

Forhåndsftale om indplacering af kliniske undervisere med erhvervet mastergrad indgået mellem Region Hovedstaden og Dansk Sygeplejeråd

Aftalen omfatter

Kliniske undervisere i Region Hovedstaden ansat efter overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område.

Aftalen omfatter kliniske undervisere (jf. stillingsstrukturen) på alle Region Hovedstadens virksomheder.

Aftalens indhold

Kliniske undervisere får et lønniveau svarende til løntrin 8 i overenskomsten.

Lønniveauet opnås ved, at den enkelte kliniske underviser tillægges trin efter overenskomstens § 7 om lokal løndannelse op til lønniveau svarende til trin 8.

Ved anciennitetsmæssige stigninger i indplaceringsniveau i henhold til overenskomsten foretages der modregning i de tillagte trin, så lønniveauet fastholdes svarende til trin 8.

Kliniske undervisere er derudover omfattet af overenskomstens § 6, stk. 2 om årligt tillæg til sygeplejersker, der er indplaceret i lønforløbet trin 4 – 6 med indtil 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen 2.188 kr. (31. marts 2018 niveau). Tillægget bortfalder, når der er opnået 8 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere.

Endvidere er kliniske undervisere omfattet af overenskomstens § 6, stk. 3., hvorefter sygeplejersker, som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, ydes et pensionsgivende tillæg på 14.076 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Det er herudover aftalt, at der ydes et pensionsgivende funktionstillæg for kompleksitet i stillingen som klinisk underviser på årligt 88.948,00 kr. (31. marts 2018 niveau).

Særlige forhold

Den samlede løn gradueres efter ansættelsesbrøken.

Medmindre det aftales lokalt i en konkret situation, kan kliniske undervisere herudover ikke honoreres efter øvrige regionale og/eller lokale forhåndsftaler.

I det omfang der sker overenskomstmæssige ændringer, der omfatter kliniske undervisere – bortset fra generelle lønstigninger og overenskomstfinansierede tiltag – foretages der modregning i det særlige funktionstillæg til stillingen.

Ikrafttræden mm.

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2020 og omfatter alle kliniske undervisere, der opfylder uddannelseskravet om en mastergrad.

Hvis der er kliniske undervisere, for hvem der forud for 1. januar 2020 er indgået aftale om en højere løn, udjævnes lønforskellen med et udligningstillæg.

Der modregnes i udligningstillægget ved grundløn-/anciennitetsstigninger medmindre andet aftales lokalt.

Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder.

Bemærkning;

Parterne har i forbindelse med aftaleindgåelsen udarbejdet et fælles fortolkningsbidrag, der supplerer aftalens bestemmelser.

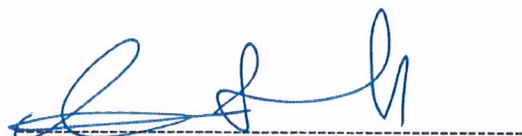
Dato: 27/2-2020

For Dansk Sygeplejeråd



Dato: 26/2-20

For Region Hovedstaden:



Anna Parrella