



Anvendelse af trepartsmidler 2024

Forhåndsftale mellem Region Syddanmark og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd (32.26) om indførelse af funktionstillæg til ledere på visse områder, med medarbejdere der modtager vagtillæg (Januar-pakke 2022/2024)

Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Som en del af trepartsforhandlingerne blev der afsat midler til lokal udmøntning på det regionale område. I overenskomstforhandlingerne 2024 er der aftalt rammer for den lokale udmøntning af midlerne. De kan anvendes i psykiatrien, på akutområdet, det medicinske område på sygehusene, samt ift. yderområder.

Trepartsaftalen indeholder lokallønsmidler, som delvist overlapper med de områder, der blev tilgodeset i Region Syddanmarks regionsråds Januarpakke fra 2022. Januarpakken havde til formål at understøtte behovet for fastholdelse på visse kerneområder, således at kompetencerne på områderne bibeholdes, til gavn for både patienterne, arbejdsmiljøet og opgaveløsningen.

På den baggrund er nærværende aftale indgået.

§ 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter månedslønnede oversygeplejersker, ansat efter "Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område" (32.26), som er ansat som leder med personaleansvar af en af de i § 2 nævnte områder (lederen).

Stk. 2 Det er et krav for at være omfattet, at lederen har medarbejdere der modtager vagtillæg efter "Januarpakken".

Stk. 3 Ledere på barselsorlov, plejeorlov eller som er sygemeldte, er ligeledes omfattet af aftalen.

§ 2 Hvilke områder er omfattet

Stk. 1 Følgende områder er omfattet

- Fælles Akut Modtagelserne (FAM)
- Intensivafsnit
- Somatiske døgndækkede sengeafsnit
- Psykiatriske døgndækkede sengeafsnit
- Fødeafsnit
- Operationsafsnit
- Anæstesifunktioner

Stk. 2 Der er tale om FAM i Odense, FAM i Svendborg, FAM i Kolding, AVA i Vejle, skadestuen i Vejle, FAM i Aabenraa, Medicinsk modtagelse i Sønderborg og FAM i Esbjerg.

Stk. 3 Intensiv defineres som afsnit, der fungerer som hoveduddannelsessted for kursister på specialuddannelsen i intensiv sygepleje. Intensivafsnit Sønderborg er ligeledes omfattet.

Stk. 4 Døgndækkede sengeafsnit defineres som 7 døgn-afsnit med patienter i senge, døgnet rundt alle ugens 7 dage.

Stk. 5 Psykiatriske døgndækkede sengeafsnit inkluderer Psykiatrisk Akut Modtagelse (PAM).

Stk. 6 Fødeafsnit inkluderer føde- og barselsafsnit.

Stk. 7 Operationsafsnit defineres som operationsafsnit med funktion døgnet rundt, alle ugens dage. Kardiologisk laboratorium, OUH defineres som et operationsafsnit.

Stk. 8 Anæstesifunktioner defineres som ledere med medarbejdere med anæstesifunktion, døgnet rundt alle ugens dage.

§ 3 Honorering

Stk. 1 Til ledere omfattet af § 1 ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.000 (31.03.2018 niveau). For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt efter ansættelsesbrøken.

§ 4 Øvrige vilkår

Stk. 1 Retten til funktionstillægget ophører uden yderligere varsel, når lederen ikke længere opfylder kravene for at være omfattet af denne aftale.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

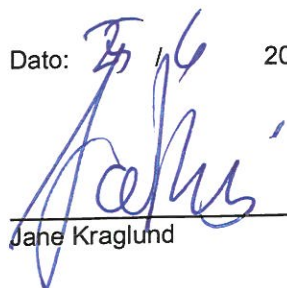
Stk. 1 Aftalen træder i kraft d. 1. april 2024.

Stk. 2 Aftalen kan, af hver af parterne, opsiges med 3 måneders varsel.

Stk. 3 Tvister behandles efter reglerne om Lokal Løndannelse. Parterne er enige om at gøre deres bedste for, med konstruktiv dialog, at finde en lokal løsning.

For Region Syddanmark:

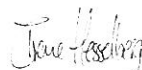
Dato: 20 / 06 2024



Jane Kraglund

For Lederforeningen
i Dansk Sygeplejeråd

Dato: 20 / 06 2024



Irene Charlotte Hesselberg