



Sygeplejersker for fællesskab og handlekraft

Kongresberetning 2024-2026

Sygeplejersker for fællesskab og handlekraft
Kongresberetning
2024-2026

Layout: Dansk Sygeplejeråd 24-17

Foto: Søren Svendsen

Copyright © Dansk Sygeplejeråd april 2026. Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Sygeplejersker for fællesskab og handlekraft

Kongresberetning 2024-2026

Indhold

Kongresberetning 2024-2026	9
Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet	11
Sundhedsreformen	11
Kommunal- og regionalvalg samt folketingsvalg	12
Rekruttering af sygeplejersker	13
Sundhedsvæsenets økonomi	13
Sundhedsberedskab	14
Psykiatri	14
Sundhedspleje	15
Ældreområdet	15
Teknologi	16
Forskning	16
Aktiv dødshjælp	16
Kvalitetsarbejde og patientsikkerhed	16
Familie – og arbejdsmarkedspolitik	17
Folkemøde	17
Styrket faglighed og profession	19
Uddannelse	19
Forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker	20
Arbejds miljø	21
Mangfoldighed	21
Sygeplejefaglig ledelse i sundhedsvæsenet	22
Internationalt samarbejde	23

Bedre løn til sygeplejersker	25
Overenskomster på det offentlige område – OK26.	25
Opfølgning på OK24 på det statslige område.	27
Overenskomster på privatområdet.	27
Deltidsansatte har krav på overtidsbetaling	28
Lokalløn, lokale aftaler og forhandlinger	28
Dansk Sygeplejeråds principielle sager i kongresperioden.	28
Hjælp til medlemmer, der kommer til skade på arbejdet	29
Ændring af patientklagesystemet	29
Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab	31
Medlemsudvikling	31
Medlemsindsatser	31
Medlemsdemokrati	32
Uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte	32
Samarbejde i det større fællesskab i Fagbevægelsens Hovedorganisation.	33
Kongresser i perioden	34
Kommunikation	36
Dansk Sygeplejeråd 125 år – Proud to be a nurse.	36
Medieudvikling i perioden - faglighed, segmentering og digitalisering	36
Påvirkning af den offentlige mening	37
Digitalisering af sygeplejens historie.	37

Forord

Der er sket meget siden kongressen i 2024, og vi har som sygeplejersker igen været i en tid med store forandringer. En række reformer har rusket godt og grundigt op i arbejdslivet for mange af jer medlemmer. Vi har kæmpet for at få indflydelse på de vigtige forandringer, og vi har opnået resultater ved at stå sammen og tale med en stærk faglig stemme.

Når jeg læser beretningen fra 2024, kan jeg tydeligt mærke den stemning, vi stod i dengang. I forordet skrev jeg, at der var forandringer på vej – og at tiden var til sygepleje. Det viste sig i den grad at være rigtigt. Og hold nu op, sikke meget vi har nået sammen!

Kongresperioden startede lige midt i fejringen af Dansk Sygeplejeråds 125 år. Tak til alle, der var med til at fejre jubilæet og en særlig tak til alle, der tog imod mig på de mere end 125 arbejdspladsbesøg. Tak for alle de engagerede historier om vores fag og tak for at lukke mig ind i jeres hverdag. Hvert eneste besøg har givet stof til eftertanke og en indsigt, som mine kollegaer i Dansk Sygeplejeråd og jeg kan bruge i arbejdet med at forbedre sygeplejerskers arbejdsvilkår.

Hvis jeg skal sætte et ord på kongresperioden, så må det være reformstorm. Der har været flere store politiske reformer, som allerede har haft indflydelse på vores arbejde, og som også kommer til at få det i den kommende tid. Især sundhedsreformen har fyldt og fylder fortsat meget – også selvom sygeplejersker ikke nævnes særligt direkte i selve teksten. Heldigvis står der sygeplejersker mellem linjerne i forhold til mange af de politiske målsætninger – og det er vigtigt, for vi kommer ikke i mål med sundhedsreformen uden sygeplejersker.

Derfor kom vi i vores sundhedspolitiske udspil *“Sygeplejersker for et sundere samfund”* med en række konkrete eksempler på, hvordan sygeplejersker kan være med til at løfte de ambitioner, der ligger i sundhedsreformen.

For der er mange gode ambitioner med sundhedsreformen, som vi kan være med til at løfte. Og det giver rigtig god mening at arbejde for et mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen, stærkere lokale løsninger og bedre sundhedsdækning. Vi har jo i mange år argumenteret for, at der skal være fokus på netop sundhedsdækning i stedet for udelukkende at tale om lægedækning. Sundhedsreformen har været en god anledning til at skabe opmærksomhed på

det. Jeg oplever en stigende lydhørhed over for pointen. Nu skal vi bare minde politikerne om, hvor vigtig en rolle sygeplejersker spiller i forhold til at nå ambitionerne. Det arbejde fortsætter vi med.

OK26 har selvfølgelig også været en af de helt store begivenheder i kongresperioden. Forhandlingerne trak ud. Også mere end de plejer at gøre. Og det gjorde de, fordi der skulle træffes nogle svære valg undervejs. Men jeg synes, at vi har landet en god aftale. Det synes langt de fleste af medlemmerne heldigvis også. 88,79 procent har kvitteret for vores arbejde med et ‘ja’ til overenskomsten. Det er jeg meget glad for, for OK26 byder på mange forbedringer. For eksempel fik vi mere på pensionen. Igen.

Da jeg blev uddannet i 2000, lå pensionen på 12 procent. Det tænkte jeg ikke så meget over dengang. Det kan jeg love jer, at jeg gør i dag. For pension er tryghed, værdighed og fremtid. Derfor er jeg virkelig glad for og stolt over, at sygeplejersker nu får en markant stigning i pensionen. Fra 14 til 15 procent i regionerne og 15 til 16 procent i kommunerne.

Vi er lykkedes med flere ting i OK26 og en lang række andre indsatser i løbet af de seneste to år. Blandt andet på uddannelsesområdet. Specialuddannelsen i akutsygepleje er endelig blevet til virkelighed. Det har vi kæmpet for i mere end 10 år – for at øge fagligheden til gavn for både sygeplejersker og patienter. Også udviklingen inden for APN – avanceret klinisk sygepleje – tager fart. Forskningsresultater viser nu det, vi har sagt i årevis: At sygeplejersker kan løfte komplekse kliniske opgaver med høj kvalitet og stor effekt for patientforløbene.

Vi har også taget et vigtigt skridt for kommende sygeplejersker: Løn i sidste praktik. Det kan være svært for studerende at få det til at hænge sammen økonomisk. Så aftalen betyder noget. For rekrutteringen. For fastholdelsen. For de studerende. Det var en del af trepartsaftalen og derfor også på tide, at vi fik aftalen med som en del af OK26.

Og så er der kommet en uddannelsesreform. Opgaverne i sundhedsvæsenet bliver mere komplekse, og der kommer et større behov for at skabe sammenhæng på tværs af sektorer. Det forsøger uddannelsesreformen at tage højde for. Og den har et mål om at skabe en tættere kobling mellem teori og praksis i løbet af sygeplejerskeuddannelsen. Alt

sammen så de studerende bliver bedre rustet til den virkelighed, der venter på dem. Men reformen bliver uddannelsen desværre også forkortet. Vi har kæmpet med alt, hvad vi har, for at begrænse afkortningen. Det er jeg glad for trods alt lykkedes. Vi har også kæmpet for at sikre kvaliteten af uddannelsen. Vi skal have en faglig stærk uddannelse, som både ruster de studerende til et liv som sygeplejerske og giver dem mulighed for at læse videre. Derfor har det været afgørende for os, at uddannelsen fortsat afsluttes med et bachelorprojekt og giver adgang til kandidatuddannelser. Indsatsen er ikke slut. Vi arbejder hele tiden på at få omsat de politiske beslutninger til en god uddannelse, som ruster kommende sygeplejersker med de nødvendige kompetencer.

Og så var der vores ekstraordinære kongres i 2025. Forslaget om at ændre fem til fire kredse blev ikke stemt igennem. Jeg må indrømme, at det gippede i mig. Vi havde knoklet, diskuteret, argumenteret. Men samtidig er det netop dér, jeg mærker, hvem vi er. Et demokratisk fællesskab, hvor der er plads til uenighed. Hvor beslutninger ikke gives – men tages, i fællesskab. Det er smukt, selv når det er hårdt.

Endelig er der vores medlemstal. Det er steget gradvist i perioden og har for nylig rundet 76.000. Det er vi mange, der har arbejdet for, og det er noget af det, jeg er virkelig glad for. Også her skal vi arbejde videre og finde nye veje til at udvide og styrke fællesskabet.

Når jeg ser tilbage, er det tydeligt, at vi kun er nået hertil ved at stå sammen som organisation. I hele kongresperioden har vi insisteret på at være med der, hvor beslutningerne bliver taget – lokalt, regionalt og nationalt – og bidrage med konstruktive løsninger. Det har krævet vilje til at handle og forhandle, kreativitet og kompromiser, og det har ikke altid været nemt. Men alternativet – at opnå færre forbedringer og lade andre sætte retningen – er utænkeligt.

Nu mødes vi så igen i en ny kongres og en ny hovedbestyrelse. Og vi gør det i en tid, hvor sygeplejerskers engagement viser sig på mange måder. Vi ser sygeplejersker blive valgt ind i kommunalbestyrelser og regionsråd over hele landet. Nogle er blevet borgmestre. Andre skal stå i spidsen for et af de nye sundhedsråd. Og ved folketingsvalget stillede 28 sygeplejersker op. Seks blev valgt ind. For mig viser det, at vi er et fag i bevægelse. At vi ikke kun står i front i sund-

hedsvæsenet, men også engagerer os i samfundet. For sygeplejersker arbejder ikke kun for sundhed. Vi arbejder for et sundt og sikkert samfund. Det er essensen af vores fag, vores fællesskab og vores kamp. Og det er essensen af denne beretning.

Tak for jeres vedholdenhed. Tak for jeres faglighed. Tak for jeres engagement – både i hverdagen og i det politiske rum.

Jeg glæder mig til endnu en kongresperiode sammen. God fornøjelse med beretningen.



Dorthe Boe Danbjørg

Dorthe Boe Danbjørg, forkvinde



Kongresberetning 2024-2026

Hovedbestyrelsens handlingsprogram for 2022-2026 har sat retningen for Dansk Sygeplejeråds politiske og organisatoriske arbejde. Handlingsprogrammet blev revideret i 2024, hvilket betyder, at det reviderede handlingsprogram har dannet baggrund for arbejdet i 2024-2026.

Det reviderede handlingsprogram blev præsenteret på kongressen i maj 2024.

Kongresberetningen er inddelt efter handlingsprogrammets fire temaer:

- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Bedre løn til sygeplejersker
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Afslutningsvist er der et femte tema om kommunikation.

Temaerne har været styrende for de indsatser, som DSR-C, kredsene, Lederforeningen og SLS har gennemført i kongresperioden.



Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet

Kongresperioden har været en reformperiode – og sundhed har fyldt meget i det politiske landskab. Vi har udnyttet lejligheden til at byde ind med sygeplejefaglig viden og konstruktive forslag til, hvordan sygeplejersker kan bidrage til at indfri ambitionerne og løfte sundhedsvæsenet. Det arbejde fortsætter i den kommende kongresperiode, hvor sundhedsvæsenet stadig vil være i forandring.

Sundhedsreformen

Sundhedsreformen markerer den største forandring af det danske sundhedsvæsen i nyere tid. Den skal være med til at skabe et mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen, der tager afsæt i borgernes hverdagsliv. Med Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger fra juni 2024 blev kursen sat for en grundlæggende omlægning af sundhedsvæsenet. Og i slutningen af 2024 indgik SVMregeringen sammen med en bred kreds af Folketingets partier en aftale om en gennemgribende sundhedsreform.

Reformen laver markant om på 'sundhedsdanmark' med sammenlægningen af Region Hovedstaden og Region Sjælland, så vi fremover får fire i stedet for fem regioner. Samtidig er der dannet 17 nye sundhedsråd, som har fået ansvar for at udvikle det nære sundhedsvæsen. Derudover flyttes en række opgaver fra kommuner til regioner – herunder akutsygeplejen samt sundheds og omsorgspladser.

For Dansk Sygeplejeråd har det fra start været tydeligt, at hvis vi skal i mål med reformens ambitioner så er tiden til sygepleje. For når sundhedsvæsenet skal være mere nært, er det sygeplejersker, der hver dag møder borgerne i hjemmet, i akuttilbud, på sundheds- og omsorgspladser og i lokale sundhedstilbud. Selvom sygeplejersker kun nævnes én gang i den politiske aftale, er det i høj grad sygeplejersker, der står med ansvaret for at skabe den sammenhæng, reformen lægger op til. Det sker med koordination og kontinuitet.

Sundhedsreformen har også givet os en anledning til at understrege vigtigheden af, at alle faggrupper skal tænkes med i et velfungerende sundhedsvæsen. Det giver ikke mening kun at tale om lægedækning. Vi bør i stedet for tale om sundhedsdækning. Derudover har det været – og er fortsat – en prioritet at inddrage både faglige selskaber og med-

lemmer i arbejdet. Det har vi blandt andet gjort med en række virtuelle møder, hvor medlemmer har stillet spørgsmål og delt erfaringer. Forandringerne er spændende, men rejser også mange spørgsmål. Hvordan kommer vi i mål med reformen? Husker vi nu det hele? Er der nogen, der bliver klemmt eller glemt, når reformen skal realiseres? For de sygeplejersker, der muligvis skal skifte arbejdsplads, rejser det mange andre spørgsmål og kan skabe både nysgerrighed og bekymring. For reformen vil komme til at få stor betydning for mange sygeplejerskers hverdag og for sammenhængen i sundhedsvæsenet.

Sygeplejersker for et sundere samfund

Der er mange gode ambitioner i reformen. Men der mangler konkrete forslag til, hvordan de kan realiseres. Derfor lancerede vi i september 2025 det sundhedspolitiske udspil *Sygeplejersker for et sundere samfund*.

I udspillet er der konkrete eksempler på, hvordan man kan løse de udfordringer, som sundhedsreformen og ældrereformen skal løse. Fælles for eksemplerne er, at sygeplejersker spiller en central rolle. Udspillet blev præsenteret på et morgenbrief for politiske samarbejdspartnere. Og vi holdt et medlemsmøde, hvor udspillet blev præsenteret og drøftet. Vi ville med udspillet vise, hvordan sygeplejersker kan tage ansvar og løfte nogle af de vigtige mål i både sundhedsreformen og ældrereformen. Med helt konkrete eksempler på, hvordan det kan lade sig gøre. Målet er, at kommuner og regioner kan finde inspiration i udspillet. Derfor er vi virkelig glade for, at det er blevet så godt modtaget, at vi har måttet trykke 4.000 eksemplarer.

Siden lanceringen har *Sygeplejersker for et sundere samfund* været omdrejningspunktet for Dansk Sygeplejeråds politiske interessevaretagelse – både nationalt og lokalt – og vi har brugt det aktivt i dialogen med beslutningstagere. For eksempel under kommunal- og regionalvalget, hvor vi brugte udspillet til at pege på løsninger, de nyvalgte kan arbejde videre med lokalt. Vi forventer, at *Sygeplejersker for et sundere samfund* vil være et centralt pejlemærke for Dansk Sygeplejeråd politiske arbejde i de kommende år.



Virtuelt (F)TR-møde om sundhedsreformen afholdes

Medlemsvilkår og virksomhedsoverdragelse

Sundhedsreformen får direkte betydning for mange af Dansk Sygeplejeråds medlemmer. En række sygeplejersker får ny arbejdsgiver og formentlig også ændrede arbejdsvilkår, når nogle opgaver flytter fra kommuner til regioner.

Det kan selvfølgelig skabe usikkerhed hos de berørte medlemmer. Derfor har det været og er stadig vigtigt for Dansk Sygeplejeråd at yde rådgivning og vejledning til medlemmer og tillidsrepræsentanter, så de bedst muligt kan navigere i de nye vilkår.

Det har vi blandt andet gjort med virtuelle møder for (F)TR om sundhedsreformen og virksomhedsoverdragelsesloven. Samtidig har Dansk Sygeplejeråd løbende haft møder og dialog med KL og Danske Regioner om, hvordan vi sammen skaber de bedst mulige rammer for forandringen.

Kommunal- og regionalvalg samt folketingsvalg

Kongresperioden har også budt på både kommunal- og regionalvalg og folketingsvalg. Det har givet os en god anledning til at komme i dialog med politikerne og forhåbentlig inspirere til valglofter og den politik, der skal gennemføres efter valget.

I valgkampene fremhævede vi i Dansk Sygeplejeråd de sygeplejersker, der stillede op til valgene, så vælgerne forhå-

bentlig blev opmærksomme på, at der kunne stemmes på en sygeplejerske.

Kommunal- og regionalvalg 2025

Den 18. november 2025 blev der afholdt valg til landets 98 byråd og fire regionsråd for den kommende fireårige periode.

Et par måneder forinden offentliggjorde vi udspillet *Sygeplejersker for et sundere samfund*. Et af formålene med at lancere udspillet på det tidspunkt var, at de politikere, der stillede op til valg, kunne finde inspiration til deres politik i udspillet. Vi ville med andre ord påvirke de politikere, der skal træffe vigtige lokale beslutninger om implementering af blandt andet sundhedsreformen og ældreformen.

Valget blev traditionen tro markeret med et valgsite på Dansk Sygeplejeråds hjemmeside, hvor opstillede medlemmer kunne præsentere deres politiske mærkesager. Der har også været lokale valgdebatter med Dansk Sygeplejeråds kredse som (med)arrangør.

Efter valget har vi offentliggjort en samlet liste over alle valgte sygeplejersker på dsr.dk. Dansk Sygeplejeråds optælling viste, at der i alt blev valgt 15 sygeplejersker til regionsrådene og 61 sygeplejersker til byråd.

Antallet af borgmestre, der er uddannet som sygeplejerske, er steget fra to til tre. Det betyder, at både Billund, Lolland og Varde Kommune har en sygeplejerske som borgmester. Derudover har tre af de 17 nye sundhedsråd fået en sygeplejerske som formand. Til gengæld er der ikke længere en sygeplejerske på en regionsformandspost, når sundhedsreformen træder i kraft.

Folketingsvalg 2026

Statsministeren udskrev folketingsvalg den 26. februar 2026 og gav os dermed endnu en mulighed for at komme på banen med sygeplejerskernes perspektiver og løsningsforslag til udfordringer i sundhedsvæsenet. Vi tog afsæt i fem centrale temaer:

- Stærk forebyggelse og bedre sammenhæng i patientforløb
- Nok sygeplejersker og sundhedsfagligt personale
- Et sundhedsvæsen klar til kriser
- Gode rammer for arbejdsliv uanset livsfaser.
- Gode seniorordninger i værdig tilbagetrækning.

Selv om sundhed ikke kom til at fylde særlig meget i valgkampen, så lykkes det alligevel at få skabt opmærksomhed om alle fem temaer. Og vi fik derudover sat et aftryk på andre temaer som for eksempel børn og unges trivsel samt vold og trusler i sundhedsvæsenet.

Nu fortsætter arbejdet med at holde partierne fast på deres løfter og få politisk indflydelse på et kommende regeringsgrundlag. I skrivende stund kender vi ikke regeringens form og ved derfor heller ikke, hvem der bliver ministre og ordførere. Men vi ser frem til at drøfte sundhed og sygepleje med dem alle.

Også til dette valg lavede Dansk Sygeplejeråd et valgsite på hjemmesiden, hvor opstillede sygeplejersker kunne præsentere deres politiske mærkesager. 25 sygeplejersker og én sygeplejestuderende ud af de i alt 28 sygeplejerske-kandidater benyttede sig af muligheden. Valget blev holdt den 24. marts, og seks sygeplejersker blev valgt ind i Folketinget.

Rekruttering af sygeplejersker

Flere sygeplejersker er siden 2022 vendt tilbage til de offentlige sygehuse. Det er blandt andet på grund af treparts-aftalen og OK24, samtidig med at flere arbejder fuldtid. Men målet om 1.000 flere sygeplejersker fra 2019 er fortsat ikke indfriet, og på flere områder er der fortsat rekrutteringsudfordringer. Samtidig medfører sundhedsreformen nye og mere komplekse opgaver, som stiller øgede krav til kapacitet og kompetencer. Dansk Sygeplejeråd følger derfor udviklingen tæt med særligt fokus på et øget optag på uddannelsen, tydelige og attraktive karriereveje for sygeplejersker samt et særskilt fokus på de områder, hvor rekrutteringsudfordringerne er størst.

Internationalt uddannede sygeplejersker

I Dansk Sygeplejeråd mener vi ikke, det er etisk forsvarligt at rekruttere sygeplejersker fra andre lande, der selv mangler sygeplejersker. Derfor var det ikke med opbakning fra Dansk Sygeplejeråd, da der i januar 2024 blev indgået en politisk aftale om rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale, eller da der ved årsskiftet til 2026 blev indgået en partnerskabsaftale med henholdsvis Indien og Filippinerne.

I 2024 lempede SVM-regeringen lovgivningen, så det skulle blive nemmere for sygeplejersker fra udlandet at få arbejde i det danske sundhedsvæsen. Som en direkte konsekvens af det er der ca. 2.000 internationalt uddannede sygeple-

jersker i Danmark, hvor størstedelen kommer fra Iran. Men det har vist sig at være svært at få en dansk autorisation, og mange af sygeplejerskerne står nu i en situation, hvor de ikke kan få arbejde og risikerer at blive sendt hjem. Det er en sag, der haft stor mediebevågenhed, og som vi har brugt mange kræfter på i Dansk Sygeplejeråd. Blandt andet på at råbe de ansvarlige politikere op. Det har været svært, selv om situationen i vid udstrækning er politisk skabt.

Selv om vi er imod rekruttering af sygeplejersker fra lande, der selv mangler, så mener vi også, at de internationalt uddannede sygeplejersker skal behandles ordentligt, når de først er kommet hertil. Både for deres egen skyld, men også for deres danske kollegaer og det danske sundhedsvæsens skyld. Derfor har vi igennem kongresperioden arbejdet politisk for at forbedre forholdene for internationalt uddannede sygeplejersker i Danmark. Vi har blandt andet udarbejdet syv anbefalinger til en bedre start i Danmark for udenlandske sygeplejersker. Derudover er der blevet arbejdet for at få flere evalueringsansættelser og samtidig forbedre rammerne for dem. Som nødløsning har flere af de internationalt uddannede sygeplejersker fået job på en FOA-kontrakt, mens de venter på forhåbentligt at kunne blive sygeplejerske. Alternativet ville formentlig være udvisning af landet. Og i 2025 blev sprogprøvekravet genindført efter pres fra blandt andet Dansk Sygeplejeråd. SVM-regeringen har derudover indført en 0-kvote-ordning, så antallet af internationalt uddannede sygeplejersker ikke vokser yderligere.

Sundhedskartellet og Sygehussamarbejdet

Dansk Sygeplejeråd er en del af Sundhedskartellet, som er et forhandlings- og samarbejdsfællesskab på det regionale og kommunale område for syv faglige organisationer indenfor sundhedsområdet.

Dansk Sygeplejeråd repræsenterer Sundhedskartellet i Sygehussamarbejdet, der består af langt de fleste sundhedsfaglige organisationer og har fokus på fælles interesser inden for sundhedspolitik og økonomi i sundhedsvæsenet.

Sundhedsvæsenets økonomi

Dansk økonomi har stået stærkt i 2024 og 2025, hvor beskæftigelsen har været høj.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) vurdering er, at

Finansloven giver nok penge til at dække udgifterne, når der bl.a. kommer flere ældre, og sundhedsvæsenet har fået tilført flere midler end tidligere år gennem de årlige økonomiaftaler.

Som en del af Sygehussamarbejdet har Dansk Sygeplejeråd søgt at påvirke de årlige økonomiforhandlinger i regioner og kommuner for at sikre bæredygtig økonomi i sundhedsvæsenet samt penge til udvikling inden for områder som praktik på sygeplejerskeuddannelsen og beredskab.

Sundhedsreformen medfører, at sundhedsvæsenets økonomi står over for store ændringer, som giver økonomisk usikkerhed. Dansk Sygeplejeråd har haft en særlig opmærksomhed på økonomien i opgaveflytningen fra kommuner til regioner samt oprettelsen af Region Østjylland. Samtidig placeres der mange penge i sundhedsrådene, som skal styrke det nære sundhedsvæsen. Men der er endnu ikke sat retning på hvor, hvornår og hvordan. Her har Dansk Sygeplejeråd og Sygehussamarbejdet også haft en opmærksomhed på den økonomi, der er tilbage på sygehusene.

Ved økonomiaftalerne fik både kommuner og regioner store økonomiske løft, som blandt andet skulle bruges til at implementere reformer. Det skal også ses i sammenhæng med, at SVM-regeringen, Danske Regioner og KL kort tid inden økonomiaftalerne indgik "Forårsaftalen", som lagde en overordnet ramme for opgaveflyttet.

Sundhedsberedskab

Efter statsministerens nytårstale i 2025 har Dansk Sygeplejeråd arbejdet med at styrke det politiske og organisatoriske fokus på sundhedsberedskabet. Det er en helt ny opgave at håndtere for sundhedsvæsenet og for Dansk Sygeplejeråd som faglig organisation. Der bruges fortsat mange kræfter på at afklare, hvilke behov der reelt er for et beredskab, hvilke scenarier der er i spil, hvem der skal finansiere indsatsen og så videre.

Vi har haft sundhedsberedskabet på dagsordenen til møder med blandt andet Sundhedsstyrelsen, Danske Regioner, KL og flere politiske partier. Her har vi fremhævet, at der er brug for nationale minimumskrav til sundhedsberedskaber, tydeligere medarbejderinddragelse i beredskabsplanlægningen samt nationale midler til at styrke sundhedsberedskaber.

SVM-regeringen har løbende indført forbedringer af det samlede totalberedskab. De har slået fast, at sundhed er en central del af beredskabet. Men der er stadig behov for yderligere forbedringer. Det budskab understregede vi i en målrettet



Hvis vi skal være bedre rustet, end vi var under covid-19, kræver det, at sundhedsvæsenet tænkes ind i det samlede beredskab.

Dorthe Boe Danbjørg
forklende i Dansk Sygeplejeråd

beredskabskampagne i forbindelse med folketingsvalget. Den blev lanceret på seksårsdagen for covid-19-nedlukningen, som vi brugte som anledning til at rette fokus på sundhedsberedskabets aktuelle tilstand. Til at underbygge vores budskab brugte vi en medlemsundersøgelse, som viser, at der er betydelige udfordringer i forhold til kendskab til beredskabsplaner, information i krisesituationer og oplevelsen af sundhedsvæsenets samlede robusthed. Undersøgelsen pegede også på, at langt størstedelen af sygeplejerskerne ikke havde deltaget i beredskabsøvelser eller træning det seneste år. Kampagnen blev kommunikeret bredt på Dansk Sygeplejeråds egne platforme og suppleret med omtale i landsdækkende medier.

Psykiatri

Udrulningen af 10-års planen for psykiatri har været i fuld gang i hele kongresperioden – og det har sat sit aftryk på Dansk Sygeplejeråds arbejde med psykiatriområdet.

Dansk Sygeplejeråd har igennem det nationale råd for psykisk sygdom og mental sundhed været med til at prioritere

og evaluere de indsatser, der er en del af 10-års planen for psykiatri. Rådet er som en del af 10-års planen blevet reduceret for at øge beslutningskompetencen, men sygeplejerskerne er stadig repræsenteret, da Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker har fået en af Psykiatraliancens seks pladser.

I maj 2025 præsenterede SVM-regeringen og aftalepartierne den seneste aftale i 10-års planen. Den fuldender den langsigtede plan for opbygning af kapacitet i psykiatrien og sikrer varige midler til området. Dansk Sygeplejeråd bakker op om aftalen. Samtidig fortsætter vi den politiske indsats for at gøre det attraktivt at arbejde i psykiatrien og at øge det samlede kompetenceniveau, blandt andet med flere specialuddannede sygeplejersker. Og vi fortsætter arbejdet med at sætte fokus på medarbejdernes sikkerhed. Hvis sygeplejersker ikke kan gå trygt på arbejde, så kan de gode intentioner fra 10-års planen ikke blive forløst. Psykiatrien skal være et attraktivt sted for sygeplejersker at arbejde.

Med SVM-regeringens sundhedsreform bliver somatikken og psykiatrien i sundhedsvæsenet ligestillet og skal dermed integreres. Dansk Sygeplejeråd har bakket op om integrationen, men det er også en balancegang i forhold til at bevare et højt fagligt fokus på psykiatrien. Derfor har det for Dansk Sygeplejeråd blandt andet været et fokus, at den organisatoriske ændring skal afbalanceres i forhold til 10-års planens initiativer.

Sundhedspleje

I kongresperioden har børn og unges trivsel været et væsentligt politisk fokusområde i Dansk Sygeplejeråd. I udspillet *Sygeplejersker for et sundere samfund* er der fire konkrete anbefalinger til, hvordan sundhedsplejersker i både graviditeten, hos småbørnsfamilier, på skoler og ungdomsuddannelser kan være med til at skabe et sundere Danmark.

Dansk Sygeplejeråd har bidraget til den offentlige debat – og sammen med Fagligt Selskab for Sundhedsplejersker blandt andet peget på, at sundhedsplejersker er et effektivt våben mod skolevægning. Det blev særligt aktuelt, da DR kom med en dokumentar og flere artikler om emnet, og under folketingsvalgkampen, hvor flere partier kom med udspil på området. Det udnyttede vi til at gøre opmærksom på potentialet i at sætte flere faggrupper i spil – især sundhedsplejerskerne.

Økonomisk har børn og unge også været en prioritet. På finansloven 2025 blev der afsat midler til forsøgsordningen

med gratis skolemad, og på finansloven for 2026 blev der afsat 120 millioner kroner til at hjælpe nogle af de 52.000 børn, der er ramt af skolevægning.

Ældreområdet

Den 1. juli 2025 trådte den nye ældrelov i kraft. For Dansk Sygeplejeråd har det været et hovedfokus, at ældre- og sundhedsområdet skulle kobles tæt sammen, da helhedspleje er et bærende princip i ældreloven. Den nye ældrelov har medført, at mange kommuner har lavet en ny organisering med tværfaglige teams for netop at imødekomme kravet om helhedspleje. For at understøtte sygeplejerskers rolle i det arbejde har Dansk Sygeplejeråd i 2025 udarbejdet et politikpapir med syv anbefalinger til organisering med tværfaglige teams og implementering af helhedspleje.

Med sundhedsreformen er det besluttet, at sygepleje skal integreres i helhedsplejen fra 2027. Vi er i løbende dialog med myndigheder for at sikre en fagligt bæredygtig model for sygepleje i helhedsplejen.

Fremfærd Sundhed og Ældre

Dansk Sygeplejeråd er med i partsamarbejdet *Fremfærd Sundhed og Ældre*. Her har vi været med til at gennemføre projekter i kommunerne, blandt andet om livets afslutning, tværfaglige teams og organisering på plejehjem. Der er afholdt vidensdage om blandt andet velfærdsteknologi og udarbejdet en programstrategi under titlen *Det levede liv med sundhed og pleje*.

Demens

Der er stiftet et nyt samarbejde i kongresperioden: *Partnerskabet for Demensvenlighed*. Vi er med i partnerskabet sammen med Alzheimerforeningen, FOA, KL, Ergoterapeutforeningen og Ældre Sagen. Målet med partnerskabet er at sikre den nødvendige hjælp og støtte til borgere med demens. Aktiviteterne organiseres i to hovedspor. Det ene handler om at øge synligheden og skabe større forståelse for mennesker med demens samt at arbejde med inklusion gennem de landsdækkende initiativer *Demensugen* og *Demenssymboler*. Det andet fokuserer på at styrke faglighed, samarbejde og ledelsesopbakning til sundheds- og ældreplejen gennem *Demenscamps* og *Demensstopmødet*. Det nye partnerskab betyder også, at Demensalliancen og Folkebevægelsen for et demensvenligt Danmark er ophørt.

Teknologi

Dansk Sygeplejeråd har arbejdet med at udbrede de 10 anbefalinger fra politikpapiret *Teknologi – en del af fremtidens sygepleje (2023)*. Det har vi blandt andet gjort via debatindlæg, dialog, oplæg samt netværk med forskellige interessenter. Dansk Sygeplejeråd har desuden været aktiv i partnerskabet for at udbrede teknologi i ældreplejen.

I 2025 gennemførte vi en medlemsundersøgelse om sygeplejerskers oplevelse af ny teknologi i sygepleje. Den viser blandt andet, at flertallet oplever, at teknologien understøtter sygeplejen og øger kvaliteten.

Derudover er der oprettet et landsdækkende netværk under navnet *Fremtidens Sygepleje og Teknologi*.

Forskning

Med udgangspunkt i forskningsudspillet *Forskning i sygepleje – en investering for livet (2022)* har Dansk Sygeplejeråd i kongresperioden haft særligt fokus på, at der prioriteres midler til forskning i sygepleje i kommunerne. Vi har blandt andet brugt det som afsæt til at tage kontakt til Folketingets forskningsordførere, og vi har i et fælles indlæg med andre sundhedsorganisationer gjort opmærksom på behovet for forskning i det nære.

Der er sket en positiv politisk udvikling på forskningsområdet i kongresperioden. Med SVM-regeringens flerårige forskningsaftale blev der afsat midler, som forventeligt vil betyde mere forskning i sygepleje inden for det nære sundhedsvæsen. Og med sundhedsreformen er det besluttet, at der skal være flere ph.d.-forløb, som målrettes det nære sundhedsvæsen. Vi venter stadig på en præcisering af den del af aftalen.

Kliniske akademiske stillinger

Det er ikke alle faggrupper, der har adgang til klinisk-akademiske stillinger. Der er blandt andet begrænsninger for sygeplejersker. Det gjorde vi opmærksom på i forbindelse med en revision af den gældende bekendtgørelse for videnskabeligt personale ved universiteter. Vi tog direkte kontakt til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om begrænsningen og markerede os i pressen. Både regioner, universiteter og en række øvrige faglige organisationer bakkede os op, da de også vurderer, det er uhensigtsmæssigt, at klinisk-akademiske stillinger fortsat er forbeholdt læger.

Vi fik debatten rejst i folketingssalen, hvor den ansvarlige minister også bakkede op om Dansk Sygeplejeråds pointe.

Derfor igangsatte Uddannelses- og Forskningsstyrelsen en afdækning af, om universiteterne vurderer, at der er behov for at inkludere andre faggrupper i de klinisk-akademiske titler fremadrettet. Svaret fra universiteterne var entydige: De ser et klart og voksende behov for, at flere faggrupper – herunder sygeplejersker – omfattes af stillingsstrukturen. Vi følger selvfølgelig revisionen tæt.

Aktiv dødshjælp

Debatten om aktiv dødshjælp blev i kongresperioden højaktuel. Blandt andet fordi SVM-regeringen nedsatte *Udvalget for en mere værdig død*, der fremlagde mulige modeller for selvudført og assisteret livsafslutning. Dansk Sygeplejeråd har sammen med blandt andre Sygeplejeetisk Råd og Fagligt Selskab for Palliationssygeplejersker og Lægeforeningen deltaget aktivt i debatten for at sikre den faglige stemme. Vores budskab har her været, at lovgivning om aktiv dødshjælp ikke kan indføres på forsvarlig vis i Danmark. Derudover er Dansk Sygeplejeråds klare holdning: Sygeplejersker skal ikke afslutte liv – men derimod sikre en værdig død gennem omsorg og lindring.

Vi har skrevet flere debatindlæg om emnet, ligesom det i 2024 var et tema på folkemødet.

Debatten om aktiv dødshjælp kan blive aktuel igen, da SVM-regeringen i 2025 har nedsat et tværministerielt arbejde til at følge op på udvalgets anbefalinger, og som har fået til opgave at afdække og undersøge forskellige modeller for aktiv dødshjælp. Det arbejde skal være færdigt med udgangen af 2027, hvis den kommende regering vælger at fortsætte arbejdet.

Kvalitetsarbejde og patientsikkerhed

Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut (SundK) blev etableret i 2025, og Dansk Sygeplejeråd har fået en plads i bestyrelsen. Institutet skal være med til at understøtte kvalitetsarbejdet og prioriteringen af ressourcerne i sundhedsvæsenet. En af instituttets primære opgaver er at understøtte udviklingen af kliniske retningslinjer.

Dansk Sygeplejeråd har sammen med andre relevante sygeplejefaglige aktører arbejdet for, at sygepleje- og tværfaglige kliniske retningslinjer bliver en del af opgaven for SundK. Det arbejde har givet pote, da SundK i 2025 indlemmede Center for Kliniske Retningslinjer i organisationen. Dansk Sygeplejeråd repræsenterer de øvrige sundhedsfaglige organisationer i bestyrelsesarbejdet (dog ikke lægerne). Der

er også etableret en følgegruppe med tværfaglige aktører i SundK. Alt dette er vigtige skridt for det tværfaglige kvalitetsarbejde i sundhedsvæsenet.

I 2024 besluttede SVM-regeringen at nedlægge arbejdet med indrapportering af utilsigtede hændelser (UTH) i Sundhedsstyrelsen. Efter stort politisk pres fra blandt andre Dansk Sygeplejeråd blev UTH-indsatsen reddet og overgik i foråret 2025 til drift hos regionerne. SundK er blevet ansvarlig for at drifte opgaven. Det omfatter blandt andet det nationale ansvar for overblik over mønstre og tendenser i utilsigtede hændelser, som skal understøtte sundhedsprofessionelles læring og forbedring af sundhedsvæsenet.

Dansk Sygeplejeråd har fortsat en plads i Dansk Selskab for Patientsikkerheds (PS!) bestyrelse. Bestyrelsens primære fokus- og indsatsområder i 2025 har været ny UTH-ordning, patientsikkerhed i overgange, herunder anvendelse af ny digitalisering og opgaveflytninger samt medarbejdere uden sundhedsfaglig baggrund.

I kongresperioden har der også været meget fokus på opslag i patientjournaler, og vi har arbejdet på at få afklaret gældende regler på området. Det sker blandt andet som følge af den nye mulighed for sygeplejerskers evaluering af egen indsats umiddelbart efter endt behandling. I november 2025 afholdte Dansk Sygeplejeråd et medlemsmøde med gæster fra Styrelsen for Patientsikkerhed og DASYS' dokumentationsråd, netop for at sætte fokus på reglerne omkring journalopslag.

Familie – og arbejdsmarkedspolitik

Retten til at forældre kan passe deres børn, når de er syge, er kommet på den politiske dagsorden. I efteråret 2025 blev et borgerforslag om ubegrænset ret til barn syg behandlet i Folketinget, hvor Beskæftigelsesudvalget i den forbindelse afholdt en høring. Forslaget blev stemt ned, men både Konservative og Socialistisk Folkeparti har i valgkampen i 2026 peget på behovet for en trepartsdrøftelse på området.

Emnet er også blevet drøftet i FH og har fået betydelig opmærksomhed i landsdækkende medier. Dansk Sygeplejeråd har bidraget til debatten med to debatindlæg, og vi har løbende brugt sociale medier til at synliggøre sygeplejerskers erfaringer og behov.

Med OK26 blev der opnået forbedringer i forhold til barns sygdom. Mulighederne for at blive hjemme med sit syge barn er blevet udvidet. Det er et vigtigt skridt på vejen mod

bedre vilkår for familier, selv om det desværre ikke blev til en rettighed. Dansk Sygeplejeråd har i flere forbindelser understreget, at der skal en kulturændring til, hvis medlemmers udfordringer med at få lov til at holde især barnets 2. sygedag skal afhjælpes.

Folkemøde

Traditionen tro har Dansk Sygeplejeråd deltaget på folkemødet både i 2024 og 2025. Det fælles sundhedstelt er nedlagt, og derfor har Dansk Sygeplejeråd i 2025 flyttet egne arrangementer til FH på Fagbevægelsens Plads.

Dansk Sygeplejeråd har både planlagt og deltaget i diverse debatter, ligesom vi har holdt det faste og velbesøgte sociale arrangement. Det var en god aften med fællessang og quiz. I 2024 blev Dansk Sygeplejeråds 125 års jubilæumsår markeret ved det sociale arrangement. Her blev sygeplejersker hyldet og fejret.

I 2024 arrangerede vi en debat under titlen: *Hvem skal lede sundhedsvæsenet?* Debatten lå i forlængelse af Strukturkommissionens modeller for sundhedsvæsenets fremtidige organisering. Udgangspunktet for debatten var spørgsmålet om, hvem der skal lede forandringerne i fremtidens sundhedsvæsen. Og sundhedsvæsenet i det hele taget.

I 2025 blev den faglige debat afviklet på Fagbevægelsens Plads for første gang. Debatten havde titlen *Fra operationsstue til dagligstue* og handlede om, hvordan vi kommer i mål med de politiske ambitioner i sundhedsreformen.



Folkemødet i 2025



Majka

Styrket faglighed og profession

I et sundhedsvæsen i forandring er der i høj grad behov for sygeplejersker til at løfte de komplekse opgaver. Med afsæt i Dansk Sygeplejeråds professionsstrategi er der arbejdet for at styrke fagligheden og professionen. Det handler både om at styrke grunduddannelsen, sikre en god overgang til arbejdslivet og skabe bedre muligheder for efter- og videreuddannelse. Men det handler også om at bruge de muligheder, som faget og sygeplejerskers faglighed giver i arbejdslivet. Og det handler i høj grad om at sikre et godt arbejdsmiljø. Det er faktisk selve forudsætningen for, at sygeplejersker kan udvikle sig og levere den faglige kvalitet, som sundhedsvæsenet kalder på.

Uddannelse

Søgning til sygeplejerskeuddannelsen

Som de foregående år var der også i 2024 og 2025 et fald i 1. prioritetsansøgninger til sygeplejerskeuddannelsen. Antal 1. prioritetsansøgninger til uddannelsen var i 2025 3.348, hvilket er 8% færre end året før. Det medførte fortsat ledige studiepladser på uddannelsen. I foråret 2026 så vi dog en mindre stigning på 4 procent i antallet af ansøgere via kvote 2 i forhold til 2025. Vi håber, at der også kommer en stigning i det samlede ansørgertal til sommer.

I forbindelse med ansørgertallene har vi blandt andet sat fokus på behovet for en øget økonomisk prioritering af praktikken på uddannelsen samt behovet for at skabe tydelige og attraktive karriereveje for sygeplejersker. Vi arbejder for, at der skal udarbejdes en national plan, der skal få flere til at søge uddannelsen og færre til at falde fra.

Reform af sygeplejerskeuddannelsen

I marts 2025 præsenterede SVM-regeringen og Folketingets partier en politisk aftale om en reform af erhvervsakademisk- og professionsbacheloruddannelserne.

Det har været en svær reform for Dansk Sygeplejeråd at arbejde med, da det i lang tid var i spil at afkorte sygeplejerskeuddannelsen og en lang række andre professionsbacheloruddannelser med 30 ECTS. Det kæmpede vi højlydt imod. Blandt andet med kampagnen 'Nej tak til turbouddannelser', som vi lavede sammen med flere andre organisationer. Modstanden var med til at afværge den planlagte afkorting, som i stedet landede på 15 ECTS.

Det har været afgørende for Dansk Sygeplejeråd løbende at spille ind med konkrete forslag til, hvordan reformen trods

en afkorting skaber et kvalitetsløft af sygeplejerskeuddannelsen. Og vi kan se flere DSR-aftryk i den endelige politiske aftale. Vi glæder os blandt andet over, at sygeplejerskeuddannelsen fortsat afsluttes med et bachelorprojekt og stadig giver adgang til relevante kandidatuddannelser. Derudover er det positivt, at videnskabsteori ikke forringes. Det er også godt, at der i reformen er fokus på en styrket praktik, behovet for mere og bedre vejledning til de studerende, indsatser for studerende med forskellige studieforudsætninger, mere og bedre simulationsundervisning og styrket samarbejde mellem professionshøjskolerne og praktikken. Dog er der stadig brug for at få tilført yderligere midler til at styrke praktikken, hvilket er en fortsat politisk indsats.

I forlængelse af den politiske reformaftale nedsatte Uddannelses- og Forskningsstyrelsen en arbejdsgruppe for bedre sundhedsuddannelser, der skal bidrage til at implementere reformen. Arbejdsgruppen skal blandt andet give forslag til større fleksibilitet og sammenhæng på tværs af uddannelserne samt bedre rammer for praktikken og styrket sammenhæng mellem teori og praktik. Dansk Sygeplejeråd repræsenterer FH's organisationer i arbejdsgruppen, ligesom Sygeplejestuderendes Lands sammenslutning (SLS) repræsenterer de studerende på sundhedsuddannelserne.

Dansk Sygeplejeråd er sammen med SLS og arbejdsgiverne inviteret med i professionshøjskolernes arbejde med beskrivelse af rammer og indhold for den nye sygeplejerskeuddannelse.

Ny ungdomsuddannelse (epx)

I februar 2025 aftalte SVM-regeringen med Socialistisk Folkeparti og Dansk Folkeparti at oprette en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse, epx. Den skal erstatte 10. klasse, den toårige hf og eux. Den nye epx skal kunne afsluttes efter to år og være adgangsgivende til erhvervsuddannelser, erhvervsakademiuddannelser og visse professionsbacheloruddannelser. Den treårige epx vil være adgangsgivende til øvrige professionsbacheloruddannelser, herunder sygeplejerskeuddannelsen. Dansk Sygeplejeråd har gennem FH arbejdet for, at en treårig epx som udgangspunkt skal være adgangskrav til alle professionsbacheloruddannelser, samt at sygeplejerskeuddannelsen fortsat rekrutterer unge fra STX, som i dag udgør næsten halvdelen af de studerende.

Specialuddannelser

Vi har sammen med Danske Regioner opfordret Sundhedsministeren til, at der laves en national strategi for sy-

geplejerskers specialuddannelser, og at der oprettes flere specialuddannelser. Her skal der også være fokus på de nuværende specialuddannelsers indhold og opbygning.

I kongresperioden er den nye specialuddannelse i akutsygepleje opstartet, og de første sygeplejersker blev optaget på uddannelsen i efteråret 2025. Sygeplejersker med den regionale akutuddannelse kan søge merit, så de kan registreres som specialuddannede i akutsygepleje. Det betyder, at der pr. 1. marts 2026 står 639 specialuddannede akutsygeplejersker i autorisationsregistret.

Kandidatuddannelser og APN

I 2023 aftalte SVM-regeringen og en række politiske partier at reformere en række kandidatuddannelser. Og i kongresperioden har universiteterne arbejdet med, hvilke uddannelser der skal afkortes, og hvilke der skal omlægges til erhvervskandidatuddannelser. Det har i den forbindelse været vigtigt for Dansk Sygeplejeråd, at kandidatuddannelser



måltrettet sygeplejersker ikke afkortes, da vi vil sikre gode muligheder for sygeplejersker, der ønsker at gå forskervejen. Derfor er det glædeligt, at kandidatuddannelserne i sygepleje fortsat vil være toårig.

Vi har i flere år arbejdet for, at der skabes bedre karriere- og ansættelsesmuligheder for sygeplejersker med kandidatuddannelser, herunder APN (Advanced Practice Nursing). Og vi har arbejdet for, at flere ansættes i den direkte borger- og patientpleje. Et vigtigt skridt i det arbejde er, at Syddansk Universitet (SDU) fra 2025 udbyder en kandidatuddannelse i klinisk sygepleje med en specialisering i avanceret klinisk sygepleje (APN).

Siden oprettelsen af den første APN-linje på kandidatuddannelsen i sygepleje (cand.cur) i 2019 på Aarhus Universitet har Dansk Sygeplejeråd arbejdet for, at APN-sygeplejersker skal spille en langt større rolle i sundhedsvæsenet. I forlængelse af blandt andet sundhedsreformen har Dansk Sygeplejeråd oplevet en stigende interesse for de resultater, som APN-sygeplejersker kan skabe. Det er også en central del af anbefalingerne i det sundhedspolitiske udspil *Sygeplejersker for et sundere samfund*. Den øgede interesse har blandt andet resulteret i, at flere centrale beslutningstagere sammen med Dansk Sygeplejeråd har været på studiebesøg hos APN-sygeplejersker i Aalborg Kommune.

Forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

Den 1. januar 2024 trådte ændringen af autorisationsloven i kraft. Det betyder, at alle sygeplejersker med dansk autorisation nu har et forbeholdt virksomhedsområde. Derudover har sygeplejersker med en specialuddannelse, der er godkendt af Sundhedsstyrelsen, fået titelbeskyttelse. Det skete efter mange års politisk arbejde fra Dansk Sygeplejeråd.

De forskellige bekendtgørelser, som omhandler sygeplejerskers virksomhedsområde, er løbende trådt i kraft. Nu er alle virksomhedsområdets delelementer fuldt tilgængelige for sygeplejersker med dansk autorisation. Dog ses det fulde potentiale af bekendtgørelserne endnu ikke, da implementeringen går langsommere end håbet. Derfor har Dansk Sygeplejeråd sat gang i en analyse, der skal afdække barrierer for implementering. Den skal også undersøge faktorer, der medvirker til en vellykket implementering.

Dansk Sygeplejeråd afventer stadig, at arbejdet med yderligere beføjelser til specialuddannede sygeplejersker sættes i gang. Vi har fokus på, at specialuddannede sygeplejersker

skal have mulighed for at udnytte deres kompetencer til fulde – til gavn for patienter og det samlede sundhedsvæsen.

Arbejds miljø

Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for, at sygeplejersker kan blive i faget, udvikle deres faglighed og sikre sammenhængende sygepleje. Derfor har arbejdsmiljøet været et centralt politisk fokus for Dansk Sygeplejeråd gennem hele kongresperioden – i den politiske interessevaretagelse, i den offentlige debat og i arbejdet med overenskomster.

Vold, trusler og navnebeskyttelse

Vi har aktivt arbejdet for, at der kommer en national handlingsplan mod vold og trusler, da ingen skal opleve vold og trusler på arbejdet. Vi har forsøgt at påvirke politikerne på Christiansborg og holdt møder med blandt andre Sundhedsudvalgets formand og beskæftigelsesministeren. Og vi har delt Dansk Sygeplejeråds budskaber via diverse debatindlæg og artikler. Derudover er vi med i OK24-projekter om vold og trusler på det regionale og kommunale område, herunder en række kampagner, webinarer og uddeling af midler til voldsforebyggende projekter på sygeplejerskernes arbejdspladser.

Sideløbende med den indsats har vi arbejdet for at sikre, at ansatte i sundhedsvæsenet får en bedre navnebeskyttelse. Arbejdet har givet et godt delresultat, da Danske Regioner i 2024 kom med retningslinjer for sløring af navne i patientjournaler. Desværre oplever mange sygeplejersker fortsat utryghed, og der er behov for yderligere beskyttelse. Derfor fortsætter indsatsen.

Nyt arbejdsmarkedsråd

I 2025 blev Arbejdsmarkedsrådet etableret for at rådgive beskæftigelsesministeren om aktuelle udfordringer på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Rådet erstatter Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet. Dansk Sygeplejeråd har fået en plads i rådet på en af FH's pladser.

Overgangsalder

En undersøgelse fra Dansk Sygeplejeråd (2025) viser, at lidt under halvdelen af sygeplejerskerne oplever, at gener i forbindelse med overgangsalderen påvirker deres arbejde. Det har vi brugt som afsæt til at rette fokus mod de udfordringer, kvinder i overgangsalderen oplever i løbet af arbejdslivet. Det har vi blandt andet gjort via en række artikler i Sy-



geplejersken og debatindlæg i eksterne medier. Derudover afholdte vi i december 2025 et virtuelt medlemsarrangement, der satte fokus på overgangsalderen i et arbejdsmiljøperspektiv.

Ledernes arbejdsmiljø

Lederforeningen har haft et markant fokus på ledernes arbejdsmiljø. Det gælder udfordringer knyttet til døgnledelse, rekrutteringsudfordringer og forventninger om konstant tilgængelighed. Arbejdet med 24/7/365-ledelse har bidraget til øget opmærksomhed på sammenhængen mellem rammerne for ledelse, ledernes trivsel og kvaliteten i opgaveløsningen.

Mangfoldighed

Mangfoldighed skal på dagsordenen. I Dansk Sygeplejeråd, i sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen. Det besluttede den ordinære kongres i 2024. Indsatsen med

mangfoldighed har været undervejs i kongresperioden, hvor en politisk følgegruppe med repræsentanter fra alle kredse, SLS og Lederforeningen har arbejdet med kongresopfølgningen. Det har dannet baggrund for et nyt holdningspapir om mangfoldighed, der skal stemmes om på kongressen i 2026.

Sygeplejefaglig ledelse i sundhedsvæsenet

Sygeplejefaglig ledelse er en central forudsætning for et vel fungerende, sammenhængende og bæredygtigt sundhedsvæsen. Derfor har Dansk Sygeplejeråd og Lederforeningen haft et vedvarende fokus på at tydeliggøre sygeplejefaglige lederes værdi og styrke deres vilkår i et sundhedsvæsen præget af stigende kompleksitet, reformer og pres på ressourcer. Dobbeltrollen som både fagperson og leder giver en særlig forståelse for borgernes og medarbejdernes behov, og gør den ledende sygeplejerske til en central aktør i udviklingen af sundhedsvæsenet. Lederen står samtidig også i et krydspres med ansvar for både drift, arbejdsmiljø, kvalitet og udvikling af faglighed og organisation.

Presset bliver ikke mindre af, at sundhedsreformen og ældrereformen øger behovet for stærk ledelse på tværs af sektorer, organisatoriske skel og fagligheder samt i det nære

sundhedsvæsen. Her spiller sygeplejefaglige ledere en afgørende rolle i at omsætte de politiske ambitioner til praksis og sikre sammenhængende patient- og borgerforløb. I vores sundhedspolitiske udspil peger vi på, at regionerne skal sikre sygeplejefaglig rådgivning af de nye sundhedsråd, og at Danmark i overensstemmelse med WHO's anbefalinger bør have en sundheds- og omsorgsdirektør i Sundhedsstyrelsen. Derudover bør der være sygeplejefaglige topledere i alle regioner og kommuner med ansvar for drift og udvikling af sygepleje og omsorg. Der har også været fokus på, hvilken betydning organiseringen af arbejdet, herunder faste teams, har for ledelsesopgaven. Og hvordan man via den faglige ledelse kan udvikle kompetente medarbejdere, sikre høj kvalitet i sygeplejen og skabe bedre sammenhæng mellem opgaver og ressourcer.

Lederforeningen afholder løbende målrettede arrangementer og faciliterer netværk, hvor der deles ledererfaringer. Herunder den årlige landsdækkende ledelseskonference INSPIRATOR.

Derudover afholdt vi i 2024 Sygeplejetopmøde på Koldingfjord under temaet *Tiden er til sygepleje*. Her deltog 58 sygeplejersker – topledere fra hospitaler, kommuner og uddannelsesinstitutioner samt sygeplejefaglige professorer. Sygeplejetopmødet er et vigtigt rum for inspiration og er-



Fællesbillede fra sygeplejetopmødet i 2024



Traditionen tro er både Athenaprisen og Kirsten Stallknecht prisen blevet uddelt. På billedet ses Christina Østervang modtage Athenaprisen.

faringsudveksling i forhold til, hvordan de sygeplejefaglige topledere og Dansk Sygeplejeråd kan være med til at udvikle sundhedsvæsenet. Sygeplejetopmødet finder sted hvert andet år, og afholdes næste gang i september 2026.

Internationalt samarbejde

Dansk Sygeplejeråd deltager aktivt i nordisk, europæisk og globalt samarbejde. Det sker for at dele viden og styrke fællesskabet – og øge vores politiske indflydelse.

Manglen på sygeplejersker vokser i mange lande. Samtidig henter flere lande sygeplejersker fra tredjelande, som ofte selv har stor mangel. Derfor stod vi sammen med de nordiske kolleger i Sygeplejerskernes Samarbejde i Norden i slutningen af 2024 bag et fælles opråb: Investér i uddannelse og attraktive arbejdsvilkår i Norden – i stedet for at rekruttere fra lande med endnu større behov.

Også i EU er der fokus på, hvordan sundhedssektoren gøres mere attraktiv. Der har været flere initiativer og forslag til mulig lovgivning om blandt andet uddannelse, normeringer, mental sundhed og det psykiske arbejdsmiljø. Dansk Syge-

plejeråd har været i tæt dialog med danske medlemmer af Europa-Parlamentet og har sammen med europæiske kolleger arbejdet for, at sygeplejerskernes stemme bliver hørt.

I juni 2025 deltog Dansk Sygeplejeråd i sygeplejerskernes verdenskongres i Helsinki. Kongressen samlede omkring 7.000 sygeplejersker fra hele verden. Danmark var stærkt repræsenteret med 330 sygeplejersker og omkring 150 posters og mundtlige oplæg. Dansk Sygeplejeråd var medarrangør af en nordisk reception, som gav de nordiske sygeplejersker mulighed for at mødes og netværke.

Forud for kongressen deltog Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse i International Council of Nurses' repræsentantskabsmøde. Her vedtog sygeplejerskeorganisationer fra mere end 130 lande en ny definition af sygepleje og sygeplejersker.

Verdenskongressen fandt sted i en tid præget af krige og kriser. Antallet af angreb på sygeplejersker og andet sundhedspersonale er historisk højt. Derfor blev der også vedtaget en fælles resolution, som fordømmer enhver form for angreb på sundhedspersonale.



Bedre løn til sygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd har en langsigtet målsætning om, at løn skal matche sygeplejerskernes uddannelsesniveau, opgaver og ansvar. Det er et vedvarende fokus i vores arbejde med blandt andet overenskomstforhandlinger og lokalløn.

Overenskomster på det offentlige område – OK26

Op til OK26 besluttede Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse at gå til forhandlingerne med færre og mere fokuserede krav. De krav blev medlemmerne bedt om at supplere, nuancere og prioritere ved kravindsamlingen. På den baggrund lagde hovedbestyrelsen en strategi for forhandlingerne om Dansk Sygeplejeråds hovedkrav.

Kravene blev udvalgt på baggrund af de udfordringer, som sygeplejerskerne har peget på ved tidligere kravindsamlinger, og med afsæt i udviklingen inden for sygeplejefaget.

Et rekordhøjt antal medlemmer – over 17.000 – valgte at give deres input ved kravindsamlingen.

OK26-resultaterne på det kommunale og regionale område i hovedtræk

Resultaterne fra OK26-forhandlingerne viser, at strategien i høj grad er lykkedes. I Dansk Sygeplejeråd har vi forhandlet mange af vores krav igennem. Vi har blandt andet sikret reallønnen, forbedret pensionen, sikret en højere løn til specialuddannede sygeplejersker og et fokus på livsfaser.

• De generelle forlig

Den samlede økonomiske ramme på både det regionale og kommunale område blev på 9,2 procent plus 0,2 procent i teknisk korrektion over tre år, og de generelle lønstigninger landede på 6,27 procent. Skønnet for prisudviklingen er, at priserne vil stige med 4,36 procent i overenskomstperioden. Derfor kan sygeplejerskerne forvente en reallønsstigning i løbet af de kommende tre år.

• Nye midler til lokalløn

Som en del af trepartsaftalen var det en bunden opgave for parterne at drøfte en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse ved OK26, herunder øget brug af lokalløn. Ved OK26 blev der på begge arbejdsgiverområder, for første gang siden OK08, afsat nye midler til lokal løndannelse.

På det kommunale område er der afsat 0,17 procent i varige midler og 0,13 procent i engangsmidler, der udmøntes den 1. januar 2026. Midlerne er finansieret af trepartsmid-

lerne. Derudover er der afsat 0,05 procent i varige midler, som udmøntes den 1. januar 2027. På det kommunale område er lokallønsmidlerne ikke målrettet bestemte formål.

I regionerne er der afsat 0,3 procent, som udmøntes den 1. april 2026. Derudover er der aftalt 0,2 procent til lokalløn, som udmøntes den 1. april 2027. Sidstnævnte midler er målrettet tre formål; reformer i regionerne, rekruttering og fastholdelsesudfordringer samt teknologisk udvikling. Alle midler er varige midler.

• Ny fritvalgsordning

Som noget nyt aftalte parterne ved OK26, at der fra den 1. januar 2028 etableres en fritvalgsordning både på det kommunale og regionale område. Det betyder, at sygeplejersker fremover kan vælge mellem at bruge en del af lønnen på frihed, pension eller løn. Selvom ordningen primært er finansieret med eksisterende midler, og der derfor ikke er kommet mange nye fridage til, kan den ses som et nybrud på det offentlige område. Mange sygeplejersker har længe ønsket en bedre balance mellem arbejde og privatliv. Fritvalgsordningen er første skridt mod, at man nu får mulighed for selv at vælge, hvad der giver mest mening for en selv.

• Barn syg

Parterne har desuden aftalt at udvide mulighederne for fravær ved barns sygdom. Ordningen omfatter nu både barnets tredje sygedag og den dag, hvor man som forælder bliver kaldt hjem til et sygt barn (barnets 0. sygedag). Dansk Sygeplejeråd vil følge udviklingen tæt for at sikre, at mulighederne også bliver reelle for medlemmerne i praksis.

• Livsfaser og arbejdsmiljø

Et af Dansk Sygeplejeråds fokuserede krav handlede om livsfaser og arbejdsmiljø. Her har parterne i det generelle forlig aftalt en ret til livsfasesamtale og et fokus på arbejdsrelateret fysisk og psykisk vold, trusler og chikane.

• De specielle forlig

Ligesom ved OK24 blev der ved OK26 aftalt en organisationspulje på 2 procent. Det gav Dansk Sygeplejeråd mulighed for at prioritere de fokuserede krav, som er specifikt rettet mod sygeplejerskers løn og arbejdsvilkår.

På begge arbejdsgiverområder blev det aftalt, at pensionsbidraget for sygeplejersker hæves med 1 procentpoint. Det betyder, at Dansk Sygeplejeråds delmål om

en pensionsprocent på 16 procent nu er opnået på KL's område. På det regionale område stiger pensionen fra 14 til 15 procent. Arbejdet med at nå delmålet i regionerne fortsætter ved OK29.

Derudover er der aftalt lønstigninger til specialuddannede og erfarne sygeplejersker. På det regionale område er der også aftalt lønstigning til sygeplejersker med 0-7 års anciennitet.

Også på lederområdet er pensionen blevet hævet. På det regionale område blev parterne desuden enige om at løfte lønnen til ledere af medarbejdere. På det kommunale område fik alle ledere forhøjet deres ledelsestillæg.

Som noget nyt er det ved OK26 aftalt, at Dansk Sygeplejeråd, som forsøgsordning, indgår i den Kommunale Kompetencefond i overenskomstperioden. I kompetencefonden er det som udgangspunkt muligt at søge støtte til hele eller dele af en diplom-, master- eller kandidatuddannelse. Dansk Sygeplejeråd og KL kan efterfølgende aftale

en positivliste, hvis midlerne skal målrettes særlig prioriteret kompetenceudvikling. Der er tale om midler, der ikke kunne bruges til løn eller pension. Parterne skal nu aftale, hvornår midlerne kan søges fra.

Derudover er der ved OK26 aftalt en række forbedringer og fokusområder omkring arbejdstid.

- **Løn til studerende i den sidste praktik**

I trepartsaftalen om løn og ansættelsesvilkår blev parterne enige om, at sygeplejestuderende skal ansættes i lønnet praktik i deres sidste praktikperiode. Samtidig skal sygeplejestuderende indgå i normeringen i det omfang, det er muligt. I trepartsaftalen forpligter regeringen sig til at indgå et samarbejde med relevante parter for at få realiseret aftalen om den lønede praktik, der også skal tænkes sammen med reformen af sygeplejerskeuddannelsen.

Vi aftalte ved OK26, at sygeplejestuderende bliver ansat i den sidste praktik og modtager 16.400 kr. om måneden



(nutidskroner pr. 1/1-2027). Praktikforløbet skal fortsat have fokus på læring. Den ugentlige arbejdstid er 30 timer, og der er afsat 7 timer til studieaktivitet. Overarbejde honoreres som begyndelseslønnen for en nyuddannet. Finansieringen af lønnen hentes uden for OK26-rammen.

OK26-resultaterne på det statslige område

Den 13. april landede forliget på det statslige område. Forliget ligner de kommunale og regionale aftaler med forbedringer af fritvalgskonto, barns sygdom og barsel. Der er afsat 0,72 procent til de fem specielle områder: Professionshøjskoler, SOSU-skoler, universitetsforskere, rådigheds-sygeplejersker og "øvrige stat". Det er blevet udmøntet i forskellige forbedringer på de fem områder, herunder mindre forbedringer på aftalernes løntrin samt en aftale om overenskomstdækning af professorer samt en ny karrierevej for forskere i kliniske stillinger.

Resultatet af urafstemningen

Efter flere ugers ventetid blev resultatet af urafstemningen på det regionale og kommunale område offentliggjort den 21. april. Urafstemningen gav et tydeligt ja til overenskomsten og dermed klar opbakning fra medlemmerne. Stemmeprocenten ved urafstemningen var på 57,69 procent, heraf 88,79 procent ja-stemmer. På grund af det udskrevne Folketingsvalg, og de udskudte organisationsforhandlinger på statens område, var det ikke muligt at afvikle statens vejledede urafstemning samtidig. Resultatet af urafstemningen på det statslige område er ikke kommet inden redaktionens afslutning.

Opfølgning på OK24 på det statslige område

Implementering af OK24

Der har været udfordringer med at få arbejdsgiverne til at implementere OK24-resultatet rettidigt – særligt på SOSU-skolerne og på "øvrige stat". Det handlede især om løndelev, pensionsstigning og frit valg ved pension over 15 procent.

På SOSU-området lykkedes det gennem et godt samarbejde med Danmarks Lærerforening og de øvrige organisationer at få alt på plads. På "øvrige stat" kom implementeringen også på plads, men med betydelige vanskeligheder.

Forsvaret stod som den eneste arbejdsgiver, der direkte standsede implementeringen efter deadline. Da der var tale

om et overenskomstbrud, krævede vi mægling og bod. Sagen er fortsat under behandling. Hvis der mod forventning ikke indgås forlig, så forventer vi at føre sagen ved Arbejdsretten.

OK24 er nu implementeret overalt, dog afventer sidste afklaring i forhold til forsvaret.

Pulje til udsatte funktioner i Danmarks Fængsler

OK24 udløste en fælles pulje til udsatte funktioner i fængslerne. Processen var vanskelig, da organisationerne havde forskellige interesser. Dansk Sygeplejeråd foreslog en ligelig fordeling, da vi ikke ser forskelle i trusselsniveauet mellem fængselssygeplejerskerne. Det afviste arbejdsgiver, og den endelige aftale giver kun tillæg til enkelte grupper (Herstedvester og Vestre Hospital). Det var det bedste mulige kompromis for, at pengene kunne komme ud til Dansk Sygeplejeråds medlemmer.

Overenskomster på privatområdet

Ny overenskomst for konsultationssygeplejersker

I slutningen af 2024 indgik vi forlig med Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening. Forliget blev sendt til vejledende urafstemning blandt konsultationssygeplejerskerne i januar 2025, og knap 96 procent af dem, der deltog i afstemningen, stemte ja.

Efter svære forhandlinger lykkedes det i september 2025 at indgå forlig med Alles Lægehus. Forliget blev sendt til vejledende urafstemning blandt de omfattede medlemmer, og 90 procent af dem, der deltog i afstemningen, stemte ja.

OK25 på det private område

2025 blev også året, hvor Dansk Sygeplejeråd med OK25 opnåede forbedringer for de privatansatte sygeplejersker. Blandt andet blev arbejdsgivers pensionsbidrag øget med 1 procentpoint, og den særlige opsparing blev hævet med 2 procentpoint. Forhandlingerne var krævende, og Dansk Sygeplejeråd holdt fast i krav om procentuel regulering af lønnen med 6,6 procent over en treårig overenskomstperiode.

Det lykkedes at indgå forlig på de fleste overenskomster, bortset fra Landsoverenskomst for Privathospitaler og Klinikker og fem hospitalsspecifikke overenskomster. Her holdt Dansk Erhverv og de fem hospitaler fast i, at lønnen skulle reguleres med kroner svarende til gennembrudsfor-

liget på transportområdet. De nævnte overenskomster blev derfor omfattet af de vilkår, forligsmanden fastsatte i mæglingforslaget. Med et klart ja til forliget og forligsmandens mæglingforslag blev generelle lønstigninger, flere pensionskroner og en styrket særlig opsparing for alle sikret. Stemmeprocenten i Dansk Sygeplejeråd var 26,1 procent, hvoraf 60,6 procent stemte ja (den samlede stemmepercent i FH var 58,5 procent, hvoraf 82,5 procent stemte ja).

Deltidsansatte har krav på overtidsbetaling

Dansk Sygeplejeråd tog sammen med Forhandlingsfællesskabet, FH og de øvrige lønmodtagerorganisationer initiativ til at få afklaret, om vores overenskomster og arbejdstidsaftaler var i overensstemmelse med EU-retten. Det gjorde vi, efter EU-Domstolen i to sager fra Tyskland havde vurderet, at deltidsansatte skulle have samme overtidsbetaling som fuldtidsansatte.

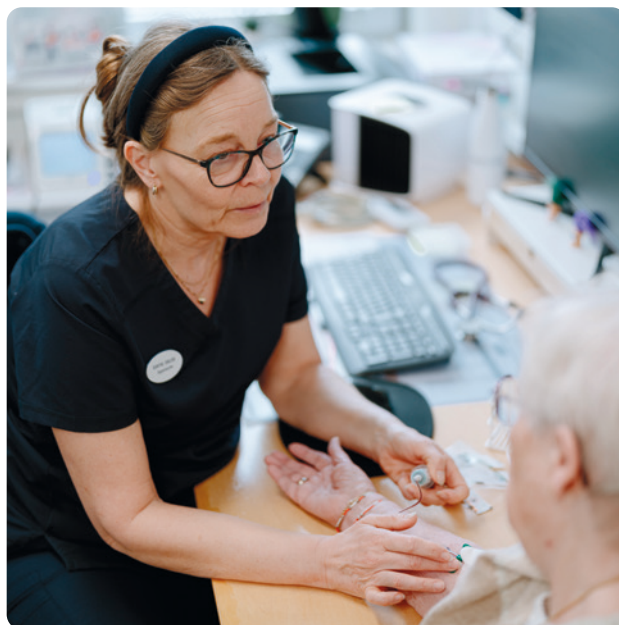
Deltidsansatte skal have samme overtidsbetaling som fuldtidsansatte, når de arbejder ud over den aftalte arbejdstid. Det er nu slået fast ved to voldgiftskendelser, en på det offentlige område og en på industriens område. Og det har de deltidsansatte ikke fået. Med de to sager blev det afgjort, at deltidsansatte har ret til efterbetaling for de timer, de har arbejdet ud over deres aftalte arbejdstid.

Derfor har Dansk Sygeplejeråd ved OK26 aftalt med de kommunale og regionale arbejdsgivere, at overenskomstreglerne skal ændres, så deltidsansatte, der arbejder ud over den aftalte arbejdstid, honoreres med overtidshonorering på samme måde som fuldtidsansatte. På statens område har parterne ved OK26 aftalt, at man bringer statens arbejdstidsaftaler i overensstemmelse med kendelsen i deltidssagen, og at drøftelserne om dette går i gang senest den 1. maj 2026.

Der udestår nu et arbejde med at sikre deltidsansatte den eventuelle efterbetaling, de ifølge afgørelserne ved voldgiftsretterne har krav på.

Lokalløn, lokale aftaler og forhandlinger

Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen har forhandlet med regioner og kommuner om aftaler på en lang række områder. For eksempel har forhandlingerne om udmåntningen af de lokale trepartsmidler fyldt meget i Dansk Sygeplejeråds kredse, der sammen med de tillidsvalgte har kæmpet for at sikre, at flest mulige medlemmer får del i midlerne.



Ligeledes har Lederforeningen haft stort fokus på at forhandle gode forhåndsftaler, der giver det bedste udgangspunkt for forhandling om den enkelte ledende sygeplejerskers løn- og ansættelsesforhold.

Dansk Sygeplejeråds principielle sager i kongresperioden

Siden seneste kongres har vi arbejdet på at styrke og optimere samarbejdet med kredsene og Lederforeningen. Det gælder både i forhold til den generelle rådgivning og sparing, nye undervisningstilbud og pop-up møder, der afvikles hver måned om aktuelle emner.

Vi har haft et særligt fokus på bortvisnings- og opsigelses-sager, hvor der har været et forskels- eller ligebehandlingsperspektiv, da vi i de seneste to år har set relativt mange opsigelser/bortvisninger i de kategorier af sager. Derudover har der været fokus på implementeringen af sundhedsreformen og deltidssagen i form af undervisning og webinarer.

Derudover er Dansk Sygeplejeråds interne advokatfunktion løbende blevet udviklet og implementeret, så den nu består af en advokat og en advokatfuldmægtig. Den interne advokatfunktion giver en økonomisk besparelse (i forhold til eksterne advokatudgifter), men i særdeleshed også en større "muskel" i forhold til forhandlingerne med arbejdsgiverne, da sagerne kan videreføres internt uden ekstern advokatbistand.

I kongresperioden har vi i Dansk Sygeplejeråd ført en sag på det regionale område om fortolkning af arbejdstidsaftalens §14 om honorering af tilkald. Opmanden kom frem til, at tilkaldet skulle honoreres med tre timers overarbejdsbetaling.

Desuden har vi ført en sag om virksomhedsoverdragelse, der endte i Højesteret. Dansk Sygeplejeråd og FH tabte den konkrete sag, fordi det ikke blev bevist, at den del af virksomheden, som var blevet overdraget, havde bevaret sin uafhængighed efter virksomhedsoverdragelsesloven. Tillidsrepræsentanten kunne dog beholde sin funktion og beskyttelse efter virksomhedsoverdragelsen – hvilket var den principielle del for FH at få afprøvet.

Dansk Sygeplejeråd har ført og vundet en sag ved de civile domstole om for meget planlagt overarbejde i en klinik. Det var arbejdsgiverens ansvar at sikre, at arbejdstidsreglerne blev overholdt, vurderede dommeren. Og det var arbejdsgiveren, der havde bevisbyrden for, at overarbejdstimerne var afviklet som fleks.

I Dansk Sygeplejeråd har vi ført og vundet en principiel retssag om suspension af forældelsesfristen. Sagen drejede sig om, hvorvidt et medlem af Dansk Sygeplejeråd var berettiget til efterbetaling ud over den normale treårige forældelsesfrist som følge af myndighedens ulovlige praksis og væsentlige myndighedsfejl. Ifølge forældelsesloven suspenderes forældelsesfristen normalt ikke ved ukendskab til eller misforståelse af en lovbestemmelse. Dommeren gav imidlertid Dansk Sygeplejeråd medhold og fraveg udgangspunktet, da myndigheden havde begået væsentlige sagsbehandlingsfejl, som bidrog til, at medlemmet forblev uvidende om sit krav.

Der er anlagt en række principielle sager blandt andet om bortvisning samt lige- og forskelsbehandling, som forventes afgjort i 2026.

Samlet set har Dansk Sygeplejeråd i 2024 og 2025 hentet mere end 13 millioner kroner hjem til medlemmerne i forbindelse med fagretlig behandling af konkrete sager om uberettiget opsigelse og bortvisning samt sager om forkert udbetalt løn.

Hjælp til medlemmer, der kommer til skade på arbejdet

Også i denne kongresperiode har vi hjulpet sygeplejersker, studerende og ledere med at føre sager om arbejdsskader. Ud over arbejdsskadesagen ved arbejdsskademyndighe-

derne er der også behandlet ansvarsspørgsmål, herunder hovedsageligt arbejdsgiveransvar og offererstatning som følge af arbejdsrelateret vold og trusler.

Ved udgangen af 2024 var der i Dansk Sygeplejeråd 675 verserende arbejdsskadesager, og ved udgangen af 2025 var antallet faldet til 666. I 2024 modtog vi 247 nye arbejdsskadesager. Det steg i 2025 til 285, hvilket er den højeste stigning i antallet af nye sager per år siden 2021. Dengang toppede antallet af nye sager på grund af covid-19.

Som noget nyt begyndte vi i Dansk Sygeplejeråd i 2024 at opgøre arbejdsskadeerstatninger i medlemssagerne. Og den første opgørelse viser, at vi i 2024 hjalp medlemmerne med at få udbetalt arbejdsskadeerstatninger for 135,6 millioner kroner. Det beløb dækker over blandt andet godtgørelse for varigt mén, erstatning for tab af erhvervsevne, behandlingsudgifter, svie og smerte, samt tabt arbejdsfortjeneste. I 2025 steg det samlede erstatningsbeløb til ca. 178 millioner kroner. Det vurderes ikke at skyldes, at flere medlemmer kom til skade, men bl.a. et større fokus hos arbejdsskademyndighederne på at få afviklet ældre sager. I 2024 og 2025 har der udover den direkte hjælp med arbejdsskadesager været fortsat fokus på at få implementeret og formidlet den nye arbejdsskadelov, som blev vedtaget i december 2023. Det gælder særligt den nye voldsskadeforsikring, som kan lette muligheden for medlemmer i omsorgsfunktioner med at få erstatning, hvis de udsættes for vold på arbejdspladsen.

Ændring af patientklagesystemet

Fra januar 2025 er patientklagesystemet ændret på baggrund af anbefalinger fra en arbejdsgruppe, som Dansk Sygeplejeråd har været med i. Ændringen betyder blandt andet, at alle patientklagesager fremover starter som en såkaldt forløbsklage. Og det betyder så, at sygeplejersker kun kan blive individuel part i en patientklagesag (disciplinær-nævns-sag), hvis der gives kritik til behandlingsstedet, eller hvis Styrelsen for Patientklager vurderer, at der er skærpende omstændigheder i sagen. Det har resulteret i væsentligt færre patientklagesager mod den enkelte sundhedsperson, hvilket er til stor gavn for Dansk Sygeplejeråds medlemmer.



Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Et stærkt fællesskab er forudsætningen for, at sygeplejersker kan få indflydelse og skabe forandringer. Jo flere vi er, jo stærkere står vi – både i mødet med politiske beslutningstagere, arbejdsgivere og i den offentlige debat. Derfor har Dansk Sygeplejeråd i kongresperioden arbejdet målrettet for at udvide og styrke fællesskabet og skabe rammer for et mere handlekraftigt fælles engagement.

Medlemsudvikling

Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd er steget. Den 1. januar 2026 havde vi 75.281 medlemmer. Det er 2.852 flere, end vi havde den 1. januar 2024 og en stigning på knap 4 procent over kongresperioden. Det er dog 4.226 lavere end det rekordhøje medlemstal i 2021, og det skyldes, at mange medlemmer valgte at melde sig ud af Dansk Sygeplejeråd og/eller helt forlade sundhedsvæsenet efter konflikten ved OK21. Af det samlede medlemstal på 75.281 er 53.587 i beskæftigelse.

Seneste tal pr. 1. marts 2026 viser, at medlemstallet er kommet på den anden side af 76.000 medlemmer. Mere præcist lå vi på 76.266 medlemmer, heraf 54.518 beskæftigede medlemmer.

Fra den 1. januar 2024 til den 1. januar 2026 er medlemstallet for de studerende steget fra 6.205 til 6.962. Det er knap 1.000 færre end i 2021, hvor medlemstallet nåede rekordhøje 7.906.

Medlemsindsatser

Fælles medlemskontaktcenter på tværs af kredsene

Hovedbestyrelsen har besluttet, at der etableres én indgang for medlemmer, der har brug for hjælp til spørgsmål om løn og vilkår, og der er en tæt dialog med kredsene om projektet. I løbet af 2026 skal hovedbestyrelsen tage stilling til det videre arbejde.

Mere ensartet organiseringsindsats

Under overskriften "medlemsrejsen" har hovedbestyrelsen prioriteret, at der i 2024 og 2025 skulle arbejdes med organiserende indsatser for nyuddannede, medlemmer med 2-3

års anciennitet og privatansatte sygeplejersker. Gennem fokusgrupper med de tre målgrupper er der blandt andet afprøvet, udviklet og udvalgt indsatsområder, der danner grundlag for det videre arbejde i 2026-2027. Blandt de prioriterede tiltag har i 2025 været at styrke kommunikation til privatansatte, målrettet markedsføring af faglige webinarer, en TR-indsats for nyuddannede samt ringerunder og segmentering af mails til medlemmer med 0-3 års erfaring. Arbejdet har været organiseret i et tværgående samarbejde mellem Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og de lokale kredse.

Udvikling af nyt fagligt medlemstilbud

I efteråret 2025 lancerede vi Sygeplejefagligt Forum. Det er et koncept udviklet i samarbejde med faglige selskaber, DASYS, Sygeplejeetisk Råd og landsdækkende netværk. Forummet er et virtuelt mødested, hvor sygeplejersker på tværs af landet og specialer kan styrke deres kompetencer, dele viden og hente inspiration gennem seks årlige webinarer. De første har handlet om palliation og demens. Webinarerne evalueres løbende, så vi sikrer, at tilbuddene er relevante og styrker både det faglige fællesskab og engagementet i Dansk Sygeplejeråd.

Faglige fællesskaber

Dansk Sygeplejeråd har 34 faglige selskaber, som tilsammen tæller 11.000 medlemmer. I november 2024 besluttede hovedbestyrelsen at indlemme Fagligt Selskab for Familiesundhed og -sygepleje som det nyeste faglige selskab. Selskaberne tilbyder et bredt udvalg af aktiviteter, der skal styrke det faglige fællesskab.

Der er afholdt konference for de faglige selskaber og DASYS i henholdsvis 2024 og 2025.

Dansk Sygeplejeråd holder kvartalsmøder med DASYS og de faglige selskaber, hvor der drøftes aktuelle, politiske og organisatoriske temaer.

De landsdækkende netværk i Dansk Sygeplejeråd samler sygeplejersker på tværs af både landet og fagområder for at styrke videndeling, sparring og fagligt fællesskab. Blandt de nyeste initiativer har netværket Menopause-transitionen

opnået stor succes med over 180 medlemmer. Netværkene opstartes af engagerede medlemmer, og det er gratis at være med. Alle netværk har tovholdere, som samarbejder administrativt og politisk med Dansk Sygeplejeråd om aktiviteter og faglig udvikling. Med et bredt udvalg af netværk, der dækker alt fra specialiserede områder til aktuelle sundhedsemner, er Dansk Sygeplejeråd med til at understøtte medlemmernes faglige udvikling og involvering på tværs af landet.

Medlemsdemokrati

Valg af forperson i 2024

Den 10. oktober 2024 udløb fristen for at stille op til posten som Dansk Sygeplejeråds forperson. Én kandidat havde meldt sig, nemlig Dansk Sygeplejeråds forkvinde Dorthe



Boe Danbjørg. Hun blev dermed genvalgt for de næste fire år.

Valg til bestyrelserne i Dansk Sygeplejeråds Kredse og Lederforeningen

Hvert fjerde år skal der vælges bestyrelsesmedlemmer til kredse og Lederforeningen. Op til valget i 2025 var der fokus på at sikre en tydelig og gensidig forventningsafstemning, så kandidaterne vidste, hvad de gik ind til, og hvad der bliver forventet af dem som politisk valgt i Dansk Sygeplejeråd. Målet var at sikre god onboarding af politisk valgte – et fokus, der har fyldt, da der i 2025 har været suppleringsvalg i flere bestyrelser hen mod foråret 2025 og den ekstraordinære kongres.

175 kandidater stillede op til valget i kredsbestyrelserne og 25 til valget i Lederforeningens bestyrelse. I to ud af fem kredse blev der afholdt kredsforpersonsvalg, og der var forpersonsvalg i Lederforeningen. Der blev afviklet en række valgmøder i kredse og Lederforeningen. Valget fik en stemmeprocent på 21,18 procent. Resultatet af valget blev offentliggjort den 10. november 2025.

Valget medførte også en udskiftning i hovedbestyrelsen, som bød velkommen til otte nye HB-medlemmer.

Onboarding af politisk valgte

I kongresperioden er der på tværs af kredsene i alt blevet indsuppleret 23 nye bestyrelsesmedlemmer. Forud for den ekstraordinære kongres i maj 2025 blev der afholdt et virtuelt introduktionskursus for bestyrelsesmedlemmer, der var indsuppleret efter den ordinære kongres 2024. Kurset gav blandt andet indsigt i det lokale bestyrelsesarbejde, og hvordan man sammen varetager medlemmernes interesser.

Som noget nyt har hovedbestyrelsen besluttet en samlet ramme for onboarding af valgte efter valget til kredsbestyrelser og Lederforeningen i efteråret 2025. Onboardingforløbet består af en række fælles og enhedsvise aktiviteter, som afvikles fra december 2025 og tre til seks måneder frem. Det skal være med til at hjælpe de nyvalgte godt i gang med arbejdet.

Uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte

Vores kompetenceudvikling af tillidsvalgte er en del af det løbende arbejde med at styrke Dansk Sygeplejeråd som or-



ganisation. Ved at styrke rollen og kompetencerne hos TR og FTR understøttes bindeledet mellem arbejdsplads og politisk niveau i Dansk Sygeplejeråd.

Fundamentet for TR's første to år er Dansk Sygeplejeråds forløb for tillidsrepræsentanter. Det inkluderer grunduddannelse samt udviklingsforløb i den lokale kreds. De første hold på det nyudviklede forløb startede i 2023, og i 2025 har i alt 257 tillidsrepræsentanter gennemført grunduddannelsen.

Konceptaktiviteter (temadage) er et tilbud fra vores landsdækkende enhed til kredsen om understøttelse i arbejdspladsnære indsatser. Konceptaktiviteterne rekvireres af enten kredsen eller de lokale TR-kollegier og afholdes derfor lokalt.

- I alt er der i kongresperioden afviklet:
- To FTR-grunduddannelser med i alt 42 deltagere
- Tre AMiR-grunduddannelser for arbejdsmiljørepræsentanter "Styrk din rolle som AMiR" med i alt 49 deltagere
- 11 TR-grunduddannelser
- 18 konceptaktiviteter/temadage afholdt lokalt
- 6 overbygningskurser

Samarbejde i det større fællesskab i Fagbevægelsens Hovedorganisation

Dansk Sygeplejeråd er medlem af FH og har pladser i både hovedbestyrelsen, forretningsudvalget samt forskellige udvalg og arbejdsgrupper. Arbejdet i FH spænder bredt. Der kan blandt andet nævnes organisering, lønmodtagernes rol-

le i beredskab, offentlig økonomi, ulighed og arbejdsretlige spørgsmål.

Kongresser i perioden

Ekstraordinær kongres i marts 2024

Der blev afholdt ekstraordinær kongres den 21. marts 2024 på baggrund af mægtingsforslag vedrørende OK24 fra forligsmanden. 150 kongresdelegerede deltog på den ekstraordinære kongres.

Ordinær kongres i maj 2024

Der var 150 kongresdelegerede til stede til den ordinære kongres, der blev afholdt i maj 2024 på Nyborg Strand hotel. Kongressen besluttede blandt andet at sætte gang i et arbejde med fremtidens politiske organisering i Dansk Sy-

geplejeråd. Som konsekvens blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe til det videre arbejde.

Ekstraordinær kongres i maj 2025 om fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd

Formålet med at revidere Dansk Sygeplejeråds politiske organisering har været at understøtte realiseringen af Dansk Sygeplejeråds formål, vision og værdigrundlag. En arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle kredse, SLS og Lederforeningen udarbejdede bud på forslag, modeller og scenarier for fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd. Arbejdet har fokuseret på at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcer med målet om at skabe sammenhæng, handlekraft og resultater, der er mærkbare for medlemmerne.

Med dette formål indkaldte Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse til ekstraordinær kongres den 14.-15. maj 2025. Det



skete på baggrund af en grundig proces i 2024 og foråret 2025 med drøftelser og involvering af kredsbestyrelserne, SLS og Lederforeningens bestyrelser, samt et solidt vidensgrundlag.

Hovedbestyrelsens ambitioner var at sikre, at Dansk Sygeplejeråds politiske organisering også fremover understøtter Dansk Sygeplejeråd som en indflydelsesrig organisation med et stærkt medlemsdemokrati og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Hovedbestyrelsen indstillede 11 forslag til en fremtidig politisk organisering i Dansk Sygeplejeråd, og den ekstraordinære kongres besluttede:

- at antallet af frikøbte politikere i kredsene ændres, så der på tværs af Dansk Sygeplejeråd er 14 i stedet for 18 kreds næstforpersoner.
- at reducere antallet af medlemmer i kredsbestyrelserne, så der vælges en per påbegyndt 800 stemmeberettigede medlemmer i hver opstillingskreds, dog stadig minimum to fra hver opstillingskreds. Dertil kommer kredsforperson og kreds næstforpersoner.
- at der foretages nyvalg til kredsforperson ved varigt forfald, hvis der er mere end seks måneder af valgperioden tilbage.
- at valg til landspolitisk ledelse vil ske samlet fra 2028. Næstforpersoner i Dansk Sygeplejeråds landspolitiske ledelse vil ved valget i 2026 blive valgt til en toårig periode.

På kongressen var der et forslag om en fremtidig organisering af Dansk Sygeplejeråd med fire kredse. Formålet var at afspejle den nye organisering i sundhedsvæsenet med fire regioner, når Region Hovedstaden og Region Sjælland bliver lagt sammen. Forslaget blev ikke vedtaget, og derfor er Dansk Sygeplejeråd fortsat organiseret med fem kredse. Et forslag om profilbeskrivelser for politisk valgte blev trukket til fordel for videre behandling i hovedbestyrelsen og bestyrelserne i henholdsvis kredse, SLS og Lederforeningen. Hovedbestyrelsen udarbejdede profilbeskrivelser frem mod valg til bestyrelserne i Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen i efteråret 2025, og profilbeskrivelserne blev offentliggjort i september til brug for både kandidater og medlemmer.

Ændringerne i den politiske organisering trådte i kraft i forbindelse med Dansk Sygeplejeråds valg.

Kongressen i Dansk Sygeplejeråd består frem til næste valg af 133 delegerede medlemmer.



Kristina Robins på talerstolen ved Ekstraordinær kongres 2025

Ekstraordinær kongres om OK26

Derudover har vi afholdt en ekstraordinær kongres den 25. marts 2026, hvor kongressen tog stilling til det samlede OK-26 forlig. Der var bred opbakning til forliget, og kongressens anbefaling til medlemmerne var at stemme ja til den nye overenskomst. Derfor blev forliget sendt til urafstemning blandt medlemmerne i perioden den 7.-20. april 2026.

Kommunikation

Den forgangne kongresperiode har budt på store forandringer i Dansk Sygeplejeråds kommunikationsindsats. Både hvad angår formater og kanaler, hvor øget digitalisering har været et gennemgående fokus. Ligeledes der har været fokus på formål med og omfang af kommunikationen. Vi har ønsket at bringe Dansk Sygeplejeråd endnu tættere på medlemmerne igennem en mere inddragende og transparent medlemskommunikation. Det skal være med til at sikre, at både tillidsvalgte og medlemmer føler større medejerskab, og at sygeplejersker i hele landet oplever sig som en del af et stærkt fællesskab.

Dansk Sygeplejeråd 125 år – Proud to be a nurse

I 2024 fejrede Dansk Sygeplejeråd 125-års jubilæum. Jubilæet markerede et skifte, hvor fokus blev flyttet fra løn til faglighed – under overskriften *Proud to be a nurse*.

Det gjorde vi blandt andet med en kampagne, der strakte sig fra den internationale sygeplejerskedag den 12. maj til slutningen af oktober. Fokus var på organisationens historiske rødder med 125 års faglig organisering og fremadrettet på kommende udfordringer og mærkesager.

Medlemmer kunne bestille en t-shirt med teksten *Proud to be a nurse*. T-shirten blev også uddelt til alle delegerede på



den ordinære kongres og til alle sygeplejersker, der deltog på folkemødet.

Medieudvikling i perioden - faglighed, segmentering og digitalisering

Transformation af Sygeplejersken

Fagbladet *Sygeplejersken* har gennemgået en større transformation i kongresperioden. Det digitale format er ændret med et ugentligt digitalt magasin samt mere fokus på podcast og video.

Der er også lavet ændringer i selve magasinet, hvor *Fag og Forskning* har fået et større fokus. *Sygeplejersken* er fra 2026 gået ned i antal udgivelser til fire gange årligt, men med mere indhold. Fagbladet er gået fra at være et "blad" til et "magasin".

Fagbladet fokuserer på faget, den enkeltes faglige udvikling og nyt om forskning inden for sygeplejen. Det fysiske magasin suppleres med tematiserede podcasts som for eksempel *Forskeren fortæller* og *Proud to be a nurse*.

I kongresperioden har vi oprettet et nyt forskningspanel bestående af fem forskere inden for sygeplejen. De varetager sammen med redaktionen udviklingen af *Fag og Forskning* og udvælger peer reviewed artikler til det fysiske magasin.

Det digitale magasin udkommer hver mandag og har fokus på samfund og aktualitet. Det gælder alt fra reformer, politiske udspil til overenskomstforhandlinger og alt muligt andet, der har betydning for sygeplejersker. Derudover bliver der løbende publiceret artikler på *sygeplejersken.dk*.

Medlemskommunikation

Der har også været gang i en større transformation af medlemskommunikationen. Den fylder mere end tidligere, og der er fokus på transparens, dialog og medejerskab. Medlemmerne inviteres ind i maskinrummet bag mange af de politiske mærkesager, forhandlinger og organisationens demokratiske liv, både gennem medlemsmøder, nyhedsbreve og det digitale univers på *dssr.dk*.

I de seneste to år er *dssr.dk* blevet udviklet og udbygget, så medlemmerne i langt højere grad kan "betjene sig selv" og finde svar på faglige spørgsmål og overenskomstvilkår. Søgefunktionen er optimeret, og alle indsatser suppleres med temasider.

Derudover har vi haft et større fokus på tematiserede nyhedsbreve og segmentering, så kommunikationen forhåbentlig opleves endnu mere relevant, når den lander i medlemmernes indbakker.

Marketing

Som noget nyt er marketing blevet en del af Dansk Sygeplejeråds sammensætning af kanaler. Vi lægger vægt på medlemsorganisering og styrkelse af medlemmernes tilknytning til Dansk Sygeplejeråd – blandt andet igennem fast annoncering på Google og hvervingskampagner.

Desuden har vi et øget fokus på at italesætte værdien af medlemskabet på tværs af alle formater og kanaler. Det gælder både de faglige og kontante fordele samt de mange faglige fællesskaber under det store samlede fællesskab og den enkeltes mulighed for at bruge sin indflydelse gennem medlemskabet.

Sociale medier

De sociale medier fylder mere end nogensinde i danskernes samlede medieforbrug. Det kan man også se på vores valg af kanaler. Via Instagram, Facebook og LinkedIn når Dansk Sygeplejeråd ud til hundredtusinder af danskere med stærke personlige fortællinger fra sygeplejerskers hverdag og vigtige politiske budskaber. Vi deler artikler og videoer, som sammen med det grafiske univers er et bærende element på tværs af hele medlemskommunikationen.

Påvirkning af den offentlige mening

Dansk Sygeplejeråds presseindsats har ligeledes fået et løft i kongresperioden, hvor vi med mere end 3.800 omtaler af Dansk Sygeplejeråd får vores viden og budskaber ud til omverdenen. Det har placeret Dansk Sygeplejeråd som en central aktør i debatten på sundhedsområdet. I 2025 alene kom Dansk Sygeplejeråd ifølge Infomedia ud til næsten 190.000.000 mennesker.

Dansk Sygeplejeråds forkvinde var i 2024 nr. 46 på Dagens Medicins årlige liste over de 100 mest magtfulde i sundhedsvæsenet. I 2025 tog hun et spring op til en 28. plads.

Digitalisering af sygeplejens historie

I januar 2025 besluttede bestyrelsen i Dansk Sygeplejehistorisk Museum at lukke museet efter 25 år ved Kolding Fjord. Det sker som led i ambitionerne om at bringe syge-



plejehistorien ind i fremtiden og med ønsket om at kunne dele den vigtige sygeplejehistorie med flere.

Målet og ønsket med museet har altid været at formidle sygeplejen og sygeplejerskernes historie. Det gør vi nu i en ny, digital form, hvor historien bliver tilgængelig for flere. Ambitionen er stadig at fremtidssikre den sygeplejehistoriske arv.

En stor del af museets samling og arkiv er videregivet til Arbejdermuseet, men også andre statsanerkendte museer har modtaget dele af samlingen. Effekterne vil således fortsat være tilgængelige for offentligheden. Ønsket var at videregive genstande og arkiv, så samlingen blev mindst muligt spredt. Museet var placeret i lejede lokaler, som nu er opsagt.



Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk www.dsr.dk