

Forhandlingsfællesskabet
Løngangsstræde 25, 1.
1468 København K

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
Fax 33 13 22 35
shk@sundhedskartellet.dk
Den 9-11-2023

Sundhedskartellet's generelle krav til OK24

Hermed fremsendes Sundhedskartellet's generelle krav til OK24 på det regionale og kommunale område.

Kravene er som udgangspunkt gældende på begge områder, medmindre andet er tydeligt præciseret i kravformuleringen.

Med venlig hilsen

Dorthe Boe Danbjørg
Formand for Sundhedskartellet

Louise Kanstrup Petersen
Forhandlingschef

Medlemsorganisationer

| Danske Psykomotoriske Terapeuter | Danske Bioanalytikere | Dansk Sygeplejeråd | Danske Tandplejere |
| Farmakonomforeningen | Radiograf Rådet | Danske Fodterapeuter | Kost og Ernæringsforbundet |

Generelle krav til OK24

1. Generelle procentuelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen for alle.
2. Der afsættes organisationspuljer til de specielle forhandlinger.
3. Der aftales reguleringsordninger, som sikrer parallel lønudvikling til det private område.
4. Alle ansatte er omfattede af pensionsbestemmelser.
5. Valgfrihed til pensionister.
6. Pension på elevlønnen.
7. Parterne skal i perioden analysere og drøfte, hvilke udfordringer områdetillægget giver, og hvordan det evt. kan udlignes.
8. Realisering/godtgørelse af mistede særydelser for afskaffelsen af St. Bededag.
9. Etablering af fritvalgsordning.
10. Fokus på kompetenceudvikling.
11. Fokus på MED/TR, herunder
 - Muligheden for valg af flere TR inden for den enkelte institution ændres til: Ret til valg af flere end 1 TR (MED-rammeaftalens § 10 stk. 2) når en af følgende vilkår er gældende:
 - TR-spændet udgør mere end 25 medarbejdere.
 - Ved hver af de tilknyttede geografisk adskilte enheder.
 - På institutioner med 2- eller 3-holdsskift.
 - Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden.
 - Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere.
 - På KL's område omfattes AMIR af rammeaftalens bilag 7 (protokollat vedr. TR tillæg), og bilag 8 udgår.
 - Præcisering af KL MED-rammeaftalens § 11 stk. 4 "Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, skal den forhandlingsberettigede organisation have mulighed for at få udleveret alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold i forbindelse med lønforhandlinger, herunder ved ansættelser".

12. Tilpasning af Aftale om fravær af familiemæssige årsager til den nye barselslov.
13. Omsorgsdage til valgfri anvendelse i hele arbejdslivet.
14. Bedre vilkår for seniorer.
15. Videreførelse af tryghedspuljerne.
16. Implementering af NFA's anbefalinger om natarbejde.
17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:
 - resultater af trepartsforhandlinger, herunder Lønstrukturkomitéens analyser
 - krav fremsat af arbejdsgiverne
 - krav rejst af andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet
 - resultater og ændringer på det øvrige arbejdsmarked samt følger af retsafgørelser, voldgiftsafgørelser, ændringer i lovgivning og uddannelsesstrukturer mv.

Specielle, men tværgående krav

I forhold til nedenstående krav er Sundhedskartellet opmærksom på, at de i udgangspunktet kan henføres til overenskomsterne og dermed er organisationsspecifikke krav, men samtidig er de af tværgående karakter, fordi de vedrører bestemmelser, der findes i (stort set) alle overenskomster. Sundhedskartellet vil med nedenstående formuleringer derfor opfordrer til en drøftelse af, hvorvidt de kan rejses som tværgående koordinerede krav over for de to arbejdsgiverparter.

18. Fokus på lokal løndannelse, herunder:
 - Bedre rammer for lokal forhandling, fx i forbindelse med årlige lønforhandlinger og i forbindelse med varetagelse af en ny stilling, nyt stillingsindhold, nye funktioner og i forbindelse med efter- og videreuddannelse.
 - Arbejdsgiver skal forpligtes til at anerkende tilbageløbsmidler.