

**Horsens Kommune**

**Forhåndsftale  
for  
Sundhedsplejersker  
ved  
Sundhedsplejen, Børn og  
Forebyggelse**

**Børn, Unge og Kultur**

# Horsens Kommune

## Horsens Kommune

### Indhold

Indledning .....	3
Aftaleområde .....	3
Overenskomstbestemte løndelev indgået mellem KL og DSR .....	3
Lokalt fastsatte bestemmelser .....	4
Kvalifikationsløn .....	4
Funktionsløn .....	4
Generelle bestemmelser .....	5
Aftaleperiode / genforhandling .....	6

## Indledning

Aftalen er indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Sundhedsplejen i Horsens kommune.

Forhandling har været afholdt den 16. januar 2024 og den 6. februar 2024 med deltagelse af:

DSR - Faglig konsulent Lis Johansen, Kreds næstformand Jakob Gøtzsche, Fællestillidsrepræsentant Berit Wentzer Licht og Tillidsrepræsentant Merethe M. Gammelgaard.

Horsens Kommune – Ledende sundhedsplejerske Joan Skytte, HR-konsulent Nanna Paikjær Willatzen og HR-konsulent Sarah Ihler.

Forud for disse forhandlinger har der været forudgående drøftelser.

## Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2024.

Aftalen gælder for sundhedsplejersker, som ansættes ved sundhedsplejen, Børn og Forebyggelse.

Aftalen følger overenskomst for syge- og sundhedsplejersker m.fl. OK.nr. 70.01.

Formålet med indgåelse af en ny forhånds aftale er at skabe en større smidighed og klarhed over løndannelsen for sundhedsplejersker, så den enkelte kan se sammenhængen mellem løn og opgavevaretagelse.

Denne aftale erstatter tidligere indgået forhånds aftale for sundhedsplejersker.

## Overenskomstbestemte lønde indgået mellem KL og DSR

Sundhedsplejersker, som ansættes ved sundhedsplejen i Horsens Kommune indplaceres efter overenskomstens § 4, stk. 3, hvoraf det fremgår at grundlønnen er løntrin 9 (selvtilrettelæggende)

### Kvalifikationstillæg

Syge- og sundhedsplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt (erfaringstillæg) jf. § 5, stk. 3

Syge- og sundhedsplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes et tillæg på 17.150 kr. (erfaringstillæg) jf. § 5, stk. 3.

## Lokalt fastsatte bestemmelser

### Kvalifikationsløn

Tillæg for særlige kompetencer ydes efter kompetencemodell for Sundhedsplejen. Indplacering i modellen sker efter dialog mellem den enkelte sundhedsplejerske og leder.

Der ydes tillæg efter kompetencemodellen til sundhedsplejersker, der kan blive indplaceret på kompetenceniveau 1,2,3 eller 4.

- Niveau 1 ydes der grundløn.
  - På niveau 1 indplaceres: den nyuddannede sundhedsplejerske – "novice" sundhedsplejerske.
- Niveau 2 ydes et personafhængigt tillæg på 8.500 kr.
  - På niveau 2 indplaceres: den "erfarne og dygtige" sundhedsplejerske
- Niveau 3 ydes et personafhængigt tillæg på 16.100 kr. årligt.
  - På niveau 3 indplaceres: "den meget erfarne og kompetente" sundhedsplejerske, som gør en særlig indsats og/eller løfter et særligt ansvar på flere kompetenceområder.
- Niveau 4 ydes et personafhængigt tillæg på 31.100 kr. årligt.
  - På niveau 4 indplaceres: "den exceptionelt kompetente" sundhedsplejerske, som har særlig gode evner til formidling og som varetager opgaver, som udvikling af ny viden, afgrænsede faglige "ledelsesopgaver" og/eller ledelse af projekter mv.

Der henvises i øvrigt til kompetencemodellen, der fremgår af bilag A. Når den enkelte sundhedsplejerske opnår et højere kompetenceniveau, modregnes tidligere tildelt kompetencetillæg i det nye tillæg (stiger kun med differencen).

### Funktionsløn

#### Vagttillæg:

Der ydes et tillæg på 6.100 kr. årligt, der dækker betaling for arbejde på "skæve tidspunkter". Alle sundhedsplejersker tager del i vagtarbejdet som fordeles ligeligt imellem sundhedsplejerskerne uanset deres ansættelsesbrøk. Tillægget reduceres derfor ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Det er herudover aftalt, at hvis en fastansat sundhedsplejerske indkaldes på en weekend (lørdag/søndag) eller helligdag, hvor den pågældende ikke skulle have vagt og dette sker med et kortere varsel end 4 uger afregnes der efter arbejdstidsaftalens bestemmelser om inddragelse af søgnehelligdagsfrihed (§10).

# Horsens Kommune

*"Inddrages planlagt søgnehelligdagsfrihed med et kortere varsel end 4 uger honoreres tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde, jf. § 11, stk. 5, dog mindst for 6 timer".*

## **Særlige funktioner – der ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt**

- Klinisk vejleder for sundhedsplejerske studerende eller sygeplejestuderende
  - Denne funktion er betinget af, at man har uddannelsen Klinisk vejleder
  - Varetager det overordnede ansvar og planlægning for praktikforløbet for alle studerende, herunder samarbejdet med uddannelsesstedet.
  - Tillægget ydes kontinuerligt, som et fast årligt tillæg.
  - Ønsker en sundhedsplejerske frivilligt ikke længere at varetage funktionen, som klinisk vejleder vil tillægget bortfalde
- Gruppeleder i samtalegrupper for kvinder med fødselsdepression:
  - Gruppeleder er ansvarlig for at planlægge og afvikle gruppeforløb, herunder afholde visitationssamtaler, tilrettelægge, danne og gennemfører gruppeforløb med borgerne samt bistå ledelsen ift. denne tværgående indsats med beskrivelser af indsatsen, målgruppe, evaluering og statistisk.

## **Teamkoordinator – der ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt**

- Teamkoordinatoren varetager særlige koordineringsopgaver af driftsmæssige forhold, håndterer den daglige drift af teamet og giver faglig sparring i komplekse sager mv.

Der henvises i øvrigt til funktionsbeskrivelsen for teamkoordinatorer i sundhedsplejen der fremgår af bilag B.

## **Faglig koordinator – der ydes et tillæg på 31.100 kr. årligt**

- Den faglige koordinator varetager den faglige udvikling og formidler denne ift. ny viden, har koordinerende funktioner og kan varetage uddelegerede opgaver fra den ledende sundhedsplejerske.

Der henvises i øvrigt til funktionsbeskrivelsen for faglig koordinator i sundhedsplejen, der fremgår af bilag C.

## **Generelle bestemmelser**

Følgende bestemmelser er gældende for alle omfattet af denne aftale:

- Vilkår for tillidsvalgte i Horsens kommune

Lønforholdene og lønrelationerne i Sundhedsplejen, Børn og Forebyggelse vurderes ved den årlige lønforhandling. Der henvises til Horsens kommunes lønpolitik.

### **Andet**

Parterne er enige om, at tillæg jf. denne aftale:

- Er pensionsgivende

# Horsens Kommune

- Er angivet i årligt grundbeløb 1.1.2006 niveau
- Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad - medmindre andet er angivet i aftalen.

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages, bortfalder. Det er dog altid en konkret vurdering og forhandling, hvornår funktionstillægget ophører.

## Særlige aftaler / overgangsordning

### Overgangsordning

Det er aftalt, at der udarbejdes nye lønsammensætninger for alle sundhedsplejersker efter denne forhåndsaf tale, hvilket betyder, at der vil ske en anden lønsammensætning for den enkelte.

Det er ikke hensigten at medarbejdere går ned i løn ved indplaceringen efter denne forhåndsaf tale.

## Aftaleperiode / genforhandling

I tilfælde af, at de centrale overenskomstparter (KL og DSR) senere aftaler en anden form for honorering af de lønelementer, som honoreres for i denne forhåndsaf tale (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn), kan der ske modregning i disse tillæg. Parterne er i øvrigt enige om, at der ikke kan ske dobbelt honorering for elementer der allerede er honoreret for.

Der er enighed om, at forhåndsaf taltalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne af tale.


Parterne er herudover enige om, at af taltalen fra begge parters side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Denne af tale erstatter tidligere indgåede af taltaler om lokal løndannelse for sundhedsplejersker i Sundhedsplejen i Horsens Kommune.

Horsens, den 23. februar 2024

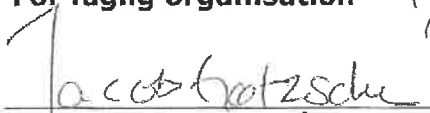
For Horsens Kommune

15/3 2024

  
Ledende Sundhedsplejerske  
Joan Skytte

  
HR-konsulent Sarah Ihler

For faglig organisation

14/3-2024  
  
For Dansk Sygeplejeråd