

# Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

01-10-2024 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

---

## **Information:Tidsplan:**

Kl. 09:00 Velkomst v/kredsformand Christian Kummerfeldt samt godkendelse af dagsorden

Kl. 09:15 Godkendelse af økonomirapport pr. 31. august 2024 og Detailbudget 2025 samt Rammebudget 2026-27

Kl. 09:45 Politisk orientering

Kl. 10:15 PAUSE

Kl. 10:30 Politiske værksteder

Kl. 12:00 FROKOST

Kl. 12:45 Generalforsamling 2024 – praktiske informationer

Kl. 13:00 Projekt Ældre medicinske Patient

Kl. 14:00 KAFFEPAUSE

Kl. 14:15 Status på politisk retning og strategi

Kl. 14:45 Fremtidens politiske organisering. Opdatering fra arbejdsgruppen vedrørende DSR's fremtidige politiske struktur v/Ken Strøm Andersen og Laura Wesseltoft

Kl. 15:15 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 15:45 Gensidig orientering

Kl. 16:00 Tak for i dag

# Indhold

|               |   |
|---------------|---|
| Referat ..... | 1 |
|---------------|---|

# Referat

## Punkt 1: Velkomst ved kredsformand Christian Kummerfeldt

Velkomst ved formand. Der er 7 afbud. Flere fra KB kommer enten senere eller går tidligere; pga. anden mødeaktivitet.

Vi er beslutningsdygtige.

## Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Yderlige tilkendegivelser til HB dagsorden:

- Ulig spl.bemanning Kreds Hovedstaden og Kreds Sjælland.
- Arbejds miljø
- Konference på Island - hvor mange havde vi som DSR afsted? Og hvad kostede det af medlemskroner ?

Endelig prioritering af mødets dagsorden:

- Forpersonsvalg - hvordan? Punktet komme med under Eventuelt.

## Punkt 3: Godkendelse af økonomirapport pr. 31. august 2024

Vi er nu i 2024 et andet sted end sidste år; med et lille overskud. Så diverse tiltag i 2023 har båret frugt. Hver sten er kontinuerligt blevet vendt på kredskontoret blandt medarbejderne gennem året. De 3% henlæggelser fra garantifonden har selvfølgelig også hjulpet hertil.

Økonomirapporten godkendt enstemmigt.

## Punkt 4: Godkendelse af Detailbudget 2025 samt Rammebudget 2026-27

Budgettet vil afhænge af, om 3 % henlæggelse fra Garantifonden fortsætter.

Forventninger til medlemsafgang er lagt ind.

Udlejning af 5. sal (og dermed denne indtægt) fortsætter, da det er billigere end at afhænde det.

Budget til kredskontor på Bornholm fortsætter uændret, da ny løsning skal findes, efter vi er blevet opsagt af lokaler.

Med disse forudsætning balancerer budgettet.

Detailbudget godkendes enstemmigt.

## Punkt 5: Politisk orientering

Sundhedsreform kort gennemgået ved CBU; med kommentarer. PowerPoint præsentation vedlagt referatet.

Overordnede kommentarer fra KB:

- Hvordan kan vi gøre delestillinger attraktivt på tværs af Region Sjælland og Hovedstaden? Der kan for nogle medlemmer være gode muligheder bl.a. økonomisk og arbejdstidsmæssigt. Flere input fra KB.
- Kan vi spille positivt ind i de politiske drøftelser allerede nu; bl.a. om APV spl. og forebyggelsespakkerne? Lad os ikke blive en del af offerfortællingen om, at vi som fag ikke blev nævnt
- Vrede og bekymring. Det meste er prøvet før, fx at lægge psykiatri og somatik sammen. Underfinansiering er en risiko.

## **Punkt 6: Politiske værksteder**

Nu går fase 2 af de politiske værksteder i gang. Form og indhold er ændret. Det er "Need to" og ikke "Nice to", og vil ligge fast med 1-1½ time på hvert KB møde. Strukturen er mere løs, hvor I fra gang til gang kan vælge jer ind på et emne. I får en reminder forud fra hvert KB-møde om at vælge sig ind. Desuden vil værkstedernes indhold være tættere på daglig drift og være mere konkret. Se for yderligere i den politiske indstilling, der er vedhæftet dagsordenpunktet.

Kort status på eksisterende værksteder. Herefter går vi i gang med dagens arbejde i værkstederne.

## **Punkt 7: Generalforsamling 2024 – praktiske informationer**

Godt der er tid til at tale organisation, men ½ time er kort. Hvad forventer vi at få ud af det?

Det bliver en styret proces med spørgsmål formuleret fra DSRc, så det er en god anledning, når vi har organisationsinteresserede medlemmer samlet at høre om deres holdning. Skriftlig opsamling fra denne proces er under afklaring.

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 8: Projekt Ældre Medicinske patient**

Kredsen, har på opdrag fra KB tilbage i 2022, arbejdet på at formulere politiske fagligt stærke argumenter for sygeplejerskernes rolle i det fremtidige sundhedsvæsen; for at bevare og udvikle vores fag til patientens bedste.

Udgangspunktet for projektet har været den ældre medicinske patient; over sektorovergange, som case.

Det kliniske lederskab er nøglen for sygeplejen og projektet kan give de faglige svar/begrundelser i dialoger og diskussioner med arbejdsgiver om, hvorfor sygepleje er vigtig og skal prioriteres.

PowerPoint præsentation om projekt, redskaber og budskaber er vedhæftet referatet.

Analyse og viden skal bæres videre via HB, via vores faglige kolleger i de andre kredse og via de Politiske Ledere. Kredsen planlægger og afholder allerede kurser i Klinisk lederskab for både menige medlemmer og TR/FTR.

### **Punkt 9: Status på politisk retning og strategi. Mundtlig orientering v/Christian Kummerfeldt og Kristina Frederiksen**

Oplægget tager udgangspunkt i oplæg, der udsendes, der beskriver HB's handlingsprogram, Kredsen og KB's politiske fokusområder.

Hovedemner herunder for kredsens sundhedspolitiske strategi er: Det nære sammenhængende sundhedsværen, mangel og fag.

Den politiske ledelse beskrev sammenhængen mellem de vedtagne politiske fokusområder og kredsens indsatser.

Se på Win-back i forbindelse med medlemsmobilisering

### **Punkt 10: Fremtidens politiske organisering. Opdatering fra arbejdsgruppen vedrørende DSR's fremtidige politiske struktur v/Ken Strøm Andersen og Laura Wesseltoft**

Ken og Lauras PP fra mødet er vedlagt som bilag sammen med 2 rapporter/analyser som er udarbejdet i forbindelse med arbejdet med DSR's fremtidige politiske struktur.

### **Punkt 11: Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden**

- Kan man i regi af 125 året drøfte, hvordan man inddrages som FTR. Det skal gerne føde ind i arbejdet i C.
- Uddannelsesreformen.
- Forhandlingssituationen
- Psykisk arbejdsmiljø i DSR. .
  - Hvad gør man i sidst ende, hvis alle tiltag slår fejl? Sanktionsmuligheder af en eller anden slags.
- Rejser. Hvordan sikrer vi økonomiske hensyn i kredsens rejser.
- Ok24 tillæg til klinisk erfarne sygeplejersker. Udmøntningen af de 14 mio. Der savnes udmeldinger om processen, siden den er forsinket.
- OK25, hvordan ser vi ind i den kommende overenskomst på det private område.

### **Punkt 12: Gensidig orientering / eventuelt**

**Eventuelt:**

Ida orienterer om PKA møde 10. oktober. Invitation udsendes.

Nicklas orienterer om massefyringer i Region H. Interne omprioriteringer og budgettilpasning. Indtil 7.10. gør regionen alt for at reducere antallet af afskedigelser. Uafklaret hvor mange ubesatte stillinger der nedlægges. Afskedigelser defineres i 2 kategorier, fyringer og stilling med væsentlige ændringer.