

Styrelsen for Patientsikkerhed
Islandsbrygge 67
2300 København S

Dansk
Sygeplejeråd



Den 17. juni 2024

Hørings svar til udkast over bekendtgørelse om offentliggørelse af oplysninger om meddelte autorisationer

Dansk Sygeplejeråd takker for muligheden for at afgive et hørings svar til bekendtgørelsen om offentliggørelse af oplysninger om meddelte autorisationer.

Oplysninger i autorisationsregisteret om sundhedspersoner fødselsdagsdato

Vi befinder os i en tid, hvor sygeplejersker oplever stor utryghed ved, at deres navn er så nemt tilgængeligt, som det er. Vi henviser blandt andet til denne [analyse](#) fra Dansk Sygeplejeråd.

Det er Dansk Sygeplejeråds opfattelse, at reglerne om identifikation af sundhedspersoner generelt skal ændres, så udgangspunktet bliver, at autoriserede sundhedspersoner identificeres med fornavn, tjenestenummer og tjenestested. Det vil forebygge uønsket kontakt udenfor arbejdstid og digital chikane fra patienter og pårørende. På den måde vil det efter vores opfattelse stemme godt overens med arbejdsmiljølovens krav om at forebygge og håndtere arbejdsrelateret vold og chikane i og udenfor arbejdstiden.

Af hensyn til de ansattes tryghed, er man nødt til altid nøje at overveje hvilke personlige oplysninger, det er nødvendige og relevante at offentliggøre i autorisationsregisteret. Man skal naturligvis altid kunne identificere autoriserede sundhedspersoner entydigt, men man er nødt til samtidig at beskytte sundhedspersonernes ret til privatliv og undlade at offentliggøre flere personoplysninger, end dem der er relevante for det arbejde, sundhedspersonerne udfører.

Det er Dansk Sygeplejeråds opfattelse, at det er helt unødvendigt at offentliggøre sundhedspersonernes fødselsdagsdato i autorisationsregisteret, når alle autoriserede sundhedspersoner har et entydigt autorisations-ID. Vi har svært ved at se, hvorfor fødselsdatoen – herunder sundhedspersonens alder – er relevant for patienterne og andre. I mange andre sammenhænge har vi fokus på at forebygge aldersdiskrimination, og alder siger ikke noget om en persons erfaring. Det må alt andet lige være mere relevant at offentliggøre datoen for udstedelse af autorisationen.

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55
Fax: +45 33 15 24 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Vi foreslår derfor, at bekendtgørelsens § 2, stk. 1, nr. 2) ændres til "dato for udstedelse af autorisation" i stedet for "fødselsdato".

Oplysninger, der offentliggøres i forbindelse med sanktioner

For så vidt angår offentliggørelse af sanktioner efter § 2, stk. 2, nr. 8) henstiller vi til, at bestemmelsen i den gældende bekendtgørelses § 2 opretholdes, så det er helt klart, hvilke dele af dommen eller afgørelsen, der offentliggøres.

Videregivelse af oplysninger til Sundhedsdatastyrelsens Nationale Service Platform

Efter udkastet § 3, stk. 2, videregiver Styrelsen for Patientsikkerhed de i § 2 nævnte oplysninger samt sundhedspersonens CPR-nummer til sundhedsvæsenets parter via Sundhedsdatastyrelsens Nationale Service Platform til brug for personaleadministration og brugerstyring. Det er ikke klart for os, hvem "sundhedsvæsenets parter" er, og om gruppen af brugere af Sundhedsdatastyrelsens Nationale Service Platform er så stor, at der reelt er tale om en offentliggørelse af oplysningerne. Det mener vi kan være tilfældet, hvis videregivelsen sker til offentlige behandlingssteder, sundhedsmyndigheder, lægemiddelindustrien, private behandlingssteder m.fl. uden forudgående henvendelse fra de pågældende.

Offentliggørelse af sanktioner mv. bør alene ske i autorisationsregisteret med hjemmel i bekendtgørelsens § 3, stk. 1. Her kan arbejdsgivere, patienter og andre nemt og hurtigt indhente oplysningerne, når de har brug for dem.

Som vi nævnte i vores høringssvar af 2. november 2022 vedrørende den tidligere udgave af nærværende bekendtgørelse, er vi skeptiske overfor, om der er hjemmel til at udstede bekendtgørelser vedrørende personaleadministration i autorisationslovens § 12, stk. 6. Der gælder som bekendt en række ansættelsesretlige regler, der regulerer arbejdsgivers indhentelse og videregivelse af oplysninger, og det er ikke muligt at se om Sundhedsdatastyrelsens platform iagttager disse regler.

Sletning af oplysninger

Når der er tale om offentliggørelse af bebyrdende afgørelser, skal det sikres, at oplysningerne – uanset hvor de ligger tilgængelige, og hvem der anvender dem – kun er offentligt tilgængelige og kun anvendes i offentliggørelsesperioden.

Vi forudsætter således, at det sikres, at oplysningerne slettes, også hos brugerne af Sundhedsdatastyrelsens Nationale Service Platform, når sanktionsperioden er udløbet. Der bør indsættes en udtrykkelig bestemmelse i bekendtgørelsen, der gør det klart, at der skal ske sletning, også i de eventuelle lokale IT-systemer til brugerstyring og

begrænset personaleadministration, som parterne i sundhedsvæsenet måtte have arkiveret oplysningerne i.

A handwritten signature in black ink, reading "Harun Demirtas". The signature is written in a cursive style with a long horizontal flourish at the end.

Med venlig hilsen

Harun Demirtas