

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune, Sundheds- og Ældreområdet samt Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd for sygeplejersker ansat i henhold til 71.01 "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv."

Gældende fra 1.april 2024

Område:

Lønftalen udfylder "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv."

Lønftalen omfatter sygeplejersker ansat ved Holstebro Kommune som ledere. Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønftale erstatter gældende forhåndsftale af den 1. april 2010, som herefter udgår.

- Centerledere: L 14
- Teamledere: L 11
- Plejeboligledere: L 11.

Understøttende ledere (uden personalemæssigt, økonomisk ansvar mv.) aflønnes med udgangspunkt i:

- Assisterende ledere L8.

Generelle bestemmelser:

Nyansættelser:

Parterne er enige om, at nyansatte ledere vil blive indplaceret i forhold til centralt fastsat løn samt gældende /forhåndsftale. Parterne forbeholder sig dog ret til, i konkrete tilfælde, at rejse spørgsmålet om en højere aflønning end centralt fastsat løn/forhåndsftale.

Pension og lønniveau:

Tillæggene er aftalt i årligt grundbeløb 1/1-2006 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet specifikt aftales.

Udbetaling:

Beløbene udbetales med 1/12 pr. måned.

Resultatløn:

Parterne er enige om at forsøge at undersøge mulighederne i resultatlønftalen i forbindelse med større projekter, omlægninger m.v. Såvel resultater som honoreringen heraf skal aftales på forhånd.

Opsigelse af funktionstillæg:

Funktionsbestemte tillæg bortfalder efter aftale eller med overenskomstmæssigt varsel.

Grundløn:

Følgende grundlønsindplaceringer vil være gældende:

Funktionstillæg:

Ledelsesopgaver, døgndækket område:

For opgaven med ledelsesopgaver indenfor det døgndækkede område honoreres der med et tillæg på årligt kr. 9.400 kr. Tillægget ydes for ekstraordinær fleksibilitet i lederrollen i forhold til arbejdstid. Behovet kan f.eks. være i forbindelse med særlige faglige udfordringer og løsning af kerneopgaven i det hele taget. Dette kan foregå både indenfor normal dagtjeneste og udenfor normal dagtjeneste indenfor rammerne for fleksibel arbejdstid og ansættelse uden højeste tjenestetid.

Særlige ledelsesopgaver:

For særligt store og komplekse ledelsesopgaver honoreres der med et tillæg på årligt 10.000 kr. Dette gælder i forhold til det overordnede ledelsesmæssige ansvar ved afdelinger, hvortil der er tilknyttet understøttende ledere, pt. Plejeboligerne Beringshaven, Distrikt Thorsvej og Distrikt Parkvej.

Forhånds aftale mellem Holstebro Kommune, Sundheds- og Ældreområdet samt Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd for sygeplejersker ansat i henhold til 71.01 "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv."

Gældende fra 1. april 2024

Tillidsrepræsentant (TR):

Medarbejderen, der er valgt som TR honoreres med et årligt tillæg i.f.t. hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer:

Uden tillagt aftalekompetence NY LØN mv.

1—24 medarb. =kr. 6.100

25 og flere medarb. 6.900

Med tillagt aftalekompetence NY LØN mv.

1-24 medarb. 9.500

25 og flere medarb:= 10.800.

Antal medarbejdere, der repræsenteres, skal opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden, og falder bort ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere. Dansk Sygeplejeråd orienterer om fremtidige til- og afgang af TR, således at der kan ske honorering efter aftalens bestemmelser.

Kvalifikationstillæg:

Tillæg og løntrin udover grundlønnen kan baseres på den enkelte ansattes personlige kvalifikationer, kompetencer og/eller eventuel relevant videre-/ efteruddannelse.

Forhandlingsforhold:

Denne lønaftale er gældende fra 1. april 2024. Opsigelse af aftalen kan ske af begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned.

Holstebro, den 23.08.2024

For Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd:

Grete Kesselbo

For Holstebro Kommune:

Rikke H. Pals

Kent Jensen