

SUNDHEDSKARTELLET
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: AUH Blodbank og Immunologi, Afereseambulatorium

2. Overenskomstnummer: 3217

3. Forhandlingsberettiget organisation: Dansk Sygeplejeråd

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Sygeplejersker i Aferese ambulatoriet

5. Aftale	Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhånds aftale	<input checked="" type="checkbox"/>
	Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. 1. marts 2023 Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau) Kr.

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr. 2.400

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Der gives et fremmødetillæg på kr. 2400 til sygeplejersker der kaldes ind i forbindelse med udførelse af Aferese-behandling til akutte patienter.
Fremmødetillægget gives udover timebetaling for indkald.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikation og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Tilkald honoreres efter overenskomstens almindelige bestemmelser om tilkald uden for planlagt tjeneste. Tilkald på fridage honoreres for mindst 6 timer. Øvrige tilkald (eksempelvis mellem 2 vagter) honoreres for mindst 3 timer.

Deltidsansatte sidestilles i disse særlige situationer med de fuldtidsansatte, således at deltidsansatte honoreres, som fuldtidsansatte.

* Aftalen ophører hvis der etableres et formelt vagtberedskab.

For regionen/institutionen

1.3.2023




Dato

Underskrift

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

01.03.2023



Dato

Underskrift