

# Region H giver lønløft for 46,8 mio.kr. årligt til prioriterede områder

Pengene kommer fra den nationale trepartsaftale.

4. juli 2024, kl 13:00

Der opstod en fejl

Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra december 2023 tilførte en ekstraordinær ramme til løn i den offentlige sektor.

Nu har Region Hovedstaden og de faglige organisationer indgået aftaler om, hvordan midlerne fordeles. Pengene går til løn til medarbejdere med patientnære opgaver inden for prioriterede områder. Region Hovedstadens andel af trepartsmidlerne er 46,8 mio. årligt plus engangsmidler i 2024 og 2025, hvor beløbet derfor kommer op på 84,3 mio. kr. pr. år.

Lønløftet kommer oveni de generelle lønstigninger i overenskomsten 2024 samt et nyt 300-timers vagttillæg.

[Artikel: Overenskomsttaftalerne 2024 er godkendt \(18. april\).](#)

[Artikel: Nyt 300-timers vagttillæg \(27. juni\).](#)

## Lønløft til mange faggrupper

Region Hovedstaden har med fordelingen af trepartsmidlerne valgt at prioritere et lønløft på akutområdet, udvalgte områder i psykiatrien, Bornholms Hospital og det medicinske område.

Regionsdirektør Jens Gordon Clausen er tilfreds med de aftaler, der netop er underskrevet i Region Hovedstaden:

"Aftalerne giver et lønløft til medarbejdere inden for mange forskellige faggrupper, som alle er med til at løfte den samlede patientnære opgave på primært akutområdet, udvalgte områder i psykiatrien og Bornholms Hospital. Vi har rigtig mange dygtige medarbejdere, der alle udfører et vigtigt arbejde for os. Men vi har været nødt til at prioritere og lande en god aftale inden for de midler, vi har fået."

HR-direktør Kirstine Vestergård Nielsen supplerer:

"Jeg er glad for, at vi har mulighed for at give et lønløft til mange medarbejdere og ledere oveni de generelle lønforbedringer, som var en del af OK24. Det er et velfortjent ekstra lønløft til nogle af de områder, hvor arbejdspresset er særlig højt, eller hvor der af andre årsager er særligt brug for at løfte lønnen."

## Udbetales senere på året

Næste skridt bliver tildeling af tillæg til konkrete medarbejdere. Den proces foregår lokalt på hospitalerne og i Akutberedskabet i løbet af efteråret.

De første løntillæg fra trepartsmidlerne udbetales i efteråret.

## Sådan fordeles løntillæggene

Aftalerne betyder samlet set, at ca. 3.700 medarbejdere vil blive tilgodeset med varige tillæg.

### Region Hovedstadens Psykiatri:

- Psykiatriske akutmodtagelser: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau) til sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, lægesekretærer/sundhedsadministrative koordinatore, fysioterapeuter, ergoterapeuter, socialpædagoger, psykologer, yngre læger og overlæger. Engangstillæg til oversygeplejersker på 15.000 (aktuelt niveau)
- Retspsykiatri: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau) og engangstillæg på 5.000 i 2024 og 2025 til sygeplejersker, oversygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, lægesekretærer/sundhedsadministrative

## Amager og Hvidovre Hospital, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Herlev og Gentofte Hospital, Nordsjælland Hospital og Rigshospitalet:

- Akutmodtagelser, akutklinikker, traumecenter samt visse øvrige akutte funktioner: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau) til sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og lægesekretærer/sundhedsadministrative koordinatorer. Engangstillæg til oversygeplejersker på 15.000 (aktuelt niveau)
- Medicinske sengeafsnit: Engangstillæg til medicinertillægget på 6.000 kroner årligt (aktuelt niveau) i 2024 og 2025 til social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker.
- Visse bioanalytikere: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau)
- Jordemødre: stigning i eksisterende fødetillæg på 8.817 årligt (aktuelt niveau). Vicechefjordemødre: funktionstillæg på 12.000 årligt (aktuelt niveau)
- Vagter på Bornholm: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau) til jordemødre, yngre læger og overlæger, der forpligter sig til min. 10 vagter på Bornholm på et kalenderår

### Bornholm:

- Ø-tillæg på 12.000 kroner årligt (aktuelt niveau) til sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, lægesekretærer/sundhedsadministrative koordinatorer, bioanalytikere og jordemødre ansat på Bornholms Hospital og Psykiatrisk Center Bornholm.
- Jordemødre: Funktionstillæg på 8.817 årligt (aktuelt niveau). Vicechefjordemoder: funktionstillæg på 12.000 årligt (aktuelt niveau)
- Akutmodtagelse samt visse øvrige akutte funktioner: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau) til sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og lægesekretærer/sundhedsadministrative koordinatorer. Engangstillæg til oversygeplejersker på 15.000 (aktuelt niveau).
- Visse bioanalytikere: Funktionstillæg på 10.000 kroner årligt (aktuelt niveau)

### Akutberedskabet:

- Akuttefonen 1813 og 1-1-2: Funktionstillæg på 12.000 årligt (aktuelt niveau) til sygeplejersker, dispatchere og ambulancebehandlere med særlige funktioner og kompetencer

## Resterende trepartsmidler

Hospitalerne har derudover resterende trepartsmidlerne til engangstillæg i 2024 og 2025. Det er hospitalerne, der i dialog med FTR/ TR eller de forhandlingsberettigede organisationer, udpeger de medarbejdere, der tilgodeses efter aftalte kriterier.

Redaktør [Fælles regional intranetredaktion](#)

Kommentarer

Endnu ingen kommentarer her

Publiceringsdato: 04-07-2024 15:00