

Sundhedsplejens vagtbesøg lørdag/søgnehelligdage

26.02.2021

Side 1 af 3

Alle familier, der er udskrevet fra hospitalet inden for 72 timer eller har født hjemme, skal modtage tilbud om besøg af sundhedsplejersken 4. eller 5. dag jf. sundhedsstyrelsens anbefalinger for svangre omsorg kap. 15.

Sundhedsplejersken skal aflægge et tidligt besøg af ca. 40 min. varighed mhp. at vurdere barnets trivsel (barnet vejes), amning, relation og evt. gulsot. Sundhedsplejens formål er at føre tilsyn med barnets trivsel i den første tid efter fødslen og dermed bidrage til at undgå genindlæggelser pga. dehydrering og/eller ernæringsproblemer, gulsot og brystbetændelse hos moderen.

Det første tidlige besøg på lørdage-eller søgnehelligdage er ikke et etableringsbesøg.

Rikke Bossen
Sundhedsplejeleder
rib@aarhus.dk
51575120

Sundhedsplejen Nord
Voldbjergvej 12, 2 sal
8240 Risskov

Vilkår:

Alle sundhedsplejersker er ansatte som selvtilrettelæggende og har dermed som hovedregel fri i weekenden, men i overenskomsten gives der mulighed for at arbejde på særlige tidspunkter, herunder lørdage og søn-og helligdage efter aftale og med et aftalt tillæg for tjenesten. Der er ikke tale om merarbejde eller overarbejde.

Fridøgn:

I henhold til sundhedsplejerskernes arbejdstidsaftale (§11 i overenskomsten for sygeplejersker og sundhedsplejersker, ansat i kommuner), forventes det, at sundhedsplejerskens friperiode ligger i weekenden. Da der nu tilrettelægges tjeneste på lørdage/helligdage, skal sundhedsplejersken selv tilrettelægge en ny friperiode. Den nye friperiode skal afvikles inden for 12 uger. For deltidsansatte kan en arbejdsfriday ændres til fridøgnperiode.

Honorering:

Arbejdet honoreres ved 48% for min. 5 timer pr. vagt på lørdage og 50% på søgnehelligdage for min 5 timer pr. vagt.

Der gives tillæg for alle timer og timerne reguleres time for time i eget distrikt.

Ved arbejde mere end 5 timer, gives tillæg for 7 timer pr. vagt. Ved mere end 7 timer, reguleres timerne time for time.

Man må gerne lave "eget" administrativt arbejde ved en vagt med få /ingen besøg da tiden jo er afsat (max 5 timer).

Værdien af tjenesten:

Effektiv tjeneste udført lørdag tæller med normtid 1:1
Effektiv tjeneste udført søgnehellidage, tæller med normtid 1:1,5.
For tjeneste på søgnehellidage nedsættes antallet af timer, der kan tjenesteplanlægges med 7,4 time i planlægningsfasen for fuldtidsansatte. For ansatte på deltid, foretages forholdsmæssig nedsættelse. Tjenesten starter fra bopæl/kommunegrænse og slutter med dokumentation i elektronisk journal.

26.02.2021
Side 2 af 3

Sygdøm:

Ved sygdom på vagtdagen dækker Sundhedsplejerskerne på vagt for hinanden.

Det sygemeldte oppebærer tillæg for 5 timer samt regulerer 5 timer i eget distrikt inden for en 12 ugers periode.

Rikke Bossen
Sundhedsplejeleder
rib@aarhus.dk
51575120

Afløsning ved sygdom forud for vagten dækkes der fra den pågældende afdeling. Dette planlægges af den lokale leder. Vagten kan pålægges af en medarbejder.

En vagt varslet senere end 4 uger gælder nedenstående fra arbejdstidsaftalen 2018 KL og DSR.

https://dsr.dk/sites/default/files/24/19-30_arbejdstidsaftale_kommunale.pdf

S. 16

§ 9. INDDRAGELSE AF FRIDØGN Stk. 1. Med kortere varsel end 4 uger inddrages en fridøgnperiode med et kortere varsel end 4 uger, honoreres tjenesten efter reglerne om overarbejde, jf. § 11, stk. 5, dog mindst for 6 timer. For flere tilkald til tjeneste inden for 6 timer, honoreres for 6 timer. Hvis andet tilkald sker mere end 6 timer efter første tilkald men i samme fridøgn, honoreres for 3 timer. Det mistede fridøgn erstattes af en anden frihedsperiode inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori tjenesten er præsteret. I modsat fald forfalder ydelsen til betaling. I tilfælde, hvor en lang fridøgnperiode inddrages, således at frihedsperioderne på begge sider af den pålagte tjeneste ikke opfylder længden for en kort fridøgnperiode på 35 (32) timer, regnes tjenesten for mindst 2 x 6 timer.

Sundhedsplejen Nord
Voldbjergvej 12, 2 sal
8240 Risskov

Planlægning:

- Den ansatte planlægger selv rækkefølgen ud fra de tildelte besøg.
- Vagtbesøg er alene til børn udskrevet inden for 72 timer eller børn født hjemme
- Børn der aldersmæssigt er i 4.-5. døgn skal besøges lørdag/evt. visse helligdage i forbindelse med påske, pinse, jul og nytår.
- Sammenfald mellem besøg på EFK og sundhedsplejens vagtbesøg skal undgås.
- I tilfælde af ingen planlagte besøg i vagten, tilrettelægger sundhedsplejersken om hun vil holde fri eller gennemføre vagten efter eget valg. Det aftalte tillæg for vagten udbetales altid, uanset om der holdes fri eller arbejdes.

- Senest fredag kl. 10 får sundhedsplejersken tildelt de besøg der skal udføres om lørdagen.
- Der skal dokumenteres i TM Sund journalen, som ved arbejde på hverdage. Barselsskemaet udfyldes
- Besøget navngives "Vagtbesøg"
- Der arbejdes med udgangspunkt fra egen bopæl/kommunegrænse.

26.02.2021
Side 3 af 3

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Lokalaften er i kraft pr. 01.10.2013 og senest revideret 01.10.2023 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan, ved enighed, ændres uden varsel. Aftalen evalueres løbende. Aftalen bortfalder ved evt. central overenskomst på området. Aftalen indgår som en del af en evt. kommende lokallønsum.

Rikke Bossen
Sundhedsplejeleder
rib@aarhus.dk
51575120

Sundhedsplejen Nord
Voldbjergvej 12, 2 sal
8240 Risskov

SUNDHED

06.10.2023
Rikke Bossen



DANSK SYGEPLEJERÅD

06.10.2023
Conny Rasmussen



