

Rejsen med Sundhedsreformen, er det destinationen, bagagen eller billetten ?

September 2025

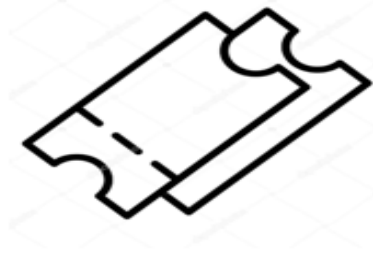
Kulturen til forskel



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Rejsen med sundhedsreformen – destination, bagage eller billet?

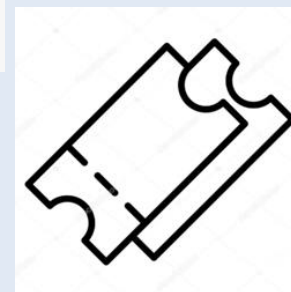
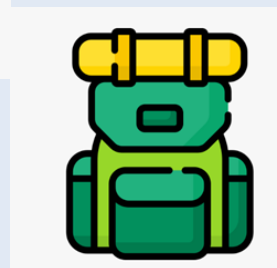
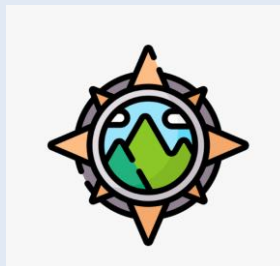
Dette oplæg bruger rejsen som metafor for sundhedsreformen. Vi ser på hvor vi er på vej hen (destinationen), hvad vi tager med os (bagagen), og hvordan vi kommer afsted (billetten).



Fra metafor til praksis

Metaforen kan omsættes til praksis:

- Destination = Vision og mål
- Bagage = Erfaringer og udfordringer
- Billet = Ledelse og samarbejde



Kulturen til forskel

HOLSTEBRO
KOMMUNE



Destinationen

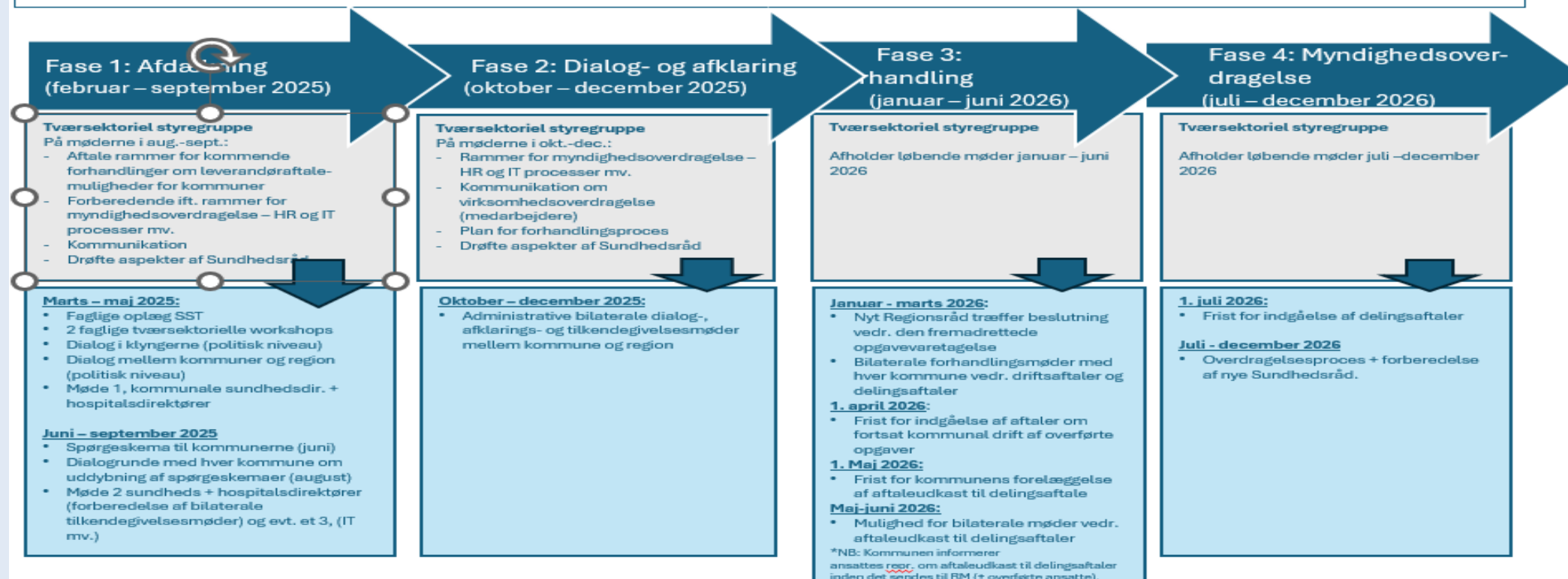
- Destinationen handler om den retning, vi bevæger os i. Reformen giver os en vision for fremtiden, et fælles sæt pejlemærker og et tydeligt borgerperspektiv.

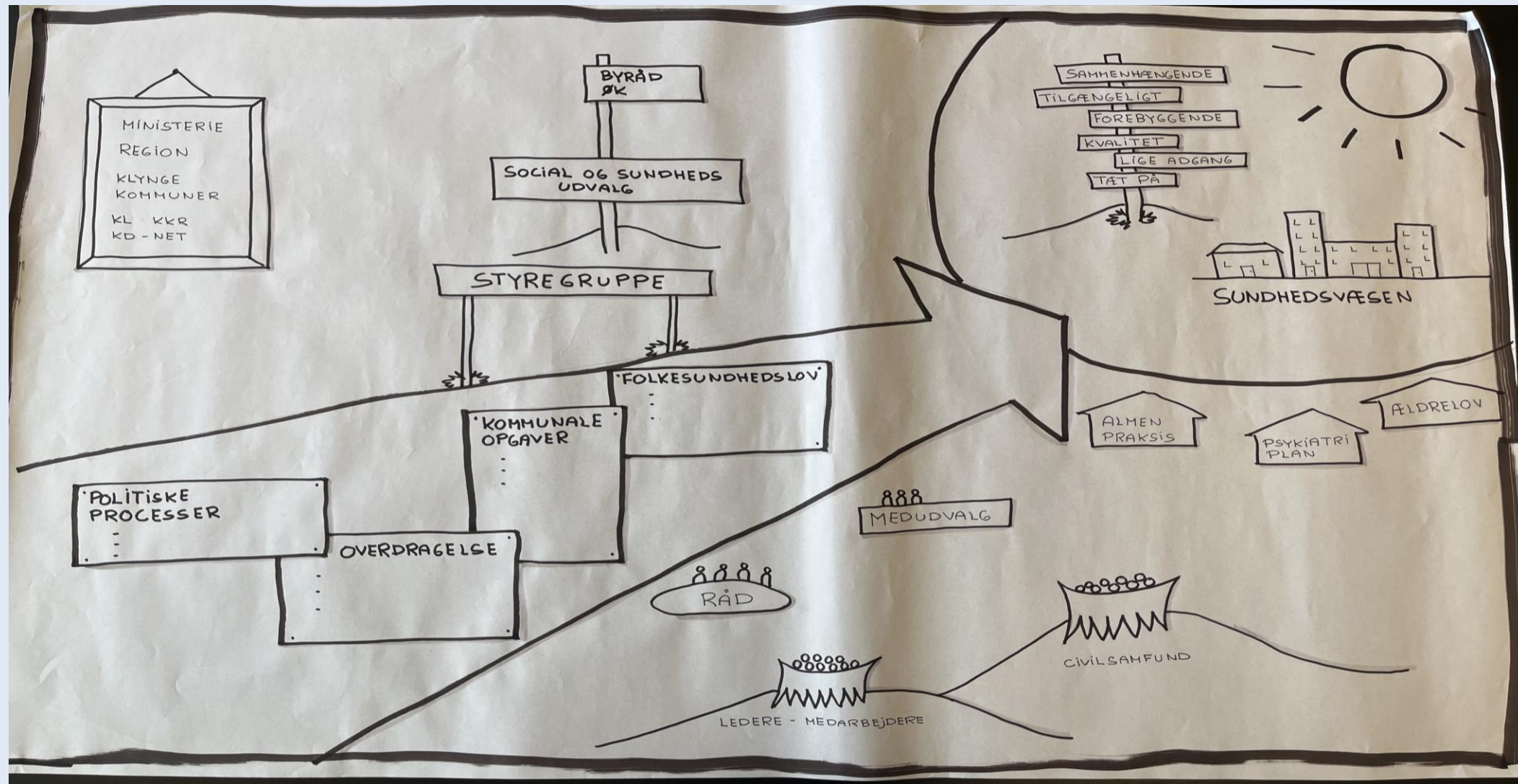
Formålet er at sikre en mere sammenhængende og ensartet sundhedsindsats af høj kvalitet på tværs af landet, samtidig med, at der skabes større nærhed og tryghed for borgerne, og at social og geografisk ulighed reduceres. Det centrale omdrejningspunkt er at reformere sundhedsvæsenet, så det er gearet til at håndtere fremtidens udfordringer

Pejlemærker

- Borgerens behov er udgangspunktet for vores indsatser
- Partnerskab i stedet for sektortænkning
- Vilje og konstruktiv tilgang til at indfri reformens intentioner og mål

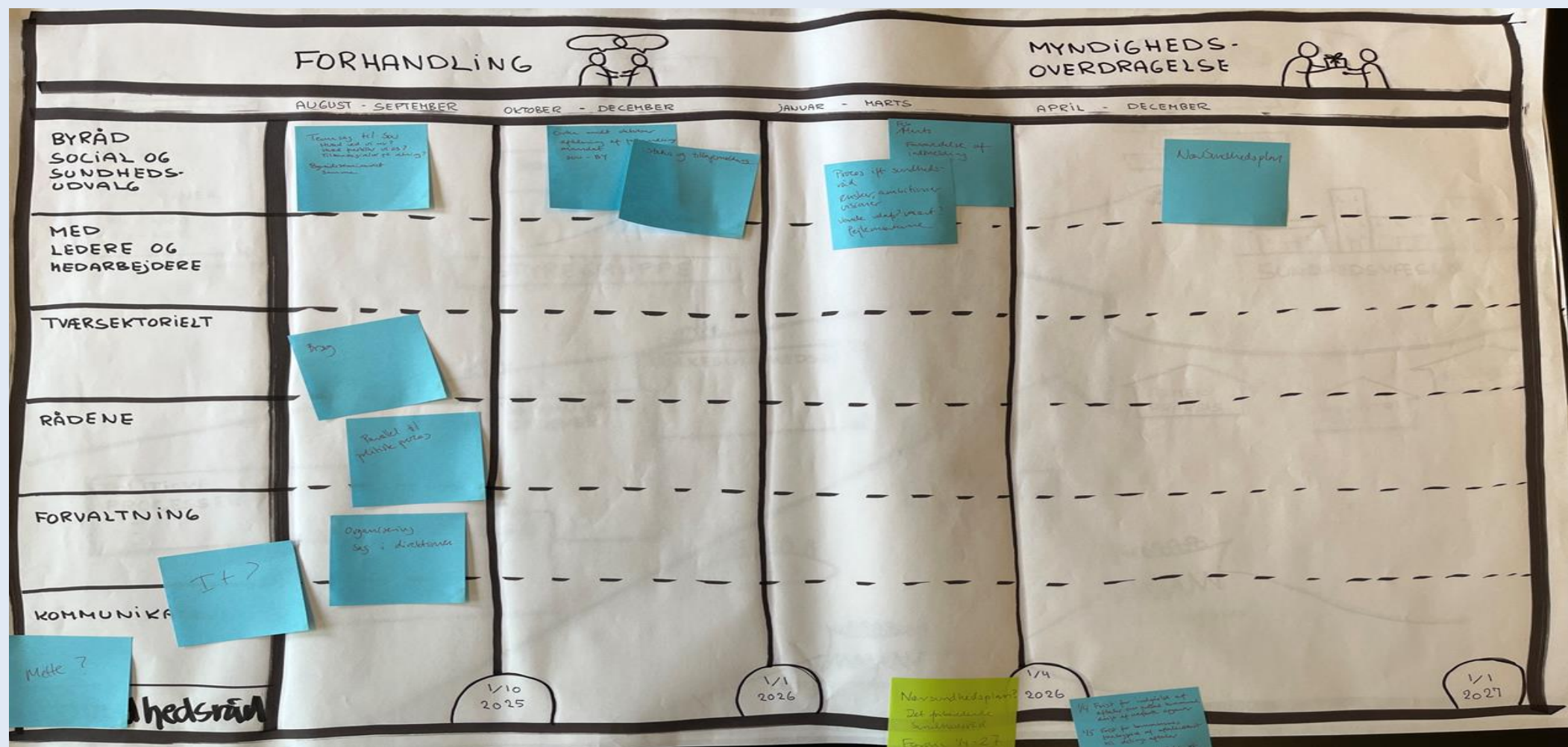
Faser i den tværsektoriel proces for opgave-overdragelse til 2027





Kulturen til forskel

HOLSTEBRO
KOMMUNE



Kulturen til forskel

HOLSTEBRO
KOMMUNE



Bagagen

- På enhver rejse har vi bagage med. I sundhedsreformen består den af vores ressourcer, strukturer, kultur og erfaringer. Noget hjælper os fremad – andet kan tynde os.

De kommunale
serviceniveauer på de fire
områder, organiseringen,
opgaveløsningen og
eksisterende
kvalitetsstandarder

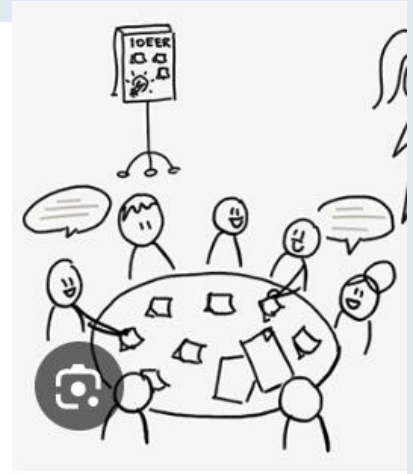
Samarbejde og
relationer i
klyngen

Narrativer på
tværs af region og
kommune



Billetten

- Billetten er det, der gør rejsen mulig. Det handler om ledelse, samarbejde, implementeringskraft og psykologisk tryghed.



Tillid og kendskab

Ressourcer, nysgerrighed og
begejstring

Evnen til at oversætte
og omsætte

Ledelsesperspektivet

- Lederens rolle i reformen er central. Ledere skal oversætte politik til praksis, være kulturbærere, bygge netværk og motivere medarbejdere.



Afslutning

Rejsen med sundhedsreformen er ikke bare en tur fra A til B.

Den er en bevægelse ind i et nyt landskab, hvor det nære sundhedsvæsen bliver omdrejningspunktet.

- Hvis vi ser på destinationen, så handler den ikke kun om flere tilbud tæt på borgeren – men om at skabe sammenhængskraft i systemet. Om at borgeren ikke oplever skift og grænser, men kontinuitet og tryghed.
- Bagagen minder os om, at vi ikke starter på bar bund. Vi har strukturer, vaner og professioner, som vi både kan bygge videre på og skal udfordre. Det kræver mod at stille spørgsmålstejn ved "sådan plejer vi at gøre" – og nysgerrighed på, hvad andre kan bidrage med.
- Og billetterne – det er vores ledelse på tværs. Det er her, vi kan gøre forskellen. Ikke ved at eje alt selv, men ved at skabe broer, styrke relationer og give medarbejdere mandat til at samarbejde på tværs af sektorer. Ledelse på tværs er i virkeligheden kittet, der kan få reformens intentioner til at hænge sammen i praksis.

