



22.06.2023

Aftale om frivilligt ekstra arbejde (FEA) for sygeplejersker ansat ved Pleje og Omsorg indgået mellem Skive Kommune og Dansk Sygeplejeråd

1.1. Formålet med aftalen

Aftalen har til formål at fastlægge vilkår og rammer for honorering af frivilligt ekstra arbejde, således at der skabes mulighed for større kontinuitet i pleje og omsorg for borgere i Skive Kommune og dermed sikres, at personaleressourcerne anvendes bedst muligt til løsning af opgaverne.

1.2. Anvendelse af aftalen

Aftalen kan anvendes, hvor der over en periode skønnes at være ubalance mellem personaleressourcer og arbejdsopgaver. Det kan være ved sygefravær af et vist omfang, længerevarende vakancer, ferieafvikling mv.

Frivilligt ekstra arbejde gælder for alt aftalt ekstra arbejde, som aftales i planlægningsfasen.

Det er områdelederne, der beslutter hvilke vagter, der skal udbydes som frivilligt ekstra arbejde. Ved akut opstået vakance finder arbejdstidsaftalen almindelige regler anvendelse.

Det aftales lokalt, hvordan de ansatte orienteres om ledige vagter efter denne aftale.

Det er en ledelsesbeslutning, hvordan vagterne som frivilligt ekstra arbejde fordeles.

Vagter efter denne aftale udbydes blandt månedslønnede sygeplejersker ansat i Skive Kommune.

1.3. Forudsætning for aftalen

Den enkelte sygeplejerske aftaler selv sin deltagelse i frivilligt ekstra arbejde.

Arbejds miljølovens bestemmelser om hviletid og fridøgn overholdes.

1.4. Honorering

Hverdage – dag (07.00-18.00)	282 kr. pr. time
Hverdage – aften/nat (kl. 18.00-07.00)	355 kr. pr. time
Weekend – dag (07.00-18.00)	365 kr. pr. time
Weekend – aften/nat (kl. 18.00-07.00)	420 kr. pr. time
helligdage (kl. 00.00-24.00)	460 kr. pr. time
Weekendhonorering starter fredag kl. 15.00- mandag kl. 07.00.	

Honoreringen er pensionsgivende. Overstående beløb er i 01.01.2006 niveau og reguleres i takt med de generelle lønstigninger.

1.5. Aflyst ekstravagt

Hvis arbejdsgiver aflyser en planlagt ekstravagt med mindre end 4 døgn, udbetales lønnen for den planlagte vagt til den ansatte.

1.6. Sygdom

Såfremt medarbejderen på grund af sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftale tjeneste, ydes der ingen honorering.

1.7. Gyldighed

Aftalen træder i kraft 1.7.2023

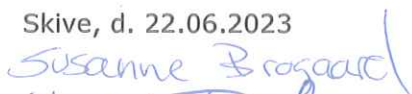

Aftalen erstatter tidligere intern FEA aftale af 01.01.2008.

Ekstern FEA aftale af 01.01.2008 opsiges med 3 måneders varsel og bortfalder med udgangen af september 2023.


1.8. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Skive, d. 22.06.2023



Skive Kommune

DSR, Kreds Midtjylland 25. juni 2023


Dansk Sygeplejeråd