

Bilag 2 B

Oversigt over barsels- og adoptionsbestemmelser

	Før Fødsel med løn	Efter Fødsel med løn	Yderligere fravær med dagpenge	
Moder	<ul style="list-style-type: none">• 8 uger med løn• tidligere hvis Dagpengelovens § 12, stk. 2 opfyldt.	<ul style="list-style-type: none">• op til 24 uger med løn, fordelt således:<ul style="list-style-type: none">-første 14 uger til moder-næste 10 uger til deling mellem forældre		
Meddelelse til arbejdsgiver	<ul style="list-style-type: none">• Senest 3 måneder før forventet fødsel	<ul style="list-style-type: none">• Senest 8 uger efter fødsel, skal meddeles tidspunkt for tilbagevenden til arbejdet, herunder om hun vil gøre brug af retten til at udskyde ml. 8-13 uger til senere afholdelse.• Anvendelse af udskudt orlov, skal varsles med 16 uger.		
Fader	÷	<ul style="list-style-type: none">• 2 uger i forbindelse med fødsel.• 2 uger placeret indenfor barnets første 46. uger (udvidet fædreorlov).• 14 uger efter barnets 14. uge, til deling med moderen. Fader har ret til forlods anvendelse af løn-/dagpengeretten på 32 uger efter uge 14.		
Meddelelse til arbejdsgiver		<ul style="list-style-type: none">• 4 uger før forventet fødsel, hvis han vil holde de 2 ugers orlov i forbindelse med fødsel.• 4 ugers varsel for de 2 ugers udvidet fædreorlov, inden uge 46.		
Fælles		<ul style="list-style-type: none">• Efter aftale med arbejdsgiver, kan der udskydes op til 32 uger af fraværet efter uge 14. Løn- og dagpenge vil herefter blive tilsvarende udskudt.• Hvis den ansatte	<ul style="list-style-type: none">• Efter barnets 14. uge, har forældreparret ret til dagpenge i sammenlagt 32 uger.• Til hver fødsel, kan der maksimalt udbetales dagpenge i	

		<p>fratræder inden aftalebaseret udskydelse afholdt, bortfalder retten til den udskudte fravær, med mindre der træffes aftale med ny arbejdsgiver.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udskudt orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år 	<p>sammenlagt 52 uger pr. forældrepar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orlov kan forlænges til 46 uger efter barnets uge 14, mod at dagpengene nedsættes forholdsmæssigt. Dette kan få indflydelse på perioden med ret til sædvanlig løn. • Den ansatte har ret til at udskyde mindst 8 uger og højst 13 uger af fraværsretten på 32 uger efter barnets 14. uge. 	
Meddelelse til arbejdsgiver		<ul style="list-style-type: none"> • Aftalebaseret udskudt orlov skal varsles med 8 uger, når det skal anvendes. • Retsbaseret udskudt orlov, skal varsles med 16 uger, når det skal anvendes. • Den ansatte har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis nyt varsel kan afgives inden udløbet af fristen for de forskellige varsler. 	<ul style="list-style-type: none"> • Udskydelse af orlov skal meddeles arbejdsgiver indenfor 8 uger efter fødsel. 	
Adoption	<ul style="list-style-type: none"> • Indtil 8 uger med sædvanlig løn, hvis krav om ophold i afgiverland inden modtagelsen. 	<ul style="list-style-type: none"> • En ansat har ret til fravær med sædvanlig løn i 14 uger efter modtagelsen af barnet. • Yderligere 10 ugers fravær med sædvanlig løn kan fordeles mellem forældrene. Ret til at anvende fraværet forlods efter begæring. • Mandlig ansat ret til yderligere 2 ugers fravær med sædvanlig løn, som skal afholdes inden 46. uge efter modtagelsen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Efter den 14. uger efter modtagelsen af barnet, har hver af forældrene ret til fravær fra arbejdet i 32 uger. Efter den 14. uge, har forældrene ret til 32 ugers fulde dagpenge i alt, som kan fordeles imellem forældrene. • Ret til at forlænge eller udskyde orlov efter samme regler, som ved barselsorlov. 	
Meddelelse til arbejdsgiver	<ul style="list-style-type: none"> • Adoptionsorlov skal så vidt muligt varsles med 3 måneder. • Snarest muligt ved ophold i udland. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inden 8 uger efter modtagelsen, skal meddeles, hvornår arbejdet genoptages, samt om udskydelse ønskes. • Mandlig ansats ret til 		

		yderligere 2 ugers fravær med sædvanlig løn, skal varsles med 4 uger. <ul style="list-style-type: none">• Forlods anvendelse af de 14 uger efter modtagelsens 14. uge, skal varsles med 4 uger.		
--	--	---	--	--

Oversigten skal suppleres med Ligebehandlingslovens samt Dagpengelovgivningens regler for meddelelse af graviditet, meddelelse om afholdelse af barselsorlov og adoptionsorlov, forlængelse af orlov, udskudt orlov, faderens muligheder for at anvende forlods af fraværsretten, samt forældrenes muligheder for at dele dagpengeretten imellem sig.