

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Gældende fra 1.april 2022

Område:

Lønftalen udfylder Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker. Lønftalen omfatter sygeplejersker ansat ved Holstebro Kommune. Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønftale erstatter gældende aftale af den 1. oktober 2016.

Generelle bestemmelser:

Nyansættelser:

Parterne er enige om, at nyansatte sygeplejersker vil blive indplaceret i forhold til centralt fastsat løn/forhåndsftale. Parterne forbeholder sig dog ret til, i konkrete tilfælde, at rejse spørgsmålet om en højere aflønning end centralt fastsat løn/forhåndsftale.

Pension og lønniveau:

Tillæggene er aftalt i årligt grundbeløb 1/1-2006 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet aftales.

Udbetaling:

Beløbene udbetales med 1/12 pr. måned.

Resultatløn:

Parterne er enige om at forsøge at undersøge mulighederne i resultatlønftalen i forbindelse med større projekter, omlægninger m.v. Såvel resultater som honoreringen heraf skal aftales på forhånd.

Opsigelse af funktionstillæg:

Funktionsbestemte tillæg bortfalder efter aftale eller med overenskomstmæssig varsel.

Modregning:

Central aftalte funktions- og kvalifikationstillæg, der gives for det samme, som herværende lokalt aftalte tillæg, modregnes i disse. Forhøjelser af tillægsstørrelser samt nye tillæg vil være omfattet af udmøntningsgaranti, såfremt dette angives.

Timelønnede medarbejdere:

For timelønnede medarbejdere udbetales lønnen månedsvis bagud senest 17 dage efter lønperiodens udløb. Lønperioden starter den 1. og udløber den sidste kalenderdag i måneden.

Tillæg:

Aften- og nattevagt:

Der udbetales 32 % i aftentillæg i stedet for 30%, som angivet i arbejdstidsaftalen. Der udbetales 40 % i nattillæg i stedet for 35%, som angivet i arbejdstidsaftalen.

Klinisk vejledning:

For varetagelsen af klinisk vejledning over for studerende ydes et pensionsgivende tillæg på 11.000 kr. årligt. Tillægget udbetales pr. studerende i de perioder, hvor funktionen varetages og er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Tillidsrepræsentant (TR):

Medarbejderen, der er valgt som TR honoreres med et årligt tillæg i.f.t. hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer:

Uden tillagt aftalekompetence NY LØN mv.
1—24 medarb. =kr. 6.100

25 og flere medarb. 6.900

Med tillagt aftalekompetence NY LØN mv.
1-24 medarb. 9.500

25 og flere medarb.= 10.800.

Antal medarbejdere, der repræsenteres, skal opgøres pr. den 31/12 hvert år, som grundlag for det kommende års udbetalinger.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden, og falder bort ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere. Dansk Sygeplejeråd orienterer om fremtidige til- og afgang af TR, således at der kan ske honorering efter aftalens bestemmelser.

Fællestillidsrepræsentant (FTR):

Fællestillidsrepræsentantens funktioner følgende:

Forhånds aftale mellem Holstebro Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Gældende fra 1.april 2022

- Repræsentere et antal valgte tillidsrepræsentanter
- Samle trådene og fungere som talsmand for gruppen af overenskomstens tillidsrepræsentanter over for ledelsen
- Forhandle med ledelsen om generelle og tværgående forhold i relation til overenskomstgruppen
- Aftaler vedr. arbejdstid samt andre generelle aftalekomplekser for området, eksempelvis indgåelse af forhånds aftaler for Lokal løndannelse
- Deltagelse i udarbejdelse/høring i forhold til personale- og lønpolitikker og generelt tværgående personalerelaterede forhold
- Aftaler og drøftelser vedr. samarbejde, fusioner, sammenlægninger m.v.

Ud over de nævnte funktioner kan fællestillidsrepræsentanten have andre tværgående opgaver, eksempelvis medlemskab af Hovedmedudvalg og/eller Fællesmedudvalg.

Honorering som fællestillidsrepræsentant udgør et pensionsgivende tillæg på 13.800. årligt).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og falder bort ved månedens udgang, når funktionen ikke udføres længere.

Specialfunktioner:

Til sygeplejersker, der efter aftale med ledelsen og på baggrund af en funktionsbeskrivelse varetager kliniske sygeplejefaglige specialfunktioner, ydes der et pensionsgivende tillæg på 10.000 kr. årligt. Specialfunktioner kunne eksempelvis være:

- palliation
- Sår
- Sundhedsfremme og forebyggelse
- Stomi
- Ansvarlig for bevillinger på inkontinens- og kompressionsområdet
- Andre tilsvarende områder, hvor der udover funktionen kræves særlig uddannelse og/eller erfaring.

Funktioner ved Akutpladserne og udadgående akutordninger:

Til sygeplejersker, der er fast tilknyttet Akutpladserne og de udadgående

Akutordninger, ydes et pensionsgivende tillæg på 16.000 kr. for kompleksitet i opgavevaretagelsen.

Uddannelse:

Til sygeplejersker, der har gennemført forhåndsgodkendt relevant sundhedsfaglig, specialrettet uddannelse, ydes et pensionsgivende tillæg på 6.100 kr. årligt. Tillægget bortfalder ved eventuel senere fuldt gennemført diplomuddannelse på området.

Til sygeplejersker, der har gennemført en forhåndsgodkendt diplomuddannelse, ydes et pensionsgivende tillæg på 13.900 kr.

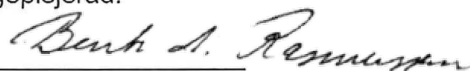
Forhandlingsforhold:

Denne løn aftale er gældende fra 1. april 2022. Opsigelse af aftalen kan ske af begge parter med et varsel på mindst 3 måneder til udgangen af en måned.

Holstebro, den 9. februar 2022

For Dansk Sygeplejeråd:

16. marts 2022



For Holstebro Kommune:

