

Forhåndsftale for Syge- og sundhedsplejersker (70.01)

Generelt

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst med tilhørende protokollater.

Alle tillæg er angivet i 01.01.06 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Funktionsløn kan opsiges med medarbejders individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt lokalt.

Funktionsløn efter denne aftale ydes kun når funktionen varetages, og ophører uden yderligere varsel ved månedens udgang, når funktionen ophører.

Kvalifikationsløn efter denne aftale kan opsiges ved enighed mellem aftalens parter, hvis uddannelsen ikke længere er relevant for ansættelsen.

Aftalte tillæg, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Funktionsløn:

Begrundelse	Tillæg (01.01.06 niveau)	Beskrivelse
Klinisk vejleder for sygeplejestuderende	7.500 kr.	Forudsætningen for tillægget er bestået klinisk vejlederuddannelse af 7 ugers varighed. <i>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</i>
Kliniske specialistfunktioner	a. 6.500 kr. b. 12.000 kr.	F.eks. palliation, kontinens, sårpleje. Forudsætningen for at kunne varetage funktionen og udløse tillægget er gennemførelse af diplomuddannelse eller minimum 6 ugers sammenhængende kursus. a. Min. 6 ugers sammenhængende uddannelse b. Diplomuddannelse
Visitorator	a. 6.100 kr. b. 12.000 kr. c. 15.000 kr.	a. Uden visitoratoruddannelse b. Bestået visitoratoruddannelse c. Efter 4 års ansættelse som uddannet visitorator
Superbruger	10.000 kr.	For at tillægget ydes, kræves der en vis tyngde i opgavevaretagelsen, samt et konkret behov i afdelingen.



Begrundelse	Tillæg (01.01.06 niveau)	Beskrivelse
Akutfunktionen	<p>a. 9.000 kr.</p> <p>b. 6.500 kr.</p> <p>c. 6.500 kr.</p>	<p>Tillægget ydes når funktionen er en fast funktion på grundplanen.</p> <p>a. Dagvagter, som udelukkende varetager akutfunktionen</p> <p>b. Aften- og nattevagt, hvor akutfunktionen indgår som en fast del af deres daglige funktioner.</p> <p>c. Fast afløser for dagvagter i akutfunktionen, hvor funktionen samtidig også indgår som en fast mindre andel af grundplanen.</p> <p>Tillægget ydes ikke ved øvrig afløsning.</p>
Sundhedsplejerske	12.000 kr.	Forudsætningen for tillægget er bestået uddannelse til sundhedsplejerske
Selvstyrende team (sundhedsplejersker)	7.200 kr.	Se bilag 1 <i>Tillægget reduceres ikke ved en beskæftigelsesgrad på 31 og derover</i>
Fast dagvagt	6.500 kr.	Tillægget ydes til sygeplejersker for administrative og koordinerende funktioner. <i>Tillægget ydes kun for faste dagtimer i henhold til ansættelsesbrevet</i>
Fast aftenvagt	12.000 kr.	Tillægget ydes til sygeplejersker for fastholdelse i aftenvagten samt for administrative og koordinerende funktioner. <i>Tillægget ydes kun for faste timer som aftenvagt i henhold til ansættelsesbrevet.</i>
Fast nattevagt	18.000 kr.	Tillægget ydes til sygeplejersker for fastholdelse i nattevagten, samt for administrative, koordinerende og ansvarshavende funktioner. <i>Tillægget ydes kun for faste timer som nattevagt i henhold til ansættelsesbrevet.</i>

Kvalifikationsløn:

Begrundelse	Tillæg (01.01.06 niveau)	Beskrivelse
Terapeutisk efteruddannelse, herunder neuroaffektive uddannelse	7.200 kr.	Uddannelsen skal være relevant for funktionen. Leder vurderer relevans

Andre forhold

Grundlønsindplaceringer for syge- og sundhedsplejersker, der selv tilrettelægger deres arbejdstid.

- Forebyggende sygeplejersker: Trin 8
- Visitatorer: Trin 9
- Sundhedsplejersker: Trin 9

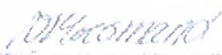
Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts med mindre parterne er enige om andet.

En generel vurdering af forhåndsftalen foretages i forbindelse med de årlige individuelle forhandlinger, hvor der også ved enighed, kan foretages ændringer.

Dato:
den 26. juli 2022


For DSR
4140 Bop


For Stevns Kommune



Bilag 1

Ledelsesmæssige og administrative opgaver i selvstyrende team

Sundhedsplejerskerne varetager i team som udgangspunkt alle ledelses- og administrationsopgaver i forbindelse med sundhedsplejen, undtagen:

- Ansættelses- eller afskedigelsesbeslutninger
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Sygesamtaler/omsorgssamtaler
- Endelig beslutning om ferieplan (team laver oplæg)
- Regningsbetalinger
- Attestation af køresedler, udlæg, timesedler mv.

Ud over ledelses- og administrative opgaver, indeholder tillægget også kompensation for op til 25 dage med arbejde efter kl. 17 eller på lørdage. Sundhedsplejerskerne kan pålægges at gennemføre kurser om aftenen for forældre, og kan i mindre omfang pålægges at gennemføre andre kortere, terapeutiske forløb med forældre og børn. Det kan for eksempel være i henhold til Serviceloven § 11.2. Det kræver dog de fornødne terapeutiske kompetencer.

Afspadsering i op til 37 timer samlet om året kan afholdes inden for aftalen i samarbejde med teamet. Afspadsering her ud over skal aftales med nærmeste leder (p.t. centerchefen)

Referat fra forhandling vedr. funktionsløn for akutfunktionen

Dato: 17. maj 2022

Til stede: Nille Moesmand, Line Andersen, Lone Damgaard, Dorthe Holmboe, Lone Petersen og Gitte Carlson

Forhandlingen er en opfølgning på forhandlingen den 10. januar 2022, hvor det blev aftalt at genoptage forhandlingen af honorering for akutfunktionen.

DSR spurgte ind til, hvor mange sygeplejersker funktionen varetages af i dagtimerne. Der er 2 sygeplejersker, som varetager funktionen i dagtimerne samt 2 weekender over en 4 ugers periode. De er beskæftiget fuld tid med opgaven. Herudover er der en sygeplejerske, som har funktionen en weekend hver 4. uge. Samme sygeplejersker er også fast afløser i dagvagt. Der skal findes en 3. sygeplejerske som skal have funktionen den sidste af de 4 weekender.

De to faste sygeplejersker samt den faste afløser er ansvarlig for funktionen. De er ligeledes med til at udvikle funktionen.

Det blev aftalt, at der ydes et tillæg på 9.000 kr. årligt i 01.01.06 niveau til de 2 sygeplejersker, som har funktionen i dagtimerne. Fast afløser ydes et tillæg på 6.500 kr. årligt i 01.01.06 niveau. Tillægget ydes for ansvar og udvikling af funktionen.


Aften/nat sygeplejersker ydes et tillæg på 6.500 kr. årligt i 01.01.06 niveau.

Tillæg for akutfunktionen ydes kun til medarbejdere, der har funktionen som en fast funktion på grundplanen. Der ydes således ikke tillæg ved afløsning.

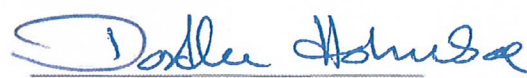
Forhåndsaf-talen tilrettes med forhøjelsen af visitortillægget samt med tillæg for akutfunktionen. Aftalen er gældende fra 1. januar 2022.

Underskrifter

den 26. juli 2022



DSR Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland
Mølevvej 15
4140 Ulstrup

23/8-22


Stevns Kommune