

# Kredsbestyrelsens beslutningsforslag om sygeplejerskers faglige fællesskaber



Generalforsamling 2017

På baggrund af de seneste års generalforsamlingsbeslutninger har kredsen sammen med medlemmer og tillidsvalgte arbejdet med at bruge lærerige sygeplejefaglige historier som løftestang for vores faglige og politiske indsatser og budskaber.

Det har vi, fordi lærerige historier kan beskrive den forskel, som sygeplejen gør for patienter, borgere og samfund og dermed være afsæt for at skabe bedre faglige og arbejdsmæssige vilkår for sygeplejerskerne.

## **Vi er stærkere i fællesskab, end når vi står alene**

Det går igen i mange af de midtjyske historier, at sygeplejerskernes faglige og sociale fællesskab giver en række muligheder, som vi kan dyrke i meget højere grad. Fx finder sygeplejersker nye og bedre løsninger på vores opgaver i sundhedsvæsnets, når vi i fællesskab diskuterer vores fag og sundhedsvæsnets udfordringer. Sygeplejersker finder faglig sparring og nye karrieremuligheder gennem netværk.

Gennem fællesskaber opstår der energi til at arbejde for bedre arbejdsvilkår og -miljø.

Og ikke mindst så finder vi sammen i et utal af sociale fællesskaber med vores kollegaer.

Drivkraften og formålene med at samles som sygeplejersker er rigtigt mange, men for alle fællesskaberne gælder det, at vi bliver stærkere af at finde sammen end ved at stå alene.

## **Det kan være svært at finde tid til fælles dialog i en travl hverdag**

Desværre er vores virkelighed også sådan, at det kan være svært at finde sammen i fællesskaber for at diskutere vores fag, arbejdsvilkår og arbejdsmiljø eller for at være sammen med gode kollegaer.

Der bliver hele tiden mere og mere at lave, mindre og mindre tid og flere og flere besparelser – også selvom politikere i kommuner, regioner og på Christiansborg lover nye penge og nye kollegaer.

Det presser os både fagligt og som mennesker, der gerne vil levere pleje og omsorg af høj kvalitet.

Travlheden og den pressede hverdag betyder, at sygeplejersker og ledere er nødt til at kæmpe for at vagtplaner, køreplaner mm. hænger sammen. Ikke kun engang imellem i særligt pressede perioder, men faktisk hver eneste dag tager sygeplejersker en ekstra tørn for at hjælpe kollegaerne og sikre en kvalificeret sygepleje til borgere og patienter.

## **Når vi står sammen, kan vi finde de løsninger og aftaler, som giver os værdi**

Bagsiden af den store indsats er, at arbejdsgiverne i højere og højere grad presser aftaler igennem med hver enkelt sygeplejerske, som ikke er gode nok. Der bliver flere og flere eksempler på, at arbejdsgiver tilbyder aftaler, der ikke tilstrækkeligt sikrer vores arbejdsvilkår og aflønning som sygeplejersker. Og i de værste tilfælde medfører de så dårlige arbejdsvilkår, at det i sidste ende går ud over borgere og patienter.

Det er derfor vigtigt, at vi i Dansk Sygeplejeråd hjælper hinanden med at finde sammen om de rigtige løsninger og de rigtige aftaler, så sygeplejerskerne får det, som de fortjener. Vi er stærkere sammen end hver for sig – også selvom resultaterne nogle gange først kan ses på den lange bane.

## **Vi kan alle bidrage til fællesskabet og de fælles løsninger**

Som sygeplejersker kan vi bidrage til at skabe fællesskaber i vores hverdag. Vi kan fx sammen med TR og AMIR lægge pres på ledelsen, så de finder tid til fælles faglig diskussion på arbejdspladsen.

Det kan også være etableringen af netværk på tværs af arbejdspladser med afsæt i præcist de fag- og interesseområder, der optager os mest.

Som organisation skal Kreds Midtjylland gøre det lettere at deltage i fællesskaber. Uanset om det drejer sig om at stille lokaler og kaffemaskiner til rådighed, yde faglige sparring, påvirke midtjyske politikere og ledere eller hjælpe med at bruge de mange muligheder, der er i hele Dansk Sygeplejeråd.

*Det indstilles til generalforsamlingen, at Kreds Midtjylland sammen med medlemmerne iværksætter indsatser, der understøtter stærke og handlekraftige fællesskaber.*

*Og samler erfaringer med sygeplejerskernes fællesskaber, så vi bliver klogere på, hvordan fællesskaberne opstår og lever og på, hvordan de har værdi for sygeplejerskerne.*