

Fællestillidsrepræsentant (FTR)

Fællestillidsrepræsentanten har et koordinerende og strategisk ansvar og repræsenterer flere tillidsrepræsentanter og medlemmer på tværs af en kommune, et hospital eller en anden større organisation.

Opgaver

- Koordinere og understøtte samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter.
- Sparre med og vejlede TR'er.
- Varetage sager om advarsler og afskedigelser – eventuelt i samarbejde med kredsens.
- Forhandle overordnede aftaler med arbejdsgiveren. *(Se bemærkninger)*.
- Understøtte kredsens politiske ledelse ved centrale forhandlinger om forhåndsftaler og generelle lønaftaler. *(Se bemærkninger)*.
- Repræsentere medlemmerne i HovedMED, KoncernMED eller tilsvarende samarbejdsorganer.
- Deltage i større organisationsændringer, fusioner og omstruktureringer.
- Indgå i strategiske drøftelser med direktion og HR.
- Bidrage til en ensartet fortolkning af overenskomster og aftaler.
- Understøtte TR'er i komplekse personalesager.
- Samarbejde med kredsens faglige konsulenter og politiske ledelse.
- Medvirke til uddannelse og udvikling af nye tillidsrepræsentanter.
- Være lønforhandler for basissygeplejersker.
- Være primær kontaktperson ved mediehenvendelser, der vedrører lokale forhold på arbejdspladsen eller FTR's område. FTR kan altid søge sparring og rådgivning hos kredsens, herunder om håndtering af pressen, budskaber og koordinering med kredsens politiske ledelse.

Bemærkninger

På større arbejdspladser, hvor der er valgt flere FTR'er, kan der aftales en intern fordeling af opgaver og ansvarsområder. Det kan eksempelvis gælde lønforhandling, MED-arbejde, personalesager, organisatoriske forandringer, kontakt til ledelsen og håndtering af medieenhenvendelser. Den konkrete opgavefordeling aftales lokalt og kan derfor variere.

Forhåndsftaler

dvs. aftaler, der omfatter flere end én sygeplejerske – forhandles altid af en politiker i samarbejde med en eller flere faglige konsulenter. FTR kan inddrages og understøtte forhandlingen efter behov.

Bortvisningssager og fratrædelsesaftaler

Varetages af den faglige konsulent.

Sager vedrørende TR og FTR

Varetages af kredsen. Det gælder personalesager og andre sager, hvor en TR eller FTR selv er part i sagen. TR/FTR skal således ikke varetage sager vedrørende andre tillidsvalgte.