

Kredsbestyrelsen (Ekstraordinært kredsbestyrelsesmøde 7. maj 2025)

07-05-2025 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 09:00 Velkomst samt godkendelse af dagsorden

Kl. 09:05 Politisk orientering

Kl. 09:25 Præsentation af kommende store opgaver

Kl. 09:55 Praktik på kongres og samværsværdier

Kl. 10:30 PAUSE

Kl. 10:40 Fremtidig politisk organisering. Drøftelse og holdningstilkendegivelse af kongresforslag med afsæt i Hovedbestyrelsens øvrige forslag

Kl. 12:00 FROKOST

Kl. 12:45 Oplæg om retorik - Indtag talerstolen og kunsten at motivere kongresforslag kort og koncist v/ Jonas Gabrielsen

Kl. 14:45 KAFFEPAUSE

Kl. 15:00 Opfølgning på Jonas Gabrielsens oplæg

Kl. 15:45 Eventuelt

Kl. 16:00 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst v/ kredsformand Christian B. Kummerfeldt

Kredsformand Christian Kummerfeldt bød velkommen. Vi har modtaget 8 afbud ved mødets start.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Følgende bemærkninger under godkendelse af dagsorden:

- Politisk orientering på sidste møde var for lang.
- Mind Work har sendt mail ud med forkert overskrift.
- Hvad er planen for PL, når der er flere sygemeldte?

Dagsorden godkendt.

Punkt 3: Politisk orientering v/ politisk ledelse

Kvalificeret ansættelsesstop for læger i Region H - dette for at få flere til at tage jobs i Region Sjælland (Er dette "frivillighedens vej"?) - og hvad betyder det for os og kan det være en stopklods for vores medlemmer. Indgå en dialog med Lægeforeningen om samarbejde.

MED-samarbejdet. Der er nedsat et fusions-MED. Der kommer 14 medarbejderpladser - 5 i vores valggruppe C. Forventeligt bliver pladserne fordelt med 3 pladser til Region Hovedstaden og 2 til Region Sjælland.

(Husk at I kan finde MED-håndbogen på nettet)

Der kommer et nyt medlemssystem i DSR - hvor der bliver mulighed for en app.

Vedr. økonomi - ikke brugt penge på TR

TR/FTR - indkaldes til møde om rådighedsvagter

Kommercielle tilbud til medlemmerne. Der bliver sendt et spørgeskema ud til medlemmene om hvad de ønsker - herunder medlemskab af Arbejdermuseet.

HB overvejer pt. hvor de mange artefakter fra Sygeplejemuseet skal videre til. Der er forskellige museer i spil. Herunder KØN, Sciencemuseet, Arbejdermuseet.

Vold og trusler: Har været en ny episode med stofpåvirket på Hvidovre hospital - medierne er på sagen. Vi laver et medlemsmøde for det regionale område den 2. juni - fyraftensmøde. Have det som tema på et KB-møde.

Genopfriske hvad man kan agere på i en volds/trusselsituation. Rigshospitalet har haft det som særlig indsats med instrukser/retningslinjer.

Arrangement 12. maj - International Sygeplejerskedag - i Konges Have. Kredsen har doneret præmier.

Internationale sygeplejersker. Der kommer nye regler - også i forhold til ufaglærte stillinger, som de vil kunne ansættes i. Sprogkrav genindført.

Tak til holdet bag 1. maj!

Punkt 4: Præsentation af kommende store opgaver

Slides fra mødet er vedlagt som bilag 1.

Punkt 5: Praktik på kongressen og samværsværdier

Huddles

Der er oprettet en ny Messenger gruppe til kongressen - så alt praktik aftales der. Hvis der er ting som skal debatteres anvendes KB-gruppen på FB.

Når der indkaldes til HB-møde vil de PL'er, som ikke sidder i HB, indkalde til møde på Messenger - så er der tid til en pause inden samling. Mentorerne skal være særligt opmærksomme på deres mentees og tage dem med.

Vi kan have behov for at lave en **time-out**. Gå til Kummerfeldt/Frederiksen som så beder dirigenten om en time-out.

Indlæg på talerstolen og ved bordene - vær opmærksom på kropssprog og talemåde (Samværsværdierne) - vi har alle et ansvar for at udvise respekt for hinanden.

PL støtter op omkring kredsbestyrelsen hvis der foregår noget som ikke er på sin plads.

Punkt 6: Fremtidig politisk organisering. Drøftelse og holdningstilkendegivelse af kongresforslag med afsæt i Hovedbestyrelsens forslag

KB-stemningen fra mødet er vedlagt som bilag 2.

Punkt 8: Opfølgning på Jonas Gabrielsens oplæg

Feedback:

Jonas var rigtig god til at motivere og hjælpe med helt konkrete eksempler.

Godt med konkrete forslag.

God proces - også med IMS's tavleføring mht. motivation.

KB aftaler hvem der går på talerstolen og motiverer.

Punkt 9: Eventuelt

Evt.

Formanden orienterede om sygdommelding i PL. Det er HR i Kvæsthuset som håndterer sygdommeldte frikøbte. Nicklas er retur fra barsel 12. maj. PL har fordelt arbejdspladser og

opgaver i mellem sig og der vil derfor være en endnu skarpere prioritering af de daglige opgaver og arbejdet med kredsens indsatser. FTR og sekretariatet er orienteret.