersker	+ 10.000 kr. fra 10 år
Sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker på socialområdet	+ 12.101 kr. fra 4 år (udligning af lønforskel fra trepert)

Løn – radiografer, farmakonomer og tandplejere

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)
Radiografer	+ 7.550 kr. fra 10 år
Farmakonomer	Fremrykkelse af trin 6 til 10 år
Farmakonomer	+ 6.600 kr. fra 10 år
Tandplejere	+ 7.340 kr. Fra 10 år

Løn – PMT'er og fodterapeuter

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)
PMT'er	+14.700 fra 4 år
Fodterapeuter	Fremrykkelse af 10-års tillæg til 6 år
Fodterapeuter	+ 8.240 kr. fra 4 år

Løn – ledere af medarbejdere

	Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)
Sygeplejersker	+ 7.850 kr.
Radiografer	+ 7.000 kr.
Farmakonomer	+ 8.950 kr.

Pension – ikke ledende grupper og elever

	Pensionsstigning	
Sygeplejersker	+1%	til i alt 15%
Radiografer	+1%	til i alt 15%
Tandplejere	+0,55%	til i alt 15%
Farmakonomer	+0,45%	til i alt 17,1%
Kostgrupperne	+1,83%	til i alt 15,4%
Elever	+5,4%	til i alt 15,4%

Pension – ledere af medarbejdere

	Pensionsstigning	
Sygeplejersker	+0,7%	til i alt 17,5%
Radiografer	+0,91%	til i alt 17,5%
PMT'er	+2,24%	til i alt 19%
Kostfaglige ledere	+1,51%	til i alt 18,3%

Kandidater

- Fra 1.1.2028
 - Forhøjelse af det supplerende fritvalgsbidrag med +2,17%
- Fra 1.4.2027 - 31.12.2027
 - Tillæg på 2,28% af den pensionsgivende løn (tillægget er ikke pensionsgivende)
- Ansatte med en ph.d., som er opnået på baggrund af en masteruddannelse omfattes af kandidatprotokollatet



Cheftalen

- Alle chefer omfattes af bestemmelsen om forlænget opsigelsesvarsel
- Kostfaglige chefer omfattes af cheftalen

Lederprojekt

- Projekt om ledernes arbejdsvilkår og work life balance

Andre forhold

- Delegering af forhandlingskompetencen skrives ind overenskomsten

Arbejdstid - tillæg

Vagttillæg for vagttimer i rådighedsvagt på arbejdspladsen uden for dagarbejdstid

- Udbetales første gang den 1. februar 2028 på baggrund af timer fra 2027

Nyt tillæg for inddraget søgnehelligdagsfrihed fra 1. april 2027

- Tillæg på **300 kr.** (31. marts 2018-grundbeløb)
- Skal være med til at værne om den planlagte frihed

Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn fra 1. april 2027

- Tillægget hæves fra 522,25 kr. til **547,25 kr.** (31. marts 2018-grundbeløb)



Arbejdstid – ny hviletidsaftale

Helt ny aftale

Ens aftale på tværs af alle faggrupper på det regionale område

Vigtigste elementer i aftalen

- NYT Ikke længere muligt at afholde hviletid fra vagtværelse
- NYT krav om kompenserende hvile i forlængelse af vagter der udskyder eller nedsætter hviletiden fx en døgnvagt fra vagtværelse
- Max udskyde eller nedsætte hviletiden 60 gange årligt
- Afbrydelse af hviletiden under rådighedsvagten udløser en ny hvileperiode



Sundhedskartellet

Arbejdstid - arbejdstilrettelæggelse



Nyt bilag i arbejdstidsaftalen



Enighed mellem RLTN og organisationerne om, at der skal være lokal dialog om arbejdstidstilrettelæggelse



Opfordring til dialog om bl.a.

Indflydelse på placering af vagter og frihed
Udbetaling og afspadsering



I sporet arbejdstilrettelæggelse under "Sammen om.." vil der være fokus på lokal dialog

Vi skal bruge det nye bilag aktivt i "Sammen om.."



Sundhedskartellet

Arbejdstid – kendelsen om mer- og overarbejde



Overarbejde Bestemmelsen om merarbejde til deltidsansatte udgår, dvs. timer i forlængelse af den planlagte arbejdstid og timer på arbejdsfrie dage vil få honorering med et tillæg 50%



FEA Uenighed mellem RLTN og organisationerne (SHK og FOA) om betydningen af kendelsen. Forbehold for ny faglig volgift.



Sundhedskartellet

Udvikling i sundhedsvæsenet

Fokus på udviklingen i sundhedsvæsenet

Tydeliggørelse af de 7 opmærksomhedspunkter ved organisationsforandringer i protokolteksten.

Rammeaftale om kombinationsansættelse

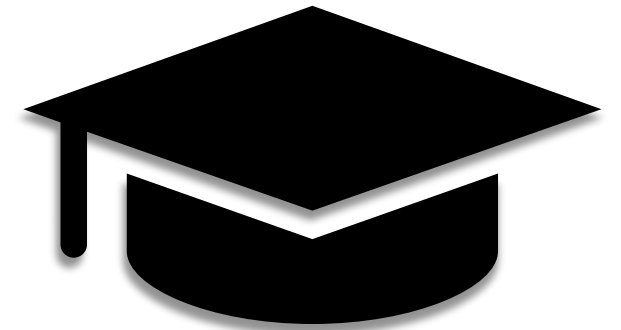
Enighed om at undersøge muligheden for at indgå en rammeaftale om kombinationsansættelser mellem Sundhedskartellet, RLTN og staten.

Ikke angivet i protokol:

Hvis KL er interesseret, så vil RLTN indgå i drøftelser om rammeaftale om kombinationsansættelser mellem Sundhedskartellet, RLTN og KL.

Løn til sygeplejestuderende i den lange praktik

- Løn: 16.000 kr. nutidskroner inkl. ulempetillæg
- Arbejdstid: 30 timer ugentligt og 7 timer til studieaktiviteter
- Overarbejde: Honoreres som begyndelsesløn for en nyuddannet
- Ikrafttrædelse: 1. januar 2027 (afhænger af BEK mv.)
- Omfattet af reguleringsordningen efter ikrafttrædelse
- Protokollattekst: ...det læringsmæssige udbytte af praktikperioden ikke forringes...jf. trepartsaftalen



Partskonstruktion til kompetenceudvikling

- Der er afsat midler til kompetenceudvikling i perioden
- Stammer fra
 - ATP-provenu (varige midler)
 - Ikke anvendte lokallønsmidler fra trepartsaftalen (engangsmidler)
- Anvendelse af midler aftales i 1. halvår 2026.