



Forhåndsftale om lokal løndannelse for Sundhedsplejersker I Sundhedsplejen, Kultur- og Familieforvaltningen

Gældende fra 1. oktober 2022

Denne forhåndsftale omfatter sundhedsplejersker ansat ved Skive Kommune, Sundhedsplejen, Kultur- og Familieforvaltningen efter overenskomstens område 70.01.

Centralt aftalte elementer er ikke medtaget i forhåndsftalen, idet der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst/aftale.

Såfremt der opstår ændringer i den allerede ansattes lønsammensætning i forbindelse med denne forhåndsftales ikrafttræden, skal der udarbejdes ny lønaftale for medarbejderen med den nye lønsammensætning. Der foretages en ny lønindplacering efter denne forhåndsftale efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling samt i forhold til den ansattes nuværende lønindplacering vedrørende funktions- og kvalifikationsløn.

Indplacering sker efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Alle tillæg i denne forhåndsftale er angivet i årligt grundbeløb i 01.01.2006 niveau. Alle tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet konkret aftales.

Sundhedsplejen i Skive kommune har siden 2018 været Marte Meo certificeret institution, hvilket blandt andet betyder, at alle ansatte har kendskab til Marte Meo principperne og bruger disse i deres daglige arbejde. Alle medarbejdere forventes at tage et Marte Meo grundkursus, der udbydes af arbejdspladsen.

Lønindplacering

Sundhedsplejersker, der ansættes i basisstillinger, lønindplaceres på løntrin 9 ved ansættelsen. Sundhedsplejersker er selvtilrettelæggende jf. overenskomstens beskrivelse heraf.

1. Funktionsløn

1. 1. Funktionstillæg – Klinisk vejleder for sygeplejerskestuderende.

For varetagelse af funktionen som klinisk vejleder, ydes et tillæg på kr. 6.100. Funktionsbeskrivelse for klinisk vejleder for sygeplejestuderende kan ses som bilag til forhåndsaf-talen.

1. 2. Funktionstillæg – Tillidsrepræsentant.

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant gives et tillæg på kr. 10.000. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

1. 3. Funktionstillæg – uddannelsesansvarlig for sundhedsplejerskestuderende.

For varetagelse af funktionen som uddannelsesansvarlig for sundhedsplejerskestuderende, ydes et tillæg på kr. 10.000. Funktionen forudsætter, at man har uddannelsen som klinisk vejleder.

1. 4. Funktionstillæg – IBCLC-uddannelse certificeret ammevejleder.

For varetagelse af funktionen som IBCLC-uddannelse certificeret ammevejleder ydes et tillæg på kr. 10.000. Funktionen forudsætter, at man har gennemført og bestået IBCLC-uddannelsen som certificeret ammevejleder. Tillægget forudsætter at medarbejderen er indstillet på at vedligeholde og re-certificere sin uddannelse når krævet.

1. 5. Funktionstillæg – Teamkoordinator.

For varetagelse af funktionen som teamkoordinator ydes et tillæg på 10.000 kr.

1. 6. Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen.

2. Kvalifikationsløn

2. 1. Kvalifikationstillæg – uddannelse og funktion som Marte Meo terapeut

For uddannelsen som Marte Meo terapeut samt varetagelse af funktion som Marte Meo terapeut, ydes et samlet tillæg på kr. 12.200.

2. 2. Kvalifikationstillæg – Kompetencetillæg

Der ydes et tillæg på kr. 9.000 for kompleksiteten og opnåede kompetencer ved Den Kommunale Sundhedspleje. Tillægget erstatter tidligere individuelt aftalt 'Skivetillæg' på kr. 6.600.

Tillægget gives til nyuddannede sundhedsplejersker efter 1 års ansættelse ved Skive Kommune. Tillægget gives til sundhedsplejersker med erfaring fra ansættelsens begyndelse.

3. Pensionsforhold

- 3. 1.** Funktions- og kvalifikationsløn som er aftalt før 1. juni 2002 følger de aftaler, der er indgået på daværende tidspunkt.

4. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

- 4. 1.** Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2022.
- 4. 2.** Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.
- 4. 3.** Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønninger. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

5. Konfliktløsning

- 5. 1.** Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og Sundhedskartellet om Lokal Løndannelse.

6. Indgået mellem

For Skive Kommune, den

28. juni 2023
Sidsi Truong

For Dansk Sygeplejeråd, den 27. juni 2023

Hans Holst Cox

Bilag

Funktionsbeskrivelse for Klinisk vejleder for sygeplejestuderende i Sundhedsplejen i Skive Kommune

Funktionsbetegnelse	Klinisk vejleder for de sygeplejestuderende
Organisatorisk placering	Kultur- og Familieforvaltningens familieafdeling med placering i Sundhedsplejen. Klinisk vejleder referer til leder af sundhedsplejen.
Funktioner:	<ul style="list-style-type: none">○ Har uddannelse som klinisk vejleder og holder uddannelsen opdateret○ Deltager i samarbejds møder med sygeplejerskeuddannelsen i Viborg, VIA University College○ Planlægger studerendes praktik○ Tilskynde til at de daglig vejleder afholder løbende refleksioner med den studerende
Opfølgning/evaluering af varetagelse af funktionen som klinisk vejleder for sygeplejestuderende:	Som minimum i forbindelse med MUS
Aflønning:	Der følger 52 timer om året med opgaven. Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.100 (01.01.06 niveau).