



KØGE KOMMUNE

Forhåndsftale med DSR

Ledere og assisterende ledere på ældre- og sundhedsområdet

Aftalen finder anvendelse for driftsledere, teamledere, plejhjemsledere, assisterende teamledere og assisterende plejhjemsledere inden for ældre- og sundhedsområdet i Køge Kommune, og som er omfattet af overenskomst for ledere i kommunernes ældre- og sundhedsområde (Sundhedskartellet).

Aftalen er gældende fra 1. januar 2026.

Driftsledere (niv. 4)

Driftsledere bliver indplaceret på L15.

Plejhjemsledere og teamledere (niv. 5)

Plejhjemsleder på plejeboligområdet og teamledere på helhedsplejeområdet indplaceres på L12 og får et årligt tillæg jf. overenskomst samt et årligt tillæg på 6.450 kr. (funktionstillæg for erfaring).

I helt særlige tilfælde kan der indplaceres på L14.

Hvorvidt en plejhjemsleder eller en teamleder skal indplaceres på L12 eller L14 beror på en konkret og individuel vurdering, som afhænger af om leder har konvertibel erfaring, som kan tilskrives ledelse fx proces- og projektledererfaring, erfaring med ledelse af større grupper fra sammenlignelige stillinger. Vurderingen foretages af driftsleder.

Ved lønindplacering som plejhjemsleder eller teamleder vil der ske en ny lønindplacering og tidligere kvalifikationstillæg vil bortfalde.

Ass. plejhjemsleder og ass. teamleder (niv. 6)

Ass. plejhjemsleder på plejeboligområdet og ass. teamledere på helhedsplejeområdet skal kunne træde ind i øverste leders sted og tage beslutninger som personalemæssige beslutninger og beslutninger, som kan influere på økonomi.

Assisterende plejhjemsledere og assisterende teamledere indplaceres på L6 og får et årligt tillæg jf. overenskomst.

HR og Jura
HR og Jura - Team HR

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk
Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:
Helle Østergaard
Tlf.:
Mobil:
Mail: helle.ostergaard@koege.dk

Dato: 15. december 2025
Dokumentnr: 2025-018436-1

Side 1/2

Ass. leder med relevant ledererfaring kan indplaceres på L10, og får et årligt tillæg jf. overenskomst. Vurdering af indplacering foretages af plejehjemsleder eller teamleder.

Dato: 15. december 2025
Dokumentnr.: 2025-018436-1

Side 2/2

Kvalifikationstillæg, som er tildelt i stillingen som ass. plejehjemsleder/ass. teamleder vil bortfalde, hvis der senere opnås ansættelse som plejehjemsleder og teamleder.

Kvalifikationstillæg

Der kan på alle niveauer forhandles kvalifikationstillæg, som baseres på den enkelte leders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationstillæg tager udgangspunkt i objektive forhold som fx erfaring, kompetencer mv.

Funktionstillæg

Der kan på alle niveauer forhandles funktionstillæg, som baseres på jobfunktionen. Kriterierne for funktionstillæg tager udgangspunkt i objektive forhold som fx kompleksitet i opgaveløsningen.

Generelle vilkår

Tillæggene er pensionsgivende medmindre andet er aftalt. Beløbene er angivet i 01.01.2006 niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet er aftalt. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesgrad, medmindre andet er angivet.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel med førstkommande lønudbetaling efter ophør af funktionen.

Lederne er omfattet af Køge Kommunes lønpolitik og kan lønforhandle én gang årligt efter bestemmelserne i overenskomstens §7 om lønftaler for ledere og aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område.

Hvis der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring eller forbedring af centralt aftalte tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, sker der modregning i tillæggene efter denne aftale.

Nuværende ledere, som er aflønnet efter den tidligere forhåndsftale, vil ikke gå ned i løn i forbindelse med indgåelse af denne aftale.

Opsigelse

Aftalen kan til enhver tid opsiges med et varsel på 3 måneder.

Underskrifter og dato

For Køge Kommune



Køge d. 2. marts 2026

For DSR lederforeningen

04.3.2026
Charlotte L. Severin
Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900