

2020 Beretning



Dansk Sygeplejeråd
Kreds Hovedstaden
OMKREDS H NR. 3 | 2020





Forsidefoto: 2020 er udnævnt til Sygeplejers År i WHO-regi. Corona gjorde sit til, at titlen passer, omend hensigten var en anden.
Fotograf: Marie Odgaard/Ritzau Scanpix

INDHOLDSFORTEGNELSE

Introduktion og formandskab	2
Dine løn- og ansættelsesvilkår	4
Din kreds for dig	10
Dit arbejdsliv	14
Dit fag	19
Vores fælles sundhedsvæsen	25

DSR Kreds Hovedstadens BERETNING 2018-2020

Denne beretning dækker aktiviteter, politiske indsatser og driftsopgaver i Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden i perioden september 2018 til august 2020.

Der er gået to år, siden vi sidst udgav en beretning og inviterede til generalforsamling. Det er usædvanligt og skyldes, at DSRs kongres i 2017 besluttede at ændre valgperiodens længde fra to til fire år og som konsekvens heraf kun afholde generalforsamling hvert andet år. Om et år udløber den første fire-årige valgperiode. Undervejs har kredsens fået ny formand, der har været fuld fart på den faglige udvikling i alle sektorer, og corona-virus fejede hen over verden og satte igen spot på fag og vilkår. Gennem hele beretningsperioden har kredsens afholdt et væld af møder og arrangementer med og for medlemmer, tillidsvalgte, politikere og embedsmænd.

Læs om alt det og meget andet her i beretningen, på www.dsr.dk/hovedstaden, på kredsens Facebookside og i periodens udgaver af kredsens lokale fagblad OmKreds H.

Kredsens formandskab

A Kristina Robins

Kredsformand (tiltrådt juni 2019). Medlem af DSRs hovedbestyrelse og næstformand i Region Hovedstadens overordnede MED-udvalg (RMU). Næstformand i FTF Hovedstaden. Politisk ansvarlig for kredsens, det tværgående samarbejde i Dansk Sygeplejeråd og det overordnede samarbejde med Region Hovedstaden. Uddannet 1988 og aktiv i DSR siden 1999.

B Signe Hagel Andersen

1 kreds næstformand. Medlem af DSRs hovedbestyrelse og politisk ansvarlig for Amager-Hvidovre Hospital (AHH), Rigshospitalet-Glostrup (RH), Bispebjerg-Frederiksberg Hospital (BFH) samt 11 kommuner i Planlægningsområde Syd og Byen inkl. København og Frederiksberg. Uddannet 2008 og aktiv i DSR siden 2004. Barselsorlov oktober 2019-juli 2020.

C Harun Demirtas

2 kreds næstformand. Politisk ansvarlig for Herlev-Gentofte Hospital (HGH), Amager-Hvidovre Hospital (AHH) samt 18 kommuner i Planlægningsområde Syd og Midt. Uddannet 2016 og aktiv i DSR siden 2017. Fungerende 1. kreds næstformand og HB-medlem oktober 2019-juni 2020.

D Mette Sofie Haulrich

Kreds næstformand. Politisk ansvarlig for Rigshospitalet-Glostrup (RH), Bispebjerg-Frederiksberg Hospital (BFH), Nordsjællands Hospital (NOH), Region Hovedstadens Psykiatri, Den Sociale Virksomhed samt 10 kommuner i Planlægningsområde Nord og Byen, herunder København og Frederiksberg. Uddannet 2000 og aktiv i DSR siden 1997.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden er DSR's største lokale kreds. Vi organiserer ca. 23.800 sygeplejersker i København, Storkøbenhavn, Nordsjælland og på Bornholm. Vi arbejder med sagsbehandling, fag og politik lokalt for at sikre medlemmerne anstændig løn og ordentlige vilkår samt synlighed og indflydelse

OMKREDS H - NR. 1/2020
13. årgang – udgivelsesdato 1.10. 2020

Ansvarshavende redaktør:
Kredsformand Kristina Robins

Journalistisk redaktion:
Kommunikationskonsulent
Anne G. Poulsen,
agp@dsr.dk,
kommunikationskonsulent
Vibeke Hvas,
vh@dsr.dk.
Redaktionen står for tekst og fotos,
hvor intet andet er angivet.

Oplag:
23.800 eksemplarer

Design og produktion:
[vahle+nikolaisen](mailto:vahle+nikolaisen@arhus), Århus

Kontakt til DSR Kreds Hovedstaden
Adresse
DSR Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4.
1360 København K
Tlf: 7021 1662
Fax: 7021 1663
e-mail: hovedstaden@dsr.dk
web: www.dsr.dk/hovedstaden

Åbningstider
Kontoret er åbent for telefonisk og personlig henvendelse.
Man-tirs, tors-fre 9-14, onsdag 13-16.
Andre tidspunkter for personligt møde eller telefondrøftelse kan aftales.

Kontakt til teams
Sekretariat og formandskab
e-mail: hovedstaden@dsr.dk
Team Hospital, Psykiatri og Stat:
e-mail: hovedstaden@dsr.dk
Team Kommune og Privat:
e-mail: hovedstaden@dsr.dk
Team Politik og Kommunikation
e-mail: hovedstaden@dsr.dk



Find også oversigten over hvem, der er politisk ansvarlig for hvilke hospitaler, virksomheder og kommuner samt kredsens øvrige politiske indsatser på www.dsr.dk/hovedstaden

E Hanne Krogh

Kredsnæstformand. Politisk ansvarlig for Herlev-Gentofte Hospital (HGH), Bornholms Hospital og regionskommune samt ni kommuner i Planlægningsområde Midt, det private og statslige område, hospices og de tværregionale arbejdsgiverområder: Akutberedskabet, Steno Diabetes, koncerncentrene. Uddannet 1990 og aktiv i DSR siden 1991.

F Inger Margrete D. Siemsen

Kredsnæstformand (valgt af kredsbestyrelsen ved vakance, tiltrådt august 2019). Politisk ansvarlig for Nordsjællands Hospital (NOH), otte kommuner i Planlægningsområde Nord, det private og statslige område, hospices og de tværregionale arbejdsgiverområder: Akutberedskabet, Steno Diabetes, koncerncentrene. Uddannet 1988 og aktiv i DSR siden 1989.

Ken Strøm Andersen

Fungerende kredsnæstformand oktober 2019-juli 2020 (valgt af kredsbestyrelsen i forbindelse med orlov). I perioden politisk ansvarlig for Amager-Hvidovre Hospital (AHH), Rigshospitalet-Glostrup (RH), Bispebjerg-Frederiksberg Hospital (BFH), Region Hovedstadens Psykiatri, Den Sociale virksomhed samt 11 kommuner i Planlægningsområde Syd og Byen inkl. København og Frederiksberg. Uddannet 1988 og aktiv i DSR siden 1989.

Vibeke Westh

Genvalgt som kredsformand i november 2017 og fratrådt juni 2019 efter en personsag. Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden og kredsens formandskab takker Vibeke Westh for hendes politiske indsats i organisationen gennem en årrække og henviser til kredsens nyhed af 28.6. på www.dsr.dk/hovedstaden og øvrige omtaler på www.dsr.dk

Bogholderi
e-mail: hov_oekonomi@dsr.dk
Kontakt det team, der dækker dit ansættelsesområde, hvis du er ansat i basistilling.

Se oversigt over medarbejderne i de enkelte teams på www.dsr.dk/hovedstaden

Kontakt til Lederforeningen

Som ledende sygeplejerske skal du kontakte DSRs Lederforening, tlf. 4695 3900, e-mail lederforeningen@dsr.dk, hvis du ønsker at tale med en faglig konsulent inden for dit ansættelsesområde.

Kredsledelse

Kredschef Anne Tovborg
Teamleder Birthe Hellqvist Dahl (primærteamet)
Teamleder Iben Frödin (sekundærteamet)

Kredsformandskab

Kredsformand Kristina Robins
1 kredsnæstformand Signe Hagel Andersen (barselsorlov)
2 kredsnæstformand Harun Demirtas
Kredsnæstformand Mette Sofie Haulrich
Kredsnæstformand Hanne Krogh
Kredsnæstformand Inger Margrete Siemsen
Barselsvikar for Signe Hagel:
Kredsnæstformand Ken Strøm Andersen

Se hjemmesiden for kontaktinformation og oplysninger om kredsformandskabets ansvarsområder

Satellitkontor Bornholm:

Store Torv 11, 1., 3700 Rønne
Tlf.: 7021 1662
Fax: 5695 3812

Telefonåbningstider

Man-tirs, tors-fre 9-14, onsdag 13-16.
Kontoret er åbent for personlig henvendelse man-tirs og tors kl. 9-12.
Andre tidspunkter for personligt møde eller telefondrøftelse kan aftales.



Trykt på FSC™
Mixed Sources Paper
Cert. No. SW-COC-004066
www.fsc.org

Dine løn- og ansættelsesvilkår

I kredskontoret på Nørreport og satellitkontoret i Rønne arbejder godt 30 fastansatte medarbejdere og de seks fuldtidsfrikøbte, medlemsvalgte sygeplejersker i kredsens formandskab med at forbedre sygeplejerskers arbejdsliv, løn og vilkår i DSR Kreds Hovedstaden.

Det sker i tæt samarbejde og dialog med kredsens medlemmer og tillidsvalgte (FTR, TR, AMiR og kredsbestyrelsen) og på tværs af hele Dansk Sygeplejeråd. På denne og de følgende sider fortæller vi om udvalgte resultater og indsatser særligt med fokus på løn og ansættelse i de to år, der er gået siden sidste beretning og generalforsamling.

I de første måneder af 2020 var der i høj grad fokus på sygeplejerskers løn og vilkår, også blandt medlemmerne. Corona-pandemien satte overenskomstens aftaler under pres i den første akutte fase, særligt i forhold til fleksibilitet.

Igennem beretningsperioden har kredsens også forhandlet mange andre aftaler, både individuelle og kollektivt. Viden om løn har været et særligt indsatsområde ift. medlemmer og TR. Regionernes ønske om mere fleksibilitet, flere sygeplejersker på fuld tid og kommunernes udfordringer med at rekruttere og fastholde sygeplejersker med de rette kompetencer til at løfte opgaverne i det nære sundhedsvæsen har også fyldt meget i perioden.



Fællestillidsrepræsentant Dorthe Martinsen, Rødovre kommune

Kampagne om lokal løn med lokal forankring

I efteråret 2019 gennemførte Dansk Sygeplejeråd en HB-forankret kampagne for at skærpe medlemmernes opmærksomhed på mulighederne for at påvirke lønnen udenfor overenskomstforhandlingerne. Budskabet var "Sig ikke Ja til et nyt job, før lønnen er på plads" og en opfordring til at kontakte DSR inden jobskifte.

Kampagnen blev udviklet i tæt samarbejde med lokale fællestillidsrepræsentanter og på tværs af organisationen. Den havde Annette Heick som blikfang, men den lokale vinkling, hvor flere af Hovedstadens tillidsvalgte i region og kommuner deltog, betød meget for kampagnen ift. indhold og gennemslagskraft. Den blev en af Dansk Sygeplejeråds mest succesfulde kampagner, og samarbejdet med lokale tillidsvalgte om at udvikle og formidle budskaber, er kommet for at blive.

Kongressen fastholdt OK-forhandlinger

Sygeplejerskernes store fleksibilitet og centrale rolle i forløbet omkring corona har skruet op for mange medlemmers forventninger til de kommende overenskomstforhandlinger i 2021.

Men i toppen af Forhandlingsfællesskabet, som er de samarbejdende fagforeninger på det offentlige område, overvejede man at søge udsættelse af de planlagte forhandlinger til 2022. Tanken opstod i lyset af samfundsøkonomien og bekymringen for en negativ reguleringsordning, som i praksis kunne betyde, at offentligt ansatte vil opleve en reallønsnedgang fremfor fremgang ved overenskomstforhandlingerne.

I juni 2020 indkaldte DSRs formandskab derfor til ekstraordinær kongres for at få mandat til sammen med de øvrige forbund at gå i dialog med de offentlige arbejdsgivere om at udsætte overenskomstforløbet et år. Et stort flertal i Hovedstadens kredsbestyrelse bakkede ikke op om ønsket om udsættelse og fastholdt at afvikle OK21 som planlagt. Det samme gjorde et stort flertal i kongressen. Da både DSR og BUPL afviste at gå videre med en fælles udsættelse, afvikles OK21 som planlagt. Der var kickoff for kravindsamlingen medio august.

Den ekstraordinære kongres blev som mange andre møder i 2020 afviklet virtuelt. Her fra kredsbestyrelsens møde i maj med blandet fysisk og virtuelt fremmøde.



FÆLLESERKLÆRING OG FLEKSIBILITET

For at undgå risikoen for italienske tilstande i Danmark sagde DSR og de øvrige faglige organisationer med Fælleserklæringen i regionerne i marts 2020 Ja til mere fleksibilitet i den akutte corona-fase. Det indebar at suspendere den gældende aftale om rettidig varsling af tjenestetid- og sted. Som modkrav lagde erklæringen op til at sikre fagligt forsvarlig bemanning under omstillingen samt involvering af TR og medarbejdere ved ændringer. Tilsagnet om fleksibilitet indebar heller ikke, at arbejdsgiver kunne sætte overenskomstens aftaler ud af kraft, men dette blev et stridspunkt på mange regionale arbejdspladser, hvor tillidsvalgte og kreds stod stejlt overfor arbejdsgiver i coronaens tidlige faser. Fælleserklæringen fik for alvor sat kredsens politiske og faglige kræfter på overarbejde med at forhandle løn og vilkår og samtidig stille krav til arbejdsgiver om at sikre sygeplejerskers sikkerhed og arbejdsliv.

Kredsformand Kristina Robins og det øvrige formandskab har ført direkte forhandlinger om vilkår og fortolkning af de centralt indgåede aftaler med topledelsen i Region Hovedstaden på baggrund af den viden og indsigt, som især fællestillidsrepræsentanterne har båret ind i kredsen om forholdene og udviklingen på arbejdspladserne. Kredsen har undervejs været i direkte strid med enkelte store regionale arbejdsgivere. Det handlede om fortolkningen af rammerne for omstillingen, dvs. arbejdsgivers hjemmel til at inddrage ferie, pålægge vagter og tilrettelægge arbejdet, som om der var tale om nødberedskab, hvor normale aftaleforhold er sat ud af kraft.

Kredsen og DSR pressede hårdt på for at sikre en formel afslutning af Fælleserklæringen og dermed få sat punktum for den enorme fleksibilitet, mange sygeplejersker havde udvist i coronaens langstrakte akutte fase. Det skete 13. maj, men på flere arbejdspladser fortsatte adfærden og udfordrede såvel FTR og TR udover den formelle slutdato. Sygeplejersker blev fortsat flyttet rundt og fik ændret vilkår. I praksis skete det for at dække huller i den ordinære bemanning, ikke på grund af covid-19, hvilket for kredsen var åbenlyst uacceptabelt, og kredsformanden måtte gribe ind.



Anæstesi-aftale: Fra handling til resultat

Et kredsmedlem henvendte sig til en kollega, som er medlem af kredsbestyrelsen, og i december 2017 vedtog en nyvalgt, samlet kredsbestyrelse, at kredsen skulle afsøge mulighederne for en genforhandling med regionen af vilkårene for sygeplejersker, som tager specialuddannelsen i anæstesiologi.

Primo 2020 faldt aftalen på plads, som sikrer, at anæstesikursisterne nu beholder deres kvalifikationsstillæg under uddannelsen og dermed undgår en lønnedgang ved at videreudanne sig. Med aftalen forventer kredsen og regionen, at det atter bliver attraktivt for erfarne sygeplejersker at søge specialuddannelsen. Kontakt kredskontoret på 7021 1662, hvis du vil vide mere om aftalen.



Foto: Jens Dige

Delt opgavevaretagelse på statens område

Det statslige område omfatter blandt andet undervisere på uddannelsesinstitutioner og sygeplejersker ansat i fængsler, i forsvaret, asylcentre og centrale styrelser. DSR-C står for sagsbehandling, mens kredsen varetager mødeaktiviteter og samarbejdsområder med de tillidsvalgte i staten. Snitfladerne blev senest drøftet i august 2020.

I foråret 2019 fusionerede to store skoler i kredsen til SOSU-H, og kredsen holdt tre medlemsmøder med fokus på fusion og forandring. I foråret 2020 bredte en sag fra UCL om fornyet lektorbedømmelse ved stillingsskift sig til KP, som via TR bakkede op om klagerne.

Løn efter profession, IKKE KØN

Et samlet formandskab i kredsen var midt i maj 2020 i Jyllands-Posten afsender på budskabet om, at sygeplejerskernes store fleksibilitet og faglige kompetencer er mere værd end "bare" rosende ord. Det skortede nemlig ikke på anerkendelse af sygeplejerskernes indsats under coronapandemien.

I debatindlægget opfordrede formandskabet politikerne til at veksle anerkendelsen til mere i løn og bane vejen mod ligeløn ved at gøre op med kvindefagernes historiske lønefterslæb – også i lyset af behovet for at tiltrække flere unge til sygeplejefaget og sørge for vilkår, som gør, at de gerne vil blive der.



Almen praksis: Flere sygeplejersker og aftale på praksisklinikker

Manglen på praktiserende læger har nået hovedstaden, og som en midlertidig foranstaltning oprettede regionen i oktober 2018 to midlertidige praksisklinikker på hhv. Amager Hospital og Frederiksberg Hospital med sygeplejersker i centrale roller og ca. 4.400 tilknyttede borgere i alt. Kredsen forhandlede en forhåndsaftale om løn og vilkår med indplacering på trin 8 og et funktionstillæg på 76.900 kr.

Behandlersygeplejerske Ulla Normann Jeppesen (foto tv.) fra praksisklinikken på Frederiksberg

Hospital blev interviewet i OmKreds H 2-2019. Find bladet på www.dsr.dk/hovedstaden.

I oktober 2019 viste en ny analyse fra DSR en markant fremgang i andelen af sygeplejersker i almen praksis. Andelen er steget med 8 pct., dog størst i udkantsområder. I OmKreds H nr. 1 - 2020, kan du læse mere om, hvordan sygeplejersker i almen praksis selvstændigt varetager opfølgningen på behandling af udvalgte borgere med en eller flere kroniske sygdomme.



Corona i kommunerne

På det kommunale område blev omstillingen i forbindelse med covid-19 knapt så voldsom, men fordrede alligevel planlægning og ændringer i arbejdsgange lokalt. KL og Forhandlingsfællesskabet indgik tidligt i forløbet en velafgrænset aftale om fleksibilitet i perioden primo marts til 31. maj, som dog blev forlænget til 14. juni. I hele forløbet intensiverede kredsene den løbende kontakt med FTR og TR via hyppigere, men kortere møder end sædvanlig.

For kredsene handlede aftalerne om løn og vilkår på det kommunale område særligt om at sikre vilkår og muligheder for de kommunalt ansatte sygeplejersker, som kunne og ville påtage sig nye opgaver eller udlånes til covid-19 funktioner i regionen fra deres stillinger i kommunen. I kommunerne var honorering en mindre udfordring end adgang til og brug af værnemidler. De hyppigt skiftende retningslinjer bidrog til at skabe uro og bekymring hos sygeplejersker og borgere. Se temaet Dit arbejdsliv.

Samtidig fik nedlukning og hjemsendelse af mange andre offentligt ansatte konsekvenser for de kommunale syge- og sundhedsplejersker. De fik i flere tilfælde pålagt andre funktioner end deres sædvanlige som erstatning for hjemsendte medarbejdere eller som følge af oprustning i ældreplejen.

Pukkelafvikling og FEA-aftale

Nedlukningen og det akutte beredskab har medført en stor pukkel på tusindvis af aflyste elektive operationer og ambulante besøg. Formandskab og kredsbestyrelsen lavede en strategi mhp efter den akutte krise at skaffe sygeplejerskerne kontant udbytte af deres ekstraordinære fleksibilitet og indsats. På den baggrund er formandskabet nu i dialog med regionen og de lokale ledelser om udmøntning af beredskabsaftalen samt bonustillæg til alle de sygeplejersker, der passer covid-19 patienter. Herudover forhandlede kredsene i juli en FEA-aftale (Frivilligt Ekstra Arbejde) med regionen om honorering, der gælder alene i forbindelse med afvikling af puklen, som regionen forventer er nedbragt ved årets udgang.

Det var et krav fra kredsene, at honoreringen i gennemsnit ikke lå under 200%. Dette lykkedes. Til gengæld krævede arbejdsgiver, at aftalen skelner mellem deltids- og fuldtidsansatte, hvilket var en ny praksis. Aftalen fik som konsekvens en blandet modtagelse hos medlemmerne. Det viste sig, at mange af de deltidsansatte sygeplejersker slet ikke ønskede at påtage sig de frivillige FEA-vagter. Medlemmernes ageren styrkede kredsens forhandlingsposition, og det lykkedes at forbedre aftalen betydeligt.

Fremadrettet beredskab med løn som fortjent?

Ingen forudsigelighed og løbende ændringer i varsling og arbejdsopgaver, nye rutiner og fremmøde på andre arbejdspladser end vanligt blev på ganske kort tid virkelighed i pandemiens første fase.

Det smittede af på kredsene og hele DSR, der skulle løfte og løse akutte udfordringer, finde gode løsninger på ukendte problemer og kæmpe for at varetage sygeplejerskernes interesser i en kompliceret balance: På den ene side at vise samfundssind som en del af et livsvigtigt sundhedsvæsen og på den anden side bruge en oplagt, men udfordrende anledning til at slå hårdt på flere lønkroner til sygeplejerskerne. I april formulerede kredsens formandskab følgende holdning:

"En stor samfundsmæssig krise er ikke det rette tidspunkt at kræve højere løn til sygeplejersker, men alle eksisterende aftaler om løn og vilkår gælder og skal overholdes. Det har ikke på noget tidspunkt været på tale at sætte overenskomsten ud af kraft. Såfremt andre faggrupper lykkes med at opnå særlig honorering relateret til situationen, forventer vi at dette også gælder sygeplejersker. Efter krisen går vi efter at forhandle højere løn og bedre vilkår."

Efter den akutte fase indgik DSR i samarbejde med andre sundhedsfaglige organisationer enslydende aftaler i samt-

lige regioner, som har til hensigt at få sygeplejerskerne til frivilligt at melde sig til covid-beredskabet fremadrettet. Aftalen honorerer sygeplejersker med 15.000 kr./år for at stå passivt i beredskabet og derudover kompensation for fleksibilitet, såfremt de fysisk skal flyttes til et covid-afsnit.

Aftalen omfatter kun sygeplejersker, der ikke i forvejen er ansat på afdelinger, der behandler corona-patienter. Arbejdsgivers modvilje til at veksle de anerkendende ord til kontant imødekommenhed af sygeplejerskerne har vakt utilfredshed. Formandskabet arbejder ihærdigt på at forhandle en aftale, der honorerer de sygeplejersker, som har været fast på egen afdeling med covid-patienter og løftet en kæmpestor opgave.





KLINISKE UNDERVISERE SIDESTILLES MED SYGEPLEJESPECIALISTER

Med virkning fra 1. januar 2020 indgik kredsens en aftale med regionen om løn og vilkår for kliniske undervisere med en master- eller kandidatgrad.

Det har haft høj prioritet i kredsens at nå i mål med aftalen, som blandt andet understøtter kredsens fokus på at styrke kvaliteten af sygeplejerskeuddannelsen i lyset af det øgede optag. Den sidestiller de kliniske undervisere med de kliniske sygeplejerskespecialister, som fik en tilsvarende aftale allerede i 2017. Kontakt faglig konsulent Lars Madsen lbm@dsr.dk, hvis du vil vide mere om aftalen.



Arbejdsgiver erkender brud på arbejdstidsaftalen

En langvarig sag om påståede brud på arbejdstidsaftalen er nu endt i Arbejdsretten. Sagen startede i 2017, hvor Rigshospitalets fællestillidsrepræsentanter i dialog med kredsens investerede mange arbejdstimer i minutiøst at gennemgå en lang række vagtplaner og fandt mange brud på arbejdstidsaftalen. Arbejdsgiver anerkendte imidlertid ikke, at der var tale om brud, men om afvigelse. Siden da har sagen med arbejdsgiver bølget frem og tilbage og behandles nu i Arbejdsretten på vegne af Fagbevægelsens Hovedorganisation FH. I juli 2020 nåede sagen en vigtig milepæl for DSR, idet arbejdsgiver anerkendte, at der faktisk var sket brud på arbejdstidsaftalen, men at der ikke skulle betales bod til DSR.

Senere på året skal sagen endeligt afgøres i Arbejdsretten. Spørgsmålet, Arbejdsretten skal tage stilling til er, om de erkendte brud på aftalen skal udløse, at der skal betales en bod til DSR.

Privatområdet: Corona-pres og virksomhedsoverdragelse

Allerede i marts 2020 mærkede mange privatsatte konsekvenser af corona i form af opsigelse og hjemsendelse. Det gjaldt også mange konsultationssygeplejersker og 30 sygeplejersker på Aleris-Hamlets hospital i København. Regeringen indførte et stop for elektiv kirurgi, som medførte mangel på arbejdsopgaver i den store private hospitalskæde.

Samtidig ønskede regionerne at få adgang til at anvende hospitalernes udstyr i form af respiratorer mv., og at der blev indgået frivillige aftaler om udlån af de privatsatte medarbejdere i forbindelse med omstillingen af sundhedsvæsenet til at håndtere det forventede pres på hospitalerne. Dette lykkedes dog ikke.

Virksomhedsoverdragelse af RHR

Region Hovedstaden besluttede i juni 2019 at overdrage ansvaret for regionens hjælperordning for respiratorbrugere (RHR) med ca. 40 sygeplejersker ansat til den private virksomhed Ajourcare, hvilket skabte stor uro og bekymring hos medarbejderne i forhold til fremtidige vilkår og ansættelse.

Kredsens har holdt to medlemsmøder om sagen i november 2019 og januar 2020. Kredsformandskabet har henvendt sig direkte til regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen med kritik af en offentlig myndigheds beslutning om at overdrage en sundhedsfaglig specialopgave til en virksomhed uden overenskomst. Ajourcare kunne alene dokumentere "overenskomstlignende forhold" for medarbejderne efter den aktuelle aftales udløb i april 2021. Aktuelt afventer DSR et overenskomstforslag fra brancheorganisationen Dansk Erhverv på vegne af Ajourcare.

Kreds næstformand Mette Sofie Haulrich og de øvrige medlemmer af kredsens formandskab får lejlighed til at møde og tale med de nyuddannede sygeplejersker allerede ved dimissionen.



NYUDDANNEDE er bevidste om løn

Unge og nyuddannede sygeplejerskers vilkår har i hele beretningsperioden været et indsatsområde i DSR, fordi de unge er fremtidens fundament for fagligt forsvarlig bemanding i sundhedsvæsenet og for et stærkt Dansk Sygeplejeråd. Kredsen har i flere år haft fast tilbagevendende medlemsaktiviteter for denne målgruppe, blandt andet "Kend dine rettigheder", som gennemføres to gange årligt. Her underviser to af kredsens konsulenter i begreberne fra arbejdstidsaftalen og taler om de yngre sygeplejerskers muligheder for at forhandle deres vilkår allerede fra første job.

Allerede i studietiden besøger kredsen uddannelsesstederne i Hillerød, København, på Diakonissestiftelsen og Bornholm sammen med a-kassen DSA og de studerendes sammenslutning SLS. Formålet er at fortælle om betydningen af et medlemskab og om kredsens tilbud. Møderne afholdes sammen med SLS på uddannelsens 1. semester med fokus på rekruttering samt på 5. semester og 7. semester, hvor DSA deltager. Kredsen har også i mange år været til stede ved dimissionen og uddelt emblemer til de nye medlemmer.

I flere år har kredsens formandskab ringet til de nyuddannede sygeplejersker ca. fire måneder efter dimissionen for at spørge til deres oplevelser og erfaringer på jobmarkedet og tilbyde støtte og hjælp til den enkelte. Det skete senest i april 2020. Det er kredsens oplevelse, at yngre sygeplejersker er mere bevidste om deres eget værd som en efterspurgt ressource end tidligere. Læs også om kredsens tilbagevendende Karrieredag i temaet Dit arbejdsliv.

Bedre løn til psykiatriens akutsygeplejersker

I gennem nogle år har en del sygeplejersker i psykiatrien fået en uddannelse i akutsygepleje, fordi psykiatriske patienter har brug for kompetente sygeplejersker i deres sygdomsforløb, hvor de har mange og ofte akutte indlæggelser.

Kredsen indgik i april 2020 en aftale med Region Hovedstadens Psykiatri om at hæve tillægget for at være akutsygeplejerske i psykiatrien med næsten en fordobling af det årlige tillæg til nu 32.000 kr.

Honorering af ny funktion

Aftalen blev landet i forbindelse med flere års forhandlinger for et tillæg til sygeplejersker, der selvstændigt udfører elektrochokbehandling (ECT). På grund af lægemangel i psykiatrien har nogle sygeplejersker fået en uddannelse, der giver dem kompetencer til at udføre ECT-behandlingen.

Ligeledes i april 2020 blev det aftalt med Region Hovedstadens Psykiatri, at

sygeplejersker, som udfører ECT, skal være uddannede akutsygeplejersker foruden deres uddannelse i ECT-behandlinger. Der er forhandlet et tillæg på 44.000 kr. årligt for psykiatriske akutsygeplejersker, der udfører ECT-behandlinger.

Din kreds for dig

"Handlekraftige fællesskaber" var et af flere temaer på DSRs øverste myndighed, kongressen, i 2018. Temaet bidrog til at skærpe fokus på kredsens og den øvrige organisations opgave med både politisk og fagligt at arbejde for at nytænke, styrke og udvikle fællesskaber mellem og på tværs af medlemmer og organisation. Uanset hvad er formålet bred varettagelse af sygeplejerskers interesser i alle henseender.

En kerneopgave i interessevaretagelsen er at yde professionel sagsbehandling og individuel bistand til medlemmerne. Det er en

daglig opgave for kredsens formandskab, konsulenter og tillidsrepræsentanter at holde arbejdsgiverne fast på aftalerne og arbejde for gode rammer for medlemmernes arbejdsliv. Ved at holde fast i allerede indgåede aftaler med arbejdsgiverne forhindrer DSR, at aftalerne bliver udvandede og ikke længere tjener sygeplejerskernes bedste. Det blev særlig tydeligt i forbindelse med coronapandemien, hvor arbejdstidsaftalen kom under alvorligt pres.

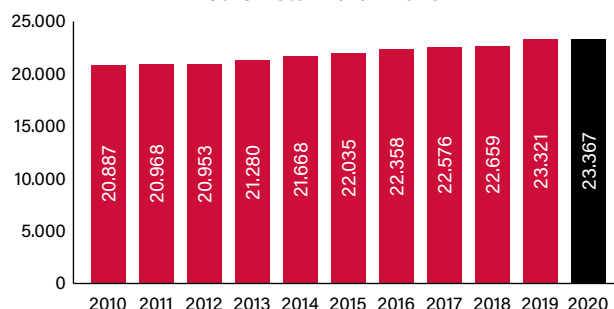
I dette tema kan du blive klogere på, hvordan kredsen arbejder politisk og fagligt.

Over 23.000 kredsmedlemmer

Hele Dansk Sygeplejeråd har fået flere medlemmer. Det gælder også kreds Hovedstaden, som er DSRs største kreds og i august 2020 har hele 23.367 medlemmer, heraf 659 på Bornholm.

Kredsen har siden 2016 oplevet en ubrudt vækst i medlemsskaren, men tilvæksten stiger ikke så meget som tidligere. Organisationsprocenten især blandt unge og nyuddannede sygeplejersker er faldende, og en midlertidig nedprioritering af kredsens strategiske indsats og antallet af aktiviteter på ungeområdet i perioden 2017-18 er svær at indhente trods en fornyet indsats med flere virtuelle aktiviteter.

Medlemstal 2010 - 2020



Tillidsrepræsentanterne binder sammen

Der er ingen tvivl om tillidsrepræsentanternes vigtige rolle som bindeled. På arbejdspladserne medvirker de til god kommunikation de ansatte imellem og mellem ledere og ansatte. I DSRs organisation spiller TR, FTR og AMiR den vigtige rolle som bindeled mellem arbejdsplads og kreds.

I år har corona-pandemien sat en tyk streg under betydningen af en hyppig og nær relation mellem kredsens politikere, konsulenter og tillidsvalgte. Et aktivt samarbejde og kredsformandskabets øgede tilstedeværelse på arbejdspladserne før pandemien gør det muligt at formidle og håndtere konkrete hændelser og erfaringer fra arbejdspladserne til kredsens faglige og politiske beslutningstagere til gavn for medlemmerne.

Som konsekvens af corona blev det hurtigt en nødvendig vane at afvikle hyppige og effektive virtuelle møder mellem kredsen og særligt FTR på primær og sekundærområdet. Den systematiske og hurtige videndeling viste sig at være en stor hjælp i en informationsrig tid med hyppige og væsentlige forandringer.

Erfaringerne herfra tager kredsen med sig i den fremtidige måde at afvikle møderne på, også på kryds og tværs af andre grupper.

Det spørger medlemmerne om

Emne	2018-2019	2019-2020
Ansættelse	3634	3771
Arbejdstid	301	244
Corona		444
Fag	22	19
Karrieresamtale - uddannelse	74	37
Løn	1250	1107
Medlemskab		1
OK18	54	41
Organisatorisk	3	
Studerende	62	33
Uden ansættelse	30	44
Diverse	28	46
Henvendelser i alt pr år	5458	5787

Tallene stammer fra data i DSRs sagssystem DSR-Sag og er opgjort pr. 1.7. for alle årene. Tallene omfatter ikke opkald direkte til individuelle konsulenter, men alene henvendelser via mail og kredsens hovednummer.

Kredsbestyrelse i udvikling

De 39 medlemmer af Hovedstadens kredsbestyrelse har endnu et år tilbage af den fireårige valgperiode, som startede i november 2017. Det er første gang, kredsbestyrelsen vælges for fire år, og det skyldes især ønsket om at give DSRs politikere bedre vilkår for det langsigtede strategiske arbejde. Der afholdes i denne periode kun generalforsamling i 2018 og 2020.

I den tid, der er gået, har kredsbestyrelsen fokuseret kræfterne på at udvikle bestyrelsen, særligt mødestruktur og arbejdsform med henblik på større handlekraft. Formålet er at styrke bestyrelsens arbejde, synlighed og indflydelse og medvirke til bedre sammenhæng i DSR mellem tillidsvalgte, medlemmer og bestyrelse.

Flere temadrøftelser

Kredsbestyrelsen har haft en række temadrøftelser i perioden. Samarbejdet i den nye hovedorganisation FH, som er en fusion af FTF og LO, var på dagsordenen i januar 2019. I marts 2019 handlede det om rekruttering og fastholdelse med oplæg af regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen og formanden for kommunesamarbejdet i regionen Steen Christiansen (foto). Også Værdibaseret styring og Ulighed i sundhedsvæsenet har været drøftet i kredsbestyrelsen.

Medlemsdialog og beslutningskraft

Flere arbejdsgrupper har været i funktion i den igangværende periode. Det gælder blandt andet en gruppe, som har arbejdet med at synliggøre kredsbestyrelsen og en arbejdsmiljøgruppe, som har arbejdet med initiativer, der sætter konsekvenser af nat-arbejde og sygeplejerskers gratis arbejde på dagsordenen. Læs mere herom i temaet Dit arbejdsliv.

Blandt de øvrige mere medlemsnære politiske emner var kredsbestyrelsens beslutning i december 2017 om at iværksætte en indsats i kredsen for at genforhandle aftalen om kvalifikationstillæg til anæsthesikursister. Den indsats har frugt fra årsskiftet 2020, da en ny aftale faldt på plads. Læs mere om aftalen i temaet om Løn og ansættelse.

Kredsbestyrelsen har i denne beretningsperiode også adresseret de faglige konsulenters arbejdspress vedtaget en ny arbejdsmiljøstrategi i kredsen. Endelig har kredsbestyrelsen medvirket til at sætte tydeligere retning for kredsens politiske arbejde via de årlige beslutninger om kredsens budget. Budgetdrøftelserne sker nu i en ny og mere involverende proces.

Formandsskifte i perioden

En særlig og meget vanskelig opgave for kredsbestyrelsen udspandt sig i forbindelse med det uventede formandsskifte i Kreds Hovedstaden i juni 2019. Her gav kredsbestyrelsen mandat til det øvrige kredsformandskab om at håndtere en beklagelig sag om uretmæssig brug af kredsens midler, som involverede daværende kredsformand Vibeke Westh. Som en kedelig twist på det komplicerede forløb blev sagen lækket til dagspressen, før organisationen havde mulighed for selv at kommunikere om forløbet til medlemmerne.

Daværende 1. kreds næstformand Kristina Robins overtog i overensstemmelse med DSRs love posten som kredsformand, efter at Vibeke Westh trak sig ultimo juni, og kredsbestyrelsen indsupplerede en ny næstformand fra egne rækker. Kampvalget faldt ud til fordel for Inger Margrete Siemsen. Der henvises til www.dsr.dk/hovedstaden og nyhederne i ultimo juni og primo juli 2019 om sagens forløb og udfald.



Jubilæums-brunch

Det er blevet en skattet tradition i kredsen, at sygeplejersker, der har 70, 60, 50, 40 eller 25 års jubilæum som sygeplejersker og aktuelt er medlemmer af DSR, bliver inviteret til en festlig markering i kredsen.

I 2020 fastholdes alle jubilæumsfejringerne som besluttet. Grundet coronapandemien afvikles de alle ekstraordinært som brunch-arrangementer ude af huset enten lørdag eller søndag i de sædvanlige grupperinger.

På grund af GDPR-lovgivningen må kredsen ikke længere tage de ellers så populære billeder af gamle klassekammerater samlet til jubilæum.



www.facebook.com/kredshovedstaden

Kreds Hovedstaden har haft en Facebook-side i fire år.

Siden havde medio august 2.680 følgere, fortrinsvis sygeplejersker. Det er ikke kredsens politik at sagsbehandle via Facebook. I stedet bruges siden til at meddele sig til kredsmedlemmer og andre om politiske nyheder, kredsens arrangementer og presseomtale.



258 MØDER OG AKTIVITETER

Kredsen tilbyder en bred vifte af arrangementer og aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte. Mange afholdes på kredsens kontor ved Nørreport og nu også virtuelt.

I alt har kredsen i den to-årige beretningsperiode haft 258 møder og aktiviteter med i alt 8.000 tilmeldte.

DIT MEDLEMSKAB ER PENGE VÆRD

Som en af DSRs Kreds Hovedstadens faglige konsulenter er det Tine Jægers job at vejlede og rådgive kredsens medlemmer, som henvender sig til kredsens. Ud over de "sædvanlige" lønforhandlinger ved jobskifte og lokale lønforhandlinger, som Tine og hendes kolleger varetager, deler Tine en række nyere eksempler fra sin sagsbehandling. Sagerne viser, at det også i andre tilfælde er muligt at hjælpe medlemmerne til resultater, der kan mærkes økonomisk, når arbejdslivet skaber udfordringer – eller muligheder:

- Sikring af ulempetillæg trods fratrædelse
- Sikring af tillæg med tilbagevirkende kraft i mindst et halvt år
- Sikring af feriegodtgørelse efter fratrædelse
- Undgåelse af modregning ved fratrædelse
- Forhindring af modregning ved sygedagpenge-refusion
- Forhindring af bortvisning

Men værdifuld hjælp fra fagforeningen begrænser sig ikke alene til økonomi. Det handler også om at have nogen at stole på og støtte sig til.

"Når der sker noget, man ikke lige så komme, kan fagforeningen ofte gøre en forskel. Og på flere områder, end medlemmerne måske lige tænker over. Ikke sjældent er vi det eneste faste ståsted, medlemmerne har i forhold til arbejdsgiver, jobcenter osv. Vi skal kunne hjælpe den enkelte til at se muligheder og være med til at finde og arbejde for løsninger, der virker for netop det medlem", konstaterer Tine Jæger.



TR og KB i samarbejde

DSRs kongres har besluttet, at samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelse skal styrkes, og at kredsbestyrelsen skal være primus motor.

I Kreds Hovedstaden har der i beretningsperioden blandt andet været afviklet et stort fællesmøde med deltagelse af begge om ligeløn i marts 2019, hvor Ph.D og ligelønsforsker Astrid Elkjær Sørensen holdt oplæg.



Fællestillidsrepræsentant Sara Rønholt tjekker lønsedler for medlemmer på Herlev Hospital

TR-tema: Løn og forhandling

Kredsens havde "Løn" som gennemgående tema i samarbejdet med tillidsrepræsentanterne i 2019. Det indebar blandt andet, at løn og lønforhandling var på dagsordenen på årets TR-møder.

I forbindelse med kredsens deltagelse i den tilbagevendende "Er du OK?" kampagne på tværs af fagbevægelsen i efteråret 2019, gennemførte TR på flere arbejdspladser løntjek af interesserede medlemmers lønseddel.

Udvikling i kredsens sager

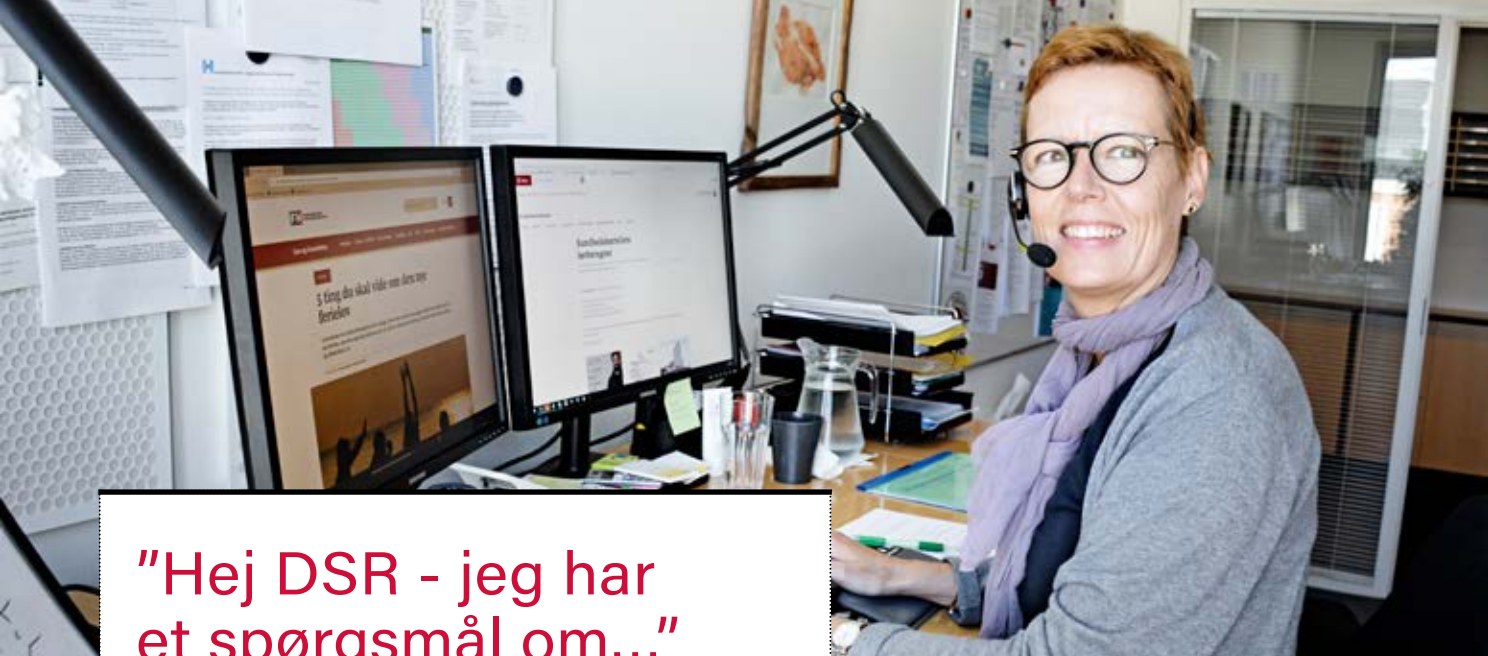
Antal sager i Kreds Hovedstaden	*2017-2018	2018-2019	2019-2020
Nye sager (tilgang)	2552	2498	2231
Afsluttede sager (afgang)	2495	2640	1626

* disse tal indgår i sidste beretningsperiode. Alle øvrige data er trukket i juli 2020 fra DSRs sagssystem DSR-Sag

Rådgivning og vejledning af kredsens medlemmer sker ved, at medlemmer selv henvender sig til kredsens eller bliver henvist via lokale tillidsvalgte. Da det er et princip for DSR, at sagsbehandlingen sker så tæt på medlemmerne som muligt, går den første kontakt ofte via den lokale TR, FTR eller AMiR. Kredsens faglige konsulenter og de seks politikere i kredsens formandskab bruger derfor også en stor del af arbejdstiden på dialog og samarbejde med de tillidsvalgte. Se mere herom i dette tema.

Ovenstående tabel viser antallet af registrerede sager i kredsens. Vi skelner mellem sager og henvendelser. En sag defineres som et længerevarende forløb, som involverer flere parter, og hvor kredsens handler på vegne af et medlem. Sager indebærer uoverensstemmelser mellem medlem og arbejdsgiver på områder som ansættelse, opsigelse, sygdom, lønforhold etc.

I beretningsperioden er der oprettet færre sager end rekordåret 2017-18. Dette er ikke udtryk for, at færre medlemmer kontakter kredsens, men skyldes dels ændrede opgørelsesmetoder og dels, at flere forhold håndteres lokalt uden at blive til deciderede sager i kredsens. Kredsens betragter det høje antal sager som udtryk for, at presset på sygeplejerskernes vilkår og arbejdstid fortsætter.



"Hej DSR - jeg har et spørgsmål om..."

Når medlemmer kontakter kredsen på mail eller telefon, bliver kontakten registreret. Det skyldes behovet for at imødekomme lovgivningen om GDPR, som kræver, at det enkelte medlem til hver en tid kan få oplyst, hvilken information DSR har liggende om medlemmet – og at oplysningerne kan slettes igen. Kredsen bruger også dokumentationen til konstant at kunne yde bedre medlemservice.

Antallet af enkle henvendelser til kredsen i form af "spørgsmål og svar" er støt stigende. Flere end tre ud af fire spørgsmål handler om ansættelsesforhold og løn.

Faglig konsulent Dorte Nederskov er en af kredsens i alt 15 faglige konsulenter, som besvarer spørgsmål og hjælper medlemmer i sager om løn, arbejdsmiljø, sygdom, graviditet mm.

Rådgivning og vejledning – en kerneopgave

Kredsen har i alt 15 faglige konsulenter, som arbejder med medlemmers ansættelsesforhold og personsager i forbindelse med fx sygdom, afskedigelse, lønforhandling og meget andet. De faglige konsulenter er organiseret i to teams. Team Primær arbejder med medlemmer og arbejdspladser i kommuner og privatsektoren, mens Team Sekundær arbejder med Region Hovedstaden inkl. psykiatrien samt de statslige arbejdspladser.

Ud over kontakten med individuelle medlemmer og den løbende dialog med kredsens politiske ansvarlige formandskab, er de faglige konsulenter dagligt i tæt samarbejde med kredsens tillidsvalgte, som de underviser, coacher og vejleder. En afdækning i 2020 af de faglige konsulents opgaver viser, at konsulenterne på det kommunale og private område anvender 67 pct. af deres arbejdstid på direkte medlemsrådgivning og vejledning, men sekundærteamets arbejdstid i højere grad fordeler sig ligeligt mellem direkte medlemsrådgivning og samarbejde med de tillidsvalgte.

Forskellen bunder særligt i sektorernes forskellige struktur. Trods fremgang i perioden er der færre TR og FTR i kommunerne end på de regionale arbejdspladser. Rekruttering og fastholdelse af flere tillidsvalgte i kommunerne såvel som i psykiatrien er en opgave, kredsen løbende arbejder med. Kredsbestyrelsen besluttede i juni 2020 at opnormere med en faglig konsulent for at imødekomme efterspørgslen og lette arbejdspresset på konsulenterne.

KREDSSENS TILLIDSREPRÆSENTANTER

Det kommunale område

21 fællestillidsrepræsentanter (FTR)
2 suppleanter for FTR
153 tillidsrepræsentanter (TR)
29 suppleanter for TR
I alt 205*

**21 af de 205 tillidsvalgte er både TR og FTR eller suppleant*

Det regionale område

10 fællestillidsrepræsentanter (FTR)
9 suppleanter for FTR
261 tillidsrepræsentanter (TR)
36 suppleanter for TR
I alt 316*

**12 af de 300 tillidsvalgte er både TR og FTR*

Det private område

1 fællestillidsrepræsentant (FTR)
16 tillidsrepræsentanter (TR)
3 suppleanter for TR
I alt 20*

**1 FTR er samtidig TR*

Statens område

14 tillidsrepræsentanter (TR)
2 suppleanter for TR
I alt 16

*** alle tal er opgjort pr. 1.8. 2020*

Dit arbejdsliv

Det er forskningsmæssigt bevist, at sygeplejerskers arbejdsmiljø og trivsel i arbejdet hænger meget tæt sammen med mulighederne for at udføre sygepleje med kvalitet og høj faglighed. Den stærke sammenhæng er grundlaget for kredsens arbejde med sygeplejerskernes arbejdsmiljø og trivsel, og det er afspejlet i kredsens arbejdsmiljøstrategi 2017-20.

Sammenhængen er fortsat grundlaget for den nye arbejdsmiljøstrategi 2020-24, som kredsbestyrelsen har vedtaget i august 2020. Se den på www.dsr.dk/hovedstaden → Om kredsen → Politikker og strategier.

Corona - forstørrelsesglas for udviklingen

Coronapandemien understreger og forstærker de store forandringer, sygeplejersker i forvejen står i. Med lynets hast skulle hele sundhedsvæsenet omstilles for at forebygge risiko for et kollaps, som man så det i Italien. Det lykkedes, og sygeplejersker overalt i Kreds Hovedstaden deltog i den omstilling som centrale aktører.

Pandemien har i 2020 budt på både muligheder og udfordringer for mange sygeplejersker. Men de mange og hurtige forandringer, usikkerhed om vagtplaner og mødested, krav om fleksibilitet, korrekt brug

af og manglende adgang til værnemidler med videre har haft negativ betydning for sygeplejerskers arbejdsliv og trivsel.

På baggrund af coronakrisen er der i kredsens nye arbejdsmiljøstrategi et øget fokus på betydningen af usikkerhed og krav om fleksibilitet.

Strategi med fokus på fag og trivsel

Kredsens arbejdsmiljøstrategi stræber efter, at

"Sygeplejersker leverer faglig forsvarlig sygepleje af høj kvalitet i et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø gennem hele arbejdslivet"

Der skal være sammenhæng mellem krav og ressourcer i sygeplejerskers hverdag. Derfor skal der være sygeplejersker nok, og deres kompetencer skal anvendes hensigtsmæssigt i forhold til sundhedsvæsenets udvikling.

Med afsæt i en kongresbeslutning i maj 2018 har kredsen i beretningsperioden igangsat en længerevarende lokal indsats for at opnå fagligt forsvarlig bemanning. Læs mere her i temaet på side 17 og 28. ●

Nyeste forskning om natarbejde

Ny dansk forskning har vist, at gravide med mere end en ugentlig nattevagt har forøget risiko for at abortere. Københavns Kommune har taget konsekvensen og friholder gravide fra nattevagter og godtgør for tab af indkomst. Det er en model, som kredsen hilser velkommen og politisk arbejder for at få udbredt til andre arbejdspladser.

Efter pres fra blandt andet DSR er der nu kommet en vejledning, som betyder, at gravide og ammende ikke må have mere end en nattevagt pr. uge. Det sker på baggrund af forskning, som viser at nattearbejde fører til øget risiko for abort.

Københavns Kommune tog allerede konsekvensen af den nyeste viden, da den kom frem for et år siden. Her friholder man gravide fra nattearbejde og godtgør for tab af indkomst. Samtidig er det bekræftet med ny stor international undersøgelse i 2019, at natarbejde øger risikoen for visse typer for kræft. Undersøgelsen blev præsenteret på et medlemsmøde den 25. oktober 2019 af

forskeren bag undersøgelsen, seniorforsker i Kræftens Bekæmpelse Jonni Hansen.

En gruppe under kredsbestyrelsen har i beretningsperioden arbejdet aktivt med at

udbrede viden om konsekvenserne af natarbejde, både med udarbejdelse af materiale og arbejdspladsbesøg. Se mere på www.dsr.dk/hovedstaden. ●



Kredsnæstformand Signe Hagel Andersen opfordrer i TV2 Lorry andre arbejdspladser til at følge Københavns Kommunes eksempel og friholde gravide for natarbejde.

Arbejdspresset giver stress

Kreds Hovedstadens holdning er, at stress rammer den enkelte, men skal løses på arbejdspladsen. AMR, TR og FTR er sammen med kredsens konsulenter og politisk valgte formandskab aktører, der sammen med ledelser går ind i konkrete sager, hvor der er stress og højt arbejdspress.

De nyuddannede taber

Kredsen har 6–7 gruppetilbud med fire mødegange om året til medlemmer med stress. Her hjælpes deltagerne til at forstå stress, og hvordan det opstår. Der har været forholdsvis mange flere nyuddannede sygeplejersker igennem stressforløbet i de fem år, kredsen har haft dette tilbud.

Kredsen har politisk fokus på at fremme, at nyuddannede ikke kun får introduktion, men en længerevarende og systematisk oplæring. Se mere om kredsens politiske indsats på side 28. ●

22%

af sygeplejerskerne angiver, at de hele tiden eller ofte har følt sig stresset i de sidste to uger.



I den seneste udgave af DSRs tilbagevendende undersøgelse af sygeplejerskers arbejdsliv angiver 22 pct. af sygeplejerskerne, at de "hele tiden eller ofte har følt sig stresset i de sidste to uger". Blandt de, der har følt sig stresset i de sidste to uger, angiver 57 pct., at arbejdet er den vigtigste kilde til deres stress (kilde: SATH 2018).

ARRANGEMENTER OM STRESSHÅNDTERING

- Udbændthed i et psykisk krævende job (arrangeret af FTF København)
- Stress og stressforebyggelse (årligt tilbagevendende temadag)
- Moralsk stress – når du ved du kan gøre det bedre (arrangeret af Sygeplejeetisk Råd)
- Er du stresset? (årligt tilbagevendende fyraftensmøde)
- Årligt 6 – 7 gruppeforløb for stressede sygeplejersker



8%

af de nyuddannede sygeplejersker har indenfor de første år været sygemeldt pga. faktorer i det psykiske arbejdsmiljø.

(DSR Analyse 2019)

DATADREVNE NORMERINGER OG PATIENTSIKKERHED

Kredsen havde som led i indsatsen om fagligt forsvarlig bemanning inviteret til en konference i marts 2020 hvor erfaringer med datadrevet kvalitetsarbejde og sikker bemanning i blandt andet England og Norge skulle inspirere deltagerne. De inviterede var ledere fra kommuner og regionen, sygeplejersker beskæftiget med kvalitetsarbejde, fællestillidsrepræsentanter og ansatte i HR i Region Hovedstaden.

Det blev det første arrangement i kredsen, som blev berørt af corona-pandemien, idet Region Hovedstaden dagen forinden havde aflyst al kursus- og undervisningsvirksomhed på grund af smitterisiko. Medlemmer fra regionen blev derfor nødt til at melde afbud – både deltagere og oplægsholdere. Kredsen besluttede dog at afholde to mindre workshops med de udenlandske gæster fra hhv. England og Norge. ●

www.dsr.dk/hovedstaden/FFB

Besøg kredsens temasider om faglig forsvarlig bemanning (FFB). Bliv klogere på emnet og se kredsens planer for indsatsen Faglig Forsvarlig Bemanning.



Kreds næstformand Hanne Krogh kommenterede i DR P4 Kbh på den utryghed, de skiftende retningslinjer og manglen på værnemidler gav i pandemiens begyndelse.

Manglen på værnemidler

Syge- og sundhedsplejersker fra kommunerne var fra første dag i Danmarks corona-nedlukning meget hurtige til at gøre kredsens opmærksom på manglen på værnemidler. Det stred mod syge- og sundhedsplejerskernes faglige indsigt og sunde fornuft at skulle pleje eller tilse borgere uden brug af værnemidler, sådan som Sundhedsstyrelsens retningslinjer foreskrev det i starten af pandemien.

Fysisk arbejdsmiljø på dagsordenen

Også på hospitalerne oplevede sygeplejersker mangel på værnemidler og mange skiftende retningslinjer for korrekt brug. Det er måske en af årsagerne til, at sundhedspersonale, som er direkte beskæftiget med pleje af Covid-19-patienter, har været smittet med corona i langt højere grad end normalbefolkningen.

Det fysiske arbejdsmiljø og hygiejne har fået fornyet opmærksomhed. Kredsens forfølger emnet blandt andet i forhold til forventet periodevis opblussen med corona, men også på et mere generelt plan: At have et sikkert og trygt fysisk arbejdsmiljø har indflydelse på sygeplejerskers trivsel og på patientsikkerheden.

Utryghed

De mange og hyppigt skiftende retningslinjer fra Statens Seruminstitut og Sundhedsstyrelsen har skabt utryghed blandt kredsens medlemmer, også for egen og pårørendes risiko for smitte. Skiftende anbefalinger til, hvordan gravide sygeplejersker burde arbejde, har ligeledes skabt stor usikkerhed og utryghed.

Helt i tråd med kredsens erfaring og anbefaling viste kvaliteten i den daglige ledelse sig

igen at være alfa og omega for, hvordan medarbejdere kan navigere i en kaotisk situation.

Samarbejde mellem FTR og kreds

FTR i både primær- og sekundærsektoren var aktive i at få et overblik over den omskiftelige situation. Tæt og løbende samarbejde med kredsens politikere og konsulenter med hyppig dialog og hurtig opfølgning er vigtige forudsætninger for at rejse problematikker i DSR's centrale sekretariat.

FTR's informationer blev anvendt til henvendelser til Sundhedsstyrelsen, Danske Regioner og KL for at få arbejdsgiverne og myndigheder til at løse akutte problemer i første bølge og under omstillingen. Det giver værdifuld erfaring til fremtiden, hvor kredsens forventer, at arbejdsgivere og myndigheder er bedre forberedt på en lignende situation. ●

Faglig forsvarlig sygepleje



Den 25. november 2019 satte kredsens gang i en længerevarende indsats om Fagligt Forsvarlig Bemanding (FFB). 300 medlemmer mødte den forsker i verdenen, som har forsket mest i sammenhængen mellem patientsikkerhed og sygeplejerskers arbejdsvilkår: Linda Aiken, som ses her på billedet.

Der er en direkte sammenhæng mellem sygeplejerskers trivsel i arbejdet og patienternes sikkerhed. Så klar er forskningen.

Kredsen havde i november 2019 inviteret den amerikanske forsker, Ph.D., FAAN, FRCN, RN Linda Aiken på besøg. Hun har i årtier beskæftiget sig med at forske i sammenhængen mellem arbejdsvilkår og patientsikkerhed.

Linda Aikens melding var klar på det medlemsmøde, hvor 300 sygeplejersker mødtes til en aften om faglig forsvarlig sygepleje i DGI-byen: Der er ikke grund til mere forskning. Nu skal der handles på den viden, der allerede er.

De vigtigste data for patientsikkerheden

Medlemsmødet var et startskud for en længerevarende indsats i kredsen om fagligt forsvarlig bemanding. Et stort problem i Danmark er, at vi ikke har et datagrundlag til at vurdere om sygeplejerskebemandingen er patientsikker eller ej. De nuværende normeringer bundet blandt andet i traditioner, og vi ved ikke, om der er en sammenhæng mellem antallet af sygeplejersker og deres kompetencer på den ene side og patienters/borgeres behov for sygepleje på den anden.

Arbejdsgivere i både kommuner og region har et udtalt ønske om et datadrevet sundhedsvæsen. Kredsens input til det ønske vil gennem de næste år være, at følgende data er vigtigere end noget andet: Sygeplejerskebemandingen vurderet i forhold til antal patienter og patienternes behov for sygepleje. For som Linda Aiken siger: "Spørg sygeplejerskerne. De ved om patientsikkerheden er i orden eller ej". Se tegningen her på siden og gå ind på www.dsr.dk/hovedstaden/FFB, hvor der er meget mere viden at finde om forskning, data, og kredsens indsats om faglig forsvarlig bemanding. ●

Beviser for travlhed

I OmKreds H 3-2019 kan du læse om, hvordan man på forskellige arbejdspladser forsøger sig frem med at måle antallet af sygeplejersker pr. patient og parre det med patienternes behov for sygepleje.

På onkologisk børneafdeling på Rigshospitalet og afdeling SA1 på Bornholms Hospital har man nu tal på travlheden. Find også mere viden på www.dsr.dk/hovedstaden/ffb.



2019 var arbejdsmiljørepræsentanternes år

FTF/LO havde udnævnt 2019 til arbejdsmiljørepræsentanternes år. Det betød, at en del arrangementer for AMR blev udbudt som fællesarrangementer.

I kredsen har møderne med arbejdsmiljørepræsentanterne i beretningsperioden blandt andet handlet om: Organisering af arbejdet, stop gratisarbejde, faglig forsvarlig bemanding, vold og uønsket seksuel opmærksomhed.



Anmeld corona-sygdom som arbejdsskade

DSR har fra pandemiens begyndelse anbefalet, at sygeplejersker, der er testet positive for corona, anmelder det til Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring. Og det viser sig fortsat at være vigtigt efter offentliggørelsen af et studie, baseret på de antistoftest, som ansatte i Region Hovedstaden fik tilbudt i april 2020. De første resultater fra studiet viser nemlig, at personale, der havde direkte patientkontakt, havde højere forekomst af antistoffer (4,6%) end personale uden patientkontakt (3,3 %). De langsigtede konsekvenser af at have været syg med corona er endnu ukendte. Ingen ved endnu, om de ramte får men og dermed ret til erstatning. Det er et vigtigt fokus for både kreds, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter at hjælpe medlemmer med at anmelde coronasmitte som arbejdsskade. ●

29.000

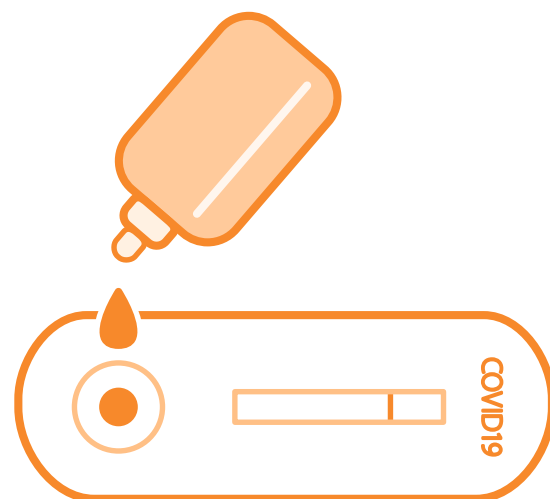
HOSPITALSANSATTE TESTET FOR ANTISTOFFER

Undersøgelsen bygger på antistoftest for covid-19 blandt 28.792 ansatte på hospitalerne i Region Hovedstaden. Testene er foretaget over tre dage i april.

Af deltagerne havde fire procent udviklet antistoffer mod coronavirus. En tilsvarende undersøgelse af danske bloddonorer viste, at 2,9 procent af disse havde antistoffer mod coronavirus.

Personale, der havde direkte patientkontakt, havde højere forekomst af antistoffer (4,6 pct.) end personale uden patientkontakt (3,3 pct.). De afdelinger med højest forekomst af personale med antistoffer var afdelinger dedikeret til covid-19 patienter, her blev der målt antistoffer hos 7,2 procent af personalet.

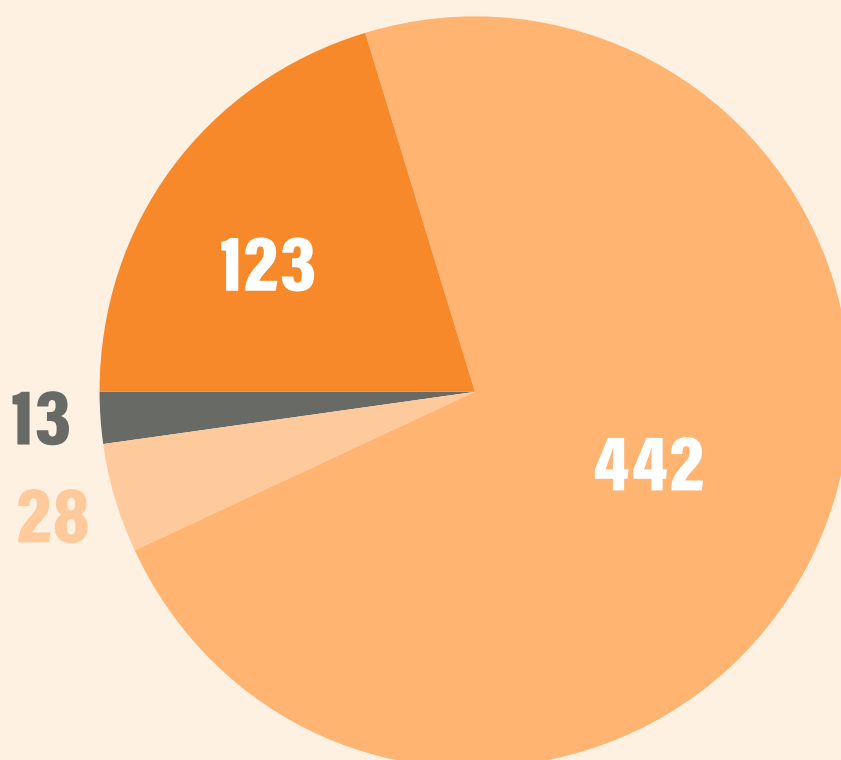
Kilde: Region Hovedstaden



Kredsens AMiR*

- Det kommunale område
- Det regionale område
- Det private område
- Det statslige område

*oversigten medtager udelukkende AMiR, som er sygeplejersker. Som AMiR repræsenterer man sine kolleger fra alle faggrupper på arbejdspladsen. En tillidsrepræsentant repræsenterer kun sin egen faggruppe.



DIT FAG

Omstillingen af sundhedsvæsenet med kortere indlæggelser og mere pleje og behandling i det nære sundhedsvæsen medfører nye roller for sygeplejersker over alt i sundhedsvæsenet. Mange borgere med multisygdom og flere ældre medfører behov for både højt specialiserede sygeplejersker, men også for generalistsygeplejersker på et højt niveau.

Corona synliggør behovet for sygeplejersker

I den akutte krise fra marts til juni/juli 2020 var der stor efterspørgsel efter sygeplejerskers kompetencer. Især blev det tydeligt, at der mangler intensivsygeplejersker, men også at blandt andet anæstesi- og opvåkningssygeplejersker havde kompetencer og en fleksibilitet, som gjorde dem i stand til at indgå i arbejdet på intensivafdelingerne under supervision af intensivsygeplejerskerne.

Plejecentre stod med de allermest sårbare borgere. Krisen understregede atter, at plejecentre har brug for

sygeplejerskernes faglige kompetencer. Det er borgere med komplekse problemstillinger og nedsatte kognitive funktioner, der bor på plejecentre. Det kræver generalistviden, men på højt niveau at pleje og behandle borgerne og at lede og organisere plejen på plejecentre.

Kommuner med hygiejnesygeplejersker har med gode erfaringer i høj grad trukket på disse sygeplejerskers specialkompetencer. Sundhedsstyrelsen anbefaler at kommunerne får en hygiejneorganisation, hvor hygiejnesygeplejersker eller andre med relevante faglige kvalifikationer kan rådgive medarbejderne og kommunen (fra sst's vejledning om forebyggelse af smitte med ny coronavirus på plejecentre, bosteder og andre institutioner).

Mange sygeplejersker har været involveret i omlægningen af sundhedsvæsenet og har vist, at sygeplejerskers kompetencer er nødvendige og vigtige her. Både fagligt og vilkårmæssigt har sygeplejerskerne udvist ekstrem fleksibilitet. Se mere i temaet Din løn og ansættelse. ●

PLADS TIL VIDENDELING OG REFLEKSION

Kredsen afholder forskellige fyraftensmøder for alle medlemmer med en bred vifte af emner. Møderne er en del af kredsens arbejde for at styrke sygeplejerskers mulighed for videndeling, refleksion og argumentation for egne roller og betydning.

I 2019 og 2020 var emnerne:

- Systematik i palliationsindsatsen på plejecentre
- Klinisk beslutningstagning og ledelse
- Akademiske sygeplejerskers rolle i klinisk praksis
- Udvikling og kompleksitet i den kommunale sygepleje (Afholdt i samarbejde med Helsingør Kommune)
- Borgere med psykisk sygdom (for)tabt i overgangen (Afholdt i samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland)
- Akutsygepleje i kommunerne
- Etik, sundhed, forebyggelse (Afholdt i samarbejde med Rødovre Kommune)
- Dokumentation – meningsfuld eller en unødigt byrde?
- Sundhedsteknologi (Afholdt i samarbejde med Halsnæs Kommune)
- Det er ikke vores patient (udskudt på grund af corona. Afholdt som virtuel videnscafé september 2020).
- Guidet egenbeslutning – samarbejdet med patienter (gennemført for konsultationssygeplejersker november 2019, gentagelse udskudt pga. corona)

Projektschef, cand.merc., ph.d. Sidsel Vinge fra det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE holdt oplæg om akutsygepleje i kommunerne den 15. maj 2019.



2020 - Sygeplejerskernes år

2020 er af WHO udnævnt til at være Sygeplejerskens og Jordemoderens År (Year of the Nurse and Midwife). Ingen havde vist forestillet sig, i hvor høj grad 2020 blev netop sygeplejerskernes år. Corona-pandemien satte en kæmpestor lup på vigtigheden af nogle af sygeplejens fundamentale områder som hygiejne, forebyggelse af smittespredning og organisering af pleje og behandling.

Sygeplejens værdier og ulighed i sundhedsvæsenet

Kreds Hovedstadens planer for fejringen 12. maj 2020 på den traditionelle Sygeplejens dag og Florence Nightingales 200 års fødselsdag måtte ændres på grund af corona-situationen. Kredsens havde planlagt et to-dages kursus om ulighed i sundhedsvæsenet for at få belyst en af sygeplejens vigtige værdier: At opbygge relation og tage udgangspunkt i den enkelte patient. Om det bliver praktiseret eller ej er afgørende for, om sundhedsvæsenet og dem, der arbejder der, er med til at forstærke ulighed i sundhed.

Kurset er rykket til november 2020. Tjek www.dsr.dk/hovedstaden/ arrangementer for eventuelle ledige pladser, hvis du er interesseret i at deltage.

Fælles om Florences fødselsdag

Kredsbestyrelsen besluttede i stedet med kort varsel at anvende ressourcer fra budgettet, så alle interesserede arbejdspladser i kredsens via deres TR kunne samle kollegerne omkring en lille fælles markering af fødselsdagen. Der var kaffe, kage, brød eller lidt sødt – og en tale til lejligheden. Tilbuddet favnede i alt godt 6.000 deltagere på ca. 250 arbejdspladser – et af de mest samlende initiativer i kredsens historie.

De tillidsvalgte trak et stort læs og sendte billeder ind undervejs. De mange fine billeder fra dagen findes på DSR Kreds Hovedstadens egen Facebook-side af samme navn. ●

WHO valgte 2020 til sygeplejerskers og jordemødres år, fordi det i år er netop 200 år siden, Florence Nightingale blev født. Her har sygeplejerskerne på gynækologisk/obstetrisk operationsafdeling på Hvidovre hospital fotograferet sig selv bag billeder af den professionelle sygeplejers grundlægger Florence Nightingale. I lyset af corona fortsætter markeringen i 2021.



Flere kliniske vejledere

Lidt over 40 pct. af sygeplejestudier foregår i praktik på arbejdspladser i både regionen og kommunerne. Kredsen og SLS har gennem flere år argumenteret for, at kvaliteten af uddannelsen i praktikken lider under travlhed og pressede læringsmiljøer på sygeplejerskernes arbejdspladser. Hver tredje sygeplejerske vurderer, at der mangler tilstrækkelig tid til at koncentrere

sig om de sygeplejestuderende i praktik (DSR Analyse 2019), og studerende fortæller om en dagligdag, hvor der møder flere studerende op end fast personale.

En af flere løsninger er, at der kommer flere kliniske vejledere på arbejdspladserne. På trods af flere studerende er antallet af kliniske vejledere nemlig ikke steget tilsvarende på regionens arbejdspladser (gennemsnitligt).

Det har i hele beretningsperioden været en målrettet politisk indsats i kredsen at påvirke Region Hovedstadens budget til at indeholde en styrkelse af den kliniske vejledning.

Læring i praksis

Arbejdsgiverne både i region og kommuner erkender, at der er pres på den kliniske uddannelse af sygeplejersker på grund af travlhed på arbejdspladserne. I budgettet var regionens forslag til en løsning at erstatte noget af praktikken med simulationstræning. Kredsen påpegede, at det ikke kan erstatte praktik i klinisk praksis.

I kredsens optik skal der være tid til at varetage både de patientnære opgaver og uddannelsesopgaven. Det kræver, at det pressede arbejdsmiljø forbedres, så udførelsen af patientnære opgaver ikke sker på bekostning af uddannelsesopgaven.

Alternative undervisningsmetoder

Kredsnæstformand Mette Sofie Haulrich sidder i styregruppen i et regionalt projekt, som har til formål at gøre dele af Frederikssund Hospital til et uddannelseshospital. Visionen er, at organiseringen skal bygges op omkring læring for de studerende (tværfagligt). Der skal være mange studerende på afdelingerne, men også mange kliniske vejledere, og der er fokus på peer-to-peer-læring, dvs. at de studerende skal lære af og med hinanden. ●



Mens budgetforhandlingerne pågik i Region Hovedstaden fik kredsens bekymring over manglende vejledning af studerende plads på forsiden af Frederiksborg Amts Avis.

FAGLIGE KURSER I KREDSEN

Det er arbejdsgiverens pligt, at sygeplejerskers faglige kompetencer vedligeholdes og udvikles. Kredsen har alligevel valgt at udbyde en lille vifte af faglige kurser, der kan være relevant for alle typer af sygeplejersker. Det drejer sig i beretningsperioden om:

- Sårbehandling
- Farmakologi
- Palliation og rehabilitering
- Klinisk beslutningstagning (Billedet her til højre er fra kurset, som kun er udbudt på Bornholm)



Sundhedsplatformen

På generalforsamlingen i 2018 vedtog medlemmer at:

At generalforsamlingen opfordrer Dansk Sygeplejeråd til at arbejde aktivt for, at regionerne hen i mod 2021 udvikler SP til at være et dokumentationsredskab, som gnidningsfrit understøtter sygeplejerskernes mulighed for at udøve og udvikle sygepleje af høj faglig kvalitet og dermed medvirke til at styrke patientsikkerheden.

Midt i 2020 vil DSR på baggrund af blandt andet regionens brugerundersøgelser, vurderinger af patientsikkerheden og brugervenligheden tage stilling til, hvorvidt denne strategi skal ændres.

Siden 2018 har der været mange ændringer af SP-organisationen, og det er på nuværende tidspunkt vanskeligt at få indsigt i og dermed indflydelse på udviklingen af Sundhedsplatformen. Det er problematisk, fordi det er vigtigt, at sygeplejersker har mulighed for at få indflydelse på udviklingen af den teknologi, de skal anvende.

Medicinadministration og patientplaner

Kredsens fokus har været på udvikling af

- patientplaner (inklusive integration af vurderingsskemaer mv i patientplanerne)
- medicinadministration.

Det er de to vigtigste funktioner i hverdagen, der skal understøtte kontinuitet i arbejds gange og sygepleje af høj faglig kvalitet.

Medicinadministrationen har fået fokus med det såkaldte "SP-Medicineringsprojekt", og det vil vise sig, om det medvirker til højere brugertilfredshed. Meningen var, at det også skulle forbedre sammenhængen mellem FMK og SP og dermed patientsikkerheden. I august 2020 blev der opdaget en fejl i kommunikationen mellem SP og FMK, hvor over 2000 patienters medicin var involveret. Kredsformand Kristina Robins var i den forbindelse i DR P4 og udtrykte bekymring over, at sådanne fejl opstår.

Udviklingen af patientplaner er til gengæld ikke prioriteret ved beretningens deadline

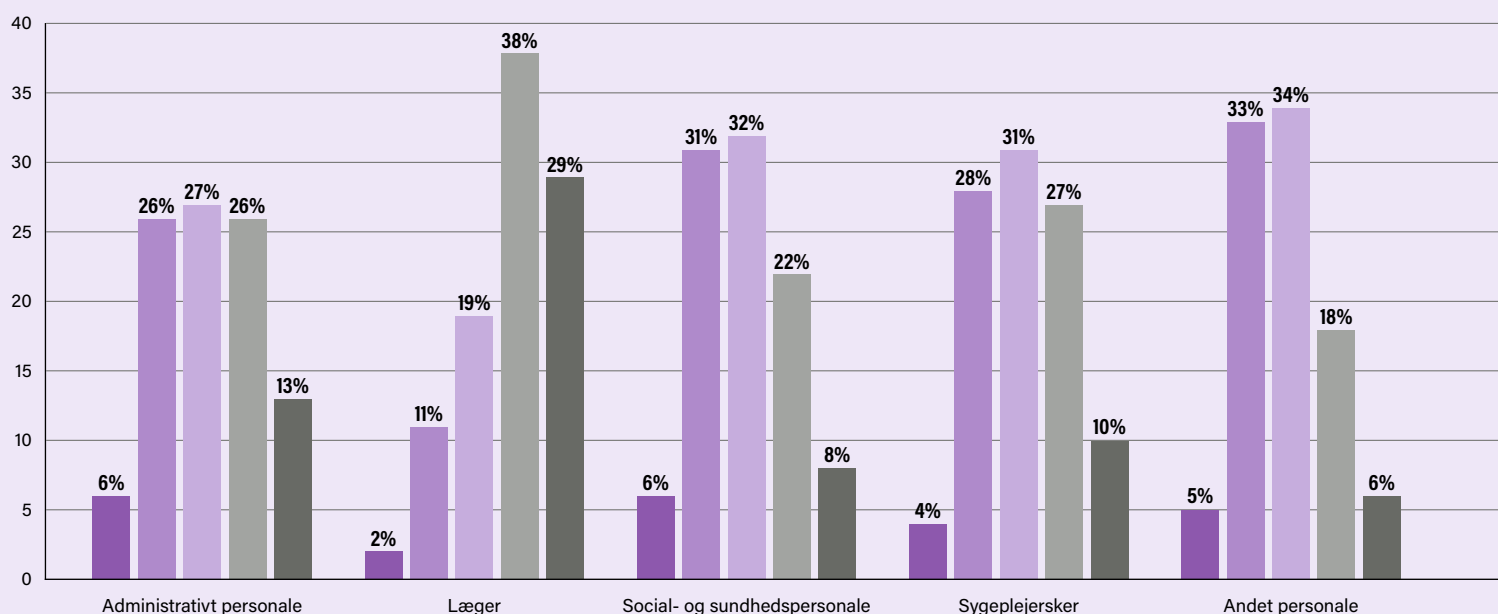
september 2020, og det er problematisk. I slutningen af 2018 var kredsens blevet stillet i udsigt, at det ville blive et af indsatsområderne. Men det skete ikke. Kredsens arbejder videre med at presse på for, at forbedring af patientplaner og tilknyttede sygeplejefaglig dokumentation bliver prioriteret både økonomisk og ressourcemæssigt.

Regionens brugerundersøgelsen november 2019

Der er marginale eller ingen forbedringer at spore i brugertilfredsheden målt på alle faggrupper og institutioner i Region Hovedstaden. Dog er der en forholdsvis stor fremgang i tilfredsheden for brugerfladen (skærmbilleddets opsætning) i Sundhedsplatformen (i Region Hovedstaden for alle faggrupper).

De ansatte i Region Hovedstaden har lidt højere tilfredshed på den samlede bedømmelse af SP end de ansatte i Region Sjælland, der ikke har haft SP lige så længe som Region Hovedstaden.

Samlet tilfredshedsgrad fordelt på faggrupper (tværregionalt)



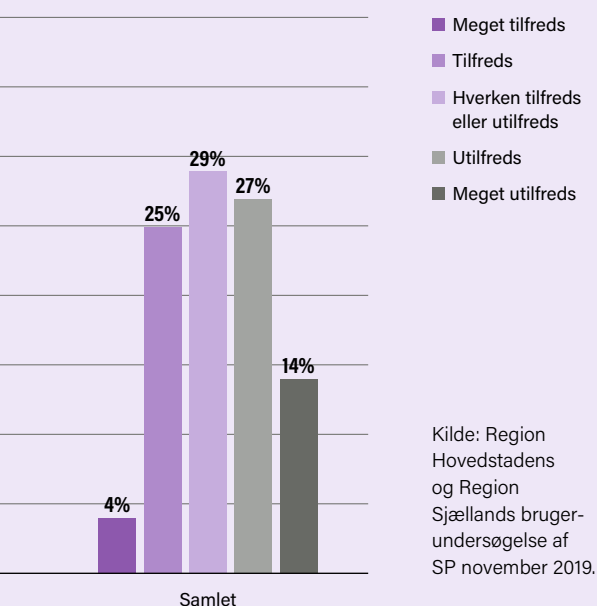
For begge regioner gælder, at lægerne er den mest utilfredse faggruppe, mens sygeplejerskernes tilfredshed svarer nogenlunde til gennemsnittet for de samlede faggrupper (se figuren herunder).

Dokumentationsteknologi og sygepleje

Kredsens ideelle mål for alle digitale platforme, som sygeplejersker skal anvende, er:

- faglighed skal styre it-systemerne – ikke omvendt
- sygeplejersker skal have indflydelse på ændringer og udvikling
- it-systemer skal understøtte meningsfuld dokumentation og hensigtsmæssige arbejdsgange for sygeplejerskerne.

Kredsen ser det ikke som sin opgave at anbefale arbejdsgivere det ene it-system frem for det andet. Det er kredsbestyrelsens opfattelse, at kredsen skal fortsætte den hidtidige linje og arbejde for, at SP kommer til at understøtte sygepleje af høj faglig kvalitet. Ingen digitale platforme eller dokumentationsredskaber er problemfri. Heller ikke de digitale platforme, som sygeplejersker på kredsens andre forskellige arbejdspladser anvender. ●



I alt 100 arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter samt ledere mødtes i maj 2019 på kredsens stormøde for at høre om arbejdsmiljø og faglighed.

SYGEPLEJERSKERS USYNLIGE ARBEJDE

Stormøde for ledere, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter i 2019 havde sygeplejerske, ph.d. og lektor på Via University College Anne Døssing som oplægsholder. Hun har med sin Ph.d. undersøgt, hvordan sygeplejersker alle steder med deres koordinerende arbejde udfører en helt nødvendig opgave - alene fordi, sundhedsvæsenet er så komplekst og fragmenteret, at det for mennesker med mere end en sygdom er nærmest umuligt at navigere i sundhedsvæsenet. Det handler om at lukke huller og uhensigtsmæssigheder i forløbet for den enkelte patient.

Det er usynligt arbejde, som nogle sygeplejersker ikke selv opfatter som sygepleje. Der bruges meget tid på det, og det medvirker til rolleklarhed og stress i hverdagen. Anne Døssings spørgsmål er: "Vil sygeplejersker bare koordinere uden at blive anerkendt for det, eller vil vi tage opgaven på os med faglighed og åben pande, tydeliggøre den og påvirke den?". ●



Sundhedsplejersker fra Albertslund kommune deler viden om deres opgaver som konsulenter for daginstitutioner.

SUNDHEDSPLEJERSKER DELER VIDEN

Kredsen har en årlig tradition, hvor sundhedsplejersker mødes og deler ud af den store viden de har. I beretningsperioden blev møderne holdt i oktober 2019 og september 2020. Temaerne var:

- Fædregruppe og fødselsdepression hos mænd i Gladsaxe kommune
- Tidlig opsporing af psykisk sårbare børn
- Rådgivning for unge om stoffer og alkohol
- Omskæring af drengebørn – dilemmaer for sundhedsplejersker
- At være konsulent i daginstitutioner

I OmKreds H nr. 2 2019 kan du læse om hjemmesygeplejerske Martin Carlsson, som deltog på det første hold af sygeplejersker der fik specialuddannelse i borgernær sygepleje. Det er et-årig specialuddannelse, på linje med de øvrige specialuddannelser for sygeplejersker, rettet mod primærsektoren og den teoretiske del foregår på Københavns Professionshøjskole.

Nu er de nye efteruddannelser I GANG



Der er brug for et kompetenceløft af det nære sundhedsvæsen. Allerede nu og i endnu højere grad i en nær fremtid, skal sundhedsvæsenet kunne skabe rammerne for livskvalitet og sundhed for den store gruppe af danskere med multisygdom og den voksende gruppe af ældre.

Det handler til dels om højt specialiseret lægefaglig behandling, men i lige så høj grad om borgerens empowerment og sygeplejefaglig støtte til at leve et liv med og på trods af sygdom og behandling.

Uddannelse for forandringer

Udviklingen mod det nære sundhedsvæsen har allerede længe været i gang, og det er på høje tid for kommunerne at få kompetenceudviklet deres sygeplejersker. Kredsen drøfter med Københavns Professionshøjskole, hvordan der kan komme mere turbo på kompetenceløftet.

Fagligt og politisk er kredsen enig med skolen i, at det vil være hensigtsmæssigt, hvis uddannelser til kompetenceløft blev sat i værk, før kravene om øgede kompetencer opstår bredt på arbejdspladserne.

Borgernær sygepleje

DSR har længe arbejdet for målrettet efter- og videreuddannelse af kommunale sygeplejersker. I 2017 blev det omsider vedtaget at oprette en decideret specialuddannelse for sygeplejersker i borgernær sygepleje.

Det første hold på 24 studerende fra Københavns Professionshøjskole blev færdige i december 2019. Kredsen arbejder for, at et flertal af hjemmesygeplejersker og sygeplejersker på plejcentre på sigt bør

have specialuddannelsen, hvis kommunerne skal kunne imødekomme kravene til det nære sundhedsvæsen.

APN-uddannelse

Det blev også i 2019, at de første sygeplejersker påbegyndte den nye uddannelse til Advanced Practice Nurse (APN). Det er en 2-årig kandidatuddannelse og en ny gren på cand.cur.-uddannelsen. Den sigter mod at opnå kliniske kompetencer på kandidatniveau. I kredsens område er det i første omgang Københavns Kommune, der har været med til at gøre uddannelsen til en realitet.

Kredsen holdt et velbesøgt orienteringsmøde om APN-uddannelsen i januar 2020. ●

UDDANNELSESUDVALG

Kredsnæstformænd Hanne Krogh og Signe Hagel Andersen er repræsenteret i uddannelsesudvalg under Københavns Professionshøjskole. I beretningsperioden har kredsen haft stort fokus på vigtigheden af grunduddannelsens kvalitet i de kliniske forløb. Læs mere om dette i afsnittet her.

FLERE SYGEPLEJESTUDERENDE

Dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen i Region Hovedstaden er de seneste år øget af flere omgange.

Siden 2015 er optaget øget med ca. 200 studerende, hvilket svarer til en stigning på ca. 17 pct.. I alt er optaget nu på 1.338 studerende årligt (inkl. optaget på Bornholm).

FORSKNINGSUDSPIL UNDER REVISION

Kredsbestyrelsens vedtagne kongresforslag fra 2018 om forskning i kommunal sygepleje blev af hovedbestyrelsen i oktober 2019 koblet til revisionen af DSRs eksisterende forskningsudspil "Viden udvikler sygepleje". Kredsnæstformand Inger Margrete Siemsen deltager i arbejdet og sikrer konneks til forslagsstillerne og den øvrige kredsbestyrelse. ●

Vores fælles sundhedsvæsen

Sygeplejerskers løn og vilkår for at udføre deres arbejde hænger tæt sammen med den økonomi, som stat, region og kommuner afsætter til sundhedsvæsen og forebyggelse. Det er en vedvarende opgave for Dansk Sygeplejeråd at skabe viden om og opmærksomhed på

sygeplejens og sygeplejerskernes rolle og betydning i samfund og sundhedsvæsen. På de følgende sider kan du læse om, hvordan kredsens arbejder med at løfte den dagsorden i offentligheden og hos beslutningstagerne. ●

2 x 157 nye sygeplejersker

Der mangler sygeplejersker i Danmark, hvilket DSR i mange år har forsøgt at få opmærksomhed på. I 2019 blev "flere sygeplejersker" en politisk mærkesag på Christiansborg i valgkampen op mod Folketingsvalget 5. juni for at skabe mere tid til patienterne.

Resultatet blev, at der på finansloven for 2020 blev afsat økonomi til at skabe 1.000 nye sygeplejerskestillinger. I Region Hovedstaden drejer det sig om 157 ekstra årsværk i 2020 og 157 årsværk igen i 2021, hvor indsatsen formelt afsluttes.

Faglig forsvarlig bemanning

I et tæt samarbejde med fællestillidsrepræsentanterne har kredsens samlet data og analyseret, hvordan de nye stillinger og dermed øgede bemanning bedst kan skabe bedre arbejdsvilkår og dermed øget patientsikkerhed. Budskabet til regionen er:

- Det handler om patientsikkerhed og det kræver faglig forsvarlig bemanning. Nogle steder er arbejdspresset så stort, at det er uansvarligt for både patienter og sygeplejersker
- Målret pengene. De ekstra sygeplejersker skal sættes ind der, hvor der er mest travlt fremfor at smøres tyndt ud
- Fasthold sygeplejerskerne. Arbejd med at mindske frafaldet på uddannelsen, bedre overgang for de nyuddannede med god introduktion. Skab tid (find penge) til længerevarende oplæring og læring i og af dagligdagen (for alle sygeplejersker og studerende)
- Skab balance mellem krav og ressourcer, så det bliver attraktivt at være på fuld tid

Regionens plan

Regionerne har fokus på, at nogle af de nye stillinger skal skaffes ved, at færre er på deltid.

På dagsordenen er også bedre introduktion og oplæring af nyuddannede og bedre praktikforløb for at mindske frafald på uddannelsen. Se temaet Dit fag om kredsens arbejde med den kliniske uddannelse.

Region Hovedstaden ønsker desuden at arbejde med at udskyde pensioneringsalderen for sygeplejersker med 3-6 måneder ved at gøre det attraktivt at blive lidt længere. Kredsformand Kristina Robins gav i Berlinske den 11/2 2020 udtryk for kredsens holdning til dette:

"Det er absolut ikke en løsning for ALLE sygeplejersker at udsætte pensionen i en periode. Det KAN måske være en fornuftig mulighed, som den enkelte kan vælge. Men det kræver bedre arbejdsvilkår og mindre arbejdspress, fx færre weekend- eller nattevag-

ter, nedsat tid eller andre vilkår tilpasset den enkelte"

Tæt kontakt med regionen

Kredsformand Kristina Robins er i tæt og løbende kontakt med regionen i forhold til, hvad man gør, og hvordan det går med at skaffe de 2x157 flere sygeplejersker.

Generelt opfordrer Kristina regionen til at anvende alle kendte redskaber til at rekruttere nye og fastholde flere sygeplejersker: Bedre løn, bedre adgang til efter- og videreuddannelse, bedre arbejdsmiljø, flere sygeplejersker pr. patient/borger og mere indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet.

Se flere detaljer om kredsens holdninger, argumenter og indsatser for flere sygeplejersker på side 17 og andre steder i beretningen ●



Aftale om at skaffe 1.000 flere sygeplejersker er i hus

Dansk Sygeplejeråd bakker op om aftalen mellem regeringen og Danske Regioner.



Psykiatri og sygeplejersker på den politiske dagsorden

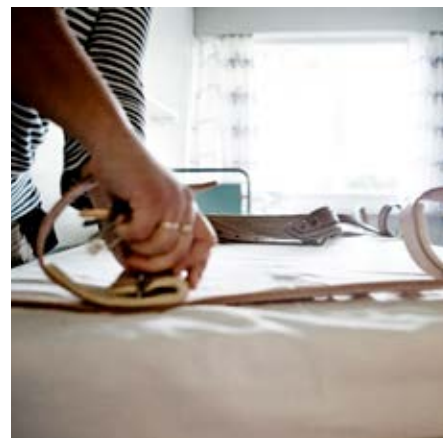
DSR inviterede i september 2019 regionens Social- og psykiatriudvalg til møde i kredsen for at diskutere psykiatriens udfordringer, og hvordan sygeplejersker kan bidrage til at løse dem.

Det handler blandt andet om social ulighed, øget kompleksitet og stigning i antallet af behandlinger og kontakter. Region Hovedstaden skal udarbejde en treårsplan for psykiatrien, som igen skal tale ind i den tiårsplan, som regeringen har lovet. Overfor udvalget pegede DSR på behovet for at rekruttere og fastholde specialuddannet sundhedspersonale og for at sikre de rette kompetencer til de

rette opgaver. Her spiller APN-sygeplejersker en vigtig rolle.

Kredsen har i beretningsperioden også været aktiv i forhold til at skabe opmærksomhed på de lokale konsekvenser af regionernes indsats i 2019 for at mindske tvang. Kredsen har argumenteret for at styrke den psykiatriske sygepleje i stedet. Se mere i temaet ”Intensiv psykiatri under pres”, OmKreds H 1-2019.

Kredsnæstformand Mette Sofie Haulrich og FTR Helle Thorhus har i perioden også deltaget i planlægning af de årlige temamøder med regionsrådet om dilemmaer i psykiatrien. ●



DELTID BLANDT SYGEPLEJERSKER

DELTID BLANDT SYGEPLEJERSKER I REGION HOVEDSTADEN

- Per 1. januar 2020 var 50,7 pct. sygeplejersker ansat på deltid i Region Hovedstaden. Den gennemsnitlige arbejdstid for sygeplejersker var ultimo december 2019 på 30,6 timer. Beregninger fra regionens prognosemodel peger imidlertid på, at sygeplejersker reelt har en højere timebeskæftigelse (*Dagsorden til møde i Region Hovedstadens Forretningsudvalg, 28. januar 2020, pkt.*).
- Omkring hver femte nyuddannede sygeplejerske har oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dem deltidsansættelse på trods af, at de havde søgt et fuldtidsjob (*DSR Analyse Nyuddannede sygeplejerskers arbejdstid (2019)*).
- Højere løn, bedre arbejdsforhold og lavere vagtbyrde er nogle faktorer, som ifølge sygeplejerskerne kan motivere dem til at arbejde flere timer (*DSR Analyse Hvad motiverer deltidsansatte sygeplejersker til at arbejde flere timer? (2019)*).



Kredsbestyrelsesmedlem Frederikke Sørensen var i oktober 2019 i Debatten på DR2 om hvorfor hun og andre sygeplejersker ikke arbejder på fuld tid.

Kredsen budskaber til regionen er:

- DSR bakker op om en ret – og ikke en pligt – til fuld tid.
- Mange sygeplejersker er på deltid grundet stort arbejdspress, og de skal kunne se, at de får en mindre presset arbejdsdag, hvis de går op i tid (se faktaboksen). Ekstra timer, der skyldes, at sygeplejersker går op i tid, bør blive i afdelingen, så arbejdspresset lettes der.
- Det skal fortsat være muligt at forhandle sig frem til et lavere timetal end 37 timer om ugen, selv om en stilling er slået op på fuldtid.
- Gør fuldtid attraktivt ved fx at se på fordeling af vagtbyrden og afspadsering af ulemper.
- Regionen bør undgå tiltag, som øger incitamentet til at gå på deltid:
 - Undgå at sænke den daglige arbejdstid, så antallet af arbejdsdage øges¹⁾
 - Undgå overarbejde, så sygeplejersker går på deltid for ikke at skulle arbejde mere end 37 timer om ugen. ●

¹⁾ Ny vagtplan på Rigshospitalets Hjertecenter fra 1. februar 2019 reducerer en vagt fra 8 til 7,5 time, hvilket giver 13 flere arbejdsdage om året til en fuldtidsansat. Konsekvensen er, at flere overvejer deltid.

Ulighed i sundhedsvæsenet

Kredsen har gennem de sidste par år ønsket at sætte fokus på den stigende ulighed i sundhed og den ulighed, som sundhedsvæsenet selv er med til at skabe. Det er blandt andet kommet til udtryk i diverse arrangementer og temaer i OmKreds H.

Sygeplejerskers muligheder og vilkår for at udøve patientcentreret sygepleje er en del af løsningen på at forhindre, at sundhedsvæsenet selv er med til at uddybe uligheden i sundhed.

OmKreds H temaer:

Mænd som patienter nr. 4-1018

Ulighed i palliation nr. 2-2019

Arrangementer:

FN's ældredag 2019: Etnisk ældre i sundhedsvæsenet

Mens Day 2019: Social ulighed i sundhed

Todages-kursus i anledning af sygeplejens år: Ulighed i sundhedsvæsenet (er udskudt pga af corona, og du kan stadig nå at tilmelde dig på www.dsr.dk/hovedstaden/arrangementer) ●

På FN's ældredag satte kredsen fokus på etniske ældre i sundhedsvæsenet med en debat. Her deltog (fra venstre) kredsformand Kristina Robins, sygeplejerske, klinisk professor Dorthe Susanne Nielsen fra indvandremedicinsk klinik, Lis Andersen formand for seniorsammenslutningen i DSR Kreds Hovedstaden, kreds næstformand Harun Demirtas, direktør i Ældresagen Bjarne Hastrup og tidligere folketingsmedlem Yildiz Akdogan (A).

POLITISK MÆRKEDAGE

FN's Ældredag 1. oktober er en af de mange tilbagevendende sundheds- og samfundspolitiske medlemsaktiviteter i kredsen.

Kredsbestyrelse og formandskab er tovholdere på disse aktiviteter, som i beretningsperioden har inkluderet Kvindernes Kampdag 8.3., 1.5., Sygeplejens Dag 12.5., Copenhagen Pride i august og Men's Day om mænds sundhed 19. november.

Corona har udfordret flere af arrangementerne i 2020, som blev aflyst. Ved redaktionens slutning var vilkårene for Men's Day 19. november endnu uafklarede. Følg med på www.dsr.dk/hovedstaden/arrangementer.



Påvirkning af budgetter

Formålet med kredsens indsats i forhold til budgetter i kommuner og i regionen er at sikre sig maksimal indflydelse ved en samlet og koordineret lobby- og kommunikationsindsats. Det sker i et samarbejde med DSR's landsdækkende sekretariat i Kvæsthuset.

Tid til patienten – det regionale budget

Regionens egen overskrift for budgettet i 2020 var ”tid til patienten”. Med budskaber om at stoppe produktivitetsskruen, nej til grønthøster-besparelser og de rette kompetencer til de rette opgaver (faglig forsvarlig opgaveløsning), har kredsformand Kristina Robins arbejdet i det Regionale Medarbejderudvalg (RMU) for at påvirke budgettet derfra. Kredsens har på møder med politikere peget på:

- Bedre vilkår for studerende – flere kliniske vejledere.
- Målrettede introduktionsforløb på arbejdspladserne – nyuddannede uden for normering.
- God arbejdsstrivsel hele døgnet – også om natten.

Kredsens forslag har haft direkte afsmittende effekt på udvalgte budgetafsnit. Pengene, der skal bruges til disse indsatser, kommer blandt andet fra regeringens økonomiaftale med regionerne i form af penge til 1.000 flere sygeplejersker (se side 25).

Kredsens har arbejdet for at få penge til flere kliniske vejledere i budgettet. Se mere om det på side 21.

Forebyggelse – de kommunale budgetter

Kredsens har, før budgetforhandlingerne fandt sted, sendt breve til samtlige kommuner. Her er anbefalinger til at sikre sig, at man har og anvender de rette sygeplejefaglige kompetencer.

I samarbejde med FTR for kommunerne har kredsens udarbejdet målrettede forslag og kommentarer til de enkelte kommuners budgetter, og kommet med forslag til, hvordan man i kommunen kan anvende sygeplejerskers kompetencer hensigtsmæssigt.

FTR og kreds i samarbejde har forhindret følgende konkrete forslag om besparelser:

- I Bornholms regionskommune har man ikke sparet socialsygeplejersken væk.
- I Høje-Taastrup kommune har man forhindret, at familiehuset blev sparet væk
- I Københavns kommune (BUF) har man sikret, at sundhedsplejersker fortsat kan udføre opfølgende besøg hos udsatte borgere.

Indsatsen med det målrettede budgetfokus nytter. således, og har også udmøntet sig i lønpuljer i flere kommuner. ●



Vel mødt til virtuel generalforsamling 29. oktober

DSR Kreds Hovedstaden afvikler 29. oktober 2020 årets generalforsamling virtuelt. Beslutningen herom skyldes myndighedernes anbefalinger, gældende begrænsninger ifm. corona og hensynet til medlemmernes forsvarlige deltagelse. Der afholdes derfor IKKE som sædvanlig generalforsamling med fysisk fremmøde i DGI-Byen.

For at deltage i generalforsamlingen er tilmelding nødvendig. Du kan læse mere om generalforsamlingen samt tilmelde dig på www.dsr.dk/hovedstaden senest tirsdag 20. oktober ●

