Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Den: 6. marts 2025

Høringssvar til ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter og høring om ændring af bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Dansk Sygeplejeråd har ikke modtaget høringsbrev vedrørende ovennævnte forslag til ændringer i bekendtgørelsen for videnskabeligt personale ved universiteter samt den tilknyttede bekendtgørelse. Vi tillader os alligevel at sende vores bemærkninger, da forslaget berører en betydelig del af det klinisk-sundhedsfaglige forskningsmiljø, der har ansættelse som sygeplejefaglige forskere i kombinationsstillinger på universiteter og sygehuse.

Dansk Sygeplejeråd vil foreslå, at man anvender opdateringen af bekendtgørelsen til at skabe bedre muligheder for kliniske karriereveje for sygeplejefaglige forskere og andre sundhedsfaglige forskere, som ikke er læger – både i det specialiserede og nære sundhedsvæsen.

Dansk Sygeplejeråd er derfor ærgerlige over den del af det fremsatte ændringsforslag, som klart specificerer, at det udelukkende er læger, der kan ansættes som klinisk adjunkt, klinisk lektor og klinisk professor.

Sygeplejefaglige forskere og professorer yder et vigtigt bidrag til udviklingen af sygehusvæsenet gennem forskning og udvikling. Typisk i stillinger med titler som blandt andet klinisk specialist, forskningsleder og professor i sygepleje. Størstedelen af denne gruppe har samtidig en stærk forankring i det patientnære/behandlende arbejde på sygehusene. De sygeplejefaglige kliniske forskere har derfor som regel deres hovedstilling på et sygehus og en mindre ansættelsesbrøk på det tilknyttede universitets sundhedsfaglige fakultet.

Det er samtidig en del aftalen om sundhedsreform, at flere af ph.d.-forløbene målrettes det nære sundhedsvæsen og flere faggrupper end læger. Det er bl.a. aftalt, at der skal indføres et mål for andelen af ph.d.-stillinger i regionerne, som målrettes det almene sundhedsvæsen. Samt at der skal indføres et mål for andelen af ph.d.-forløb på sygehusene, som besættes af andre faggrupper end læger.

Formålet er at fordele forskningsaktiviteten på flere faggrupper og sikre mere forskning i det nære sundhedsvæsen.

Dansk Sygeplejeråd er enige i, at der er brug for mere forskning i sygepleje og forebyggelse. For at lykkes med sundhedsreformens ambitioner, kræver det tydelige og attraktive karriereveje inden for den kliniske forskning for sygeplejersker og andre faggrupper.

Det er desuden vores opfattelse, at man med ændringsforslagets krav om en bestemt sundhedsfaglig baggrund (læge) risikerer at indsnævre arbejdsgivers mulighed for at ansætte sundhedsfagligt forskningspersonale med de rette kvalifikationer til en given klinisk forskningsstilling.

Vi vil derfor foreslå, at man i stedet for en indsnævring af faggrænser bruger revideringen af stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter, som en anledning til at styrke den klinisk forankrede tværfaglige forskning, samt at styrke mulighederne for klinisk forskning i det nære sundhedsvæsen.

Vi stiller os gerne til rådighed for dialog om, hvordan en klinisk-akademisk stillingsstruktur, som også inkluderer sygeplejersker, kan bidrage til dette formål.

Med venlig hilsen

Dorthe Boe Danbjørg
Dansk Sygeplejeråd