



Høringssvar vedr. forslag til organisatoriske rammer for sundhedsopgaver, der flytter fra kommuner til region

10. december 2025

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland fremsender hermed hørings-svar vedrørende regionens forslag til organisering af akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser, rehabilitering på specialiseret niveau samt patientrettet forebyggelse, som flyttes fra kommunerne til regionen jf. sundhedsreformen.

Indledningsvist vil vi anerkende intentionen bag sundhedsreformen om at skabe sammenhæng, høj kvalitet, mere tryghed samt større nærhed og lighed i sundhedsindsatserne. Det er en nødvendig og ambitiøs opgave, som kræver tydelig, nær og faglig ledelse, stærke samarbejdsflader og et bæredygtigt arbejdsmiljø for at lykkes.

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland vil pege på, hvordan sygeplejerskernes faglighed og kompetencer kan bringes i spil for at understøtte en vellykket organisering af opgaverne, så de gode intentioner bag sundhedsreformen kan realiseres. Som udgangspunkt peger vi ikke på konkrete modeller i regionens udsendte organiseringsforslag, dog med undtagelse af den patientrettede forebyggelse. Nedenfor peger vi på, hvad regionen bør have særligt fokus på i processen.

Sygeplejefaglig ledelse skaber sammenhængende forløb

For at lykkes med at skabe et nært og sammenhængende sundhedsvæsen er sygeplejefaglig ledelse afgørende. Når opgaver skal løses tættere på borgere og patienter, men ansvaret samtidigt hører under forholdsvis centrale hospitalsafdelinger eller enheder, er det vigtigt at få skabt gode, faglige ledelsesstrukturer og kompetencer på tværs af niveauer og helt ude hos borgere og patienter. Her kommer sygeplejefaglig ledelse til sin ret, da vi som sygeplejersker er kendetegnet ved vores koordinerende rolle, kliniske lederskab, helhedsorienterede blik på borgere og patienter. Med disse grundlæggende kompetencer vil sygeplejefaglig ledelse sikre sammenhæng i forløb hele vejen fra det nære og til centrale enheder samt mellem sektorer og fagligheder med fokus på borgernes og patienternes rettigheder.

Sygeplejefaglig ledelse kan også bidrage til, at potentialet i det forbedte virksomhedsområde for sygeplejersker bliver udnyttet og udvidet, så sygeplejersker kan handle mere selvstændigt. De nære sundhedsindsatser vil dermed blive mere smidige til stor gavn for patient- og borgerforløb. Det er vigtigt, at borgere og patienter oplever sammenhæng og helhed i deres forløb – også set i lyset af ældrereformens intention om færrest mulige medarbejdere i hjemmet.

Det er vigtigt, at opgaverne, der flyttes fra kommunerne til regionen, sikres særskilt faglig opmærksomhed, så der fortsat tages vare på opgavernes kompleksitet, omfang og karakter.

Afstande og tilgængelighed skal afvejes nøje

Geografiske afstande har stor betydning for både borgere, patienter og medarbejdere. Organiseringen af opgaverne skal sikre, at sundhedsindsatserne er tilgængelige i hele regionen, og at medarbejdere har realistiske mødesteder, så transporttid ikke går fra tiden til kerneopgaven. Derudover er det vigtigt, at man forholder sig konkret til at balancere nærhed og tilgængelighed i forhold til specialisering og kvalitet ud fra, hvad der skaber størst værdi for borgere og patienter.

Patientrettet forebyggelse kan styrkes af sygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland peger på, at den patientnære forebyggelse organiseres som én selvstændig enhed på hospitalerne. Forebyggelse bør have et selvstændigt fagligt fokus, så sundhedsfremme- og forebyggelsesindsatser kan styrkes i det nære, og så borgere bedre kan understøttes i at lære at leve med en kronisk sygdom. Som sygeplejersker kan vi med vores koordinerende og kliniske kompetencer løfte opgaven og forebygge forværring af sygdom og indlæggelser. Vi kan styrke indsatsen ved i højere grad at udnytte det forbeholdte virksomhedsområde, så vi som sygeplejersker kan handle mere selvstændigt og smidigt ude hos borgerne.

Fokus på arbejdsmiljø i implementeringsprocessen

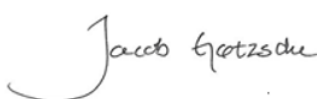
Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for at lykkes med opgaverne. Derfor skal medarbejdere i den nye organisering have klare tilhørsforhold, realistiske bemandingsniveauer og let adgang til relevant faglig sparring. Kulturforandringerne, som følger med opgaveflytningen, kræver inddragelse og dialog med dem, der løser opgaverne i dag og ikke mindst i MED-systemet, som vi kvitterer for. Vi opfordrer til fortsat inddragelse i hele forhandlings- og implementeringsprocessen.

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland anbefaler, at regionen vælger en organisering af opgaverne med særlig fokus på:

- at udnytte det forbeholdte virksomhedsområde for sygeplejersker
- at fremme tydelig sygeplejefaglig ledelse
- at prioritere en faglig fokuseret forebyggelsesindsats
- at strukturen understøtter tilgængelighed, et bæredygtigt arbejdsmiljø og samarbejde på tværs af sektorer og fagligheder.

Vi står gerne til rådighed for den videre dialog.

Med venlig hilsen



Jacob Gøtzsche

Kredsformand, Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland