



Lønvejledning og løntabeller

Sygeplejersker og radiografer ansat i regioner og kommuner

Lønniveau pr. 1. juli 2026
Gældende indtil 1. oktober 2026

Lønvejledning og løntabeller
Sygeplejersker ansat i regioner og kommuner
Lønniveau pr. 1. juli 2026
Gældende indtil 1.oktober 2026

Layout: Dansk Sygeplejeråd Grafisk Enhed 26-63

Copyright © Dansk Sygeplejeråd juni 2026. Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indholdsfortegnelse

Lønvejledning og løntabeller pr. 1.7.26	4
Grundbeløb, reguleringsfaktor og nutidsværdi	5
Sådan er din løn sammensat	6
Regionalt ansatte – lønforløb, 1.7.26	7
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i basisstillinger i regionerne	12
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Lønoversigt for ledende sygeplejersker og radiografer i regionerne	13
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Lønoversigt for chefsygeplejersker og radiografer i regionerne	14
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Sygeplejersker og radiografer i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen	15
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Særlige ydelser for sygeplejersker, radiografer samt sundhedsplejersker (amtssundhedsplejersker)	16
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Arbejde på særlige tidspunkter	16
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Overarbejde	16
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Godtgørelse for tjenestedrag	16
Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse	16
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Eksempler på tillæg, årligt og månedligt (grundbeløb pr. 31.3.2018 først)	17
Løntabeller for regionerne pr. 1.7.26 – Eksempler på tillæg, årligt og månedligt (grundbeløb pr. 1.1.2006 først)	19
Kommunalt ansatte – lønforløb, 1.7.26	21
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger i kommuner	24
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner	25
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i akademiske stillinger i kommuner jf. A-skalaen	27
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Særlige ydelser for syge- og sundhedsplejersker i kommuner	28
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Arbejdstidsbestemte ydelser	28
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Overarbejde	28
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Godtgørelse for tjenestedragt	28
Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse	28
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Eksempler på tillæg, årligt	29
Løntabeller for kommunerne pr. 1.7.26 – Eksempler på tillæg, månedligt	31
Bilag - Områdetillæg for ansatte i kommuner og regioner	30

Lønvejledning og løntabeller pr. 1. juli 2026

Her kan du finde de forskellige lønindplaceringer for sygeplejersker, som er ansat i enten en region eller en kommune. Vejledningen har de aktuelle lønsatser pr. 1. juli 2026.

Generelle lønstigninger

Som en del af din overenskomst, har vi aftalt med arbejdsgiverne, at lønnen stiger flere gange i løbet af overenskomstperioden, indtil vi skal forhandle igen.

Overenskomstperioden løber denne gang fra 1. juli 2026 til 31. marts 2029. I tabellen kan du se, hvornår vi har aftalt lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen.

Reguleringsordningen

Reguleringsordningen er en mekanisme, der sikrer, at den offentlige og private lønudvikling følges nogenlunde ad. Hvis den offentlige lønudvikling er enten højere eller lavere end den private lønudvikling, udmøntes 80 pct. af forskellen sammen med de generelle lønstigninger.

Hvis reguleringsorden udmønter negativt – fordi den offentlige lønudvikling er højere end den private – trækkes reguleringen fra de generelle lønstigninger. Omvendt lægges reguleringen til de generelle lønstigninger, hvis reguleringsordningen udmønter positivt, fordi den offentlige lønudvikling er lavere end den private lønudvikling.

Det betyder, at lønreguleringen både kan blive højere eller lavere end de aftalte generelle lønstigninger, når der er udmøntninger fra reguleringsordningen.

Organisationsmidler og særlige forbedringer

Der er aftalt specifikke forbedringer for sygeplejersker og radiografer i regioner og kommuner. De træder i kraft 1. juli 2027, hvor organisationsmidlerne bliver frigivet.

Lønnen pr. 1. juli 2026

Lønnen stiger denne gang for de regionalt ansatte sygeplejersker og radiografer, der arbejder i område 0. De får per 1. juli 2026 områdetillæg 1 i stedet for områdetillæg 0, da område 0 og område 1 sammenlægges. I bilag 1 kan du se hvilke kommuner, der er hhv. område 0 i kommunerne og område 1 i regionerne.

Økonomiske rammer ved OK26

Dato	Regioner	Kommuner
1.4.26	Generel lønstigning på 2,4 pct.	Generel lønstigning på 2,4 pct.
1.7.26	Områdetillæg: Områdetillæg 0 hæves til satsen i område 1, hvorved område 0 og 1 sammenlægges.	
1.10.26	Generel lønstigning på 0,7% + reguleringsordning	Generel lønstigning på 0,7% + reguleringsordning
1.4.27	Organisationsmidler	Organisationsmidler
1.10.27	Generel lønstigning på 0,66 pct. + reguleringsordning	Generel lønstigning på 0,7 pct. + reguleringsordning
1.1.28	Fritvalgsordningen starter	Fritvalgsordningen starter
1.2.28	Vagttillæg: Udbetaling af vagttillæg, hvor ubelastede timer fra vagtværelse tæller med	
1.4.28	Generel lønstigning på 1,76 pct.	Generel lønstigning på 1,6 pct.
1.10.28	Generel lønstigning på 0,72 pct. + reguleringsordning	Generel lønstigning på 0,7 pct. + reguleringsordning
1.1.29		Generel lønstigning på 0,16 pct.

Grundbeløb, reguleringsfaktor og nutidsværdi

Når du kigger i overenskomsten, er beløbene for løntrin og tillæg lavere end det, du kan se på din lønseddel. Det er, fordi beløbene i overenskomsten er såkaldte grundbeløb, som skal ganges med en reguleringsfaktor for at få nutidsværdien.

Konstruktionen med grundbeløb og reguleringsfaktorer er en teknisk løsning, som letter arbejdet med at implementere lønstigninger og -reguleringer.

Generelle lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen i regioner og kommuner gives typisk flere gange i løbet af et år som en procentsats. Stigningen i procent lægges til reguleringsfaktoren, som ganges med grundbeløbet for at få nutidsværdien.

Reguleringsfaktor pr. 1.7.2026

Kommuner (1.1.2006-niveau):	1,450155
Regioner (31.3.2018-niveau):	1,198008
Regioner områdetillæg 1-4 (31.3.2018-niveau):	1,195518

Grundbeløb i kommuner og regioner

Sundhedskartelletts lønskala, som sygeplejerskerne følger, blev indført d. 1.1.2006.

Find nutidsværdien af grundbeløb

Der tages udgangspunkt i det årlige grundbeløb i hele kroner. Nutidsværdien af et grundbeløb findes ved at gange reguleringsfaktoren på. Grundlønstrin afrundes til hele kroner. Tillæg afrundes til to decimaler.

Eksempel på beregning i kommuner:

Et tillæg på 6.100 kr. i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau.
Årsniveau: $6.100 \cdot 1,450155 = 8.845,95$ kr.

Eksempel på beregning i regioner:

Et tillæg på 7.215 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2018-niveau.
Årsniveau: $7.215 \cdot 1,198008 = 8.643,63$ kr.

Tidligere blev tillæg angivet i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau i både kommuner og regioner. I dag angives tillægget kun i årligt grundbeløb 1.1.2006-niveau i kommunerne.

Nyt grundbeløb i regionerne

I regionerne trådte et nyt grundbeløb i kraft den 1. oktober 2018. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018-niveau og svarer til lønniveauet lige før OK18.

Det nye grundbeløbsniveau er fælles for Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Omregning af nyt og gammelt grundbeløb i regionerne

Indførslen af det nye grundbeløbsniveau i regionerne betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb 1.1.2006-niveau, omlægges til nyt grundbeløb 31.3.2018-niveau.

Løntabellerne for regionerne viser både grundbeløbene i det tidligere grundbeløb 1.1.2006-niveau og det nye grundbeløb 31.3.2018-niveau, så du kan se, hvad dine tillæg svarer til i det nye grundbeløb.

Vi har beskrevet i boksen herunder, hvordan du regner et tillæg i 1.1.2006-niveau om til 31.3.2018-niveau.

Omregning til nyt grundbeløb 31.3.2018

Et grundbeløb i niveau 1.1.2006 kan omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018 ved at:

1. gange det gamle grundbeløb med den reguleringsfaktor, som var gældende den 31.3.2018 = $1,182816$, og
2. afrunde til nærmeste hele krone.

Eksempel på grundbeløbsomregning

Omregning af et grundbeløb på 6.100 kr. 1.1.2006-niveau til 31.3.2018-niveau.

1. Grundbeløbet reguleres frem til 31.3.2018:
 $6.100 \cdot 1,182816 = 7.215,18$
2. Der afrundes til nærmeste hele krone:
 $7.215,18 = 7.215,00$ kr.

Det nye grundbeløb er 7.215,00 kr.

Sådan er din løn sammensat

Faste løndelev

Din løn er sammensat af forskellige dele. Nogle løndelev er faste. Det gælder:

- Løntrin inkl. områdetillæg, som varierer efter, hvor i landet du arbejder.
- Centrale tillæg, som blandt andet afhænger af uddannelsesniveau og erfaring
- Pension
- Særlig feriegodtgørelse (SFG), som udbetales i tre rater om året

Derudover består din løn af dele, som kan variere alt efter, hvor din arbejdsplads ligger, hvor mange vagter du har, og om der lokalt er aftalt en højere løn til dig.

Områdetillæg

Løntrin har tilknyttet områdetillæg, som betyder, at værdien af trinnene er forskellig, alt efter hvor i landet din arbejdsplads ligger. Forskellen er størst på de laveste trin og mellem provinsen og hovedstadsområdet. Der er ikke områdetillæg på lederløn- og A-skalaen.

Pr. 1.10.2025 blev der indført et nyt områdetillæg i område 0 i regionerne, som per 1.7.2026 blev udfaset. Der er derfor i dag en anden reguleringsprocent for områdetillægget i regionerne, end der er for lønnen.

Læs mere om områdetillæg i bilag 1.

Deltid

Alle satserne i løntabellerne er for en fuldtidsansat på 37 timer pr. uge. Hvis du er ansat på deltid, dividerer du din månedsløn med 37 og ganger med det antal timer, du er ansat til pr. uge. Husk at regne både løntrin og eventuelle tillæg med.

Eksempel på beregning:

En nyuddannet sygeplejerske på fuldtid på et hospital i hovedstaden er på trin 4 + 2.188 + 6.000 (31.3.2018-niveau) i område 4. Det svarer til en årsløn på 367.511,29 kr. og 30.625,94 kr. om måneden ekskl. pension. Her ses lønnen for 28 timer.

Årsløn: $(367.511,29 \text{ kr.}) / (37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 278.116,65 \text{ kr.}$

Månedsløn: $(30.625,94 \text{ kr.}) / (37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 23.176,39 \text{ kr.}$

Husk, at pensionen sættes tilsvarende ned.

Lokale tillæg

Ud over lønnen i overenskomsten kan der være forhandlet et højere løntrin eller tillæg til dig på baggrund af funktioner og kvalifikationer. Din tillidsrepræsentant eller kredsene kan også have indgået forhåndsftaler med arbejdsgiverne. Læs mere om lokal løn på dsr.dk.

Arbejdstidsbestemte tillæg

Hvis du arbejder på skæve tidspunkter, kommer en del af din løn fra genetillæg eller særydelser.

Du kan se satserne for arbejde om aftenen, natten, i weekenden, på helligdage samt andre relevante beløb fra arbejdstidsftalen i tabellerne på de kommende sider. Det er muligt at aftale andre arbejdstidsregler lokalt. Læs mere på dsr.dk.

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse består af to dele:

1. Den første del udgør 1% og udbetales 2 gange om året. Ultimo maj udbetales 1% af den ferieberettigede løn for perioden 1. september til 31. maj og ultimo august udbetales for perioden 1. juni til 31. august.
2. Den anden del er den aftalte forhøjelse af feriegodtgørelsen, dvs. den del, der ligger udover 1%. Denne del udbetales senest 1. maj og beregnes på baggrund af den ferieberettigede løn i det forudgående kalenderår.

Find dit lønforløb og aktuelle lønsatser

Du kan se de forskellige lønforløb, som er fastsat i overenskomsterne for sygeplejersker ansat i regioner og kommuner på de følgende sider.

Herefter følger løntabeller med lønninger pr. 1.7.2026.

Beregn din timeløn

Du finder din timeløn ved at dividere enten din nettoårsløn eller -månedsløn (uden pension, særydelser, særlig feriegodtgørelse, mv.) med det samlede antal timer for perioden.

En fuldtidsstilling svarer til 1924 timer om året og 160,33 timer om måneden.

Eksempel på beregning:

En sygeplejerske med 10 års erfaring på et hospital i hovedstaden er på trin 6 + 21.101 + 24.615 (31.3.2018-niveau) i område 4. Det svarer til en årsløn på 462.524,13 kr. og 38.543,68 kr. om måneden ekskl. pension.

Årsløn: $(462.524,13 \text{ kr.}) / (1924 \text{ timer}) = 240,40 \text{ kr./time}$

Månedsløn: $(38.543,68 \text{ kr.}) / (160,33 \text{ timer}) = 240,40 \text{ kr./time}$



Regionalt ansatte

Lønforløb, 1.7.2026

Sygeplejersker og radiografer (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske i en region er løntrin 4, et tillæg på 2.188 kr. om året samt et tillæg på 6.000 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives yderligere et årligt tillæg på 21.101 kr. (31.3.2018-niveau). For sygeplejersker ansat på socialområdet udgør tillægget 9.000 kr. om året (31.3.2018-niveau). Tillægget på 6.000 kr. falder bort.
- Efter 8 års erfaring stiger lønnen til løntrin 6. Tillægget på 2.188 kr. falder bort.
- Efter 10 år gives yderligere et tillæg på 24.615 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Der gives et funktionstillæg på 8.280 kr. om året (31.3.2018-niveau) til sygeplejersker ansat på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit med speciale inden for blandet medicin og kirurgi, intern medicin, geriatri, hepatologi, hæmatologi, infektionsmedicin, kardiologi, medicinsk

allergologi, medicinsk endokrinologi, medicinsk gastroenterologi, medicinske lungesygdomme, nefrologi, reumatologi, palliativ medicin og neurologi.

- Der gives et vagttillæg på 11.167 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte, der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Der ydes et funktionstillæg til den erfarne kliniske sygeplejerske på 11.300 kr. om året (31.3.2018-niveau). Læs mere om kriterierne for at modtage dette på dsr.dk.
- Til sygeplejersker, der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger, skal der lokalt aftales et pensionsgivende tillæg.
- Pensionen i regionerne er 14% for sygeplejersker.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 2,39% for sygeplejersker med 0-9 års erfaring – i alt 3,39%. For sygeplejersker med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49% - i alt 2,49%.

Sygeplejersker (ikke socialområdet)

Anciennitet	Lønindplacering	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 6.000*	29.597,27	29.895,86	30.327,19	30.625,94	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 21.101*	31.104,86	31.403,45	31.834,78	32.133,53	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 21.101*	35.404,93	35.602,68	35.888,52	36.086,27	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 6 + 21.101* + 24.615*	37.862,34	38.060,09	38.345,93	38.543,68	14,00%	2,49%
Tillæg for akutmodtagelse/ medicinsk sengeafsnit		826,63	826,63	826,63	826,63	14,00%	3,39%/2,49%
Vagttillæg		1.114,85	1.114,85	1.114,85	1.114,85	14,00%	3,39%/2,49%
Tillæg til erfarne kliniske sygeplejerske		1.128,12	1.128,12	1.128,12	1.128,12	14,00%	3,39%/2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,198008 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Sygeplejersker på socialområdet

Anciennitet	Lønindplacering	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 6.000*	29.597,27	29.895,86	30.327,19	30.625,94	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 2.188* + 9.000*	29.896,77	30.195,36	30.626,69	30.925,44	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 9.000*	34.196,84	34.394,59	34.680,43	34.878,18	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 6 + 9.000* + 24.615*	36.654,25	36.852,00	37.137,84	37.335,59	14,00%	2,49%
Vagttillæg		1.114,85	1.114,85	1.114,85	1.114,85	14,00%	3,39%/2,49%
Tillæg til erfaren klinisk sygeplejerske		1.128,12	1.128,12	1.128,12	1.128,12	14,00%	3,39%/2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,198008 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Radiografer (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet radiograf i regionen er løntrin 4 og et tillæg på 8.188 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives yderligere et årligt tillæg på 3.000 kr. (31.3.2018-niveau).
- Efter 8 års erfaring stiger lønnen til løntrin 6. Tillægget på 8.188 kr. falder bort.
- Efter 10 år gives yderligere et tillæg på 26.360 kr. om året (31.3.2018-niveau).

- Der gives et vagttillæg på 11.167 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte, der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Pensionen i regionerne er 14% for radiografer.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 2,39% for radiografer med 0-9 års erfaring – i alt 3,39%. For radiografer med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49% - i alt 2,49%.

Radiografer

Anciennitet	Lønindplacering	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 8.188*	29.597,27	29.895,86	30.327,19	30.625,94	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 4 + 8.188* + 3.000*	29.896,77	30.195,36	30.626,69	30.925,44	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 6 + 3.000*	33.597,83	33.795,58	34.081,42	34.279,17	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 6 + 3.000* + 26.360*	36.229,46	36.427,21	36.713,05	36.910,80	14,00%	2,49%
Vagttillæg		1.114,85	1.114,85	1.114,85	1.114,85	14,00%	3,39%/2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,198008 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. april 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede sygeplejersker

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en specialuddannet sygeplejerske i en region er løntrin 5 og et tillæg på 6.000 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Efter 4 års sammenhængende beskæftigelse gives et årligt tillæg på 21.101 kr. (31.3.2018-niveau). For specialuddannede sygeplejersker ansat på socialområdet udgør tillægget 9.000 kr. om året (31.3.2018-niveau). Tillægget på 6.000 kr. falder bort.
- Efter 8 år stiger lønnen til trin 7
- Efter 10 år gives yderligere et årligt tillæg på 31.298 kr. (31.3.2018-niveau).
- Der gives et funktionstillæg på 8.280 kr. om året (31.3.2018-niveau) til specialuddannede sygeplejersker ansat på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit med speciale inden for blandet medicin og kirurgi, intern medicin, geriatri, hepatologi, hæmatologi, infektionsme-

dicin, kardiologi, medicinsk allergologi, medicinsk endokrinologi, medicinsk gastroenterologi, medicinske lunge-sygdomme, nefrologi, reumatologi, palliativ medicin og neurologi.

- Der gives et vagttillæg på 11.167 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte, der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Der ydes et funktionstillæg til den erfarne kliniske sygeplejerske på 11.300 kr. om året (31.3.2018-niveau). Læs mere om kriterierne for at modtage dette på dsr.dk.
- Pensionen i regionerne er 14%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 2,39% for sygeplejersker med 0-9 års erfaring – i alt 3,39%. For sygeplejersker med 10 års erfaring eller mere, udgør den særlige feriegodtgørelse 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49% - i alt 2,49%.

Specialuddannet sygeplejerske (ikke socialområdet)

Anciennitet	Lønindplacering	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 5 + 6.000*	30.694,25	30.955,25	31.332,33	31.593,25	14,00%	3,39%
4-7 års erfaring	Trin 5 + 21.101*	32.201,85	32.462,85	32.839,93	33.100,85	14,00%	3,39%
8-9 års erfaring	Trin 7 + 21.101*	36.670,68	36.837,35	37.078,10	37.244,77	14,00%	3,39%
10+ års erfaring	Trin 7 + 21.101* + 31.298*	39.795,28	39.961,95	40.202,70	40.369,37	14,00%	2,49%
Tillæg for akutmodtagelse /medicinsk sengeafsnit		826,63	826,63	826,63	826,63	14,00%	3,39% /2,49%
Vagttillæg		1.114,85	1.114,85	1.114,85	1.114,85	14,00%	3,39% /2,49%
Tillæg til erfaren klinisk sygeplejerske		1.128,12	1.128,12	1.128,12	1.128,12	14,00%	3,39% /2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,198008 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Regionalt ansatte

Lønforløb, 1.7.2026

Sygeplejersker i atypiske stillinger

- Der aftales lokalt en samlet årlig pensionsgivende løn, hvis størrelse tager hensyn til stillingens særlige forhold. Den aftalte løn reguleres med den gældende reguleringsprocent.

- Pensionen udgør 14%
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Sygeplejersker med en kandidatgrad

Sygeplejersker eller radiografer med en kandidatuddannelse følger deres egen lønskala, som til daglig kaldes A-skalaen. Anciennitet på A-skalaen regnes i forhold til din kandidatuddannelse. For at blive indplaceret på A-skalaen skal du være ansat i en stilling, der forudsætter en akademisk uddannelse, hvor det er faget, der har betydning for din beskæftigelse.

- Startlønnen for en sygeplejerske med en kandidatgrad er A4.
- Efter 2 år stiger lønnen til trin A5.
- Efter 3 år stiger lønnen til trin A6.
- Efter 4 år er lønnen trin A8.

- Der ydes et tillæg på 12.000 kr. om året (31.3.2018-niveau) til kandidatuddannede sygeplejersker med anvendt specialuddannelse.
- Der gives et vagttillæg på 11.167 kr. om året (31.3.2018-niveau) til ansatte, der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid.
- Pensionen i regionerne er 20,57%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan i stedet udbetales om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Kandidatuddannede sygeplejersker og radiografer

Anciennitet	Lønindplacering	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
0-1 års erfaring	Trin A4	31.558,83	31.558,83	31.558,83	31.558,83	20,57%	2,49%
2 års erfaring	Trin A5	33.611,75	33.611,75	33.611,75	33.611,75	20,57%	2,49%
3 års erfaring	Trin A6	35.310,00	35.310,00	35.310,00	35.310,00	20,57%	2,49%
4+ års erfaring	Trin A8	38.670,33	38.670,33	38.670,33	38.670,33	20,57%	2,49%
Vagttillæg		1.114,85	1.114,85	1.114,85	1.114,85	20,57%	2,49%
Tillæg for anvendt Specialuddannelse		1.198,01	1.198,01	1.198,01	1.198,01	20,57%	2,49%

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledende sygeplejersker

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala, hvor sygeplejersker kan indplaceres mellem L7 og L16.
- Der gives et årligt tillæg på 14.000 kr. (31.3.2018-niveau).
- Ledere, der indgår i afdelingsledelse, får et pensionsgivende tillæg på minimum 34.538 kr. om året (31.3.2018-niveau).
- Pensionsprocenten for ledende sygeplejersker afhænger af om man er ansat på lederoverenskomsten eller chefaf-

talen:

- Ledere ansat på lederoverenskomsten har en pensionsprocent på 16,8%.
- Ledere ansat på cheftalen har en pensionsprocent på 22%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan man i stedet vælge at få udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Ledende sygeplejersker

Løntrin	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
Trin L7 + 14.000*	41.027,68	41.027,68	41.027,68	41.027,68	16,8%/22%	2,49%
Trin L8 + 14.000*	41.589,26	41.589,26	41.589,26	41.589,26	16,8%/22%	2,49%
Trin L9 + 14.000*	42.405,18	42.405,18	42.405,18	42.405,18	16,8%/22%	2,49%
Trin L10 + 14.000*	43.242,18	43.242,18	43.242,18	43.242,18	16,8%/22%	2,49%
Trin L11 + 14.000*	44.015,60	44.015,60	44.015,60	44.015,60	16,8%/22%	2,49%
Trin L12 + 14.000*	45.973,68	45.973,68	45.973,68	45.973,68	16,8%/22%	2,49%
Trin L13 + 14.000*	48.964,01	48.964,01	48.964,01	48.964,01	16,8%/22%	2,49%
Trin L14 + 14.000*	52.283,10	52.283,10	52.283,10	52.283,10	16,8%/22%	2,49%
Trin L15 + 14.000*	57.602,26	57.602,26	57.602,26	57.602,26	16,8%/22%	2,49%
Trin L16 + 14.000*	65.348,68	65.348,68	65.348,68	65.348,68	16,8%/22%	2,49%
Tillæg for afdelingsledelse	3.448,07	3.448,07	3.448,07	3.448,07	16,8%/22%	2,49%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Beløbet skal ganges med 1,198008 for at få nutidsværdien.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledende radiografer

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala, hvor radiografer kan indplaceres mellem L7 og L16.
- Ledende radiografer der er ansat som ledere af ledere ydes et årligt tillæg på 14.000 kr. (31.3.2018-niveau)
- Ledere, der indgår i afdelingsledelse, får et pensionsgivende tillæg på minimum 34.538 kr. om året (31.3.2018-niveau).

- Pensionsprocenten for ledende radiografer afhænger af, om man er ansat som leder af medarbejdere eller som leder af ledere:

- * Ledere ansat på lederoverenskomsten har en pensionsprocent på 16,59%
- * Ledere ansat på cheftaalen har en pensionsprocent på 22%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan man i stedet vælge at få udbetalt som løn

- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,49%.

Ledende radiografer

Løntrin	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	SFG
Trin L7	39.630,00	39.630,00	39.630,00	39.630,00	16,59%/22%	2,49%
Trin L8	40.191,58	40.191,58	40.191,58	40.191,58	16,59%/22%	2,49%
Trin L9	41.007,50	41.007,50	41.007,50	41.007,50	16,59%/22%	2,49%
Trin L10	41.844,50	41.844,50	41.844,50	41.844,50	16,59%/22%	2,49%
Trin L11	42.617,92	42.617,92	42.617,92	42.617,92	16,59%/22%	2,49%
Trin L12	44.576,00	44.576,00	44.576,00	44.576,00	16,59%/22%	2,49%
Trin L13	47.566,33	47.566,33	47.566,33	47.566,33	16,59%/22%	2,49%
Trin L14	50.885,42	50.885,42	50.885,42	50.885,42	16,59%/22%	2,49%
Trin L15	56.204,58	56.204,58	56.204,58	56.204,58	16,59%/22%	2,49%
Trin L16	63.951,00	63.951,00	63.951,00	63.951,00	16,59%/22%	2,49%
Tillæg for afdelingsledelse	3.448,07	3.448,07	3.448,07	3.448,07	16,59%/22%	2,49%

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.



Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i basisstillinger i regioner

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
4	Nettoårsløn	345.358,00	348.941,00	354.117,00	357.702,00
	Nettomånedsløn	28.779,83	29.078,42	29.509,75	29.808,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.029,18	4.070,98	4.131,37	4.173,19
5	Nettoårsløn	361.143,00	364.275,00	368.800,00	371.931,00
	Nettomånedsløn	30.095,25	30.356,25	30.733,33	30.994,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.213,34	4.249,88	4.302,67	4.339,20
6	Nettoårsløn	399.580,00	401.953,00	405.383,00	407.756,00
	Nettomånedsløn	33.298,33	33.496,08	33.781,92	33.979,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.661,77	4.689,45	4.729,47	4.757,15
7	Nettoårsløn	414.769,00	416.769,00	419.658,00	421.658,00
	Nettomånedsløn	34.564,08	34.730,75	34.971,50	35.138,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	4.838,97	4.862,31	4.896,01	4.919,34
8	Nettoårsløn	429.184,00	430.762,00	433.043,00	434.621,00
	Nettomånedsløn	35.765,33	35.896,83	36.086,92	36.218,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14%	5.007,15	5.025,56	5.052,17	5.070,58



Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for ledende sygeplejersker og radiografer i regioner

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L7	Nettoårsløn	475.560,00	475.560,00	475.560,00	475.560,00
	Nettomånedsløn	39.630,00	39.630,00	39.630,00	39.630,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.657,84	6.657,84	6.657,84	6.657,84
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.574,62	6.574,62	6.574,62	6.574,62
L8	Nettoårsløn	482.299,00	482.299,00	482.299,00	482.299,00
	Nettomånedsløn	40.191,58	40.191,58	40.191,58	40.191,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.752,19	6.752,19	6.752,19	6.752,19
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.667,78	6.667,78	6.667,78	6.667,78
L9	Nettoårsløn	492.090,00	492.090,00	492.090,00	492.090,00
	Nettomånedsløn	41.007,50	41.007,50	41.007,50	41.007,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	6.889,26	6.889,26	6.889,26	6.889,26
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.803,14	6.803,14	6.803,14	6.803,14
L10	Nettoårsløn	502.134,00	502.134,00	502.134,00	502.134,00
	Nettomånedsløn	41.844,50	41.844,50	41.844,50	41.844,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.029,88	7.029,88	7.029,88	7.029,88
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	6.942,00	6.942,00	6.942,00	6.942,00
L11	Nettoårsløn	511.415,00	511.415,00	511.415,00	511.415,00
	Nettomånedsløn	42.617,92	42.617,92	42.617,92	42.617,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.159,81	7.159,81	7.159,81	7.159,81
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.070,31	7.070,31	7.070,31	7.070,31
L12	Nettoårsløn	534.912,00	534.912,00	534.912,00	534.912,00
	Nettomånedsløn	44.576,00	44.576,00	44.576,00	44.576,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.488,77	7.488,77	7.488,77	7.488,77
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.395,16	7.395,16	7.395,16	7.395,16
L13	Nettoårsløn	570.796,00	570.796,00	570.796,00	570.796,00
	Nettomånedsløn	47.566,33	47.566,33	47.566,33	47.566,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	7.991,14	7.991,14	7.991,14	7.991,14
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	7.891,25	7.891,25	7.891,25	7.891,25
L14	Nettoårsløn	610.625,00	610.625,00	610.625,00	610.625,00
	Nettomånedsløn	50.885,42	50.885,42	50.885,42	50.885,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	8.750,31	8.750,31	8.750,31	8.750,31
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	8.640,93	8.640,93	8.640,93	8.640,93
L15	Nettoårsløn	674.455,00	674.455,00	674.455,00	674.455,00
	Nettomånedsløn	56.204,58	56.204,58	56.204,58	56.204,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	9.696,46	9.696,46	9.696,46	9.696,46
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	9.575,25	9.575,25	9.575,25	9.575,25
L16	Nettoårsløn	767.412,00	767.412,00	767.412,00	767.412,00
	Nettomånedsløn	63.951,00	63.951,00	63.951,00	63.951,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,80%	11.042,79	11.042,79	11.042,79	11.042,79
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 16,59%	10.904,76	10.904,76	10.904,76	10.904,76



Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for chefsygeplejersker og radiografer i regioner

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L7	Nettoårsløn	475.560,00	475.560,00	475.560,00	475.560,00
	Nettomånedsløn	39.630,00	39.630,00	39.630,00	39.630,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	8.718,60	8.718,60	8.718,60	8.718,60
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.944,50	5.944,50	5.944,50	5.944,50
L8	Nettoårsløn	482.299,00	482.299,00	482.299,00	482.299,00
	Nettomånedsløn	40.191,58	40.191,58	40.191,58	40.191,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	8.842,15	8.842,15	8.842,15	8.842,15
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.028,74	6.028,74	6.028,74	6.028,74
L9	Nettoårsløn	492.090,00	492.090,00	492.090,00	492.090,00
	Nettomånedsløn	41.007,50	41.007,50	41.007,50	41.007,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	9.021,65	9.021,65	9.021,65	9.021,65
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.151,13	6.151,13	6.151,13	6.151,13
L10	Nettoårsløn	502.134,00	502.134,00	502.134,00	502.134,00
	Nettomånedsløn	41.844,50	41.844,50	41.844,50	41.844,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	9.205,79	9.205,79	9.205,79	9.205,79
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.276,68	6.276,68	6.276,68	6.276,68
L11	Nettoårsløn	511.415,00	511.415,00	511.415,00	511.415,00
	Nettomånedsløn	42.617,92	42.617,92	42.617,92	42.617,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	9.375,94	9.375,94	9.375,94	9.375,94
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.392,69	6.392,69	6.392,69	6.392,69
L12	Nettoårsløn	534.912,00	534.912,00	534.912,00	534.912,00
	Nettomånedsløn	44.576,00	44.576,00	44.576,00	44.576,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	9.806,72	9.806,72	9.806,72	9.806,72
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	6.686,40	6.686,40	6.686,40	6.686,40
L13	Nettoårsløn	570.796,00	570.796,00	570.796,00	570.796,00
	Nettomånedsløn	47.566,33	47.566,33	47.566,33	47.566,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	10.464,59	10.464,59	10.464,59	10.464,59
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	7.134,95	7.134,95	7.134,95	7.134,95
L14	Nettoårsløn	610.625,00	610.625,00	610.625,00	610.625,00
	Nettomånedsløn	50.885,42	50.885,42	50.885,42	50.885,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	11.458,74	11.458,74	11.458,74	11.458,74
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	7.812,78	7.812,78	7.812,78	7.812,78
L15	Nettoårsløn	674.455,00	674.455,00	674.455,00	674.455,00
	Nettomånedsløn	56.204,58	56.204,58	56.204,58	56.204,58
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	12.697,74	12.697,74	12.697,74	12.697,74
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	8.657,55	8.657,55	8.657,55	8.657,55
L16	Nettoårsløn	767.412,00	767.412,00	767.412,00	767.412,00
	Nettomånedsløn	63.951,00	63.951,00	63.951,00	63.951,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 22%	14.460,80	14.460,80	14.460,80	14.460,80
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	9.859,64	9.859,64	9.859,64	9.859,64

Løntabeller for regionerne

Lønoversigt for sygeplejersker og radiografer i akademiske stillinger i regioner
jf. A-skalaen

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
A4	Nettoårsløn	378.706,00	378.706,00	378.706,00	378.706,00
	Nettomånedsløn	31.558,83	31.558,83	31.558,83	31.558,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	6.491,65	6.491,65	6.491,65	6.491,65
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	4.733,82	4.733,82	4.733,82	4.733,82
A5	Nettoårsløn	403.341,00	403.341,00	403.341,00	403.341,00
	Nettomånedsløn	33.611,75	33.611,75	33.611,75	33.611,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	6.913,94	6.913,94	6.913,94	6.913,94
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.041,76	5.041,76	5.041,76	5.041,76
A6	Nettoårsløn	423.720,00	423.720,00	423.720,00	423.720,00
	Nettomånedsløn	35.310,00	35.310,00	35.310,00	35.310,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	7.263,27	7.263,27	7.263,27	7.263,27
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.296,50	5.296,50	5.296,50	5.296,50
A8	Nettoårsløn	464.044,00	464.044,00	464.044,00	464.044,00
	Nettomånedsløn	38.670,33	38.670,33	38.670,33	38.670,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 20,57%	7.954,49	7.954,49	7.954,49	7.954,49
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.800,55	5.800,55	5.800,55	5.800,55

Løntabeller for regionerne

Gældende fra 1.7.2026

Særlige ydelser for sygeplejersker, radiografer samt sundhedsplejersker (amtssundhedsplejersker)

Godtgørelse for omlagte timer, pr. time	* 47,27 kr.
Godtgørelse for omlagte rådighedstimer, pr. time	* 23,64 kr.
Varslingsgodtgørelse for overarbejde og merarbejde, pr. gang	* 42,77 kr.
Tillæg for inddraget fridøgnperiode, pr. gang	* 625,66 kr.
Udrykningsgodtgørelse (patientledsagelse), pr. gang	* 234,88 kr.

* På sygehuse indgås aftale om honoreringsbestemmelser lokalt

Arbejde på særlige tidspunkter
Dette gælder, såfremt der ikke er aftalt andet lokalt:

For effektiv tjeneste	Tidsrum	Procentsats
Alle dage	Aften (kl. 18.00 til 23.00)	32,00%
	Nat (kl. 23.00 til 06.00)	37,50%
Weekend	Lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00	47,00%
Søgnehelldage	Kl. 00.00-24.00	50,00%
1.5.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	47,00%
24.12.	Fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00	50,00%
31.12.	Kl. 12.00-24.00	47,00%

Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndte halve time

Overarbejde

Overarbejde	50,00 %
-------------	---------

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag.

Godtgørelse for tjenestedragt

Sygeplejersker på sygehuse:		
Månedslønnede, der selv sørger for vask og tjenestedragt	342,13	kr. pr. md.
Månedslønnede, der har fri vask	163,33	kr. pr. md.
Timelønnede	2,14	kr. pr. time
Månedslønnede, der selv sørger for vask	179,80	kr. pr. md.
Amtssundhedsplejersker		
	563,56	kr. pr. md.

Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse

Finansministeriets timelønstakster for undervisning og satserne for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de regionale reguleringer.
Find de aktuelle satser på dsr.dk

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.7.2026

Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr 1.7.2026 kr. pr. år					
		Årligt tillæg	Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%*
100,00	85,00	119,80	16,77	20,13	19,87	24,64	26,36
500,00	423,00	599,00	83,86	100,63	99,37	123,21	131,78
1.000,00	845,00	1.198,01	167,72	201,27	198,75	246,43	263,56
1.500,00	1.268,00	1.797,01	251,58	301,90	298,12	369,64	395,34
2.000,00	1.691,00	2.396,02	335,44	402,53	397,50	492,86	527,12
2.188,00	1.850,00	2.621,24	366,97	440,37	434,86	539,19	576,67
2.500,00	2.114,00	2.995,02	419,30	503,16	496,87	616,08	658,90
3.000,00	2.536,00	3.594,02	503,16	603,80	596,25	739,29	790,68
3.500,00	2.959,00	4.193,03	587,02	704,43	695,62	862,51	922,47
4.000,00	3.382,00	4.792,03	670,88	805,06	795,00	985,72	1.054,25
4.500,00	3.804,00	5.391,04	754,75	905,69	894,37	1.108,94	1.186,03
5.000,00	4.227,00	5.990,04	838,61	1.006,33	993,75	1.232,15	1.317,81
5.500,00	4.650,00	6.589,04	922,47	1.106,96	1.093,12	1.355,37	1.449,59
6.000,00	5.073,00	7.188,05	1.006,33	1.207,59	1.192,50	1.478,58	1.581,37
6.500,00	5.495,00	7.787,05	1.090,19	1.308,22	1.291,87	1.601,80	1.713,15
6.600,00	5.580,00	7.906,85	1.106,96	1.328,35	1.311,75	1.626,44	1.739,51
7.000,00	5.918,00	8.386,06	1.174,05	1.408,86	1.391,25	1.725,01	1.844,93
7.215,00	6.100,00	8.643,63	1.210,11	1.452,13	1.433,98	1.777,99	1.901,60
7.500,00	6.341,00	8.985,06	1.257,91	1.509,49	1.490,62	1.848,23	1.976,71
8.000,00	6.764,00	9.584,06	1.341,77	1.610,12	1.590,00	1.971,44	2.108,49
8.280,00	7.000,00	9.919,51	1.388,73	1.666,48	1.645,65	2.040,44	2.182,29
8.500,00	7.186,00	10.183,07	1.425,63	1.710,76	1.689,37	2.094,66	2.240,28
9.000,00	7.609,00	10.782,07	1.509,49	1.811,39	1.788,75	2.217,87	2.372,06
9.276,00	7.842,00	11.112,72	1.555,78	1.866,94	1.843,60	2.285,89	2.444,80
9.500,00	8.032,00	11.381,08	1.593,35	1.912,02	1.888,12	2.341,09	2.503,84
10.000,00	8.454,00	11.980,08	1.677,21	2.012,65	1.987,50	2.464,30	2.635,62
11.000,00	9.300,00	13.178,09	1.844,93	2.213,92	2.186,25	2.710,73	2.899,18
12.000,00	10.145,00	14.376,10	2.012,65	2.415,18	2.384,99	2.957,16	3.162,74
13.000,00	10.991,00	15.574,10	2.180,37	2.616,45	2.583,74	3.203,59	3.426,30
14.000,00	11.836,00	16.772,11	2.348,10	2.817,71	2.782,49	3.450,02	3.689,86
14.076,00	11.900,00	16.863,16	2.360,84	2.833,01	2.797,60	3.468,75	3.709,90
15.000,00	12.682,00	17.970,12	2.515,82	3.018,98	2.981,24	3.696,45	3.953,43
15.850,00	13.400,00	18.988,43	2.658,38	3.190,06	3.150,18	3.905,92	4.177,45
16.000,00	13.527,00	19.168,13	2.683,54	3.220,25	3.179,99	3.942,88	4.216,99
17.000,00	14.372,00	20.366,14	2.851,26	3.421,51	3.378,74	4.189,31	4.480,55
18.000,00	15.218,00	21.564,14	3.018,98	3.622,78	3.577,49	4.435,74	4.744,11
19.000,00	16.063,00	22.762,15	3.186,70	3.824,04	3.776,24	4.682,17	5.007,67
20.000,00	16.909,00	23.960,16	3.354,42	4.025,31	3.974,99	4.928,60	5.271,24
20.758,00	17.550,00	24.868,25	3.481,56	4.177,87	4.125,64	5.115,40	5.471,02
21.000,00	17.754,00	25.158,17	3.522,14	4.226,57	4.173,74	5.175,04	5.534,80
22.000,00	18.600,00	26.356,18	3.689,87	4.427,84	4.372,49	5.421,47	5.798,36
22.533,00	19.050,00	26.994,71	3.779,26	4.535,11	4.478,42	5.552,81	5.938,84
23.000,00	19.445,00	27.554,18	3.857,59	4.629,10	4.571,24	5.667,89	6.061,92
24.000,00	20.291,00	28.752,19	4.025,31	4.830,37	4.769,99	5.914,33	6.325,48
25.000,00	21.136,00	29.950,20	4.193,03	5.031,63	4.968,74	6.160,76	6.589,04
26.000,00	21.981,00	31.148,21	4.360,75	5.232,90	5.167,49	6.407,19	6.852,61
27.000,00	22.827,00	32.346,22	4.528,47	5.434,16	5.366,24	6.653,62	7.116,17
28.000,00	23.672,00	33.544,22	4.696,19	5.635,43	5.564,99	6.900,05	7.379,73
29.000,00	24.518,00	34.742,23	4.863,91	5.836,69	5.763,74	7.146,48	7.643,29
30.000,00	25.363,00	35.940,24	5.031,63	6.037,96	5.962,49	7.392,91	7.906,85
31.900,00	26.970,00	38.216,46	5.350,30	6.420,37	6.340,11	7.861,13	8.407,62
34.538,00	29.200,00	41.376,80	5.792,75	6.951,30	6.864,41	8.511,21	9.102,90

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018.

Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone.

Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2026), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,198008.

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 1.6.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.7.2026

Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.7.2026 kr. pr. md.					
		Månedligt tillæg	Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%*
100,00	85,00	9,98	1,40	1,68	1,66	2,05	2,20
500,00	423,00	49,92	6,99	8,39	8,28	10,27	10,98
1.000,00	845,00	99,83	13,98	16,77	16,56	20,54	21,96
1.500,00	1.268,00	149,75	20,97	25,16	24,84	30,80	32,95
2.000,00	1.691,00	199,67	27,95	33,54	33,13	41,07	43,93
2.188,00	1.850,00	218,44	30,58	36,70	36,24	44,93	48,06
2.500,00	2.114,00	249,59	34,94	41,93	41,41	51,34	54,91
3.000,00	2.536,00	299,50	41,93	50,32	49,69	61,61	65,89
3.500,00	2.959,00	349,42	48,92	58,70	57,97	71,88	76,87
4.000,00	3.382,00	399,34	55,91	67,09	66,25	82,14	87,85
4.500,00	3.804,00	449,25	62,90	75,47	74,53	92,41	98,84
5.000,00	4.227,00	499,17	69,88	83,86	82,81	102,68	109,82
5.500,00	4.650,00	549,09	76,87	92,25	91,09	112,95	120,80
6.000,00	5.073,00	599,00	83,86	100,63	99,37	123,21	131,78
6.500,00	5.495,00	648,92	90,85	109,02	107,66	133,48	142,76
6.600,00	5.580,00	658,90	92,25	110,70	109,31	135,54	144,96
7.000,00	5.918,00	698,84	97,84	117,41	115,94	143,75	153,74
7.215,00	6.100,00	720,30	100,84	121,01	119,50	148,17	158,47
7.500,00	6.341,00	748,76	104,83	125,79	124,22	154,02	164,73
8.000,00	6.764,00	798,67	111,81	134,18	132,50	164,29	175,71
8.280,00	7.000,00	826,63	115,73	138,87	137,14	170,04	181,86
8.500,00	7.186,00	848,59	118,80	142,56	140,78	174,55	186,69
9.000,00	7.609,00	898,51	125,79	150,95	149,06	184,82	197,67
9.276,00	7.842,00	926,06	129,65	155,58	153,63	190,49	203,73
9.500,00	8.032,00	948,42	132,78	159,33	157,34	195,09	208,65
10.000,00	8.454,00	998,34	139,77	167,72	165,62	205,36	219,63
11.000,00	9.300,00	1.098,17	153,74	184,49	182,19	225,89	241,60
12.000,00	10.145,00	1.198,01	167,72	201,27	198,75	246,43	263,56
13.000,00	10.991,00	1.297,84	181,70	218,04	215,31	266,97	285,52
14.000,00	11.836,00	1.397,68	195,68	234,81	231,88	287,50	307,49
14.076,00	11.900,00	1.405,26	196,74	236,08	233,13	289,06	309,16
15.000,00	12.682,00	1.497,51	209,65	251,58	248,44	308,04	329,45
15.850,00	13.400,00	1.582,37	221,53	265,84	262,52	325,49	348,12
16.000,00	13.527,00	1.597,34	223,63	268,35	265,00	328,57	351,41
17.000,00	14.372,00	1.697,18	237,61	285,13	281,56	349,11	373,38
18.000,00	15.218,00	1.797,01	251,58	301,90	298,12	369,64	395,34
19.000,00	16.063,00	1.896,85	265,56	318,67	314,69	390,18	417,31
20.000,00	16.909,00	1.996,68	279,54	335,44	331,25	410,72	439,27
20.758,00	17.550,00	2.072,35	290,13	348,15	343,80	426,28	455,92
21.000,00	17.754,00	2.096,51	293,51	352,21	347,81	431,25	461,23
22.000,00	18.600,00	2.196,35	307,49	368,99	364,37	451,79	483,20
22.533,00	19.050,00	2.249,56	314,94	377,93	373,20	462,73	494,90
23.000,00	19.445,00	2.296,18	321,47	385,76	380,94	472,32	505,16
24.000,00	20.291,00	2.396,02	335,44	402,53	397,50	492,86	527,12
25.000,00	21.136,00	2.495,85	349,42	419,30	414,06	513,40	549,09
26.000,00	21.981,00	2.595,68	363,40	436,07	430,62	533,93	571,05
27.000,00	22.827,00	2.695,52	377,37	452,85	447,19	554,47	593,01
28.000,00	23.672,00	2.795,35	391,35	469,62	463,75	575,00	614,98
29.000,00	24.518,00	2.895,19	405,33	486,39	480,31	595,54	636,94
30.000,00	25.363,00	2.995,02	419,30	503,16	496,87	616,08	658,90
31.900,00	26.970,00	3.184,71	445,86	535,03	528,34	655,09	700,64
34.538,00	29.200,00	3.448,07	482,73	579,28	572,03	709,27	758,58

*Den 1. april 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018.

Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.7.2026), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,198008.

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.7.2026

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Årligt tillæg	Pr. 1.7.2026 kr. pr. år.				
			Samlet pensions- bidrag: 14%*	Samlet pensions- bidrag: 16,8%*	Samlet pensions- bidrag: 16,59%*	Samlet pensions- bidrag: 20,57%*	Samlet pensions- bidrag: 22%*
100,00	118,00	141,36	19,79	23,75	23,45	29,08	31,10
500,00	591,00	708,02	99,12	118,95	117,46	145,64	155,76
1.000,00	1.183,00	1.417,24	198,41	238,10	235,12	291,53	311,79
1.500,00	1.774,00	2.125,27	297,54	357,05	352,58	437,17	467,56
1.850,00	2.188,00	2.621,24	366,97	440,37	434,86	539,19	576,67
2.000,00	2.366,00	2.834,49	396,83	476,19	470,24	583,05	623,59
2.500,00	2.957,00	3.542,51	495,95	595,14	587,70	728,69	779,35
3.000,00	3.548,00	4.250,53	595,07	714,09	705,16	874,33	935,12
3.500,00	4.140,00	4.959,75	694,37	833,24	822,82	1.020,22	1.091,15
4.000,00	4.731,00	5.667,78	793,49	952,19	940,28	1.165,86	1.246,91
4.500,00	5.323,00	6.377,00	892,78	1.071,34	1.057,94	1.311,75	1.402,94
5.000,00	5.914,00	7.085,02	991,90	1.190,28	1.175,40	1.457,39	1.558,70
5.500,00	6.505,00	7.793,04	1.091,03	1.309,23	1.292,87	1.603,03	1.714,47
6.000,00	7.097,00	8.502,26	1.190,32	1.428,38	1.410,52	1.748,91	1.870,50
6.100,00	7.215,00	8.643,63	1.210,11	1.452,13	1.433,98	1.777,99	1.901,60
6.500,00	7.688,00	9.210,29	1.289,44	1.547,33	1.527,99	1.894,56	2.026,26
6.600,00	7.807,00	9.352,85	1.309,40	1.571,28	1.551,64	1.923,88	2.057,63
7.000,00	8.280,00	9.919,51	1.388,73	1.666,48	1.645,65	2.040,44	2.182,29
7.500,00	8.871,00	10.627,53	1.487,85	1.785,43	1.763,11	2.186,08	2.338,06
7.842,00	9.276,00	11.112,72	1.555,78	1.866,94	1.843,60	2.285,89	2.444,80
8.000,00	9.463,00	11.336,75	1.587,15	1.904,57	1.880,77	2.331,97	2.494,09
8.500,00	10.054,00	12.044,77	1.686,27	2.023,52	1.998,23	2.477,61	2.649,85
9.000,00	10.645,00	12.752,80	1.785,39	2.142,47	2.115,69	2.623,25	2.805,62
9.500,00	11.237,00	13.462,02	1.884,68	2.261,62	2.233,35	2.769,14	2.961,64
10.000,00	11.828,00	14.170,04	1.983,81	2.380,57	2.350,81	2.914,78	3.117,41
11.000,00	13.011,00	15.587,28	2.182,22	2.618,66	2.585,93	3.206,30	3.429,20
11.900,00	14.076,00	16.863,16	2.360,84	2.833,01	2.797,60	3.468,75	3.709,90
12.000,00	14.194,00	17.004,53	2.380,63	2.856,76	2.821,05	3.497,83	3.741,00
13.000,00	15.377,00	18.421,77	2.579,05	3.094,86	3.056,17	3.789,36	4.052,79
13.400,00	15.850,00	18.988,43	2.658,38	3.190,06	3.150,18	3.905,92	4.177,45
14.000,00	16.559,00	19.837,81	2.777,29	3.332,75	3.291,09	4.080,64	4.364,32
15.000,00	17.742,00	21.255,06	2.975,71	3.570,85	3.526,21	4.372,17	4.676,11
16.000,00	18.925,00	22.672,30	3.174,12	3.808,95	3.761,33	4.663,69	4.987,91
17.000,00	20.108,00	24.089,54	3.372,54	4.047,04	3.996,45	4.955,22	5.299,70
17.550,00	20.758,00	24.868,25	3.481,56	4.177,87	4.125,64	5.115,40	5.471,02
18.000,00	21.291,00	25.506,79	3.570,95	4.285,14	4.231,58	5.246,75	5.611,49
19.000,00	22.474,00	26.924,03	3.769,36	4.523,24	4.466,70	5.538,27	5.923,29
19.050,00	22.533,00	26.994,71	3.779,26	4.535,11	4.478,42	5.552,81	5.938,84
20.000,00	23.656,00	28.340,08	3.967,61	4.761,13	4.701,62	5.829,55	6.234,82
21.000,00	24.839,00	29.757,32	4.166,02	4.999,23	4.936,74	6.121,08	6.546,61
22.000,00	26.022,00	31.174,56	4.364,44	5.237,33	5.171,86	6.412,61	6.858,40
23.000,00	27.205,00	32.591,81	4.562,85	5.475,42	5.406,98	6.704,14	7.170,20
24.000,00	28.388,00	34.009,05	4.761,27	5.713,52	5.642,10	6.995,66	7.481,99
25.000,00	29.570,00	35.425,10	4.959,51	5.951,42	5.877,02	7.286,94	7.793,52
26.000,00	30.753,00	36.842,34	5.157,93	6.189,51	6.112,14	7.578,47	8.105,31
27.000,00	31.936,00	38.259,58	5.356,34	6.427,61	6.347,26	7.870,00	8.417,11
28.000,00	33.119,00	39.676,83	5.554,76	6.665,71	6.582,39	8.161,52	8.728,90
29.000,00	34.302,00	41.094,07	5.753,17	6.903,80	6.817,51	8.453,05	9.040,70
29.200,00	34.538,00	41.376,80	5.792,75	6.951,30	6.864,41	8.511,21	9.102,90
30.000,00	35.484,00	42.510,12	5.951,42	7.141,70	7.052,43	8.744,33	9.352,23
31.900,00	37.732,00	45.203,24	6.328,45	7.594,14	7.499,22	9.298,31	9.944,71

*Den 1. april 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau

1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018.

Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone.

Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.7.2026), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,198008.

Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Løntabeller for regionerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.7.2026

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 31.3.2018 Grund- beløb kr. pr. år	Månedligt tillæg	Pr. 1.7.2026 kr. pr. md.					
			"Samlet pensions- bidrag: 14%*:"	"Samlet pensions- bidrag: 14%*:"	"Samlet pensions- bidrag: 16,8%*:"	"Samlet pensions- bidrag: 16,59%*:"	"Samlet pensions- bidrag: 20,57%*:"	"Samlet pensions- bidrag: 22%*:"
100,00	118,00	11,78	1,65	1,65	1,98	1,95	2,42	2,59
500,00	591,00	59,00	8,26	8,26	9,91	9,79	12,14	12,98
1.000,00	1.183,00	118,10	16,53	16,53	19,84	19,59	24,29	25,98
1.500,00	1.774,00	177,11	24,80	24,80	29,75	29,38	36,43	38,96
1.850,00	2.188,00	218,44	30,58	30,58	36,70	36,24	44,93	48,06
2.000,00	2.366,00	236,21	33,07	33,07	39,68	39,19	48,59	51,97
2.500,00	2.957,00	295,21	41,33	41,33	49,60	48,98	60,72	64,95
3.000,00	3.548,00	354,21	49,59	49,59	59,51	58,76	72,86	77,93
3.500,00	4.140,00	413,31	57,86	57,86	69,44	68,57	85,02	90,93
4.000,00	4.731,00	472,32	66,12	66,12	79,35	78,36	97,16	103,91
4.500,00	5.323,00	531,42	74,40	74,40	89,28	88,16	109,31	116,91
5.000,00	5.914,00	590,42	82,66	82,66	99,19	97,95	121,45	129,89
5.500,00	6.505,00	649,42	90,92	90,92	109,10	107,74	133,59	142,87
6.000,00	7.097,00	708,52	99,19	99,19	119,03	117,54	145,74	155,87
6.100,00	7.215,00	720,30	100,84	100,84	121,01	119,50	148,17	158,47
6.500,00	7.688,00	767,52	107,45	107,45	128,94	127,33	157,88	168,85
6.600,00	7.807,00	779,40	109,12	109,12	130,94	129,30	160,32	171,47
7.000,00	8.280,00	826,63	115,73	115,73	138,87	137,14	170,04	181,86
7.500,00	8.871,00	885,63	123,99	123,99	148,79	146,93	182,17	194,84
7.842,00	9.276,00	926,06	129,65	129,65	155,58	153,63	190,49	203,73
8.000,00	9.463,00	944,73	132,26	132,26	158,71	156,73	194,33	207,84
8.500,00	10.054,00	1.003,73	140,52	140,52	168,63	166,52	206,47	220,82
9.000,00	10.645,00	1.062,73	148,78	148,78	178,54	176,31	218,60	233,80
9.500,00	11.237,00	1.121,84	157,06	157,06	188,47	186,11	230,76	246,80
10.000,00	11.828,00	1.180,84	165,32	165,32	198,38	195,90	242,90	259,78
11.000,00	13.011,00	1.298,94	181,85	181,85	218,22	215,49	267,19	285,77
11.900,00	14.076,00	1.405,26	196,74	196,74	236,08	233,13	289,06	309,16
12.000,00	14.194,00	1.417,04	198,39	198,39	238,06	235,09	291,49	311,75
13.000,00	15.377,00	1.535,15	214,92	214,92	257,91	254,68	315,78	337,73
13.400,00	15.850,00	1.582,37	221,53	221,53	265,84	262,52	325,49	348,12
14.000,00	16.559,00	1.653,15	231,44	231,44	277,73	274,26	340,05	363,69
15.000,00	17.742,00	1.771,26	247,98	247,98	297,57	293,85	364,35	389,68
16.000,00	18.925,00	1.889,36	264,51	264,51	317,41	313,44	388,64	415,66
17.000,00	20.108,00	2.007,46	281,04	281,04	337,25	333,04	412,93	441,64
17.550,00	20.758,00	2.072,35	290,13	290,13	348,15	343,80	426,28	455,92
18.000,00	21.291,00	2.125,57	297,58	297,58	357,10	352,63	437,23	467,63
19.000,00	22.474,00	2.243,67	314,11	314,11	376,94	372,22	461,52	493,61
19.050,00	22.533,00	2.249,56	314,94	314,94	377,93	373,20	462,73	494,90
20.000,00	23.656,00	2.361,67	330,63	330,63	396,76	391,80	485,80	519,57
21.000,00	24.839,00	2.479,78	347,17	347,17	416,60	411,40	510,09	545,55
22.000,00	26.022,00	2.597,88	363,70	363,70	436,44	430,99	534,38	571,53
23.000,00	27.205,00	2.715,98	380,24	380,24	456,28	450,58	558,68	597,52
24.000,00	28.388,00	2.834,09	396,77	396,77	476,13	470,18	582,97	623,50
25.000,00	29.570,00	2.952,09	413,29	413,29	495,95	489,75	607,24	649,46
26.000,00	30.753,00	3.070,20	429,83	429,83	515,79	509,35	631,54	675,44
27.000,00	31.936,00	3.188,30	446,36	446,36	535,63	528,94	655,83	701,43
28.000,00	33.119,00	3.306,40	462,90	462,90	555,48	548,53	680,13	727,41
29.000,00	34.302,00	3.424,51	479,43	479,43	575,32	568,13	704,42	753,39
29.200,00	34.538,00	3.448,07	482,73	482,73	579,28	572,03	709,27	758,58
30.000,00	35.484,00	3.542,51	495,95	495,95	595,14	587,70	728,69	779,35
31.900,00	37.732,00	3.766,94	527,37	527,37	632,85	624,94	774,86	828,73

*Den 1. oktober 2018 trådte et nyt grundbeløb i kraft. Det nye grundbeløb hedder 31.3.2018. Det betyder, at tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1.1.2006, omlægges til nyt grundbeløb i niveau 31.3.2018. Omlægningen sker ved at gange det gamle grundbeløb (1.1.2006-niveau) med reguleringsfaktoren 1,182816 (31.3.2018) og afrunde til nærmeste hele krone. Hvis et tillæg i 31.3.2018-niveau skal omregnes til aktuelt niveau (1.4.2026), skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,198008. Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende.

Kommunalt ansatte

Lønforløb, 1.7.2026

Sygeplejersker (ikke-ledende)

- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske i en kommune er løntrin 4, et tillæg på 3.100 kr. om året (1.1.2006-niveau) samt et tillæg på 9.050 kr. om året (1.1.2006-niveau). Tillægget på 9.050 kr. gives ikke til sygeplejersker, der arbejder som selvtilrettelæggere.
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 7 plus et tillæg på 2.150 kr. Tillæggene på 3.100 kr. og 9.050 kr. falder bort. Til sygeplejersker, der arbejder som selvtilrettelæggere, udgør det årlige tillæg 3.100 kr. (1.1.2006-niveau).

- Efter 10 år er lønnen trin 7, og tillægget stiger til i alt 14.035 kr. om året (1.1.2006-niveau).
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Sygeplejerske (ikke-ledende)

Anciennitet	Lønindplacering	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension **	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 3.100* + 9.050*	30.918,53	31.357,95	31.661,86	32.101,11	32.405,20	15%	2,83%
4-9 års erfaring	Trin 7 + 2.150*	35.365,65	35.610,74	35.780,40	36.025,32	36.195,15	15%	2,83%
10+ års erfaring	Trin 7 + 14.035*	36.801,91	37.047,00	37.216,66	37.461,58	37.631,41	15%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,450155 for at få nutidsværdien

**Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede syge- og sundhedsplejersker med anvendt specialuddannelse

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - og har du en ansættelse, hvor denne uddannelse er relevant og bruges - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en sundhedsplejerske eller en sygeplejerske med en anvendt specialuddannelse i en kommune er løntrin 5 plus et tillæg på 10.000 kr. om året (1.1.2006-niveau) og et tillæg på 9.050 kr. (1.1.2006-niveau) om året. Tillægget på 9.050 kr. gives ikke til specialuddannede sygeplejersker, der arbejder som selvtilrettelæggere.
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 8, og tillægget stiger til

17.150 kr. årligt (1.1.2006-niveau). Tillægget på 9.050 kr. falder bort.

- Efter 10 år er lønnen trin 8, og tillægget stiger til i alt 22.785 kr. årligt (1.1.2006-niveau).
- Sundhedsplejersker med personlig ordning (tidligere ansat på løntrin 35) får et årligt tillæg på 11.440 kr. (1.1.2006-niveau).
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Sundhedsplejersker og sygeplejersker med en anvendt specialuddannelse

Anciennitet	Lønindplacering**	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension ***	SFG
0-3 års erfaring	Trin 5 + 10.000* + 9.050*	31.694,95	33.078,87	33.344,62	33.728,54	33.994,29	15%	2,83%
4-9 års erfaring	Trin 8 + 17.150*	38.459,34	38.652,93	38.786,84	38.980,43	39.114,34	15%	2,83%
10+ års erfaring	Trin 8 + 22.785*	39.140,31	39.333,90	39.467,81	39.661,40	39.795,31	15%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,450155 for at få nutidsværdien.

**For at blive indplaceret på lønforløbet for specialuddannede, skal uddannelsen være relevant. Tillæggene gives til alle med en specialuddannelse uanset relevans for stillingen og lønforløb - de træder i stedet for tillæggene i det almindelige lønforløb.

***Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Specialuddannede syge- og sundhedsplejersker med ikke-anvendt specialuddannelse

Har du en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen - som du ikke anvender i din stilling - følger du et andet lønforløb:

- Startlønnen for en sundhedsplejerske eller en sygeplejerske med en ikke-anvendt specialuddannelse i en kommune er løntrin 4 plus et tillæg på 10.000 kr. (1.1.2006-niveau) og et tillæg på 9.050 kr. (1.1.2006-niveau) om året. Tillægget på 9.050 kr. gives ikke til specialuddannede sygeplejersker, der arbejder som selvtilrettelæggere.
- Efter 4 år stiger lønnen til trin 7 og et samlet tillæg på 17.150 kr. om året (1.1.2006-niveau). Tillægget på 9.050 kr. falder bort.
- Efter 10 år er lønnen trin 7, og tillægget stiger til i alt 22.785 kr. årligt (1.1.2006-niveau).
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Sundhedsplejersker og sygeplejersker med en ikke-anvendt specialuddannelse

Anciennitet	Lønindplacering **	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension ***	SFG
0-3 års erfaring	Trin 4 + 19.050*	31.752,37	32.191,79	32.495,70	32.934,95	33.239,04	15%	2,83%
4-9 års erfaring	Trin 7 + 17.150*	37.178,34	37.423,43	37.593,09	37.838,01	38.007,84	15%	2,83%
10+ års erfaring	Trin 7 + 22.785*	37.859,31	38.104,40	38.274,06	38.518,98	38.688,81	15%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,450155 for at få nutidsværdien.

**For at blive indplaceret på lønforløbet for specialuddannede, skal uddannelsen være relevant. Tillæggene gives til alle med en specialuddannelse uanset relevans for stillingen og lønforløb - de træder i stedet for tillæggene i det almindelige lønforløb.

***Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 0,34%.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Sygeplejersker i atypiske stillinger

- Grundlønnen for en sygeplejerske i en atypisk stilling er 29.927,58 kr. (1.1.2006-niveau). Pr. 1.7.2026 udgør dette 43.399,63 kr.
- Pensionen i kommunerne er 15%, heraf udgør 0,34% et fritvalgstillæg, hvor du kan vælge mellem at hæve dit pensionsbidrag med 0,34% eller få et tilsvarende beløb udbetalt som løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Kommunalt ansatte

Lønforløb, 1.7.2026

Sygeplejersker med en kandidatgrad

Sygeplejersker med en kandidatuddannelse følger deres egen lønsskala, som til daglig kaldes A-skalaen. Anciennitet på A-skalaen regnes i forhold til din kandidatuddannelse. For at blive indplaceret på A-skalaen skal du være ansat i en stilling, der forudsætter en akademisk uddannelse, hvor det er sygeplejefaget, der har betydning for din beskæftigelse.

- Startlønnen for en sygeplejerske med en kandidatgrad er A4.

- Efter 2 år stiger lønnen til trin A5.
- Efter 3 år stiger lønnen til trin A6.
- Efter 4 år er lønnen trin A8.
- Pensionen i kommunerne er 21%. Pensionsbidraget over 15% kan i stedet udbetales om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,48%.

Kandidatuddannet sygeplejerske

Anciennitet	Lønindplacering	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension*	SFG
0-1 års erfaring	Trin A4	32.404,08	32.404,08	32.404,08	32.404,08	32.404,08	21%	2,48%
2 års erfaring	Trin A5	34.511,92	34.511,92	34.511,92	34.511,92	34.511,92	21%	2,48%
3 års erfaring	Trin A6	36.255,67	36.255,67	36.255,67	36.255,67	36.255,67	21%	2,48%
4+ års erfaring	Trin A8	39.755,25	39.755,25	39.755,25	39.755,25	39.755,25	21%	2,48%

*Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 6%.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Ledere

Det aftales lokalt, hvilket løntrin en lederstilling skal indplaceres på.

- Der er aftalt en lederlønskala. Sygeplejersker kan indplaceres på trin: L5, L6, L10, L12 og L14.
- Der gives et årligt tillæg på 11.560 kr. (1.1.2006-niveau).

- Pensionen for ledende sygeplejersker i kommunerne er 18,51%. Hele eller dele af pensionsbidraget over 15% kan i stedet udbetales om løn.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) er 1% plus den aftalte forhøjelse på 1,83%.

Ledende syge- og sundhedsplejersker

Lønindplacering	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension*	SFG
Trin L5 + 11.560*	40.585,81	40.658,81	40.709,31	40.782,31	40.832,81	18,51%	2,83%
Trin L6 + 11.560*	41.291,98	41.329,48	41.355,40	41.391,73	41.418,65	18,51%	2,83%
Trin L7 + 11.560*	42.013,31	42.013,31	42.013,31	42.013,31	42.013,31	18,51%	2,83%
Trin L8 + 11.560*	42.915,98	42.915,98	42.915,98	42.915,98	42.915,98	18,51%	2,83%
Trin L9 + 11.560*	43.843,48	43.843,48	43.843,48	43.843,48	43.843,48	18,51%	2,83%
Trin L10 + 11.560*	44.796,65	44.796,65	44.796,65	44.796,65	44.796,65	18,51%	2,83%
Trin L11 + 11.560*	45.775,81	45.775,81	45.775,81	45.775,81	45.775,81	18,51%	2,83%
Trin L12 + 11.560*	47.815,81	47.815,81	47.815,81	47.815,81	47.815,81	18,51%	2,83%
Trin L13 + 11.560*	50.931,15	50.931,15	50.931,15	50.931,15	50.931,15	18,51%	2,83%
Trin L14 + 11.560*	54.389,06	54.389,06	54.389,06	54.389,06	54.389,06	18,51%	2,83%
Trin L15 + 11.560*	59.930,40	59.930,40	59.930,40	59.930,40	59.930,40	18,51%	2,83%
Trin L16 + 11.560*	68.000,65	68.000,65	68.000,65	68.000,65	68.000,65	18,51%	2,83%

* Årligt grundbeløb i niveau 1.1.2006. Beløbet skal ganges med 1,450155 for at få nutidsværdien.

*Pensionsbidraget er opgivet inkl. fritvalgstillægget på 3,51%.

Note: Lønningerne er pr. 1. juli 2026 pr. måned uden pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for at finde årsløn samt værdien af pensionsbidraget.

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i basisstillinger i kommuner

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
4	Nettoårsløn	353.403,00	358.676,00	362.323,00	367.594,00	371.243,00
	Nettomånedsløn	29.450,25	29.889,67	30.193,58	30.632,83	30.936,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	4.417,54	4.483,45	4.529,04	4.594,92	4.640,54
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.317,41	4.381,83	4.426,38	4.490,77	4.535,35
5	Nettoårsløn	364.714,00	369.321,00	372.510,00	377.117,00	380.306,00
	Nettomånedsløn	30.392,83	30.776,75	31.042,50	31.426,42	31.692,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	4.558,92	4.616,51	4.656,38	4.713,96	4.753,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.455,59	4.511,87	4.550,83	4.607,11	4.646,07
6	Nettoårsløn	405.173,00	408.664,00	411.079,00	414.571,00	416.989,00
	Nettomånedsløn	33.764,42	34.055,33	34.256,58	34.547,58	34.749,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.064,66	5.108,30	5.138,49	5.182,14	5.212,36
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	4.949,86	4.992,51	5.022,01	5.064,68	5.094,22
7	Nettoårsløn	421.270,00	424.211,00	426.247,00	429.186,00	431.224,00
	Nettomånedsløn	35.105,83	35.350,92	35.520,58	35.765,50	35.935,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.265,87	5.302,64	5.328,09	5.364,83	5.390,30
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	5.146,51	5.182,44	5.207,32	5.243,22	5.268,12
8	Nettoårsløn	436.642,00	438.965,00	440.572,00	442.895,00	444.502,00
	Nettomånedsløn	36.386,83	36.580,42	36.714,33	36.907,92	37.041,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.458,02	5.487,06	5.507,15	5.536,19	5.556,27
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	5.334,31	5.362,69	5.382,32	5.410,70	5.430,33
9	Nettoårsløn	452.013,00	453.675,00	454.826,00	456.488,00	457.641,00
	Nettomånedsløn	37.667,75	37.806,25	37.902,17	38.040,67	38.136,75
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.650,16	5.670,94	5.685,33	5.706,10	5.720,51
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 14,66%	5.522,09	5.542,40	5.556,46	5.576,76	5.590,85



Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
L5	Nettoårsløn	470.266,00	471.142,00	471.748,00	472.624,00	473.230,00
	Nettomånedsløn	39.188,83	39.261,83	39.312,33	39.385,33	39.435,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.253,85	7.267,36	7.276,71	7.290,22	7.299,57
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.878,32	5.889,27	5.896,85	5.907,80	5.915,37
L6	Nettoårsløn	478.740,00	479.190,00	479.501,00	479.949,00	480.260,00
	Nettomånedsløn	39.895,00	39.932,50	39.958,42	39.995,75	40.021,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.384,56	7.391,51	7.396,30	7.403,21	7.408,01
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	5.984,25	5.989,88	5.993,76	5.999,36	6.003,25
L7	Nettoårsløn	487.396,00	487.396,00	487.396,00	487.396,00	487.396,00
	Nettomånedsløn	40.616,33	40.616,33	40.616,33	40.616,33	40.616,33
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.518,08	7.518,08	7.518,08	7.518,08	7.518,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.092,45	6.092,45	6.092,45	6.092,45	6.092,45
L8	Nettoårsløn	498.228,00	498.228,00	498.228,00	498.228,00	498.228,00
	Nettomånedsløn	41.519,00	41.519,00	41.519,00	41.519,00	41.519,00
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.685,17	7.685,17	7.685,17	7.685,17	7.685,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.227,85	6.227,85	6.227,85	6.227,85	6.227,85
L9	Nettoårsløn	509.358,00	509.358,00	509.358,00	509.358,00	509.358,00
	Nettomånedsløn	42.446,50	42.446,50	42.446,50	42.446,50	42.446,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	7.856,85	7.856,85	7.856,85	7.856,85	7.856,85
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.366,98	6.366,98	6.366,98	6.366,98	6.366,98
L10	Nettoårsløn	520.796,00	520.796,00	520.796,00	520.796,00	520.796,00
	Nettomånedsløn	43.399,67	43.399,67	43.399,67	43.399,67	43.399,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	8.033,28	8.033,28	8.033,28	8.033,28	8.033,28
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.509,95	6.509,95	6.509,95	6.509,95	6.509,95
L11	Nettoårsløn	532.546,00	532.546,00	532.546,00	532.546,00	532.546,00
	Nettomånedsløn	44.378,83	44.378,83	44.378,83	44.378,83	44.378,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	8.214,52	8.214,52	8.214,52	8.214,52	8.214,52
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.656,82	6.656,82	6.656,82	6.656,82	6.656,82

Fortsættes næste side >>



Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for ledende syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Gældende fra 1.7.2026

>> Fortsat fra forrige side

L12	Nettoårsløn	557.026,00	557.026,00	557.026,00	557.026,00	557.026,00
	Nettomånedsløn	46.418,83	46.418,83	46.418,83	46.418,83	46.418,83
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	8.592,13	8.592,13	8.592,13	8.592,13	8.592,13
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	6.962,82	6.962,82	6.962,82	6.962,82	6.962,82
L13	Nettoårsløn	594.410,00	594.410,00	594.410,00	594.410,00	594.410,00
	Nettomånedsløn	49.534,17	49.534,17	49.534,17	49.534,17	49.534,17
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	9.168,77	9.168,77	9.168,77	9.168,77	9.168,77
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	7.430,13	7.430,13	7.430,13	7.430,13	7.430,13
L14	Nettoårsløn	635.905,00	635.905,00	635.905,00	635.905,00	635.905,00
	Nettomånedsløn	52.992,08	52.992,08	52.992,08	52.992,08	52.992,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	10.040,16	10.040,16	10.040,16	10.040,16	10.040,16
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	8.136,27	8.136,27	8.136,27	8.136,27	8.136,27
L15	Nettoårsløn	702.401,00	702.401,00	702.401,00	702.401,00	702.401,00
	Nettomånedsløn	58.533,42	58.533,42	58.533,42	58.533,42	58.533,42
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	11.126,21	11.126,21	11.126,21	11.126,21	11.126,21
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	9.016,38	9.016,38	9.016,38	9.016,38	9.016,38
L16	Nettoårsløn	799.244,00	799.244,00	799.244,00	799.244,00	799.244,00
	Nettomånedsløn	66.603,67	66.603,67	66.603,67	66.603,67	66.603,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 18,51%	12.671,56	12.671,56	12.671,56	12.671,56	12.671,56
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15,00%	10.268,69	10.268,69	10.268,69	10.268,69	10.268,69

Løntabeller for kommunerne

Lønoversigt for syge- og sundhedsplejersker i akademiske stillinger i kommuner
jf. A-skalaen

Gældende fra 1.7.2026

Trin		Grundløn	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
A4	Nettoårsløn	388.849,00	388.849,00	388.849,00	388.849,00	388.849,00
	Nettomånedsløn	32.404,08	32.404,08	32.404,08	32.404,08	32.404,08
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	6.804,86	6.804,86	6.804,86	6.804,86	6.804,86
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	4.860,61	4.860,61	4.860,61	4.860,61	4.860,61
A5	Nettoårsløn	414.143,00	414.143,00	414.143,00	414.143,00	414.143,00
	Nettomånedsløn	34.511,92	34.511,92	34.511,92	34.511,92	34.511,92
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	7.247,50	7.247,50	7.247,50	7.247,50	7.247,50
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.176,79	5.176,79	5.176,79	5.176,79	5.176,79
A6	Nettoårsløn	435.068,00	435.068,00	435.068,00	435.068,00	435.068,00
	Nettomånedsløn	36.255,67	36.255,67	36.255,67	36.255,67	36.255,67
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	7.613,69	7.613,69	7.613,69	7.613,69	7.613,69
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.438,35	5.438,35	5.438,35	5.438,35	5.438,35
A8	Nettoårsløn	477.063,00	477.063,00	477.063,00	477.063,00	477.063,00
	Nettomånedsløn	39.755,25	39.755,25	39.755,25	39.755,25	39.755,25
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 21%	8.348,60	8.348,60	8.348,60	8.348,60	8.348,60
	Samlet pensionsbidrag pr. md. 15%	5.963,29	5.963,29	5.963,29	5.963,29	5.963,29

Løntabeller for kommunerne

Gældende fra 1.7.2026

Særlige ydelser for syge- og sundhedsplejersker i kommuner

Tillæg for delt tjeneste pr. time	55,87	kr.
Godtgørelse for omlagte timer, pr. time	51,01	kr.
Godtgørelse for omlagte rådighedstimer, pr. time	25,36	kr.
Varslingsgodtgørelse for overarbejde og merarbejde, pr. gang	62,68	kr.
Tillæg for inddraget fridøgnperiode, pr. gang	748,12	kr.
Tillæg for inddraget søgnehelligdagesfrihed, pr. gang	744,02	kr.
Udrykningsgodtgørelse (patientledsagelse), pr. gang	339,01	kr.
Medvirken ved istandgørelse af mors, (kun Kbh. og Frb.), pr. gang	305,88	kr.

Arbejdstidsbestemte ydelser

For effektiv tjeneste	Tidsrum	Procentsats
Alle dage	Aften (kl. 17.00 til 23.00)	36,00%
	Nat (kl. 23.00 til 06.00)	40,00%
Lørdage	Kl. 06.00 til 24.00	32,00%
Søn- og helligdage	Kl. 00.00-24.00	50,00%
1.5., 5.6. og 31.12.*	Kl. 12.00-24.00	50,00%
24.12.	Fra dagtjenestes begyndelse til kl. 24.00	50,00%

* Særligt for Københavns kommune: d. 1.5 er søgnehelligdag hele dagen, 50,00 % tillæg d. 5.6 fra dagtjenestens begyndelse, d. 31.12 er en normal arbejdsdag. Særligt for Frederiksberg Kommune og FKKA-området (Albertslund, Ballerup, Dragør, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk): d. 1.5 er søgnehelligdag hele dagen. Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndt time. Ved udbetaling er procenttillægget pensionsgivende med 8,15%.

Overarbejde

Overarbejde	50,00 %
-------------	---------

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag.

Godtgørelse for tjenestedragt

Sygeplejersker i kommunerne:		
Månedslønnede, der selv sørger for vask og tjenestedragt	351,34	kr. pr. md.
Månedslønnede, der har fri vask	166,72	kr. pr. md.
Timelønnede	2,20	kr. pr. time
Månedslønnede, der selv sørger for vask	184,63	kr. pr. md.
Sundhedsplejersker i Kbh. og Frb. samt hjemmesygeplejersker i Kbh.	578,68	kr. pr. md.
Overtøj	179,12	kr. pr. md.

Timelønstakster for undervisning og kørselsgodtgørelse

Finansministeriets timelønstakster for undervisning og satserne for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de kommunale reguleringer. Find de aktuelle satser på dsr.dk

Løntabeller for kommunerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.7.2026

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Pr. 1.7.2026 kr. pr. år				
	Tillæg pr.år	Samlet pensionsbidrag: 14,66%*	Samlet pensionsbidrag: 15%*	Samlet pensionsbidrag: 21%*	Samlet pensionsbidrag: 18,51%*
100,00	145,02	21,26	21,75	30,45	26,84
500,00	725,08	106,30	108,76	152,27	134,21
1.000,00	1.450,16	212,59	217,52	304,53	268,42
1.500,00	2.175,23	318,89	326,28	456,80	402,64
2.000,00	2.900,31	425,19	435,05	609,07	536,85
2.500,00	3.625,39	531,48	543,81	761,33	671,06
3.000,00	4.350,47	637,78	652,57	913,60	805,27
3.100,00	4.495,48	659,04	674,32	944,05	832,11
3.500,00	5.075,54	744,07	761,33	1.065,86	939,48
4.000,00	5.800,62	850,37	870,09	1.218,13	1.073,69
4.500,00	6.525,70	956,67	978,86	1.370,40	1.207,91
4.800,00	6.960,74	1.020,44	1.044,11	1.461,76	1.288,43
5.000,00	7.250,78	1.062,96	1.087,62	1.522,66	1.342,12
5.500,00	7.975,85	1.169,26	1.196,38	1.674,93	1.476,33
5.750,00	8.338,39	1.222,41	1.250,76	1.751,06	1.543,44
6.000,00	8.700,93	1.275,56	1.305,14	1.827,20	1.610,54
6.100,00	8.845,95	1.296,82	1.326,89	1.857,65	1.637,39
6.250,00	9.063,47	1.328,70	1.359,52	1.903,33	1.677,65
6.500,00	9.426,01	1.381,85	1.413,90	1.979,46	1.744,75
6.600,00	9.571,02	1.403,11	1.435,65	2.009,91	1.771,60
6.900,00	10.006,07	1.466,89	1.500,91	2.101,27	1.852,12
7.000,00	10.151,09	1.488,15	1.522,66	2.131,73	1.878,97
7.500,00	10.876,16	1.594,45	1.631,42	2.283,99	2.013,18
8.000,00	11.601,24	1.700,74	1.740,19	2.436,26	2.147,39
8.500,00	12.326,32	1.807,04	1.848,95	2.588,53	2.281,60
9.000,00	13.051,40	1.913,34	1.957,71	2.740,79	2.415,81
9.500,00	13.776,47	2.019,63	2.066,47	2.893,06	2.550,02
10.000,00	14.501,55	2.125,93	2.175,23	3.045,33	2.684,24
11.000,00	15.951,71	2.338,52	2.392,76	3.349,86	2.952,66
11.400,00	16.531,77	2.423,56	2.479,77	3.471,67	3.060,03
12.000,00	17.401,86	2.551,11	2.610,28	3.654,39	3.221,08
13.000,00	18.852,02	2.763,71	2.827,80	3.958,92	3.489,51
14.000,00	20.302,17	2.976,30	3.045,33	4.263,46	3.757,93
15.000,00	21.752,33	3.188,89	3.262,85	4.567,99	4.026,36
16.000,00	23.202,48	3.401,48	3.480,37	4.872,52	4.294,78
17.000,00	24.652,64	3.614,08	3.697,90	5.177,05	4.563,20
18.000,00	26.102,79	3.826,67	3.915,42	5.481,59	4.831,63
19.000,00	27.552,95	4.039,26	4.132,94	5.786,12	5.100,05
20.000,00	29.003,10	4.251,85	4.350,47	6.090,65	5.368,47
21.000,00	30.453,26	4.464,45	4.567,99	6.395,18	5.636,90
22.000,00	31.903,41	4.677,04	4.785,51	6.699,72	5.905,32
23.000,00	33.353,57	4.889,63	5.003,04	7.004,25	6.173,75
24.000,00	34.803,72	5.102,23	5.220,56	7.308,78	6.442,17
25.000,00	36.253,88	5.314,82	5.438,08	7.613,31	6.710,59
26.000,00	37.704,03	5.527,41	5.655,60	7.917,85	6.979,02
27.000,00	39.154,19	5.740,00	5.873,13	8.222,38	7.247,44
28.000,00	40.604,34	5.952,60	6.090,65	8.526,91	7.515,86
29.000,00	42.054,50	6.165,19	6.308,18	8.831,45	7.784,29
30.000,00	43.504,65	6.377,78	6.525,70	9.135,98	8.052,71

*Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende. Hvis et tillæg i 1.1.2006-niveau skal omregnes til 1.7.2026-niveau, skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,450155

Løntabeller for kommunerne

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Gældende fra 1.7.2026

Pr. 1.1.2006 Grund- beløb kr. pr. år	Tillæg pr.md.	Pr. 1.7.2026 kr. pr. md.			
		Samlet pensionsbidrag: 14,66%*	Samlet pensionsbidrag: 15%*	Samlet pensionsbidrag: 21%*	Samlet pensionsbidrag: 18,51%*
100,00	12,09	1,77	1,81	2,54	2,24
500,00	60,42	8,86	9,06	12,69	11,18
1.000,00	120,85	17,72	18,13	25,38	22,37
1.500,00	181,27	26,57	27,19	38,07	33,55
2.000,00	241,69	35,43	36,25	50,76	44,74
2.500,00	302,12	44,29	45,32	63,44	55,92
3.000,00	362,54	53,15	54,38	76,13	67,11
3.100,00	374,62	54,92	56,19	78,67	69,34
3.500,00	422,96	62,01	63,44	88,82	78,29
4.000,00	483,39	70,86	72,51	101,51	89,47
4.500,00	543,81	79,72	81,57	114,20	100,66
4.800,00	580,06	85,04	87,01	121,81	107,37
5.000,00	604,23	88,58	90,64	126,89	111,84
5.500,00	664,65	97,44	99,70	139,58	123,03
5.750,00	694,87	101,87	104,23	145,92	128,62
6.000,00	725,08	106,30	108,76	152,27	134,21
6.100,00	737,16	108,07	110,57	154,80	136,45
6.250,00	755,29	110,73	113,29	158,61	139,80
6.500,00	785,50	115,15	117,83	164,96	145,40
6.600,00	797,59	116,93	119,64	167,49	147,63
6.900,00	833,84	122,24	125,08	175,11	154,34
7.000,00	845,92	124,01	126,89	177,64	156,58
7.500,00	906,35	132,87	135,95	190,33	167,77
8.000,00	966,77	141,73	145,02	203,02	178,95
8.500,00	1.027,19	150,59	154,08	215,71	190,13
9.000,00	1.087,62	159,45	163,14	228,40	201,32
9.500,00	1.148,04	168,30	172,21	241,09	212,50
10.000,00	1.208,46	177,16	181,27	253,78	223,69
11.000,00	1.329,31	194,88	199,40	279,16	246,06
11.400,00	1.377,65	201,96	206,65	289,31	255,00
12.000,00	1.450,16	212,59	217,52	304,53	268,42
13.000,00	1.571,00	230,31	235,65	329,91	290,79
14.000,00	1.691,85	248,03	253,78	355,29	313,16
15.000,00	1.812,69	265,74	271,90	380,67	335,53
16.000,00	1.933,54	283,46	290,03	406,04	357,90
17.000,00	2.054,39	301,17	308,16	431,42	380,27
18.000,00	2.175,23	318,89	326,29	456,80	402,64
19.000,00	2.296,08	336,61	344,41	482,18	425,00
20.000,00	2.416,93	354,32	362,54	507,55	447,37
21.000,00	2.537,77	372,04	380,67	532,93	469,74
22.000,00	2.658,62	389,75	398,79	558,31	492,11
23.000,00	2.779,46	407,47	416,92	583,69	514,48
24.000,00	2.900,31	425,19	435,05	609,07	536,85
25.000,00	3.021,16	442,90	453,17	634,44	559,22
26.000,00	3.142,00	460,62	471,30	659,82	581,59
27.000,00	3.262,85	478,33	489,43	685,20	603,95
28.000,00	3.383,70	496,05	507,55	710,58	626,32
29.000,00	3.504,54	513,77	525,68	735,95	648,69
30.000,00	3.625,39	531,48	543,81	761,33	671,06

*Ved overenskomstforhandlingerne 2002 blev det aftalt, at nye funktions- og kvalifikationstillæg, der aftales efter 01.06.2002, altid er pensionsgivende. Hvis et tillæg i 1.1.2006-niveau skal omregnes til 1.7.2026-niveau, skal det ganges med reguleringsfaktoren 1,450155

Bilag

Områdetillæg for ansatte i kommuner og regioner

Alle sygeplejersker, som er ansat i enten en region eller kommune, følger den samme overenskomst. De har samme lønforløb med samme løntrin, men løntrinnene har forskellig værdi på tværs af landet. Det skyldes de såkaldte områdetillæg.

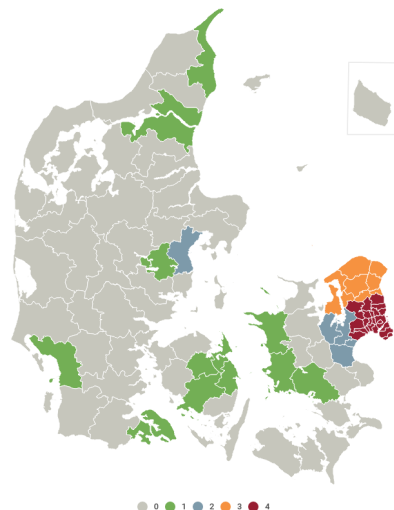
For sygeplejerskerne betyder områdetillæggene en forskel på mellem ca. 200 - 1.250 kr. om måneden. Forskellen er størst på de mindste løntrin. Den laveste løn gives i provinsen – den højeste i hovedstadsområdet.

Områdetillæggene stammer helt tilbage fra tjenestemandssystemet i 1917. Formålet var dengang – som nu - at udjævne leveomkostninger, så tjenestemænd havde nogenlunde samme levestandard, uanset hvor i landet de bor.

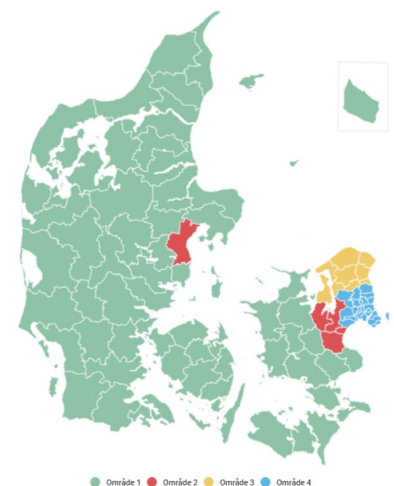
Per 1. Juli 2026 laves område 0 om til område 1 i regionerne. Derved er der forskel på områdeopdelingen i kommunerne og regionerne – se figur 1 og figur 2.

Der er hverken områdetillæg på lederlønsskalaen eller for kandidatuddannede sygeplejersker, der følger A-skalaen.

Figur 1: Kommunalt ansatte



Figur 2: Regionalt ansatte



Område 0 for kommunalt ansatte/ Område 1 for regionalt ansatte	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4
Assens	Norddjurs	Esbjerg	Allerød	Albertslund
Billund	Nordfyns	Frederikshavn	Fredensborg	Ballerup
Bornholm	Odder	Faaborg-Midtfyn	Frederikssund	Brøndby
Brønderslev	Odsherred	Kalundborg	Gribskov	Dragør
Fanø	Randers	Kerteminde	Halsnæs	Egedal
Favrskov	Rebild	Nyborg	Helsingør	Frederiksberg
Faxe	Ringkøbing-Skjern	Næstved	Hillerød	Furesø
Fredericia	Ringsted	Odense	Hørsholm	Gentofte
Guldborgsund	Samsø	Skanderborg		Gladsaxe
Haderslev	Silkeborg	Slagelse		Glostrup
Hedensted	Skive	Sønderborg		Greve
Herning	Sorø	Aalborg		Herlev
Hjørring	Stevns			Hvidovre
Holbæk	Struer			Høje-Taastrup
Holstebro	Svendborg			Ishøj
Horsens	Syddjurs			København
Ikast-Brande	Thisted			Lyngby-Taarbæk
Jammerbugt	Tønder			Rudersdal
Kolding	Varde			Rødovre
Langeland	Vejle			Tårnby
Lemvig	Vejle			Vallensbæk
Lolland	Vesthimmerlands			
Læsø	Viborg			
Mariagerfjord	Vordingborg			
Middelfart	Ærø			
Morsø	Aabenraa			



Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K
Telefon 33 15 15 55
dsr@dsr.dk www.dsr.dk