

Aftale

om løn- og ansættelsesvilkår

for sygeplejersker

ansat i

KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter



Aftale

Om tiltrædelse af det generelle forlig indgået mellem Sundhedskartellet og Kommunernes Landsforening, de til enhver tid gældende overenskomster, hovedaftaler, protokollater m.v. for sygeplejersker ved KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter.

Mellem KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter og Dansk Sygeplejeråd er der enighed om, at det generelle forlig indgået mellem Sundhedskartellet og Kommunernes Landsforening, den til enhver tid gældende overenskomst for sygeplejersker med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler finder anvendelse for sygeplejersker ansat ved den selvejende institution KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter.

Parterne er enige om, at betegnelsen Kommunernes Landsforening i de tiltrådte overenskomster m.v. erstattes af KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter.

Specielt vedrørende rammeaftalen om anvendelse af nye lønformer er aftalt, at lønstatistikken opgøres for alle sygeplejersker ansat i KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter.

Dansk Sygeplejeråds lokale afdeling varetager de decentrale forhandlinger.

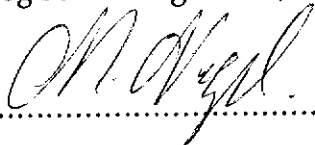
Såfremt der indgås forhåndsftaler mellem Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden og Københavns- eller Frederiksberg Kommune, for sygeplejersker ansat på tilsvarende arbejdspladser, gælder de i KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter.

Vedrørende aftalens bestemmelser om proceduren for interesseløst er aftalt:

- a) På virksomheden føres hurtigst muligt mellem institutionen og (lokale) repræsentanter for Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.
- b) Bilægges tvisten ikke, kan repræsentanter fra ledelsen / direktionen for KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter og Dansk Sygeplejeråd indkaldes med henblik på medvirken i en lokal forhandling mellem institutionen og (lokale) repræsentanter fra Dansk Sygeplejeråd. En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger efter forhandlingen i a).
- c) Bilægges interesseløst ikke lokalt, oversendes sagen af en af parterne inden for en frist af 14 dage efter den lokale forhandling til central forhandling mellem bestyrelsen for KKUC - Kirkens Korshær og Dansk Sygeplejeråd. Den centrale forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen. De centrale parterets løsning af tvisten er bindende for de lokale parter.

Såvel KKUC - Kirkens Korshærs Udviklings- og behandlingscenter som Dansk Sygeplejeråd kan for sit vedkommende opsige denne aftale med tre måneders varsel til udgangen af en kalendermåned, dog tidligst til 1. april 2013.

For KKUC - Kirkens Korshærs
Udviklings- og behandlingscenter, den 13/1 2011



For Dansk Sygeplejeråd, den 14/1 2011

