

Aftale mellem Region Hovedstaden og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd om udmøntning af trepartsmidler via lokal løndannelse

Præambel

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 4. december 2023 en trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår. Under henvisning til rekrutteringsudfordringer i forhold til plejepersonale på visse områder på hospitalerne, blev der i aftalen afsat en ekstraordinær ramme til strategisk løndannelse i regionerne (trepartsaftalens punkt 3B). Midlerne er i aftalen målrettet psykiatrien, akutområdet og det medicinske område på hospitalerne samt yderområderne.

Overenskomstens parter har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 udmøntet midlerne til regionerne til lokal løndannelse, jf. gældende aftaler herom.

Region Hovedstadens andel af de afsatte midler er 84,3 mio. kr. i hhv. 2024 og 2025 og 46,8 mio. kr. i varige midler fra 2026. Regionsrådet fordeling af midlerne mellem hospitalerne og Akutberedskabet følger af vedlagte bilag.

Patienterne skal have den behandling og pleje, der giver mest mulig værdi og sikrer mest mulig tid til omsorg for den enkelte patient. Region Hovedstaden prioriterer derfor, at trepartsmidlerne anvendes strategisk til at understøtte fastholdelse og rekruttering af de medarbejdere, der arbejder tæt på akutte og psykiatriske patienter.

I Region Hovedstaden anvendes lønmidlerne til at tilgodese det akutte område, psykiatrien samt Bornholms Hospital. Inden for disse områder prioriteres primært de faggrupper, der er omtalt i regionens plan for fastholdelse og rekruttering "Det handler om arbejdsliv" samt visse øvrige faggrupper med patientnære funktioner, som aflaster plejepersonalet, og hvor der ligeledes er fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer.

Parterne har med aftalen opnået en fælles prioritering af midlerne. Det er en svær opgave at prioritere, da medarbejderne i sundhedsvæsenet løser en vigtig opgave og opgaverne går på tværs af både afdelinger og medarbejdergrupper. Dertil kommer, at regionens hospitaler og virksomheder er organiseret forskelligt. Parterne har tilstræbt at udmønte midlerne ensartet på tværs af regionen i det omfang, det er muligt, men der vil opleves lokale forskelle.

Aftalens dækningsområde

§ 1. Aftalen omfatter månedslønnede ledere af medarbejdere ansat på den til enhver tid gældende overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område (lederverenskomst 32.26) i regionen.

Aftalens indhold

Varige tillæg – begrundet i arbejds- og ansvarsområde

§ 2. Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på årligt kr. 8.763,40 (31.03.2018-niveau) svarende til årligt kr. 10.000 kr. i aktuelt niveau til ledere af medarbejdere i Region Hovedstadens Psykiatri i retspsykiatrien (jf. vedlagte bilag over afsnit) for varetagelsen af de der tilknyttede opgaver.

Stk. 2. Tillæg, jf. stk. 1 beregnes forholdsmæssigt for deltidsbeskæftigede.

§ 3. Funktionstillæg jf. § 2 bortfalder uden yderligere varsel i overensstemmelse med reglerne i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område, når lederen ikke længere varetager de pågældende opgaver i retspsykiatrien.

Stk. 2. Funktionstillæg jf. § 2 medtages ikke ved omplacering/stillingsskifte internt i regionen.

Engangstillæg

Fastholdelsestillæg er tilsigtet faggrupper med rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer i psykiatrien og på akutområdet / arbejdet med den akutte patient. Der udpeges blandt sygeplejersker, social- og sundhedspersonale, sundhedsadministrative koordinatore og lægesekretærer. I psykiatrien kan også omfattes andre personalegrupper tæt på patienten.

§ 4. Der ydes engangstillæg til ledere af medarbejdere i Region Hovedstadens Psykiatri i retspsykiatrien (jf. vedlagte bilag over afsnit) på kr. 5.000.

Stk. 2. Engangstillæg efter stk. 1 ydes i 2024 og 2025 og udbetales med udgangen af november måned til de ledere, der er ansat på udbetalingstidspunktet. Ledere, der på udbetalingstidspunktet er på orlov uden løn, ydes ikke tillæg efter stk. 1. Tillæggene, jf. stk. 1 ydes dog til ledere, som på udbetalingstidspunktet er på forældreorlov i den ulønnede del af orloven¹.

Tillægget udbetales forholdsmæssig, hvis lederen er tiltrådt efter 1. april 2024. Det samme gør sig gældende for 2025, hvis lederen er tiltrådt efter 1. januar 2025. Internt stillingsskift mellem to afdelinger/afsnit, hvor lederen modtager tillægget på begge afdelinger/afsnit, betragtes ikke som en ny tiltrædelse i denne henseende.

Stk. 3. Der ydes som udgangspunkt engangstillæg for fastholdelse på kr. 15.000 i aktuelt niveau til ledere af medarbejdere, der er ansat på akutområdet og i psykiatrien på afsnit, hvor medarbejderne er tilgodeset med varige midler. Engangstillæg kan dog ikke tilfalde ledere, der er tilgodeset med varige trepartsmidler.

Stk. 4. Engangstillæggene er ikke pensionsgivende.

Restmidler

§ 5. Hvis der er restmidler efter udmøntningen af det enkelte hospitals samlede andel af trepartsmidler (jf. vedlagte bilag), anvende disse midler til engangstillæg i 2024 og 2025, hvorefter midlerne tilgår hospitalets lokallønspulje med henblik på udmøntning ved de årlige

¹ Det er uafhængigt af, om orloven er forlænget, og hvorvidt der er dagpengeret.

lokallønsforhandlinger. Det forudsættes at restmidler udmøntes indenfor rammerne af trepartsaftalen.

Ikrafttræden og opsigelse mv.

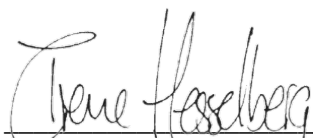
§ 6 Aftalen træder i kraft den 1. april 2024.

§ 7. I tilfælde af større organisationsændringer, der medfører væsentlige ændringer i opgaveporteføljen og/eller personalesammensætningen i de omfattede ledes afsnit/afdelinger, håndteres dette lokalt.

§ 8. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

Underskrifter

Dato: 28-06-2024



Irene Charlotte Hesselberg
DSR Lederforening



Kirstine Vestergaard Nielsen
Region Hovedstaden, CHRU