

SHK
AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (*sæt ét kryds*) Ja Nej

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

* Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Jordemoderforeningen og Kost og ernæringsforbundet.

Aftalen erstatter eksisterende aftaler for Sygeplejefaglig vejledning.

For Aarhus Universitetshospital

For Sundhedskartellet

3. juli 2014
Dato


Underskrift


Dato

danske bioanalytikere
Marientlystvej 14, 8600 Silkeborg
Tlf: 27 85 86 97
dbio-midtjylland@dbio.dk

Funktionsbeskrivelse for funktionen som sundhedsfaglig supervisor

Funktionsbetegnelse	Sundhedsfaglig supervisor
Organisatorisk placering	Opgaven varetages med organisatorisk reference til afdelingsledelsen
Ansvarsområder og opgaver	<p>Sundhedsfaglig supervision er en systematisk arbejdsform, der medvirker til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At fremme en tilgang i arbejdet, der tager udgangspunkt i høj faglighed og opmærksomhed på det, der er vigtigst for patienten og dennes pårørende • At fremme kompetenceudvikling for den enkelte, grupper og organisationen • At øge kvaliteten i patientforløbet og det tværororganisatoriske samarbejde • At styrke den faglige bevidsthed – og udvikle faglig identitet • At øge arbejdsglæde og trivsel • At styrke kompetencerne til en åben, konstruktiv og tydelig dialog <p>Supervision kan gennemføres som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppeforløb • Individuelle forløb • Ad hoc supervision individuelt eller i grupper • Debriefing
Kompetence- og uddannelseskrav	<p>Mindst 5 års klinisk erfaring. Gennemført sundhedsfaglig supervisor uddannelse, og opnået dansk godkendelse eller tilsvarende uddannelse som sundhedsfaglig supervisor</p> <p>Udvikler egen kompetence som sundhedsfaglig supervisor Deltager i eftersupervision. Deltager i kurser/temadage i sundhedsfaglig supervision. Deltager i det faglige netværk, som godkendte sundhedsfaglige supervisorere på AUH.</p>
Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisorer udøver supervision i egen afdeling og på tværs af afdelinger • Hver supervisor definerer i samråd med sin leder, hvor mange supervisorgrupper den enkelte supervisor kan have ad gangen i egen afdeling og på AUH • Alle supervisorere på AUH bidrager dog til at løse de supervisorsopgaver, der løbende kommer på tværs af afdelinger. Som minimum har supervisor et forløb udenfor egen afdeling om året f.eks. "Godt begyndt". • Supervisorer skal have mulighed for at deltage i relevante seminarer, kurser og efter-supervision, idet de har en forpligtigelse til at vedligeholde deres kompetencer

Udarbejdet den: 23.05.2014

Godkendt af: Trine Bøje, Hanne Juul, Eva Iversen, Ane Bonderup, Karin Larsen