



Forhåndsftale mellem Herning Kommune og DSR Kreds Midtjylland om lønfastsættelse for sundhedsplejersker ansat efter overenskomst mellem bl.a. KL og DSR fra den 1. april 2021

Aftalen gælder for sundhedsplejersker ansat efter overenskomsten for syge- og sundhedsplejersker m.fl. (70.01) indgået mellem bl.a. KL og DSR.

Herning Kommune har besluttet, at sundhedsplejersker er selvtilrettelæggende. Herning Kommune og DSR Kreds Midtjylland har aftalt, at selvtilrettelæggende sundhedsplejersker indplaceres på løntrin 8 (§ 4, stk. 6).

Tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder

Praktikvejleder

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for sygepleje- og sundhedsplejesterende ydes et årligt tillæg på kr. 13.900 kr. (2006 niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Se funktionsbeskrivelse.

Marte Meo

For uddannelse i og udførelse af funktionen Marte Meo-funktionen ydes et årligt tillæg på kr. 10.000.

Tillidsrepræsentant

Der henvises til "Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter" indgået mellem Herning Kommune og DSR (dateret 30-03-2022).

Arbejds miljørepræsentant

Til alle valgte arbejdsmiljørepræsentanter ydes der et årligt tillæg på kr. 6.100. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationer og kompetencer

Erfaring som sundhedsplejerske

Efter 4 års erfaring som sundhedsplejerske sker der indplacering på trin 8 + 1 trin (og ikke trin 9, for herigennem at tydeliggøre den lokalt aftalte, erfaringsbaserede kvalifikationsløn).

Efter 4 års erfaring som sundhedsplejerske tildeles tillæg på 9.500 kr. (01.04.2006-niveau) med fuldt gennemslag.

Efter 7 års erfaring som sundhedsplejerske tildeles tillæg på 6.100 kr. (01.01.2006-niveau) med fuldt gennemslag.

HR Jura
Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf 9628 2828
Lokal +4596282551

hrjmb@herning.dk
www.herning.dk

Sagsnummer:
81.15.00-P27-9-15

Kontaktperson:
Martin Buur Petersen

Dato: 22-10-2022

Resultatløn

Der er mulighed for at indgå individuelle aftaler om resultatløn i henhold til Aftale om resultatløn. En konkret aftale om resultatløn skal som alt overvejende hovedregel aftales før den konkrete opgave/projektet påbegyndes.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg efter denne forhåndsftale er årlige pensionsgivende grundbeløb i 1.1.2006 niveau, hvor ikke andet er nævnt.

Såfremt andet ikke er nævnt, reduceres løntillæg i henhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder bortfalder ved ophør af funktionen. Der henvises til, at ophør af tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Overgangsbestemmelser

Aftalen erstatter forhåndsftalen gældende fra 01-04-2019.

Medarbejdere indplaceres i henhold til forhåndsftalen. Hidtidige løntillæg indgår i den nye lønsammensætning. Konkret udmøntning heraf vil fremgå af de individuelle lønindplaceringsskemaer.

Ikrafttræden, opsigelse og genforhandling

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2021.

Aftalen kan opsiges med tre måneders varsel. Parterne kan ved enighed aftale ændringer.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundlønstrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsftale, bortfalder forhåndsftalen (eller evt. udvalgte dele heraf).

I tilfælde af opsigelse eller hel/delvis bortfald i forbindelse med overenskomstfornyelse kan der optages forhandling om indgåelse af ny aftale.

Konfliktløsning

Rets- og interesseløsninger håndteres i henhold til bestemmelserne herom i *Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område*.

31/10-22 

Dato For Herning Kommune

311022



Dato For Dansk Sygeplejeråd