

**SHK**  
**AFTALE OM NYE LØNFORMER**  
**FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale	Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input type="checkbox"/>	Forhåndsftale	<input checked="" type="checkbox"/>
	Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input checked="" type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**

Honorering for udviste kompetencer  
 Kompetenceniveau 1: 0 kr.  
 Kompetenceniveau 2: 14.430,- (31.3. 2018-niv.)  
 Kompetenceniveau 3: 21.646,- (31.3. 2018-niv.)  
 Kompetenceniveau 4: 28.861,- (31.3. 2018-niv.)  
 Kompetenceniveau 5: 36.076,- (31.3. 2018-niv.)

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

**6. Ophør/opsigelse/ændring**

**Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

**7. Øvrige bemærkninger**

Kompetenceniveau indstilles til Løn og Personale og udmøntes den førstkomende 1. efter MUS-samtale. Der modregnes i nuværende tillæg med modregning.

\*Forhåndsaftalen **er ikke gældende** for stillinger på trin 8 samt stillinger omfattet af protokollat om kandidater.

Erstatter forhåndsftalen for kompetencehonorering gælden fra 01.01.2020.

For Aarhus Universitetshospital



Dato 28.11.2022    Underskrift

For Dansk Sygeplejeråd



Dato 28.11.22    Underskrift